

NTU

Alumni Bimonthly

No. **62**
March 2009

校友大卷

雙月刊



願為噶瑪蘭的光與鹽～

呂鴻基 陳幸鴻 許漢釗 李惟陽

文化創意產業建言

什麼是人文教育

吳誠文：競爭

會寫日記的魚

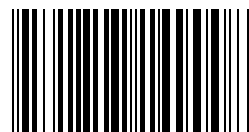
環境變動下過度漁撈的危機

談偵查不公開原則

染髮會影響健康嗎

實現國際一流管理學院願景

ISSN 1817-1494



9 771817 149008

臺大校友

NTU Alumni Bimonthly

No. **62**
March 2009

CONTENTS

目錄

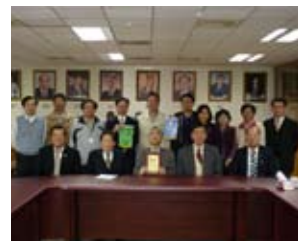


封面故事／ 會寫日記的魚

封面圖是日本鰻魚的生活史，從產卵 (spawn)、孵化 (egg) 到仔鰻 (Jeptocephalus，柳葉鰻)，然後順著洋流及黑潮向北漂流，長成透明的玻璃鰻 (glass eel)，再變成黃鰻 (yellow eel)，接近成熟時又變態為銀鰻 (silver eel)，這時約莫6歲。為了產卵，牠可以游過5千公里到深海產卵場，這一趟至少需要半年。

人們從一隻22歲的鰻魚的耳石裡發現牠浪跡大西洋的故事，也就是說，牠一生的軌跡都記錄在牠的耳石裡。所以鰻魚被稱為會寫日記的魚。研究耳石，可以拼湊牠的迴游環境史，也可以應用在古氣候、環境變化乃至考古學研究，其發展潛力無窮。請看曾萬年教授之研究發展。

有個不當聯想。電影《The Final Cut》的時代，人在出生時即被植入晶片，開始記錄你的一生，直到死後，腦中晶片被取出，剪接師會將你的一生剪接成一部影片，在告別式上放映……。



校長開講

02 文化創意產業建言

李嗣涔

學院動態

04 實現「國際一流優質管理學院」的願景

管理學院

歷史的腳蹤

08 專業、創新、卓越～臺大工商管理學系暨商學研究所50年

戚樹誠

他山之石

11 領導、全球化及資本主義～哈佛商學院百年院慶紀要

莊宏信

研究發展

14 隱藏在耳石裡的魚類生活史秘密～

從鰻魚耳石的日周輪及微化學分析談起

曾萬年

20 環境變動下過度漁撈的危機

謝志豪

68 臺大2009杜鵑花節活動一覽表

23 出版中心好書介紹

64 本刊出版報報

07 徵才啟事

19 幸福布告欄～一張校友證通行臺大

65 校友會訊

67 國內校友會通訊一覽表

13 捐款芳名錄



吳誠文專欄

24 競爭

吳誠文

特稿

26 什麼是人文教育？

黃崑巖

校友專訪～願為噶瑪蘭的光與鹽

林秀美

34 他最懂你的心－羅東聖母醫院呂鴻基院長

40 臺灣外科先行者－羅東博愛醫院陳幸鴻院長

45 專注、執著與尊重生命－羅東博愛醫院許漢釗副院長

49 用我一生於宜蘭－羅東聖母醫院腸胃科李惟陽主任

典型在夙昔

54 獨留隻影向山行－弔文政師父

李惟陽

法律與生活

56 談偵查不公開原則

高瑞錚

保健天地

59 染髮會影響健康嗎？

蔡呈芳

1999年1月1日創刊

第62期2009年3月1日出刊

行政院新聞局出版事業登記證局版

北市誌第2534號

臺北郵局許可證台北字第1596號

名譽發行人：孫震

發行人：李嗣涔

發行所：國立臺灣大學

總編輯：江清泉

副總編輯：張天鈞

編輯委員：江文瑜、林長平、林茂昭

林俊昇、邱榮舉、姜蘭虹

莊東漢、陳益明、陳俊宏

黃思誠、詹森林、廖咸浩

蕭朱杏

名譽顧問：高明見、張秀蓉

顧問：各校校友會理事長：毛榮三

李懋華、呂國華、林茂

陳文雄、陳啟昱、陳宏銘

陳維昭、陳誠仁、張景年

張漢東、張壯熙、張進福

張瑞雄、郭敏能、黃明和

潘金平、蘇玉龍、楊敏盛

廖亨、鄭東來、鄭國順

封面題字：傅申

執行主編：林秀美

發行所址：10617台北市羅斯福路4段1號

電話：(02) 23623727；33662045

傳真：(02) 23623734

E-mail：alumni@ntu.edu.tw

Http：//www.alum.ntu.edu.tw

印刷：順隆印刷廠

著作版權所有 轉載請經書面同意

非賣品

廣告贊助：

29 國泰人壽

30 臺大校友會館

31 世聯倉運股份有限公司

32 工研院系統晶片科技中心

廣告洽詢專線：(02) 2362-3727

每期2萬元 一年6期八折

喜歡這本雜誌嗎？要不要推薦給您的麻吉？

請來電或來信告訴我們，與他／她一同閱讀臺大。

傳真：(02) 2362-3734

E-mail：alumni@ntu.edu.tw

本刊網頁可下載pdf檔，歡迎上網瀏覽。

也可訂閱電子版並免寄紙本，請以E-mail通知。

文化創意產業建言

李嗣涔



政府有心要推展文化創意產業，臺大作為高等教育的一環，應該如何來配合，僅表達個人的看法。文化創意產業是一個迄今未有明確定義的「產業類別」，問題主要在於：論者一直把太多性質不同的「創意」活動置於一個類別之下，以致於難以為其規劃有效的政策，比如純粹的IT產業絕不能與以藝文為基礎之產業混為一談，而後者中可以產業化，能獲利者與只能活化經營，但無法自給自足的項目也應清楚區分，以免本末倒置，以獲利為資源分配的準則，而造成對文化基礎的傷害；最後不但產業發展未見成效，藝文扎根的功夫反倒荒廢，並回頭斷傷文化產業的根基。

因此，政府首先必須釐清產業的內容，並針對不同性質及不同階段的文化產業來制定政策。這不同的性質文化產業包括藝術創意多寡、獲利能力強弱、對繼存資產仰賴多寡以及應用程度多寡；而不同的階段的文化產業包括從藝文活動與行為，到藝文的活化與產業化，到產業機制的建立。並在此基礎上進一步分配各個公部門的任務，從創意端與產業端、從培力端（empowerment）與產品端，中間有非常不同的任務與策略，而各個不同的政府部門及機構也扮演不同的角色與負擔不同的責任。教育機構因為性質特殊，幾乎可謂必須承擔大部分的工作，從人才培育到政策規劃到產業育成，皆有其可以或必須參與之處，而大學校院又因各有不同性質，自然任務也不盡相同。

大學校院在文化創意產業領域的角色與任務，可

歸納如下：

- (1) 將各階段教育從「創意」的角度，重新改造，以啟發的方法教學、加強美學教育的普及、訓練批判的思考——必須從小學開始，讓學生在優質的環境中耳濡目染，培養創新的精神及陶冶對美的感受能力，將創意潛能擴及非藝術專業者。
- (2) 在大學加強及增闢創意及文化創意產業的課程、學程及推廣訓練，如藝術欣賞、思潮引介與思考創新，結合文學院、藝術學院、理學院、生命學院、管理學院等的創意啟發課程、劇本寫作訓練課程、電影創作課程、電影人才訓練、藝術設計課程、藝術管理、智慧財產、文化資產與創意生成、文化產業政策、文化產業推廣及行銷等。
- (3) 鼓勵跨領域研究，尤其人文藝術領域內部之跨界結合，藝術與應用科技之間的結合以及異業結合的可能性。
- (4) 鼓勵各種藝術與文學創作班或創作營的設立，以對社會大眾進行美學再教育。
- (5) 鼓勵文學創作科系的成立，其他藝術科系已設置有年，但大學部的創作科系，多年來僅文化大學中文系有之，宜廣設，研究所則無需廣設。
- (6) 協助大學成立文創產業政策及育成中心，整合全校文創產業資源、規劃相關課程及訓

練、舉辦研討會、進行政策研究、促進產學合作、加強國際交流及提供產業諮詢等。

- (7) 文創產業重點學校或科系的選定及輔導，以各校特色，做為不同的產業的種子發展基地。如藝術院校以其現有科系為發展重點，一般院校則可以文學院或藝術學院與應用科技學院為主，發展包括各種類型之寫作、數位藝術、藝術內容的數位應用、文化創意的跨領域研究等。
- (8) 教育部提供文創產業教師名額，如文學創作師資、數位設計師資，但不應集中於科技科系，藝術學院也應有一定數目的師資、文化產業政策師資等；國科會應增闢相關補助領域，鼓勵文化創意產業政策的研究。

其他方面，政府可以積極推動文化創意產業立法，尤其必須仿效高科技「促進產業升級條例」輔導立法，在稅制上給予激勵的誘因，以鼓勵產業發展。其次，政府可與民間合作或鼓勵民間設置各類文化創意產業平台，含虛擬及實體、常設及活動，以利文化創意產業成果的露出及市場化，例如建置文化創意產業人才網絡及設置文化創意產業大獎，舉辦文化創意產業學術研討會、針對各類議題的文化創意產業研習營、文化創意產業交流會，以及文化創意產業博覽會等。我們相信在政府積極政策的鼓勵下，文創產業可以有機會在臺灣未來的產業發展上，扮演一個重要的角色。 



實現「國際一流優質管理學院」的願景

文・圖／管理學院



・ Global MBA學生來自全球逾26國，成為歐美等各大學學生搶讀的學府。

管理學院成立於1987年，包括工商管理學系暨商學研究所、會計系暨研究所、財務金融學系暨研究所、國際企業學系暨研究所、資訊管理學系暨研究所等5個系所。本院為臺灣管理教育首屈一指之學術單位，為建構「多元知識人才交流平台」的教育理念以及落實與國際接軌的發展目標，於1997年始，首創開辦高階管理碩士班（EMBA）；並自2004年起積極推動國際學術交流，擴大推廣交換學生業務，全方位發展具備全球視野的管理教育，希冀培植本院學生成為未來全球市場之領導人，實現本院成為「國際一流優質管理學院」的願景。

網羅優秀師資

本院匯集國內最優秀的教師，特別是2004年洪茂蔚院長上任後，致力於延攬優秀人才，4年間逐步

將專任教師提升至百人以上，大幅提高師生比。本院教師多畢業自國際名校，如史丹福大學、耶魯大學、MIT、芝加哥大學及加大伯克萊校區等名校。

卓越學術研究成果

優秀的教師群其學術研究成果更令人引以為傲，發表於SCI科技文獻論文及SSCI社會科學文獻論文者年有成長，由2005年的37篇，成長至2007年的58篇，在國內大學獨占鰲頭，亦深獲國際肯定。

本院教授的傑出表現獲諸多重要學術獎項之肯定，舉凡「教育部國家講座」、「教育部學術獎」、「傑出人才講座」、「國科會傑出研究獎」、「國科會吳大猷先生紀念獎」等獎項不勝枚舉，獲獎比例為他校之冠，顯示本院教師學術成就之卓越。

全英語課程 營造國際學習環境

為提供全球視野的管理教育，本院積極與國際間一流學府建立合作關係，已與57所學校簽訂〈學術交流合作協議書〉，並與其中54所同時簽署〈交換學生協議書〉。除積極與姐妹校師生交換及互訪外，並聯合舉辦學術交流活動、合作研究，以強化實質交流。每學期均甄選與薦送交換學生，以促進雙方學院學術與文化之交流，近年來，交換生人數有顯著成長，每學年提供至少100個名額供學生申請。

Global MBA學程招收之學生來自全球逾26國，包括康乃爾、卡內基美隆、哥倫比亞、馬里蘭、紐約、柏克萊等全球頂尖大學或研究所畢業之優秀人才，涵蓋IT、教育、製造、金融、生醫、傳播、建築、法律等各產業菁英，學生透過彼此交流學習，拓展國際視野與人脈，大幅提升就業競爭力。

Global MBA為加強國際化環境，戮力推動英文專業課程，鼓勵5系所教師採英語教學，並開設多元化課程，使學生有多面向的選擇與學習，讓課程開設達最佳成效。在全院教師的支持下，每學年提供超過60門全英文研究所課程，並邀請國外專業學者前來教授課程，營造出絕佳的國際學習環境。

臺大管理學院近3年交換生人數統計

學 年	95	96	97
交換學生－薦送人數	12	34	93
交換學生－接收人數	5	12	85
Global MBA－英語授課數 (含大學與研究所)	12	34	93
Global MBA－就讀學位國際生數	30	100	109

EMBA發展討論式個案教學 蔚為風潮

EMBA課程自創立以來，教學方法、學習成效已成為商管教育的優良典範，教育內涵包括教育高階經理人建立縝密的決策思維、激發變革的勇氣、鼓勵其創新與興業的領導能力。近年來，EMBA積極



· 本院院長洪茂蔚（前排左）與美國加州大學柏克萊商學院院長（前排右）簽訂合作備忘錄。

推動導入哈佛大學強調的討論式個案教學，進一步提升高階管理教育的品質。個案教學強調「以學習者為中心」的教育過程，訓練學習者在面對決策情境下，透過與同儕的討論與融合多元的知識，發展出解決問題的思維邏輯。透過多樣化課程的個案訓練，期待能協助學員成為視野宏觀、勇於創新和富興業家熱情的領導者。

為實現此一目標，本院3年多來已陸續派送近40位教授前往哈佛大學商學院交流，並曾於2006年與哈佛大學商學共同舉辦「個案寫作與課程發展」（PCMPCL/CWCD）研討會。此教學方式開國內EMBA教育之先，開辦後蔚為風潮。

