種子與信念——
從臺大農藝系到二十年職場的生命旅程

文・圖／張佳惠

人生就像是一顆被播下的種子。當下看似渺小，但只要有合適的土壤、養分與光照，就會萌芽、成長，甚至結果。回顧自己二十年的歷程，從臺大農藝系的學習，到碩士研究，再到進入職場，我深深體會到：一顆小小的種子，能夠改變人的一生；而一份信念，則能改變一個產業，甚至是一個社會。

校園的啟蒙

臺大農藝系是我專業的培養皿。圖為畢業同學照。

走進臺大農藝系，是我生命中的一個重要轉折。大學四年，從基礎的植物學、遺傳學，到田間實驗與實驗室研究，逐漸發現農學不僅是科學，更是一門與社會息息相關的知識。它連結著糧食安全、農民生計、產業發展，乃至於人類的永續未來。

我深刻記著老師們帶著我們一群生手學生在田裡插秧，大家揮汗、全身泥濘但歡笑著的景象，那些在田間做試驗的日子，頂著烈日，彎著腰記錄數據，那些經歷讓我體會到什麼叫「在土地上實踐科學」。在實驗室裡，一次又一次的測試，有時耗上幾天仍得不到理想的結果，但這些挫折培養了我的耐心與毅力。

師長們的教誨，是我心裡最珍貴的種子。有位遺傳育種學的老師提醒我們：農業的價值不在於產量的數字，而在於能否改善人們的生活。另一位老師則告訴我，知識的追求不是為了自己，而是為了服務更多的人。這些話語，成為我日後在職場上遇到挑戰時最堅定的力量。

進入碩士班後，我的研究更加專精，尤其開拓了我對遺傳育種研究的喜愛著迷與一生的研究追求。那是一段與數據、樣本、田間不斷搏鬥的日子。但當研究逐漸有了成果，我才真正明白，這份訓練不是要我成為專家，而是要我學會「如何在不確定中尋找答案」。這種精神，成為我日後踏入產業的重要養分。

初入職場的磨練

走出校園後，初入職場的我因為在臺大所學的專業知識與技術，逐漸找到自己的定位、

發揮自身的能力，也透過在學校與同學們培養的團隊合作精神，能更順利地融入職場的工作團隊，同時我更學會了在挑戰中不斷成長。職場不再像課堂有標準答案，而是充滿未知，需要即刻判斷、立刻行動。

初入職場，在農友種苗公司得到寶貴的歷練。圖為研發團隊形象照。

我從基層研究人員開始做起，接觸到不同面向的工作，學習如何在有限資源下完成任務；也學會在團隊合作中承擔責任。隨著經驗的累積，我逐漸有機會參與跨國業務，與不同文化背景的人合作。那時我才真正感受到，臺灣的年輕人完全有能力站上國際舞台。

農友種苗公司的研發部門正是我投入的重要舞台，專注於西瓜、甜瓜、木瓜、南瓜、番茄、青花菜、甜玉米、秋葵與觀賞花卉等二十多種作物的育種改良。我們的核心任務是在數年育種改良的多樣化遺傳種原上，運用分子生物技術與 DNA 基因組分析，提升選拔優良特性基因的效率與準確性，並聚焦於作物的高品質、耐病性、耐熱性及豐產等重要性狀。為了強化研發能量，我們持續與國內外頂尖機構合作，包括臺灣大學、陽明交通大學、中興大學、屏東科技大學、中研院、亞蔬-世界蔬菜中心，以及荷蘭瓦赫寧根大學等多所國際大學，共同推動跨國研究計畫與技術交流。這些合作不僅提升我們的研發深度，也讓創新成果更貼近農民與市場的實際需求。

我的職涯發展

初入職場時，我並未急於展現專業，而是選擇先觀察與學習，了解企業的運作和需求。從實驗室研究員起步，慢慢轉為研發部門的管理角色。這一路上，我深刻體會到：職場並非一個人單打獨鬥，而是需要團隊合作與跨領域整合。

參與亞太種子聯盟，培養人才，走向國際。圖為APSA Booth-臺灣種苗改進協會於紐西蘭。

2023年我正式成為副總經理兼研發長，除了專案領導與實驗室管理，我更著重於「跨界合作」與「國際交流」。這並不是簡單的技術移轉，而是一種更全面的價值創造。

我始終相信，研究的價值不僅僅是數據或新品種的誕生，而是能否真正落實到產業與社會的需求之中。因此我常提醒團隊：不要只專注於研究結果，而要追問「這能為農民解決什麼問題？這能為消費者帶來什麼便利？」

在APSA的使命與行動

自2017年起，我擔任亞太種子聯盟（Asia and Pacific Seed Alliance, APSA）工作小組代表，並於2022年競選成功加入執行委員會（Executive Committee）。這個委員會是 APSA 的最高決策機構，負責共同制定聯盟的發展方針與策略，具有高度代表性與影響力。我在任期內參與制定2025~2027年策略藍圖，聚焦於擴大會員基礎、推動新興市場合作，以及強化公私部門的連結。

APSA 30週年演講，提到年輕世代與女性的投入讓產業充滿活力。

我也積極參與「蔬菜種子整合企業工作小組」（Working Group of Integrated Vegetable Seed Companies, WIC）、「蔬菜與觀賞植物特別小組」（Special Interest Group on Vegetables and Ornamentals, SIG），以及「國際人才大學聯合計畫」（University Connect Program），促進產學合作、培育下一代種子產業人才。