校友與企業捐贈設備 媲美國際級教學設備

在企業與校友捐助下，本院目前已完成兩座符合國際一流商學院規格、圓形劇場式結構、具多重影音聲光設備的個案教室「玉山廳」與「冠德講堂」，讓學生充分體驗與哈佛大學同等級的國際級教學設備，第三座個案教室「重光講堂」亦將於2009年4月落成。



EMBA開辦新學程兼顧全球發展與社會責任

EMBA成立11年以來為社會培育超過1,800位產官學界菁英，為國內高階管理教育之首選。在「企業社會責任（CSR）」意識抬頭的當下，企業在永續經營的過程中需兼顧社會公民的責任，因此本院也肩負起培育傑出領導者的重任，為此著手規劃相關課程，並派遣教師前往有『南方哈佛』之稱的達頓商學院取經。此外，鑑於臺灣產業國際化發展的趨勢，本院EMBA將與中國大陸知名大學合作，期望藉由雙方管理知識及人才的整合交流，掌握區域或全球市場的成長機會，加速我國產業界的轉型升級，強化臺灣產業在世界經濟版圖中的關鍵地位。

匯聚頂尖人才 EMBA世界排名第43

在天下《CHEERS》雜誌針對全國EMBA評比調查中，臺大EMBA 2007年及2008年連續兩年榮獲「年度最受喜愛的EMBA」與「3000大企業經理人最愛EMBA」雙料冠軍。2008年初，臺大EMBA亦於

「第二屆EMBA校際個案分析比賽」中蟬聯冠軍，展現推動討論式個案教學的豐碩成果。同年年底，全球最有公信力的英國金融時報（Financial Times）公布新出爐的全球EMBA排名調查結果，本院從全球大學脫穎而出，榮獲EMBA世界排名第43名的佳績，為全臺之冠。意味著臺大EMBA不僅開啟企業高階主管與精英自我提升進修的管道，亦帶領國內管理教育的發展與國際成功接軌。

除了EMBA捷報頻傳，本院在國際化的發展目標下，近兩年，交換生人數不僅大幅成長，交換的國家及學校遍及歐美地區一流名校。Global MBA學程廣為歐美等各大學學生搶讀，學生來自全球逾26國，目前本籍生與外籍生比例約為1：1。

展望未來，洪茂蔚院長強調，仍將以國際化為重要目標，持續獎勵教師於國際一流期刊發表研究論文，在學術與產業各領域保持領先，以建立一流的「管理教育與研究」師資團隊，除了成為臺大最具競爭力的學院之一，並以躋身世界一流管理研究重鎮為目標。（本欄本期策畫／國企系林俊昇教授）



· 本院「冠德講堂」採圓形劇場式結構，為符合國際一流商學院規格的個案教室。

徵才啟事

臺大農業化學系誠徵專任教師1名（助理教授或副教授或教授）

*資格：具博士學位，從事食品微生物學[代謝路徑、生物技術、發酵學等]相關研究領域者。請註明應徵職別（助理教授或副教授或教授）

*檢具資料：

- (1) 履歷表（含照片）3份
- (2) 博士學位證書影印本3份
- (3) 著作目錄3份
- (4) 最近3年（2006年5月以後）期刊論文抽印本（或影印本）3份（含已印出之代表作1篇）
- (5) 推薦信函2封
- (6) 未來研究方向及教學計畫說明書（可開課程及課程綱要）3份
- (7) 其他有助於了解申請者之背景資料3份

*代表作須於2006年5月（含）以後發表於SCI期刊內之論文且申請人為第一作者或通訊作者為限，或畢業後3年內之博士論文（2006年5月(含)以後方有效）。

*應徵期間：即日起至2009年3月19日止。

*起聘日期：2009年8月1日

*收件日期：2009年3月19日（寄達日）前以掛號寄：10617臺北市羅斯福路4段1號

國立臺灣大學農業化學系 李達源系主任 收

*聯絡電話：（02）33664801, 33664811

*傳真：（02）23633123, 23638192

*E-mail：dylee@ntu.edu.tw

*Http：//www.ac.ntu.edu.tw

臺大醫學院藥理學（科）研究所誠徵助理教授以上教師2名

*應徵資格：

- (1) 具有生物醫學相關領域之博士學位
- (2) 博士後研究經驗至少一年或助理教授以上資歷
- (3) 具有獨立研究能力及藥理學相關教學能力者

*檢具資料：

- (1) 個人詳細履歷表及自傳一式2份（含學經歷證件影本、學術成就、重要獲獎紀錄及有助於瞭解申請者之資料，並註明出生年月日）
- (2) 過去教學及研究成果大綱
- (3) 未來5年教學及研究計畫書一式2份

(4) 副教授以上推薦函3封

(5) 近5年內著作目錄一式2份並附論文PDF檔

*截止日期：2009年3月31日（送達日期）

*聯絡地址：臺北市仁愛路1段1號11樓 臺大醫學院藥理學研究所 新聘教師甄選委員會 收

*傳真：（8862）23915602,（8862）23915297

*E-mail：pharm@ntu.edu.tw

*相關研究獎勵辦法：<http://homepage.ntu.edu.tw/~persadm/>

臺大醫學院生物化學暨分子生物學科（所）誠徵助理教授以上教師2名

*應徵資格：具生物化學及分子生物學相關領域之博士學位，且有博士後研究經驗，及獨立研究能力與教學服務熱誠者。

*應徵資料：

- (1) 個人詳細履歷表一式2份（含學經歷證件影本、學術成就及重要獲獎紀錄，並註明出生年月日）
- (2) 生化及分生相關學門副教授以上推薦函3封
- (3) 未來研究計畫書一式2份
- (4) 近5年內著作目錄一式2份並附論文PDF檔

*聯絡地址：100臺北市仁愛路1段1號 基醫大樓 9F R943 臺大醫學院生化暨分生所943室 收

*截止日期：2009年6月30日前送達943辦公室

*聯絡電話：（02）23123456分機88214

*傳真：（02）23958814

*電子信箱：chowip@ntu.edu.tw

*相關研究獎勵辦法：<http://homepage.ntu.edu.tw/~persadm/>

「專業、創新、卓越」

臺大工商管理學系暨商學研究所50年

戚樹誠（1980土木系畢；工商管理學系主任）

本系目前正在籌辦「臺大工管50」系列慶祝活動，在籌畫的過程當中，我們回顧了筆路藍縷走過的半世紀歷史，1959年那年，工商管理組創立，當時是屬於商學系的其中一組，該年度入學的一位校友邱素蘭女士回憶她剛考上臺大的那一年，記憶中是在第一學期中，學校正式通知他們成為工商管理組的第一屆（原來在錄取榜單上還是寫商學系商學組），這也是本校發展管理教育，培育工商企業界領導及管理人才的重要里程碑。

50年成長縮影

1985年工商管理組正式升格為系，當時隸屬於法學院（現為社會科學院），1987年管理學院成立，由工商管理學系與其他3學系共同組成，是為臺大第七個學院，1992年起本系分為企業管理與工業管理兩組，分別招收第一、二類組學生，兼收社會科學及自然科學人才的科系，於國內商管學院中獨具特色。為了因應21世紀對於科技創業與管理專業人才殷切之需求，並彰顯本系學術領域之專精特色，工業管理組於2007年更名為科技管理組。自1959年成立工商管理組以來，至今已招生50屆，畢業校友共約3,083人，校友們多於工商企業擔任管理要職、或於學術界及政府單位肩負重任。

商學研究所碩士班成立於1972年，為國內之頂尖MBA學程，許多莘莘學子慕名報考本所，近十幾年來平均錄取率為5%，並獲天下《CHEER》雜誌評



選為最具學術聲望的企業管理研究所，畢業校友約1,625人，校友們任職於工商業界各知名企業，並多擔任管理階層重要職務，對臺灣經濟發展貢獻良多。

商學研究所博士班成立於1987年，分為行銷、組織行為與人力資源管理、策略管理、作業與運籌管理（營運與決策）、科技管理等5組，旨在培育優秀且學養兼備的管理學術人才，成立22年以來，畢業校友共155人，絕大多數任教於國內大專院校，可說是當今管理學術界中影響力甚鉅的一股力量。

課程5管並重

本系所的師資陣容堅強，老師們來自全球名校，並具有管理學術專長，目前有專任老師22人、與本校其他學院合聘教師3位、客座教授（人文社會高等研究院研究講座）1位。專任老師中有兩位曾獲

國科會傑出研究獎，兩位曾獲國科會吳大猷獎，一位榮獲The International Association for the Management of Technology (IAMOT) 國際科管學會近5年科技管理領域全球TOP50卓越研究學者，並有多位老師發表論文於國際頂級管理學術期刊中。在學術表現上，本系所教師戮力學術研究，開創新知，研究成果與世界同步，為國內管理系所成績斐然者。

就課程設計來說，本系所5管並重：行銷管理、作業運籌管理、人力資源管理、財務管理、研究發展，並強調多元整合、創新發展與策略思維，於大學部有人力資源與組織管理、營運與決策、科技管理、行銷管理等模組課程設計；碩士班有人力資源與組織管理、作業與運籌管理、科技管理、行銷管理、策略管理等主修課程設計，同學不但能夠精通個別職能領域的知識，更能夠將各領域予以整合並融會貫通。近年來，本系所更推動進階課程採用個案教學法，所使用的個案包括哈佛大學個案、西北大學個案及其他國內外企業個案，透過個案討論的

方式，訓練及提升同學們的判斷力與決策力。本系所並因應時代脈動與企業界合作開授各種實務課程，如與麥肯錫管理顧問公司合授「卓越化全球管理講座」，與台達電合開「綠色資本主義與產業發展專題研討」、與多家企業合辦「孫運璿先生管理紀念講座」。

創造多元學習

學生活動方面，工管系及商研所學生擁有豐富的課外活動機會，本系所同學積極參加國內外各項創意競賽及商業個案競賽，與全國或世界各地的學生同台競技，多次獲得臺灣區第一名，且曾獲得L'oreal e-Strat Game北亞區第一名、世界第六名及Google全球網路行銷挑戰賽亞洲區第二名、全球前十名的佳績；而工管系系學會每學期舉辦各類活動，如名人講座、畢業學長姐座談會、高中生營隊、管理之輪、工管之夜和全系運動會等，在這些過程中同學可盡情展現個人才華，也從中學習領導經驗。



商研所學生參加各項競賽屢獲首獎。

就發展方向來說，本系所學生有許多機會參與研究計畫及實習機會，同學們可前往各大企業體驗實際的商業環境，將所學應用於解決企業實務管理問題，同時可增強其個人經歷，本系所與台積電、BENQ、台電、大眾電信、遠森網路科技、飛行網、國防部人力司、工研院電腦與通訊工業研究所、資策會等均有合作計畫。

校友表現NO.1

工管系與商研所畢業生在各領域都有優異表現，凡專業經理人、企劃專員、產品經理、行銷經理、管理顧問、商業分析師、金融相關工作如理財規劃人員、信託人員、債券人員等，商業相關證照如會計師、證券分析師、期貨分析師、財務分析師、採購管理師（CPM）、國際專業管理師（PMP）、整合資源管理師（CIRM）、生產與存貨管理師（CPIM）等都是本系畢業生的優勢選擇。多元的公司型態及專業證照足可顯示本系所的畢業生在各行各業均能結合特長與所學，適應不同產業特性及企業文化，而能在工作上有傑出表現。

本系所畢業生在社會上評價極高，在能力特質上，「領袖潛力」、「創業精神」、「策略規劃能

力」、「財務分析能力」、「運用新科技能力」、「品牌行銷能力」、「統籌管理能力」等均表現優異，在學術理論基礎佳、思考靈活周慮及高度學習意願亦獲口碑。在產業劇烈變動的環境下，本系所畢業生能隨時掌握時代脈動與潮流，且能表現出優秀的解決問題實作能力。

走上世界舞台

本系所教育目標在培育具備堅實的管理通才知識、創新管理與決策分析及跨領域整合能力，健全品格、關懷社會與全球視野的管理專才，以推動企業組織的永續發展。我們期許同學擔任重要管理職位時，能夠秉持取之於社會、用之於社會的精神，貢獻一己之力，積極回饋國家社會。

臺大工商管理學系暨商學研究所是孕育一流管理人才及頂尖管理研究人才的搖籃，自成立以來，系所全體師生以培養具備創新與整合特長的優秀領導人才為目標，以專業、創新、卓越為使命，秉持臺大「追求卓越、邁向頂尖」的精神，於國內管理學界居於領導地位，也期許在不久的將來能夠在全世界企管學界中嶄露頭角。（本期本欄策畫／國際企業學系林俊昇教授）

* 2009年4月11日「臺大工管50」
誠摯邀請所有系友一同來見證今日的輝煌成果！
時間、地點詳www.ba.ntu.edu.tw
春天的杜鵑恣意綻放，
展現無比生命與希望；
走過半百的歲月，
臺大工管持續成長與茁壯，
與您一起共創璀璨的未來。

台大工管慶團圓





領導、全球化及資本主義～

哈佛商學院百年院慶紀要

文／莊宏信（1964外文系畢；溫哥華臺大校友會顧問）

哈佛商學院（Harvard Business School，簡稱為HBS）於1907年經濟蕭條之翌年1908年成立，當時為了培養專業的商業人仕而設立，2008年剛好滿100年。為慶祝百年院慶，特於2008年10月12日至14日在Boston校園內舉辦「百年全球商業高峰會」（Centennial Global Business Summit），邀請了近2千位來自世界70多國家的校友參加。2008年又趕上百年不遇的全球金融海嘯，哈佛商學院為此而積極地參與、面對挑戰並提出解決之道。個人很榮幸能與會，特簡報如下與校友分享。

早在15個月前，世界各地的哈佛校友會就開始分別舉辦地區性的慶祝會，而哈佛商學院會派遣1、2位教授，甚至由商學院院長Jay Light、哈佛大學校長Drew Gilpin Faust親自出席並作專題演講；譬如於Seattle的HBS Club of Puget Sound分會在2008年4月26日舉行的慶祝會，我也抽空參加此一日盛會，有來自哈佛商學院的Prof. Michael Wheeler，做有關交涉（Negotiation）的專題演講，並有10位資深校友們傳授並交流其工作經驗，現場還送每位刻有校名的原子筆、一本Harvard Business Review，晚餐更饗以盛宴。

此次高峰會在翻新的全球最大的商業Baker圖書館前廣場、巨大的帳篷（Pavilion）內舉行，以領導（Leadership）、全球化（Globalization）和市場資本主義的將來性（The Future of Market Capitalism）為討論主題。在這3天活動裡，透過主題演講（Keynote Speeches）、分批討論（Panel Discussions），以及互動性的教室分組討論（Interactive Sessions）等方式進行，題目相當廣泛，涵蓋農、商業、能源、全球健保威脅、創新及改革、公共服務、社會服務、21

世紀的商業教育、企業管理、個人理財、新興國家的市場等30幾個小組。2千名校友報名時（費用為1,500美元）個別登記參加小組，由相關的教授引導進入主題，再由幾位資深、頗有名望的校友分別發表看法，最後由該小組參加人員充分討論。每位校友至少可參加3個小組的討論。早餐、午餐及來往旅館與校園的交通車由HBS提供。

茲整理議程及重點如下：

*10月12日（星期日）

1. 校友報到，領取名牌及資料袋。
2. 參觀校區及Baker圖書館的設備及陳列品。
3. 大會主持人Prof. F. Warren McFarlan 講解哈佛商學院的歷史沿革。

譬如：MBA課程創立於1909年；1914年HBS校友會成立；1920年起採用Case method教法；自1922年起出版Harvard Business Review；Baker Library建造於1929年；於1943年增設Executive program；1953年，DBA program成立；自1963起有women MBA入學…等。

4. 商學院院長Jay Light在酒會中致歡迎詞。

介紹大會主題為領導、全球化及資本主義，並頒發最有成就的傑出校友獎；此獎項始於1968年。談及領導人須具備之能力，包括正確的判斷力、良好的溝通能力、對價值與原理深刻的體認，以及勇敢地執行等條件。

*10月13日（星期一）

1. 商學院院長Jay Light致開幕詞，說明HBS的現況及將來。

全球金融風暴起源於金融商品有太多的桿槓

(leverage) 操作，欠缺透明度 (transparency)，一旦房地產價格暴跌、信貸凍結，資金流通 (liquidity) 即停止。HBS的使命為教育學生成為與眾不同的世界領導人，勇於面對全球金融危機。如同醫治病人一樣，要先診治病人，找出病因，然後給予藥物服用或手術治療，讓病人恢復健康。分3個階段進行，而HBS將積極地參與整個過程，培養更多的世界級的領導人，將來計畫與醫、法、工學院合作。另外，在師資、學生、教材及研究（全球現有6個研究中心）等方面將朝向全球化進行。

2. 頒發2008年HBS最有成就的傑出校友，共5位。並由著名的專欄作家Charles P. Rose主持，邀請這5位傑出校友討論「21世紀的領導」(Leadership for the 21st Century)。這5位得獎人是：

(1) John Doerr, Partner, Kleiner Perkins Caufield & Buyers, MBA 1976.

(2) Jeffrey R. Immelt, Chairman & CEO, General Electric, MBA 1982.

(3) Anand G. Mahindra, Vice Chairman, Mahindra & Mahindra Ltd, MBA 1981.

(4) Meg Whitman, Former President & CEO of eBay Inc, MBA 1979.

(5) James D. Wolfensohn, Chairman, Wolfensohn & Co. Ltd, Former President of World Bank, MBA 1959.

3. Bill Gates 發表有關Bill and Melinda Gates Foundation 的談話。

Bill Gates表示他從Microsoft退休，以便全心做慈善事業，將針對健保的提供和教育的失敗有更大的貢獻。該基金會有員工700人、一年經費33億美元，分成3大部門：(1) 事務所，全球20個，經費約16億；(2) 財務服務部門，經費約8億多；(3) 美國的教育部門，經費約8億多，主

要係針對愛滋病、瘧疾、肺結核及其他疾病的醫治提供經費，協助貧窮國家人民注射疫苗；減少貧富差距所造成的不公平，提供更多教育機會和新觀念，以改善全球人民的生活品質，同時鼓勵哈佛校友投身慈善事業、投入創新人才、協助建立評鑑標準及提高作業績效。

4. Prof. Niall Ferguson談「全球化」主題。

全球化的真正力量在於把生產、資本市場和服務等不具效率的任何方面剷除，但相反地，金融市場愈是全球化，愈是脆弱。過去20年來，由於網路資訊的快速發展，全球金融的演變不同凡響，產生各種衍生性商品及其次級貸款，而造成此次金融風暴；他認為政府的干涉將產生不良的後果。

5. 互動式課堂小組討論，討論「全球化」的子題。

6. 全體參加人員於Boston Convention Center接受盛宴款待，並欣賞節目。

*10月14日（星期二）

1. 哈佛大學校長Drew Gilpin Faust談及100年後的HBS。

哈佛校長Ms Faust提到3位stone cutters。第一位刻石匠是為了自己的飯碗而作；第二位為了成為最好的刻石匠而作，而第三位為了完成一座巨大富麗堂皇的教堂而作。她認為每一位刻石匠都做同樣的工作，而HBS校友要把工作目標提高至與第三位刻石匠一樣崇高，更有意義。她回憶在1933年25週年紀念時，當時的商學院院長Wallace Donham講過的一句話：「現今最迫切的問題是：是否讓美國的商業領導人能有更多機會和責任？」她認為HBS將來的使命應該不僅教育美國，而且應該教育全世界的學生成為與眾不同的世界領導人。

2. 由另位4位資深校友討論「Leadership for the 21st Century」。

這四位panelists 如下：

(1) Jaime Zobel de Ayala, Chairman, Ayala Corp. (Philippines), MBA 1987.

(2) Jamie Dimon, Chairman & CEO, JP Morgan Chase, MBA 1982.

(3) Orit Gadiesh, Chairman, Bain & Co., MBA 1977.

(4) Rick Wagoner, Chairman & CEO, General Motors, MBA 1977.

3. Prof. Joseph L. Bower 介紹市場資本主義。

Prof. Bower 為此盛會特別製作一個video，訪問全球各地的商業領導人，探究他們對資本主義的看法。大多對將來的市場資本主義有信心。

4. 接著另一組panel discussion由Prof. Michael Porter 主持，以「The Future of Market Capitalism」為主題；參加者如下：

(1) Thierry J Breton, Former Finance Minister of France

(2) Sir Ronald Cohen, HBS Senior Lecturer, 和 Lawrence H. Summers, 前任財政部長（克

林頓時代）暨前任哈佛大學校長。

5. Lawrence H. Summers（現任歐巴馬新總統國家經濟諮詢會主席）作有關「市場資本主義」的專題演講。

他認為目前的挑戰係建立一種制度，可加強國際合作、維持及分享全球穩定的繁榮和經濟成長。在過去20年來有7次危機，每3年一次，他預測金融制度會從傳統嚴格地規範個別機構，而往較廣泛地關注於金融制度的穩定性；所得分配不均（公司高級主管的薪資是最底層工人薪資的350倍）、貧富差距太大，亦需要修正；另外，能源問題需要解決，商業的領導人將來扮演更重要的角色。

6. 互動式課堂小組討論，每位參加人員可再參加兩個小組。

7. 閉幕酒會。

* 更詳細的內容，請登入下列網頁：www.hbs.edu/centennial/businesssummit/。

捐款芳名錄

指定用途：臺大校友雙月刊

捐款日期：2008年12月～2009年1月

* 按姓名筆劃序，如有錯誤或漏登，敬請指正。

姓名	金額
王秋華	12000
李成家	5000
李秀惠	1000
李偉裕	2000
吳雨圭	2000
吳新添	500
吳錫銘	2000
辛竹英	4000
林 珂	1000

姓名	金額
林孟潔	1000
肯化有限公司	20000
洪焜隆	4000
徐潔晶	1000
速家麟	2000
張秀人	2000
張耀錡	20000
許文富	2000
許尚華	2000

姓名	金額
許登造	1000
郭梅子	2000
陳周宏	2000
陶鼎尼	500
曾榮秀	12000
曾瑞鈴	2000
曾錦源	500
黃哲崇	30000
楊 杰	2000

姓名	金額
程日林	3000
聞偉中	2000
趙麗卿	1000
劉澄鴻	6000
鄭生山	1000
鄭邦彥	1000
盧福地	1000
羅慧齡	2000
蘇郁琇	700

捐款
芳名



隱藏在耳石裡的魚類生活史秘密 ～從鰻魚耳石的日周輪及微化學分析談起

文・圖／曾萬年

常言道：凡走過必留下痕跡。魚類何時游過何種環境，也會在其耳石（Otolith，ear stone）中留下蛛絲馬跡。透過耳石日周輪或年輪以及微化學的分析可以再現其過去的洄游環境史。這是近20年來最吸引魚類生態學家的研究課題之一。

會寫日記的魚類

魚類內耳的前庭器迷路（vestibular apparatus）

中有3對耳石：分別為矢狀石（sagitta）、礫石（lapillus）及星狀石（asteriscus）。3對耳石的相對成長速度不一致，大小差很多（圖1）。矢狀石隨著魚體的同步成長速度較快，其他兩對則相對緩慢。耳石的主要功能為聽覺及感覺平衡作用。除了這些生理功能之外，耳石還扮演著魚類的計時器和環境紀錄器的功能。以下有關耳石的研究皆指矢狀石。