在APSA三十週年慶典上，我分享了「打造更強大的亞太種子社群」的主題，強調多元參與及世代傳承的重要性。透過「青年俱樂部」（Young Professionals Club）與「女性午宴」（Women's Luncheon）等活動，APSA正積極吸引年輕世代與女性投入，讓產業更具包容性與活力。

此外，APSA也與世界蔬菜中心（World Vegetable Center, WorldVeg）合作成立「蔬菜育種聯盟」（Vegetable Breeding Consortium），這是一個公私協力的成功案例。透過此平台，會員能夠取得最新的育種技術，強化研發能量，並促進學術界與產業界的深度合作。這樣的合作模式不僅加速技術應用，更能回應產業實際面臨的挑戰與需求，讓研究成果真正落地，成為解決農業問題的關鍵力量。

二十年的職涯與使命

隨著年資累積，我越來越確信，農業的核心不只是產業發展，而是「改善人們的生活」。

我親眼見證一顆小番茄如何改變飲食文化。在我就職的農友種苗公司，堅定且努力的育種

促成與世界蔬菜中心成立「蔬菜育種聯盟」，公私協力的成功案例。圖為該中心來訪農友種苗公司。

研發團隊不僅培育出高優質小番茄，多年來持續技術服務與推廣更讓原本僅將番茄當作為蔬菜用的飲食習慣，變成人手一盒小番茄當水果零食吃，徹底改變一個國家消費者的飲食文化，甚至直接將聖女品種名，作為這個水果的名稱，稱為聖女果。聖女果最初只是一個小眾作物，但歷經超過十年的推廣與研發，它逐漸成為家喻戶曉的零食水果。這不僅是市場的成功，更是一場產業與文化的革命。

在印度的田間，我聽到農民真誠的心聲：「你們不是只賣種子給我們，而是教我們怎麼種，讓我們能夠賺到錢而改善生活。」那一刻，我感受到前所未有的震撼。原來，我所做的不只是研發或行銷，而是一份使命—透過農業，為無數家庭帶來希望。

當然，這條道路充滿挑戰。氣候變遷使農業風險更高，病蟲害與資源不足也時時考驗著我們。但挑戰也逼迫我們創新。人工智慧（Artificial Intelligence）、大數據、智慧農業的應用，讓我們能更精準地育種，讓農業往永續的方向邁進。

正如一位紐西蘭農業部代表在國際會議上所說：「Human Being, Human Being, Human Being。」農業的核心永遠是人。唯有人才、團隊與合作，才能讓產業跨越困境，走得更遠。

給未來有志者的建議

如果對這個領域有興趣，我的建議是：

1. 打破偏見與刻板印象

農業不只是「種田」，更需要跨領域的整合，包含生物技術、數據科學、行銷與國際交流。

2. 持續學習與專業提升

農業科技發展快速，唯有不斷學習，才能保持競爭力。

3. 勇於嘗試與風險評估

職涯不可能一帆風順，每一次挑戰背後都可能藏著新的契機。

體悟與勉勵

二十年的歷程，讓我體會到幾個重要的道理：

- 專業是基礎，態度是關鍵。知識能讓我們開始，但態度決定我們能走多遠。
- 挑戰背後往往隱藏著機會。每一次困難，都是新的契機。
- 工作的最高價值在於影響他人。無論是農民、家庭，或下一代，當我們能改變他們的生活，就是最大的成就。
- 回饋是責任，也是傳承。我們都是接力賽的一環，唯有代代傳承，社會才能持續前進。

結語

從臺大農藝系到職場二十年的歷程，我更堅信：人生就像農業，需要耐心耕耘，也需要堅定的信念。一顆小小的種子，能夠承載無限希望；而當我們願意播種、灌溉、守護，這顆種子就能生根發芽，結出豐碩的果實。

願這份信念能夠代代不斷傳承，讓夢想持續綻放，生生不息。（本專題策畫／生農學院王淑珍副院長＆物治系鄭素芳教授＆新聞所林照真教授＆工學院闕蓓德副院長）

張佳惠 小檔案

熱愛育種研發的農業人，畢業於臺大農藝學系並取得作物科學碩士學位。曾赴美國加州大學戴維斯分校（University of California, Davis）進修植物育種學院課程，深化育種與分子生物技術專業。專長涵蓋作物育種、分子育種、植物遺傳與基因組學、生物技術及抗病與耐逆境育種等領域。

2003 年加入農友種苗公司，歷任分子育種室室長、育種部經理，2023 年起擔任副總經理兼研發長。亦熱心投入產業發展與公共參與，現任第 15 屆臺灣種苗改進協會監事、中研院楊祥發紀念教育基金會董事，自 2017 年起，擔任亞太種子聯盟（Asia and Pacific Seed Alliance, APSA）工作小組國際種苗產業代表，並於 2022 年當選亞太種子聯盟執行委員會（Executive Committee）理事。透過 APSA 平台在國際舞台上為臺灣種苗發聲，積極促進技術交流與國際合作，期盼臺灣的種苗實力被更多人看見，為產業未來發展開啟更多可能。