耳石是生物礦化作用所形成的一種霏石結晶

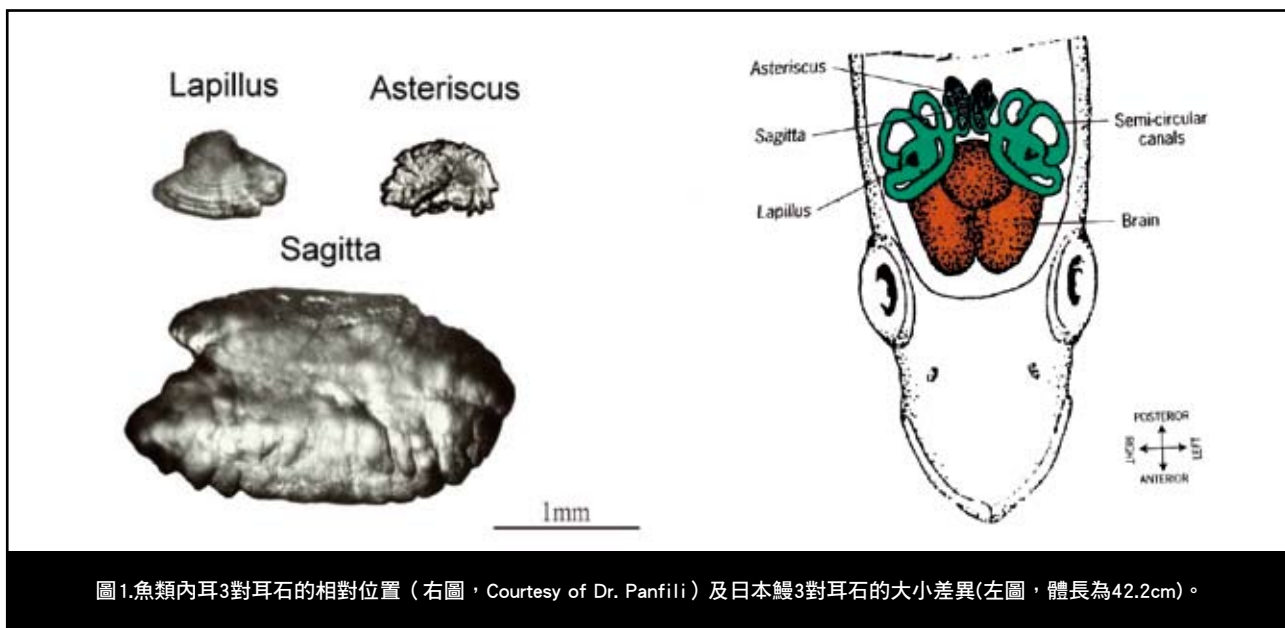


圖1.魚類內耳3對耳石的相對位置（右圖，Courtesy of Dr. Panfili）及日本鰻3對耳石的大小差異（左圖，體長為42.2cm）。



曾萬年

現任：臺大生命科學院生命科學系暨漁業科學研究所教授兼所長。

學歷：

1968年臺灣大學理學院動物學系畢業

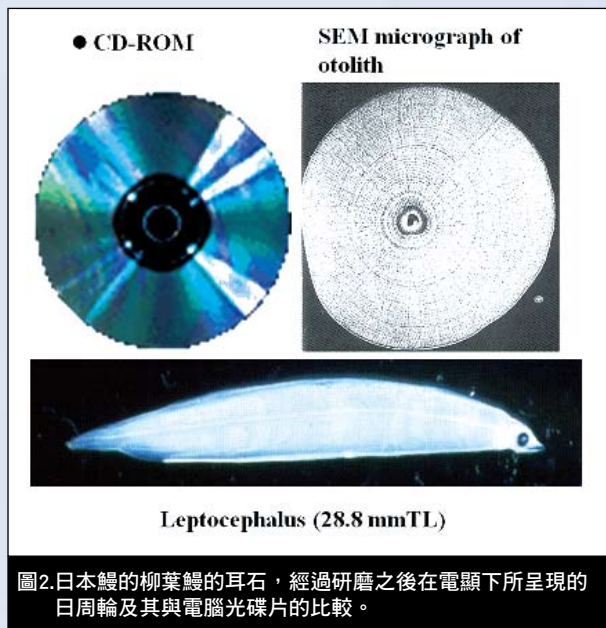
1972年臺灣大學海洋研究所碩士

1980年日本東京大學海洋研究所博士。

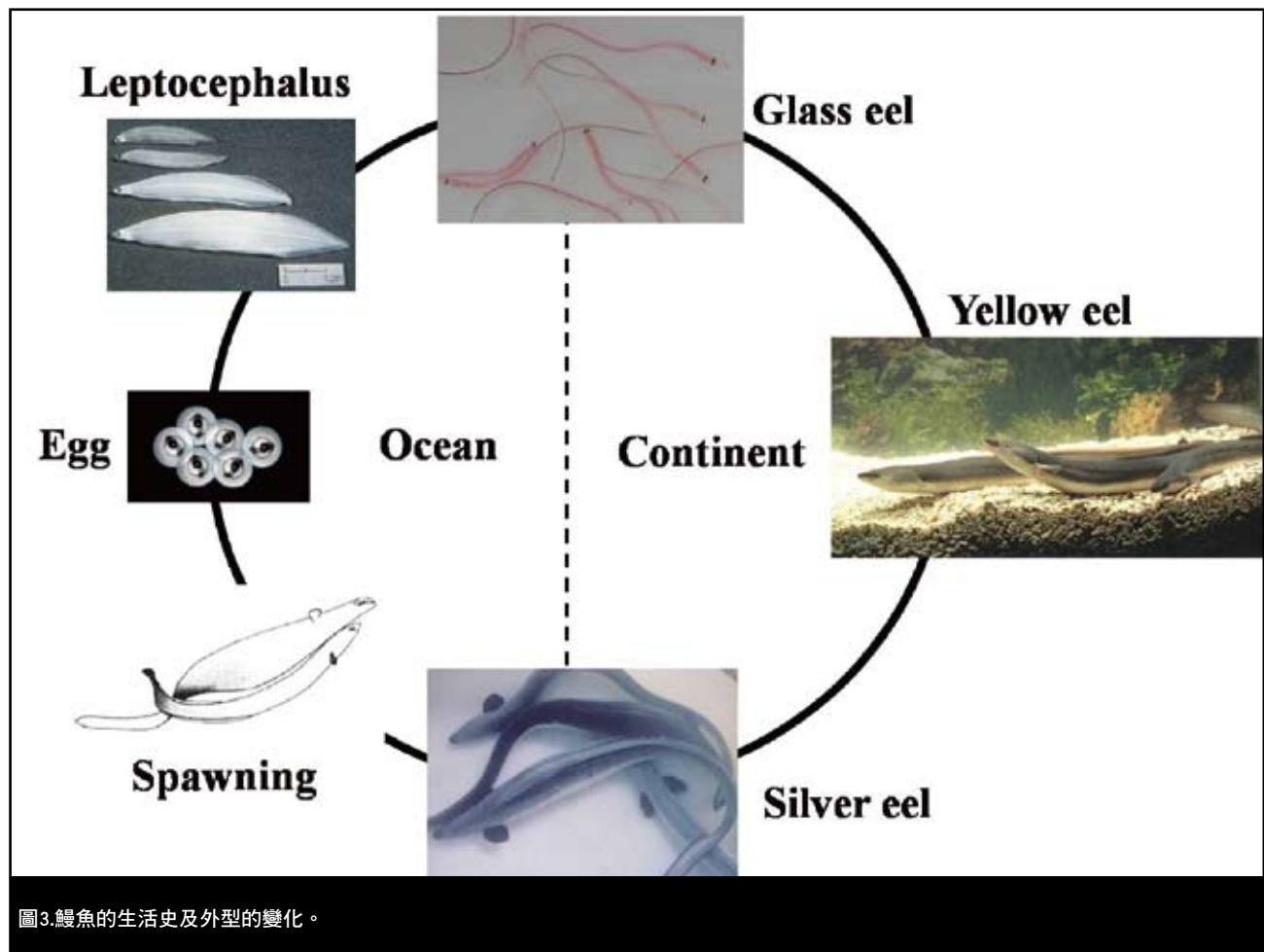
經歷：臺大理學院動物系助教、講師、副教授及教授

獲獎：中山學術獎，國科會傑出研究獎，國立臺灣大學特聘教授。

研究專長：漁業生物學及海洋學，鰻魚及烏魚生態，中英日文研究著作有170篇。



(aragonite)。主要化學成份是碳酸鈣。碳酸鈣在耳石上的沉積速率，隨著魚類成長的季節性變化而產生年輪。早在100多年前德國科學家Reibisch就知道利用耳石的年輪來測定比目魚 (*Pleuronectes platessa*) 的年齡。後來，美國耶魯大學的地質學教授潘尼拉 (Pannella, 1971, Science 173:1124-27) 在一次偶然的機會，從沙灘的沉積物中發現耳石中有比年輪更細微的日周輪。從此魚類的定齡精準度便由年提升到日的層次，進而揭開了很多魚類每天的生活史秘密。因為日周輪的發現，魚類被戲稱為會寫日記的生物。也有人把耳石比喻為1799年在尼羅河所發現的羅塞塔石碑 (Rosetta stone)，這塊石碑同時以古希臘文、古埃及普通話以及古埃及象形文字記載著西元前196年埃及國王托勒密五世





研究發展

(Ptolemy V) 所頒布的詔書。這塊石碑現在存放在大英博物館。因為這塊石碑的出土，古埃及象形文字的意義得以破解。如同羅塞塔石碑一樣，透過耳石的解讀可以解釋很多魚類生活史的秘密 (Tzeng 1990, 1994, 1995, 1996, 2002, 2003; Tzeng & Tsai 1994, Tzeng & Yu 1988, 1989, 1990, 1992; Tzeng et al., 1994, 1997, 1998, 1999, 2002, 2003, 2005, 2007)。

其實從某個角度來看，耳石更像電腦的光碟片 (圖2)。1995年8月22日臺灣省水產試驗所的研究船「水試一號」在菲律賓東邊海域 ($14^{\circ} 00'N$, $137^{\circ} 30'E$) 採集到一尾剛孵化不久，順著洋流從產卵場漂過來的日本鰻的柳葉鰻。其耳石縱切面的電顯照片如圖2所示。耳石上的日周輪有45圈，從捕獲日期換算回去，該柳葉鰻大約是7月3日誕生的。換言之，日本鰻大約在夏天產卵 (Liao et al., 1996)。耳石日周輪由成長帶 (incremental zone) 和不連續帶 (discontinuous zone) 所構成 (Tzeng 1990, Tzeng & Yu 1998)。成長帶是魚類白天生長旺盛時形成的，不連續帶則是清晨空腹時形成的。兩個帶形成的生物時鐘的概略時間大約是24小時。因此日周輪可以用來推算魚類的生日、日齡及日成長率等。

日本鰻生活史

全世界的淡水鰻 (*Anguilla spp*) 有18種 (Ege 1939)，都是屬於降海洄游性魚類 (Catadromous fish)，亦即在河川中長大迴游到深海產卵 (圖3)。臺灣的淡水鰻有4種，最常見的是日本鰻 (*A. japonica*)，也是臺灣主要的養殖種類，其次是保育類的鱸鰻 (*A. marmorata*)，西里伯斯鰻 (*A. celebesensis*) 和短鰭鰻 (*A. bicolor pacific*) 比較罕見 (Tzeng & Tabeta 1983)。鱸鰻體型最大可以長到28公斤，180公分，17歲 (Williamson 1993, Asian Fisheries Science 6:129-138)。圖4是Williamson博士服務於香港大使館時與在珠江口所捕獲的一尾即將降海產卵的母鱸鰻 (重17公斤) 的合影，他是筆者



圖4.在中國大陸珠江口捕獲的鱸鰻 (重17公斤)。

研究鰻魚生涯中遇到的一位貴人。

日本鰻在陸地上的分布範圍擴及臺灣、中國大陸、韓國及日本。黃鰻在臺灣的陸地河川中生活5-6年後 (Tzeng et al., 2000)，接近成熟時從黃鰻變態為銀鰻 (silver eel)，降河洄游到深海產卵。其產卵場位於Mariana島西方海域 $15^{\circ} N, 140^{\circ} E$ (Tsukamoto 1992, Nature 356: 789-791)，與陸地相隔5,000多公里，游到深海的產卵場產卵要花半年時間，這是鰻魚演化的一項奇蹟。深海區生產貧瘠，天敵少，可保證仔代活存率高，再藉著海流分散風險，將子代散布到東北亞國家的內陸河川的高生產區生長。這種巧妙的生活史策略，是鰻魚在地球上存活下來的原因之一。

日本鰻孵化之後的仔鰻外型酷似柳葉，故稱之

為柳葉鰻（leptocephalus），順著北赤道洋流及黑潮向西北方向移動，大約經過4-5個月（116-138天）的海上漂游後抵達大陸棚區，然後變態成流線型且透明的玻璃鰻（glass eel）。再經過一個多月（32-45天）之後，來到河川入海口，碰到淡水之後身上出現黑色素，稱之為鰻線（elver）。目前鰻魚人工繁殖技術尚未成功，養殖所需的鰻苗，完全仰賴河口捕撈的鰻線，數量稀少時，一尾5公分左右的鰻

線可賣到40元，因價格昂貴，這些全身透明的鰻線有「水中鑽石」之稱。鰻域從產卵場洄游到臺灣河川入海口，經過非常複雜的環境及發育階段變化，這些生活史細節都以日周輪及微化學的訊號記錄在耳石上（Cheng & Tzeng 1996）。圖5是利用臺大地質系的電子微探儀（EPMA），所觀測到的日本鰻從產卵場洄游到河口域的鰻線耳石的Sr/Ca比之時間變化，核心（primordium）的地方Sr/Ca比較低，是反

應親代生活在淡水的現象，隨後Sr/Ca比升高的部分為柳葉鰻在外洋高鹽度海水的生活期，從最高點往下掉是因柳葉鰻變態後，體表的粘液所含的Glycosaminoglycans消失，對Sr的吸收能力下降所致，一直到耳石邊緣（edge）亦即鰻線抵達河口時，Sr/Ca比始終未再上升（Tzeng & Tsai 1994）。因為這項耳石Sr/Ca比測定技術平台之建立，我們發現鰻線不溯河也能在海中完成生活史（Tzeng et al. 2000b, 2002），同時也因為這項技術而有機會與歐美國家合作。

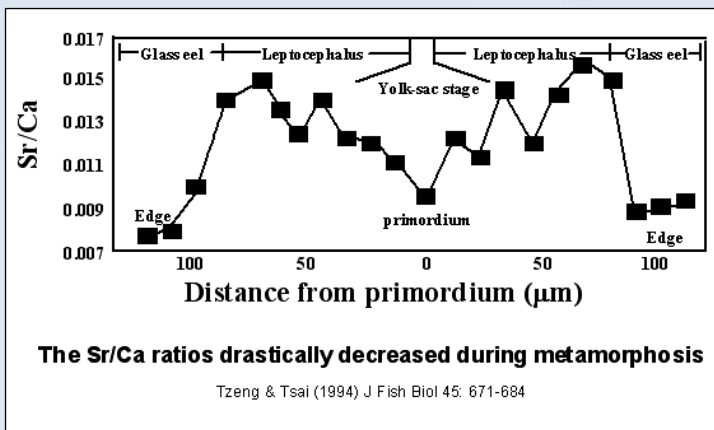


圖5.日本鰻線耳石Sr/Ca比的時間變化。

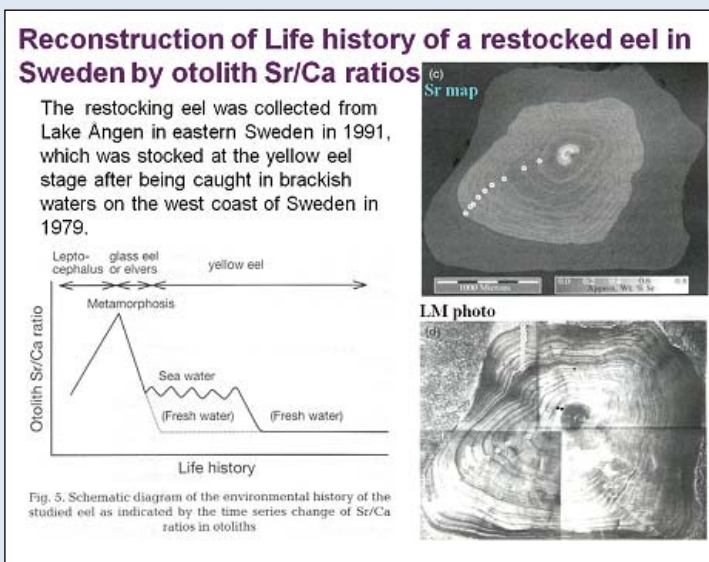


圖6.瑞典Angen湖中所捕獲的一尾歐洲鰻的生活履歷之模式圖（左）以及耳石Sr濃度的EPMA掃描圖（右上）和光學顯微鏡所呈現的年輪（右下）。

耳石的國際合作

利用電子微探儀或耦合電漿質譜儀（ICPMS），在耳石的縱切面上沿著核心至耳石邊緣掃描時，可以再現魚類從出生到死亡為止所吸收的元素之時間變化，進而了解其過去所經歷的生活環境。耳石中的元素大約有31種左右（Campana 1999）。鋇（Sr）是耳石中最富變化的元素，在化學週期表中與鈣同屬鹼族元素，最容易取代耳石中的主要成份（碳酸鈣）中的鈣（Ca），而沉積在耳石中。海水中的鋇濃度是淡水環境中的100倍。因此，從耳石中的Sr/Ca比的時間變化，便可以推測魚類在海水與淡水之間的洄游履歷



研究發展

(Tzeng 1996)。

圖6是臺灣與瑞典及美國合作研究歐洲鰻耳石的一個例子。故事是敘述著一隻歐洲鰻 (*A. anguilla*) 從大西洋藻海誕生之後順著北大西洋洋流漂泊，一年之後來到瑞典西海岸，9年之後被瑞典的漁民移植到東部的Angen湖泊中放養，1991年被捕捉送進人類的五臟廟，總共活了22年。這些流浪過程的點點滴滴都清清楚楚地重現在耳石的年輪及Sr濃度的變化上 (Tzeng et al. 1997)。

圖7是2005-2008年的另一項國際合作計畫的一個研究案例。由臺灣—立陶宛—拉托維亞等3國聯合調查歐洲鰻的洄游環境史。1980年之後，全世界的溫帶鰻 (包括日本鰻、美洲鰻及歐洲鰻) 的資源量皆逐年下降。下降的原因不明，可能和全球氣候變遷、棲地惡化或人類過度捕撈有關。上述兩國地處歐洲鰻分布的邊疆地帶，境內天然鰻明顯減少，於是從英國及法國進口鰻線來放流，以便增加鰻魚產量。但是放流之後，根本無法辨別何者是天然鰻、何者是放流鰻，因而無法進行放流效益評估。我們利用中研院地科所的EPMA，測量耳石中Sr/Ca比的時間變化，幫助他們分辨天然鰻和放流鰻。圖7 (中、下) 這一隻在立陶宛的Curonian潟湖所捕獲的天然歐洲鰻，年齡11歲，前5年耳石的Sr/Ca比較高，表示曾經游過鹽度較高的波羅的海，後5年則在低鹽度的潟湖中度過。如果是放流鰻的話，耳石Sr/Ca比則降到千分之4以下 (圖7上)。因為放流鰻，在鰻線階段直接從法國空運而來沒有游過波羅的海，所以耳石Sr/Ca比在鰻線輪 (EC) 之後沒有升高現象，而能區別天然鰻與放流鰻 (Shiao et al. 2006)。

外在環境中的元素如何進入耳石是一個很複雜的生物地化過程 (biogeochemical process)。元素在耳石上的累積，除了受魚類發育階段和生理以及環境的影響之外，同時也受碳酸鈣結晶型的影響。碳酸鈣有3種同份異構物的結晶型，當耳石的碳酸鈣的結晶型，不知什麼原因，從Aragonite變成Vaterite

時，陽離子的配位數從9變為6，有效離子半徑增加，兩價的Sr進入Vaterite的晶格便受到限制，這時外在環境中即使有高濃度的Sr，也不易在耳石中表現。因此當耳石的結晶型改變時，用耳石Sr/Ca比來識別其迴游環境就會產生誤差 (Tzeng et al. 2007)。耳石的形成機制，是今後的重要研究課題。

結語

耳石像是百寶箱一樣，蘊藏著許多魚類生活史的秘密。利用耳石微細構造及微化學的分析，可以拼湊魚類過去的洄游環境史。同時耳石也可以應用在古氣候 (氧同位素)、環境變化警訊 (微量元

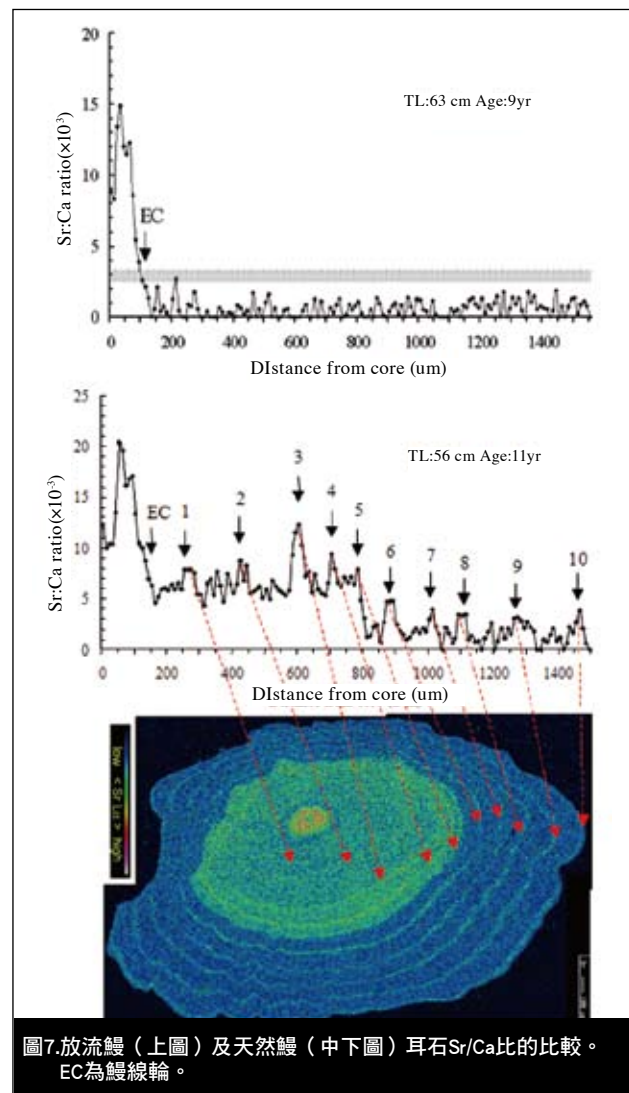


圖7.放流鰻 (上圖) 及天然鰻 (中下圖) 耳石Sr/Ca比的比較。EC為鰻線輪。

素)以及考古學(化石)的研究。第一屆耳石研究及應用國際研討會,在Hilton Head, South Carolina, USA (1993)舉行;接著又在Bergen, Norway (1998)和Townsville, Australia (2004)舉行,每

年都吸引很多學者參加。2009年又即將在Monterey, California, USA舉行。目睹耳石研究的快速地發展及其無窮潛力,相信耳石很快會變成魚類生態研究的共同語言。(本文策畫/動物所陳俊宏所長)

參考文獻：

- [1] Tzeng WN (1990) Relationship between growth rate and age at recruitment of *Anguilla japonica* elvers in a Taiwan estuary as inferred from otolith growth increments. *Marine Biology* 107(1): 75-81.
- [2] Tzeng WN (1996) Effects of salinity and ontogenetic movements on strontium: calcium ratios in the otoliths of the Japanese eel, *Anguilla japonica* Temminck and Schlegel. *J. Exp. Mar. Biol. Ecol.* 199: 111-122.
- [3] Cheng PW and Tzeng WN (1996) Timing of metamorphosis and estuarine arrival across the dispersal range of the Japanese eel *Anguilla japonica*. *Mar. Ecol. Prog. Ser.* 131:87-96.
- [4] Tzeng WN, Severin KP and Wickström H (1997) Use of otolith microchemistry to investigate the environmental history of European eel *Anguilla anguilla*. *Mar. Ecol. Prog. Ser.* 149:73-81
- [5] Shiao JC, Lozys L, Iizuka Y and Tzeng WN (2006) Migratory patterns and contribution of stocking to the population of European eel in Lithuanian waters as indicated by otolith Sr : Ca ratios. *J Fish Biol.* 69(3): 749-769.
- [6] Tzeng WN, Chang CW, Wang CH, Shiao JC, Iizuka Y, Yang YJ, You CF and Lozys L (2007) Misidentification of the migratory history of anguillid eels by Sr/Ca ratios of vaterite otoliths. *Mar. Ecol. Prog. Ser.* 348:285-295.

幸福布告欄

一張校友證通行臺大

- ※ 圖書館閱覽：憑證可進入圖書館查閱資料。洽詢(02)33662355
- ※ 體育設施使用：以優惠價格使用母校游泳池、網球場及小巨蛋。洽詢(02)33665959體育室及綜合體育館
- ※ 校園停車優惠：校總區停車每30分鐘收費15元（水源校區10元）。詳洽(02)33662186
- ※ 校友電子信箱：憑證至計算機及資訊網路中心辦理校友電子信箱，請先至網站申請帳號。
網站<http://apply.cc.ntu.edu.tw/>
電話(02)33665022 or (02)33665023
- ※ 校園無線網路帳號申請：免費申請。請先至計資中心申請校友e-mail帳號。
網站<https://wireless.ntu.edu.tw/Alumni/index.php>
電話(02)33665011
- ※ 溪頭教育中心：住宿溪頭教育中心非假日5折，假日7折。
網站<http://homepage.ntu.edu.tw/~exfochitou/citoedct/citoedtc.htm>。
電話：(049)2612345
- ※ 另有校園餐廳優惠。

- 辦理方式：可親至或郵寄本校校友聯絡室辦理，亦得委託他人辦理。惟委託他人辦理須填寫委託書。
- 須備證件：校友證申請表1份、身分證正反面影本（外籍人士請提供護照影本）、畢業證書正本（或影本）1份、一寸或二吋脫帽照片2張。
- 費用：新台幣300元整。以校友閱覽證換發校友證免費。
- 辦理地點：臺北市10617羅斯福路4段1號 國立臺灣大學「校友聯絡室」
- 服務時間：週一至週五，早上9:00至下午4:00。
- 服務電話：(02)33662042；(02)23661058
- 傳真：(02)23661059
- 劃撥方式：郵寄辦理者，需將身分證件影本、照片、連同校友證申請表及郵局劃撥單收據影本，寄至「臺灣大學校友聯絡室」收；請於劃撥單背面通訊欄註明「校友證工本費」。戶名：國立臺灣大學，劃撥帳號：17653341。
- 校友證使用義務：限本人使用，不得偽造、變造或轉借他人。違反規定者將收回其證，兩年內不得再申請。
- 校友證遺失與補發：有效期限為5年，遺失及補發證件另收取新臺幣300元整。



環境變動下過度漁撈的危機

文・圖／謝志豪

根據科學研究顯示，全球漁業資源量有銳減之勢，是過度捕撈造成？抑或是環境變遷所致？

全球的漁業問題

漁業生產力占了全球自然資源中很重要的一部分，在經濟學家的估算中，全球漁業的年產值約有9,170億美金（比較Google 2008年市值1,576億美金），漁業的經濟力量，可見一斑。漁業經濟占全球經濟相當大的比例，但全球漁業資源量卻在走下坡。許多科學研究都顯示，全球漁業資源可能發生重大危機。例如，漁業科學家從過去的漁業資料中發現，鮪魚、鱈魚這類大型魚的族群量多半在70年代急劇下降，反應了漁具漁法的高科技化及過漁現象；再者，從過去的全球總漁獲量估算發現，雖然漁具漁法不斷進步，而且漁撈的努力量持續增加，但90年代以來，全球總漁獲量卻沒有多大改變，表示人類對漁業資源

的使用，已達到飽和。又例如，生態學家利用全球的漁獲組成推估出50年代初至90年代末期每年的平均漁獲食階（trophic level），他們發現長期來看平均漁獲食階有一下降趨勢，這表示過去可以捕到許多大魚（高食階），而近年來捕到的魚越來越小（低食階），因為大魚抓光了，只好抓小魚。在聯合國農糧組織針對全球商業魚種（commercial-target species）資源量的評估分析結果中，有3/4以上的魚種的漁撈程度達到完全或甚至過度（圖1），這表示

全世界的漁業資源確實有過度漁撈甚至匱乏的危機。然而，這些估算存在許多的不確定性，也有其他科學家認為這些估算太過於悲觀，亦有其他研究指出，漁業資源量的變動可能受到環境變遷的影響（例如：聖嬰現象或全球暖化）。最著名的例子是祕魯國鯷魚漁業匱乏即與聖嬰現象有密切關係。

過去100年來，全球有許多地方的漁業資源都發生大規模的變動。這些變動到底是受到環境變遷的影響亦或是過度漁撈之

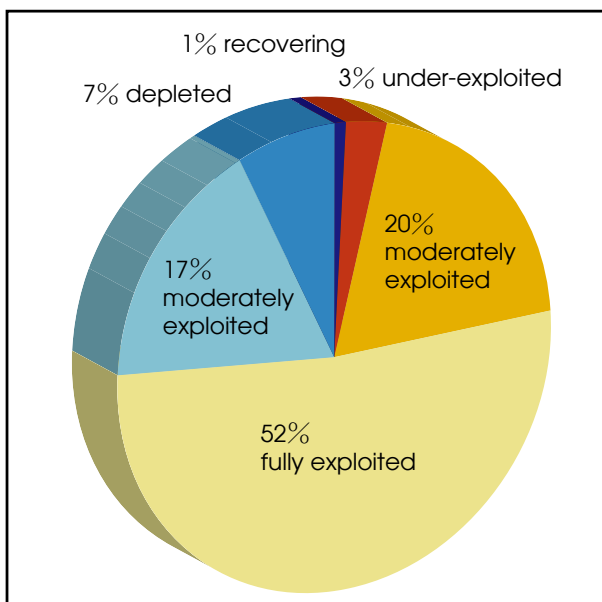


圖1.聯合國農糧組織（FAO）估計2004年的海洋漁業資源現況。高度捕撈（fully exploited）達52%、過度捕撈（overexploited）為17%，兩者合計即占69%。其他，中度捕撈（moderately exploited）占20%、低度捕撈（underexploited）占3%、匱乏（depleted）及復原中而禁漁（recovering）各為7%及1%。



謝志豪小檔案

1997年臺灣大學動物系畢業，2001年臺大動物所碩士，2006年美國加州大學聖地牙哥分校海洋研究所博士，2007年於京都大學生態研究中心擔任研究員，並於2007年返母校任教於海洋研究所及生態學與演化生物學研究所。研究興趣包含環境變遷與人為因素的交互作用對生態系統之影響，生態系統理論與模擬，動態系統分析（http://homepage.ntu.edu.tw/~complex/ecoinformatics_c.html）。

使然，在過去2、30年來，在學術界、漁業界及各國的漁政單位中爭議不斷。如果有研究證明是環境變遷的結果，那漁民便有合理的理由大肆漁撈，因為“不撈白不撈，反正隨著環境變遷魚群也會自然地大量死亡”；反之，如果有研究證明是過度漁撈的結果，那後果必定造成“禁漁或是嚴格的限制捕撈”。如前所述，漁業的經濟力量如此強大，因此這個漁業議題，受到強烈的國際重視。

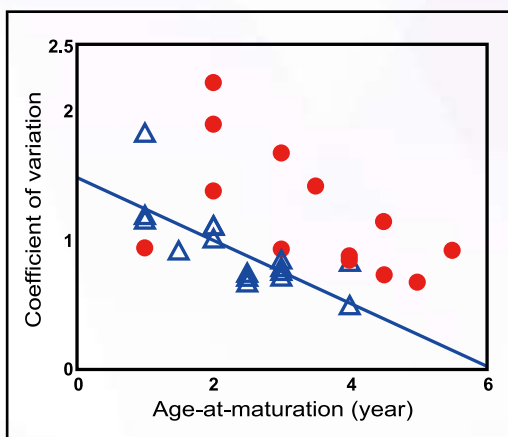


圖2. 比較受捕撈壓力與不受捕撈壓力的許多魚種在過去50餘年來的族群變動，並同時考慮魚類生活史因子（例：成熟年齡）。紅色圓圈代表受捕撈魚種；藍色三角代表未受捕撈魚種。受捕撈壓力的魚種族群量的變化顯著地大於不受捕撈壓力的魚種。

我認為我們可以比較在同一時空下受捕撈壓力與不受捕撈壓力的許多魚種。不受捕撈壓力的魚種反應的是自然的環境變動；受捕撈壓力的魚種則是反應漁撈壓力與環境變動的交互作用。亦即把不受捕撈壓力的魚種當作比較的基礎點，探討“在環境變遷下，漁撈對於受捕撈壓力的魚種之效應為何”。當然不同種類的魚，對於環境變動的反應有別，而影響差別反應的因素，最可能的即是魚類的生活史（成熟體

長、成熟年齡、孕卵數等因子）和生態區位（居住棲地、溫度偏好，產卵方式、食階高低等因子），這些因子都要在分析中加以考慮。

漁業研究的新方向

要區分漁撈與環境變遷對於魚群的效應是一項困難的課題，因為我們很容易可以想像此二者之間是有交互作用的。而過去2、30年來的爭議，似乎是走錯了方向。我認為正確的研究方向，是探討“在環境變遷下，漁撈對於魚群的負面影響為何，機制為何，藉由對現象及機制的了解，進而提出有效的漁業管理及保育策略”，這個想法從我的博士研究生涯至今，一直是我的主要研究動機。

要探討這個問題，很自然的想法即是比較一個魚群在受到捕撈壓力與不受捕撈壓力時的反應為何。想起來很簡單，但實務上卻是不可能，因為世界上沒有魚群同時受捕撈又不受捕撈（邏輯上矛盾）。退而求其次，比較一個魚群受到捕撈壓力（例如：過去20年到現在）與幾乎沒有捕撈壓力時（例如：100年前）。這也幾乎做不到，因為我們沒有記載100年前魚群狀況如何，沒有資料，無從比較；再說，100年前的環境狀態與現今的環境狀態也可能大不相同。

為解決這個難題，我提出了一個天真的想法。

這個想法之可以得到驗證，歸功於一項長期生態監測計畫，這個監測計畫收集了50餘年於加州洋流中魚類族群變動與各項環境因數。從比較受捕撈壓力與不受捕撈壓力魚種在過去50餘年來族群變動（變異係數）中，（並同時把魚類的生活史和生態區位的差異加以考量），我發現受捕撈壓力的魚種，族群量高高低低的變化顯著地大於不受捕撈壓力的魚種（圖2）。這是第一個強烈的證據，證明漁撈對於魚群的負面影響，而魚群的變動絕非是單純受環境變動所驅使。正確的說應該是，漁撈壓力把魚群對於環境“變動”的反應給“放大”了。這個研究發表在《自然》雜誌並受到國際注目，美國《國家地理頻道》也對此做深入報導。

接著，大家一定會問，為何漁撈會使得受捕撈壓力魚種的族群變動增加？為回答這個問題，我對魚群的年齡組成進行探討。研究指出，漁撈具有體型的選擇性—移除魚群中的大型個體，留下小型的年輕個體。長期下來造成魚群「年齡金字塔」的低

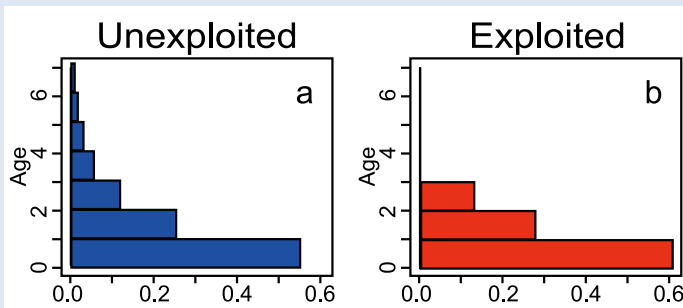


圖3. 以假設的例子說明年齡截切效應。在未經捕撈的族群中，年齡結構健康，具有一定比例的年長個體，當族群經過具有體型選擇性的捕撈後（大部分漁業都是如此），年齡結構中僅剩年輕個體。

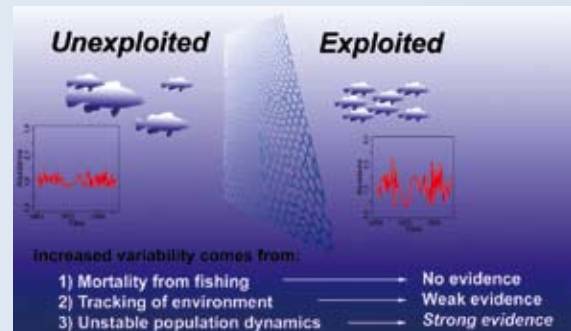


圖4. 探討漁業對魚群豐度擾動的機制—年齡組成的年輕化是造成魚群大幅波動的重要因素。

齡化，這個現象叫做「年齡截切」（age-truncation）（圖3），使得頂端高齡的魚群比例減少，而讓基部長成長快速的年輕個體增加。研究發現這些成長快速且變動性高的年輕個體，在族群豐度的動態並不穩定，亦即魚群數量隨時間的變化會大幅增加，提高族群崩解的風險（圖4）。這個研究再度發表在《自然》雜誌。這項發現對漁業管理與生態系的永續經營皆有深遠的影響，因此《自然》旗下的自然新聞與觀點都特別強調這篇研究的重要性，而科學日報與路透社等幾家媒體也做了詳細的報導。

漁業資源管理的新思惟

傳統上，漁業選擇性地捕撈年齡與體型較大的個體，而漁業規範亦多半是對最小網目作限制，以

保護小魚。如此僅以目標魚種生物量為依據的漁業政策，忽略了魚群的體型與年齡結構對魚群動態穩定的重要性，沒有考量到大魚的減少亦可能提高整個魚群崩解的風險。這個風險還可能擴及整個生態系，就像股市崩盤或是骨牌效應一樣，最後威脅到漁業本身以及相關產業。

結語

臺灣四面環海，漁業也是臺灣的重要經濟來源之一。然而，我們對臺灣周圍海域環境資源的認知卻相當有限。在全球都斥資投入海洋環境保育與漁業資源管理的同時，我們也該認清臺灣四面環海這個事實，對於海洋環境投入更多的研究和關心。（本文策畫／地理系姜蘭虹教授）

延伸閱讀：

- [1] Hsieh CH, Glaser SM, Lucas AJ, Sugihara G (2005) Distinguishing random environmental fluctuations from ecological catastrophes for the North Pacific Ocean. *Nature* 435: 336-340
- [2] Hsieh CH, Reiss C, Watson W, Allen MJ, Hunter JR, Lea RN, Rosenblatt RH, Smith PE, Sugihara G (2005) A comparison of long-term trends and variability in populations of larvae of exploited and unexploited fishes in the Southern California region: A community approach. *Progress in Oceanography* 67: 160-185
- [3] Hsieh CH, Reiss CS, Hunter JR, Beddington JR, May RM, Sugihara G (2006) Fishing elevates variability in the abundance of exploited species. *Nature* 443: 859-862
- [4] Hsieh CH, Reiss SC, Hewitt RP, Sugihara G (2008) Spatial analysis shows fishing enhances the climatic sensitivity of marine fishes. *Canadian Journal of Fisheries and Aquatic Sciences* 65: 947-961
- [5] Anderson CNK, Hsieh CH, Sandin SA, Hewitt R, Hollowed A, Beddington J, May RM, Sugihara G (2008) Why fishing magnifies fluctuations in fish abundance. *Nature* 452: 835-839
- [6] Stenseth NC, Rouyer T (2008) Destabilized fish stocks. *Nature* 452: 825-826

- 書名：我的圓舞曲：虞兆中校長口述歷史
- 主編：李東華教授
- 撰稿人：戴妙如
- ISBN：9789860172645
- GPN：1009704239



臺大出版中心書店（總圖書館B1）

- 劃撥帳號：17653341
- 戶名：國立臺灣大學
- 傳真：(02) 2363-6905
- 電話：(02) 2365-9286或
(02) 3366-3993轉18,19
- <http://www.press.ntu.edu.tw>



實難以形容心中感受於萬一，但又急於細數與「傳揚」他書中所述
的每一個故事給周遭的人聽、急於分享他追求真善美的美麗心靈
與作為——他是《我的圓舞曲：虞兆中校長口述歷史》一書的主角，
虞兆中先生。

臺大出版中心規劃並出版臺大校長口述歷史系列，同名影音紀
錄影片《我的圓舞曲：虞兆中》已出版；而由校長親自口述的十次內
容，歷經繕打為書稿、編輯亦已付梓成書，既保持校長口述的真實與
臨場感，亦參酌補充其他資料、照片，期使之更完美，以表達我們對
校長之尊崇。

書稿完成前我與校長素未謀面，然從文字中，深受他磊落無私的
胸懷、遠大的眼光、過人的膽識與創見感動；書稿完成後，與他溫暖
的手相握時，滿心的感佩卻只能化為一聲「校長好！」，一如歷來許
多臺大學子打從內心深處對他的大聲問候，像個小學生一樣。

虞校長以小約翰·史特勞斯圓舞曲《維也納森林的故事》自喻一
生。前奏，受教育為人生作準備；後奏，退休生活；中間五個樂章為
人生的五個階段，分別為中央大學初執教鞭、臺大純教書歲月、任土
木系系主任、工學院院長、臺大校長。每一個階段他認真譜寫生命的
樂章，或高或低，卻總向著真、善、美的方向迎去。

校長有許多「第一」的紀錄，相信至今無人可以打破：他是第一
位有助教的「助教老師」，而該校明文規定助教不得教課；他是第一
位已自教席退休，卻受命擔任校長者；他任事認真、自訂任務，於臺
大任行政職期間，共創設二個學系、六個研究所、一個博士班、二個
國家級研究中心、二個學會、一個期刊（並加入國際組織）……等，
還參與並首創許多校外教育性活動。

他的眼光獨到遠大，提出許多後來蔚為風潮的概念：以
information之名設立「資訊系」，是國內諸多資訊系的始祖；雖與校長
初衷不同，但他提出的「通才教育」概念成為現今通識課程之基礎。
他鼓勵勤學、強調獨立創新思考、知識能力與機會就是責任，他誠懇
傾聽師生各種建議、多次化解危機，他為臺大設立校徽、樹立追求真
善美校風，他虛心接受建議並誠懇請教專家為臺大校園規劃奠下基礎
……。

校長謙沖為懷，欣賞與感恩多位長官與前任校長作為、教師同
仁協助校務、與學生、校內外各界之互動往來。在編輯過程中，一再
被校長活潑、誠懇的心靈鼓舞——他真實爽朗、以鼓勵代替責備、以
欣賞代替指正。在他身上，每一個舉手投足與言談，都是「教育」。
他，曾是嚴師但溫煦如鄰家爺爺。

書出版後送書給校長，在校長的研究室中看到一幅字畫「虞爺
爺，做學生的讓做校長的頭大沒有錯」，這段話的主角是「學生陳情
事件」中的吳叡人先生，書中摘錄他寫給校長的信中一段話：「……
感謝校長，沒有您當日的寬容與保護，今天我絕不能夠如是心平氣和
地反省與選擇自己的角色，也不會毫無猶豫與徬徨。」校長完全實踐
了他「以誠為真·以愛為善·以和為美」的真善美追求與「在學校中
任何一件事都是教育」的理念，並像一首美麗的圓舞曲，不僅樂音迴
盪不已，更深深影響著每一個與他接觸的心靈。

競爭

文／吳誠文

我在去年6月到加州Anaheim參加Design Automation Conference (DAC)，其間曾抽空到附近一家連鎖書店Borders看書。雖說是書店，但一進門映入眼簾的卻是高據一隅的西雅圖咖啡 (Seattle's Best Coffee—SBC) 的招牌；這樣一個體貼的設計，似乎把兩樣振奮人心的東西理所當然地結合在一起。我雖稱不上是咖啡迷，但是我跟許多喜歡喝咖啡的朋友一樣耳聞，從1970年代開始美國西雅圖地區兩家精於烘培咖啡豆的公司已如火如荼地展開一場世紀之爭，至今仍未落幕。西雅圖咖啡自號Seattle's Best (據稱此名源自於競賽奪魁)，而星巴克 (Starbucks) 也無時無刻在提醒顧客它的咖啡才是全球之最。當Seattle's Best以及Starbucks各自都認為自己是最好的咖啡提供者，絕不認輸時，他們的領導人必定各懷願景，自然而然地引領全公司員工認清目標，團結一致，藉由產品品質以及服務水準的提升維護那得來不易的名聲與顧客認同。這樣一個世紀之爭讓這兩家公司進入一個良性循環，同時把自己推向國際舞台，進而成為世界知名品牌。我思索著，如果當初他們其中一家輕易認輸，則競爭便不存在，那可能到今天這兩家公司我們均聞所未聞。一個組織 (領導人) 的願景若不是含有追求卓越之精神，則這個組織必定難以成為卓越的組織。一個組織若沒有積極用心且認清目標、方向一致的成員，那這個組織恐亦難以達成其追求卓越之願景。在Borders裡面我喝了一杯西雅圖咖啡的拿鐵，靜靜地想著我常造訪的星巴克。我想，營造如此一個良性競爭的環境對於人或組織的成長進步真是功不可沒。雖然Starbucks在2003年已買下SBC，然而至今兩個品牌與文化的良性競爭仍然存在。今天如果你走進西雅圖任何一家Starbucks的分店，問店員：「Are you Seattle's Best Coffee？」，恐怕你會得到「Yes and No」的矛盾答案，以及跟著而來的一長串對Yes (我們的確是最好的) 與No (但我們是Starbucks，不是SBC) 的堅定卻難免令人糊塗的解釋。

吳誠文小檔案

吳誠文，1971年巨人隊少棒國手，為國家捧回世界少棒冠軍盃。臺南一中畢業後，考進臺大電機系，1981年從臺大電機系畢業，1984年負笈美國深造，1987年取得美國加州大學聖塔芭芭拉校區電機與電腦工程學博士。學成返國任教於清華大學電機系，2000-2003兼任系主任，2004-2007擔任電機資訊學院院長。鑽研超大型積體電路設計與測試和半導體記憶體測試，卓然有成，2004當選IEEE Fellow。2007年借調至工研院主持系統晶片中心，以DSP (數位訊號處理器) 技術及其技轉為起點，要協助臺灣建立自有品牌，與國際大廠競逐天下。



· 自信而不努力，就是自大。

但是另一方面，自大而不努力卻也可能會成為笑話。同樣在去年6月於Anaheim參加DAC的期間，有天晚上清華大學的黃錫瑜教授、黃稚存教授及陳筑娟助理與我一同到附近臨海一個小城用餐，是為新港灘（Newport Beach）。進城後我們很訝異的發現這個小城的人真是個個都充滿自信，不只各式餐廳，連其他行業也有許多沿街掛上招牌宣稱是世界最好的。我們心動之餘，選了一家自稱是世界最好的海鮮餐廳，也點了店裡菜單上宣稱是世界最好的蛤蜊濃湯（Clam Chowder）。結果餐後我們4個人面面相覷，交換心得後共同的結論是，「最好的」顯然已經變成新港灘這個小城當地人的口頭禪，而非真的是驅動進步的願景。看來自信而不努力，不與外界競爭，久了便可能成為自大卻不自知。我想這些人如果來一趟臺灣嚐嚐臺灣的海鮮，也許他們這一輩子再也不會宣稱他們是世界最好的海鮮餐廳。他們的問題或許在於自限舞台（認為新港灘等於世界），沒有競爭，於是也就難以養成追求卓越之精神。

雖然新港灘的海鮮水準可能遠低於世界水準，但是美國確有許多執世界牛耳的項目，例如籃球、棒球、高爾夫球等各項職業運動。美國人稱他們的大聯盟棒球（Major League Baseball—MLB）年度總決賽為世界大賽（World Series）。儘管曾經有某些日本人及古巴人不服氣，宣稱它名不副實，但是當全世界（包含日本與古巴在內）最優秀的棒球明星紛紛投效美國大聯盟以後，現在已鮮有人再質疑美國大聯盟的水準與其世界最高競爭舞台之地位，並印證適當的競爭舞台與良性的競爭對提升成員水準的重要性。當然美國因國力強盛，在其國內形成以美國為中心的世界觀並不足為奇。靠著其棒球強權之

事實，每年在美國賓州威廉波特（Williamsport）市舉行的少棒聯盟（Little League Baseball）決賽亦被稱為世界少棒大賽（Little League World Series），且常年經營下已逐漸得到世界棒球總會（IBAF）的認可；世界少棒大賽因此成為全世界打棒球的小孩最高的競爭舞台，而小城威廉波特也成為他們夢想中的朝聖地。有別於新港灘的海鮮餐廳，威廉波特各參賽少棒隊的競爭者是來自全球已通過重重考驗的頂尖球隊。競爭舞台與競爭者形成一個互相依存、互相幫助的局面，促成良性發展。

當然競爭不是一切。大約一年前，日本一家知名半導體公司派人到工研院來，尋求雙方合作的可能性。談到工研院系統晶片科技中心的研發項目時發現與他們公司頗有競爭的味道，有點尷尬，於是他們的代表在黑板上寫下「競合」兩個字，聲明雖然有競爭，但是也可以合作，並不衝突。他說日本人講競合，不講競爭，儼然該觀念源於日本，但事實上美國人也早就有Coopetition這個字（況且毛澤東的統戰理論恐亦不遑多讓）。雖然提倡競合的日本人與闡述Coopetition的美國人講的內涵不見得完全一樣，也都洋洋灑灑各自有一套理論，但是一般人其實都清楚競爭不是成功或成長的唯一（充分）條件。有對手、有競爭誠然可以促成進步，但是與更多其他人合作也常常是必要的。此外，欲真正促進成長進步，競爭必須是良性的。

在我們身處的環境中競爭無所不在，不論是個人或組織都要面對各式各樣無窮無盡的競爭，甚至殘酷的生存競爭。創造並維持一個良性競爭的環境極其重要，但並不容易，既要避免轉為惡性競爭，又不可變成聯合壟斷，這需要參與競爭者相當的智慧與執行力，是需要用心去營造的，但可惜的是它卻常常被競爭者所忽略。 

什麼是人文化教育？

文／黃崑巖

什麼叫文化？很抽象的說，所謂文化是和周遭的環境能融合在一起，讓周遭的人、事、物安祥和諧地互動，這個關係就是文化。

文化與文明

依這定義，文化不僅是禮拜天上博物館、參加音樂會，文化是處處時時存在的。而且它是一個族群、一個社會、一個民族、一個職業群所共有的東西。它的生活面很廣，但是對人類全體的影響是較小，因為它只對一個族群的影響。德國的社會多的是白天是清道夫，晚上則換著盛裝赴音樂會的人，但那教養只影響那社會的居民，所以這習慣是文化。黑道有黑道的文化，而醫業也有醫業的文化，因為它只影響從事那種職業的人。那文明呢？文明是把人類帶離蠻荒走入制度與思考方面的開化，過去有過埃及文明、巴比倫文明及中國的中原文明。它的意義影響範圍比較廣大，不限於一小撮的族群。上述的文化與文明的關係如何呢？文化由文明演變而來，是文明之外，以



黃崑巖小檔案

現任高等教育評鑑中心醫學院評鑑委員會主任委員。臺大醫學系1959年畢業。美國喬治華盛頓大學醫學院微生物學博士。曾任職美國海軍醫學研究院、喬治華盛頓大學醫學院，48歲時回國服務參與成大醫學院創設。長年關於國內人文教育，著有《黃崑巖談教養》（2004）、《黃崑巖回憶錄——成大醫學中心創建始末》（2007）、《我不一樣的人生：黃崑巖自傳》（2008）等書。

科學與藝術濕潤而成的社會內涵。如以烹飪比喻，基本的菜餚是文明，文化則是佐料與風味。一個社會的文化建設要有各界的配合，而各方配合的意念，反映一個社會的文化氣質。

人文是智識分子的必備條件

那什麼叫人文？人文是人文主義者所創的名詞，這個詞起源於15世紀。但強調人文這方面陶冶的重要性則開始得更早，它起於人類文明的初期，早在亞里斯多德及柏拉圖時代，比耶穌出生還早。人文一詞，起源於Erasmus（Desiderius Erasmus，1466~1536），這個名詞具體化了人文的意義。當時荷蘭確有這麼一個團體叫人性團隊（Humanist Group），Erasmus是一個操神職的人，他認為神職人員也應有充分的人文陶冶。而Erasmus也屬於這個團體。人文主義者可以稱為人道主義（humanist）者，認為做什麼事先都要先有人文的薰陶，然後再選擇一生要從事的工作，這是人該走的路，連神職人員都包括在內。這也是我不時強調的做專業人之前先做成功的人的道理。想到國內媒體常報導神棍，Erasmus的話今天有如暮鼓晨鐘。前一陣子臺灣有一位牧師曾經教他的教徒如何做性行為，我想到Erasmus的歷史就想到這位神棍。

人文是智識分子必備的條件，它涵蓋了哲學、文學與歷史三方面，這三者中重要性已經下降的要

算哲學，哈佛的退休校長伯克甚至於說後者可以從博雅教育課程抽掉。但老實說，這三方面的課如能在大學的四年內加強，會擴展學生的視野。美國的一般教育的課程皆源自這三方面。

進步可不可以用分數來評量

如果由具體的作法著手，人文應該從寫作下手。哈佛大學的博雅學院的前院長Rosovsky及前校長Bok皆異口同聲地說，大學畢業生，擁有了學士學位就變成智識分子，而智識分子的第一條件則是要有溝通的能力。所謂的溝通能力包括寫作與口頭溝通，這兩者，臺灣的學生都做得不好。好的溝通是指什麼？是寫作要能通順、精確，且強而具有說服力。這個目標要高中畢業生做到，是緣木求魚。寫作要在大學裡教，且要常常練習才會進步。但在美國，學生寫作不進步，是因為作文很難定一個標準而加以量化，所以進步與否老師無從衡量的緣故。我相信這在中文更難，因為難，故這一課程就沒有列在國內的博雅教育課程。

如果可以訂標準來打分數，衡量寫作進步的程度就方便了。Bok在《大學教了沒？》一書裡把學生分為專攻人文、社會科學及自然科學三種，而人文的學生進步最明顯，社會科學次之，自然科學殿後。這是經九牛二虎之力想出辦法衡量學生寫作能力的結果，這方法的對與不對Bok也沒有把握。

判斷能力是修養的標竿之一

龍應台是很注意智識分子應有教養的人。她說過專攻人文的學生畢業時有人文的知識，但沒有人文修養的人很多。如果一個人有雄厚的人文知識而沒有人文的修養，寫文章或口頭溝通都能引經據典，但所寫的東西或做人的舉止言行卻缺少一種風味與骨氣。這類人常空有其言而言之無物，因為他（她）的肚子裡沒有真正的東西。這類人的判斷也會出差錯，而判斷能力正是一個人有沒有修養的尺度標竿。

在醫學系，好的溝通是醫療糾紛的防止法寶。國內的大眾知識水準提高，大眾思辨事由的能力也會提高，發生糾紛的可能就越多。健保的實施，也升高了糾紛的頻率。一般人將醫療糾紛歸咎於法律常識不足是不對的，而醫學系的醫療糾紛課程常請律師參與的效果也有限。在手術或任何方式的侵入性和非侵入性技術，或者使用藥物以前把它的藥效與副作用詳細地向病人說明之後，讓病人在心理上先有準備，再服用或接受檢查，糾紛才會明顯地減低。所以良好的溝通可以減少糾紛發生的機會，因為心理上已經有所準備。我在甄試面談醫學系的考生時，也是盡量找溝通好的學生。這種面談的後果，在考取的學生的追蹤上也證明成大人文風氣也產生正面的效果。

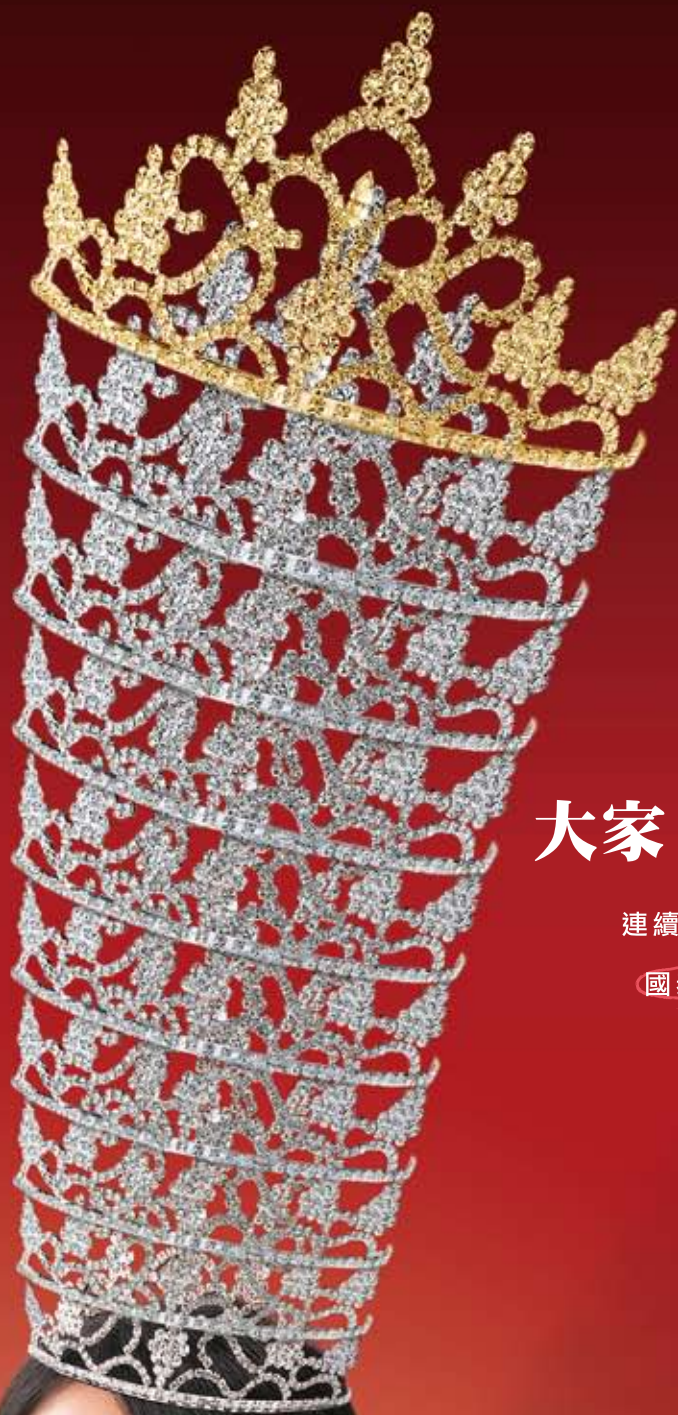
要做智識分子而非知識分子

國內的教育只知道把知識塞到肚子裡。「知識人」是日本給智識分子的名詞，日本有一系列對知識人的定義。按照這定義，知識人的“人”字是最重要的字，因為它代表人性，不只是“分子”而已。我在本文把知識分子稱為智識分子的原因是近年很重視智商與情緒管理的能力的平衡。情緒管理英文叫EQ，是新名詞，對EQ的重視，是國內在人文教育上的新猷，是一個教育的轉捩點。

這一陣子在吳淑珍的法庭請假問題鬧翻了媒體之際，臺大的一位外科醫師上了電視鏡頭，並指出臺大的學生，尤其是醫學系的學生對於醫學知識頭頭是道，對人文則一概無法回答，這是因為我們的教育內容出了問題的緣故。

要糾正這種偏頗的知識的傾向，教育應該繼續改革，就像幾年前我寫的文章一樣〈把人帶回醫學教育〉*，非醫學領域的教育也應如此。糾正教育的偏頗，要掌握兩個重點：一為訓練與教育的真正目的。訓練是注重一技之長，使之具備在身，它偏向於知識，而教育的目的才是前文所說的做人的學問。後者雖然是做人的學問，但它會增長一個人的智慧，有了智慧，知識才會找到刀口，而知識才能充分發揮。有智慧兼有知識才配得上是有人文修養的智識份子。 

* 請看《通識教育期刊》，第3卷第3期第1至16頁，1996年3月出版。



大家讚同聲，國泰¹⁰連冠！

連續10年，國泰人壽勇奪壽險業「理想品牌第一名」

國泰金控、國泰產險同步榮登理想品牌第一名之列

優質服務深獲好評，穩健形象深植人心

大眾首選理想品牌，國泰“10在理想”

 國泰人壽
BETTER LIFE FOR YOU

國泰金融集團

臺大校友會館換新裝



3A會議室



3B會議室



3C會議室



3樓會客區



4樓會議室

◎臺大校友會館換新裝了，為您提供更優質的服務！

本會館共4層樓，1樓大廳設有「臺大校友會館服務中心」1至2樓為蘇杭餐廳，提供美味中菜服務，訂位專線(02)2396-3186；3至4樓為會議室，設備齊全，寬敞舒適，備有停車場，歡迎租用，洽詢電話(02)2321-8415。

回饋母校專案

凡持母校校友證、教職員證之學長姐租借會議室享有9折優惠，聯誼社會員享有8折優惠；餐廳用餐皆享有現金價9折、刷卡價95折。

※相關訊息可上網瀏覽「臺大校友聯誼社」

(<http://www.ntuac.org.tw/main.htm>)。

※本會館場地租用費如下：以下報價須另加10%服務費。

樓 層	樓 層 介 紹	每 時 段 場 租 費 用
3 樓	3A會議室 (60-80人)	NT.5,500
	3B會議室 (60-80人)	NT.5,500
	3C會議室 (15-20人)	NT.3,000
4 樓	4樓會議室 (100-200人)	NT.10,000
每時段租用時間: 9:00~12:00 14:00~17:00 18:30~21:30		



臺大校友會館服務中心

世聯倉運全國服務據點



桃園國際物流中心
(保稅/非保稅)



新竹物流中心



台中物流中心



機場國際物流園區
(保稅/非保稅)



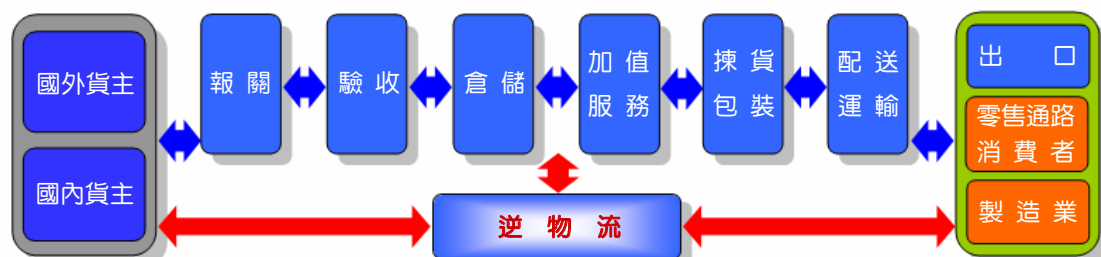
楊梅貨櫃運輸調度中心



高雄國際物流中心
(保稅/非保稅)

物流作業與服務評鑑優良廠商
(經濟部商業司頒發)

◆全方位整合型物流服務：



- ◆關務諮詢暨快速通關服務：海關自主管理系統、24小時通關作業、客戶節稅（關稅/營業稅）方案、EDI電子資料交換
- ◆專業運輸服務：卡車/貨櫃/特殊規格（超長、超寬、超高、超重）物品/化學品/危險品/保稅品運輸、恆溫恆濕避震運輸、B2B/B2C 配送
- ◆專業倉儲服務：訂單處理、入庫管理、VMI供應商庫存管理、物流加值服務、包裝、測試、軟體升級、及時配送、退貨處理、越庫作業、採購代行
- ◆整廠設備進出口：規劃提案、分解、安裝、木/鐵箱包裝、報關、運輸
- ◆出版品暨文件管理：出版品暨文件之收送、儲存、調閱、銷毀
- ◆物流解決方案暨整合顧問服務

即時網路庫存管理系統

- IN F O R W M S
- RF無線終端存控系統
- E D I 電子資料交換
- 客製化系統作業/報表
- 即時化網路庫存管理系統
- 整合倉儲報表
- 最新 GPS 貨況追蹤

優質安全之儲存環境

- 多溫層/恆溫恆溼倉儲環境
- 750KVA援備發電設備/UPS系統
- 消防蓄水池/自動消防灑水系統
- 24小時監視系統/樓層門禁控管
- 德國西門子自動倉儲系統(AS/RS)
- R C 耐震結構
- 防火標章認證建築保障

主要服務產業

- 高科技/電子通訊產品
- 汽車零組件/工業產品
- 醫藥保健品/化妝品
- 化學品/危險品
- 菸酒/網路購物產品
- 出版品暨文件/家財保管
- 精品/民生消費品



世聯倉運股份有限公司

桃園國際物流中心 (總公司)
桃園縣楊梅鎮獅一路7號
Tel: 886-3-4964666
Fax: 886-3-4642639
Website: www.ctwL.com.tw

楊梅調度中心

機場物流園區

楊梅物流中心

新竹物流中心

台中物流中心

高雄物流中心

見榮木箱包裝廠

楊梅鎮幼獅路二段55巷6號

桃園縣蘆竹鄉蘆興街10號

楊梅鎮金溪里二重溪10鄰53-5號

新竹縣寶山鄉寶山村水仙路10號

台中市台中工業區28路320號

高雄市前鎮區實業路212號

台中市台中工業區28路320號

TEL: 03-4643115

TEL: 03-2127130

TEL: 03-4828884

TEL: 03-5761650

TEL: 04-23597602

TEL: 07-8130530

TEL: 04-23597970

南港IC設計育成中心

Web : www.nspark.org.tw

Tel : (886) 2-2655-7155

服務對象

於台灣登記設立之SoC/IC設計公司

服務項目：

- ◆ 自動化設計軟體（EDA）管理及應用服務
- ◆ 全時營運IT環構與支援服務
- ◆ 量測設備及實驗室
- ◆ 技術合作及共同研發
- ◆ 公司營運必需之專業諮詢、服務——
法務、創投資金、財稅、會計等
- ◆ 產經訊息

歡迎訂閱電子報：

半導體產業要聞分析、技術討論專欄、
焦點報告、熱門職缺、研討會活動等資訊。

晶雕細鏤，錦片前程

這裡沒有冬天

Imagination and Creation
Design the future



願為噶瑪蘭的光與鹽

1873年10月，「鬍鬚番」馬偕博士來到頭城、蘇澳，為當地人拔牙並傳福音，這是他第一次訪問噶瑪蘭（宜蘭）。1883至1888年間更將宣教重心放在噶瑪蘭，先後成立34所教會。他為臺灣人拔牙超過兩萬顆，被尊為「近代臺灣牙醫之父」。

1946年5月，「臺灣史懷哲」陳五福醫師離開臺大，回到故鄉羅東開設「五福眼科」；本著兄弟愛的襟懷，1959年創辦「慕光」，畢生致力於視障者教育福利事業。

1952年，從戰亂中國撤退來臺的天主教靈醫會，在羅東以12張病床開啟在宜蘭的醫療宣教，在宜蘭人心中，聖母醫院是他們的守護者。

1953年，從臺大醫科畢業的許文政醫師，回到故鄉羅東接掌父親診所，以打造「宜蘭人的醫院」為職志，讓羅東博愛醫院從30床擴增至今日的1,100床。

這兩所醫院位於蘭陽溪之南，在羅東比鄰而居。

本次校友專訪，因緣際會，同時訪問了4位醫師，分別是羅東聖母院呂鴻基院長、腸胃科李惟陽主任，和羅東博愛醫院陳幸鴻院長、許漢釗副院長。4位醫師各擁專長—兒、內、外、婦，剛好是臺灣醫學系傳統4大科。兩位院長在學術與臨床都享有國際聲望，他們選擇宜蘭作為人生後半場旅程的目的地；而許漢釗及李惟陽醫師則追隨前輩腳蹤，要將全部的人生奉獻給宜蘭人。



專訪。

· 呂鴻基1950年考進臺大醫學院一年級，當時稱為醫預科，全班同學72人。第二排正中央為傅斯年校長，其右是錢思亮教授，其左第一位杜聰明教授，第二位魏火曜教授，第三位葉曙教授，第一排右起第五位是呂鴻基。

文／林秀美 圖片提供／呂鴻基



他最懂你的心—— 羅東聖母院呂鴻基院長專訪



「2000年我從臺大退休，走在椰林大道上，看到椰樹還是那麼漂亮，回想半世紀前，考進臺大醫預科，在校本部念了兩年書，感覺非常甜蜜。」

專攻心臟病：臺灣小兒心臟科之父

1950年還沒有聯考，呂鴻基分別考上臺師大數學系和臺大醫預科，他選擇了後者，部分理由緣於長輩期待。醫預科的課程為理學院開授，上的是國、英、理、化等基礎課程，但和中學有很大不同，如國文念《孟子》原典、拉丁文要修兩年。英文則按成績編班，他被編在第三班，老師Sister Maria，「身著修女服，人很親切，感覺很特別，這是我第一次接觸天主教。她問我要不要認識天主教？我就說好呀！」經由方豪神父的引導，第二年受洗；臺大，不只培養他成為一名醫生，更裝備他成為上帝的僕人。

· 本著信仰「用我一生」，呂鴻基在75歲之齡接任羅東聖母醫院院長職。
（攝影／彭玉婷）

第三年起在醫學系本科訓練4年。接受臺灣第一位醫學博士杜聰明、臺灣病理學之父葉曙、臨床蔡錫琴等濟濟名師的薰陶，而以當時臺大醫學院魏火曜院長和小兒科陳炯霖主任對他影響最大，魏院長有「臺灣小兒科教父」之稱，陳教授則是他的啟蒙老師。畢業後在臺大實習並留任主治醫師，一年後獲得NIH（美國國家衛生院）國際博士後獎學金，赴美國哥倫比亞大學Babies Hospital鑽研小兒心臟專科，而於1967年學成歸國。

兒童心臟病是他的專攻。他解釋，心臟病分先天性與後天性兩種，先天性占1%，東西方發生率差不多，但型態有異，西方人的主動脈狹窄及縮窄較常見，東方人的第一型心臟中隔缺損比較多；後天性則鏈球菌感染引起風濕熱導致風濕性心臟病最多。隨著公衛進步，臺灣的風濕性心臟病發生率現



· 呂鴻基與恩師魏火曜教授攝於臺北大飯店。

在已降低很多；不論先天或後天，目前治癒率皆已達90%。在臺灣，他首創以氣球導管治療先天性心臟病，1994年為出生才兩天的巴掌仙子施行肺動脈瓣擴張術，深受國際矚目，而對占開刀比重達三分之一以上的風濕性心臟病，亦著力甚深；因在理論與臨床俱有卓越成果，曾獲聘世衛顧問，巡迴各國講座。2008年，蒙92歲高齡恩師陳炯霖教授推薦並獲得首屆「臺灣醫療典範獎」，可見師長對他的努力抱以高度肯定。

守護主人翁：成立臺灣心臟病兒童基金會

1970年代，開心手術費用動輒4、5萬元，眼見許多貧困病童因此被放棄治療，於心不忍，他透過報刊籲社會人士伸援，果真引起共鳴，「新聞刊出後沒幾天，有位病人的母親帶著1萬元來門診，表示要支持我成立基金會」。由於響應者眾，讓他再忙也無從推託，遂於1971年發起成立心臟病兒童基金會，邀請當時臺大醫院邱仕榮院長擔任勸募基金委員會主任委員，臺大醫學院魏火曜院長擔任基金會董事長，而他則擔任執行長迄今，為基金會奔走募款不遺餘力。

本是有心無意，最終竟柳成蔭。這是國內第一個醫療基金會，從創會之初每月救一個人的目標開始，30多年來已拯救了5千多個小生命。近年因社會保險趨於健全，基金會已減少手術補助，改以贊助相關學術研究、進行兒童預防篩檢及提供病童獎學金等方向轉型。

這位「臺灣小兒心臟科之父」，不僅在臨床醫療與教學研究上卓有成就，對所有與兒童健康相關議題投入更多，如鼓吹制訂兒童福利法，力倡設立國家兒童醫院，臺大兒童醫療大樓即在他的籌幄下誕生。有鑑於當時我國兒童死亡率占總死亡率近10%，與先進國家相較更高出2、3倍之多，當時任臺大醫院小兒科主任的他認為有必要設立國家級兒童醫院，專責重症病童轉診、研究與我國兒童有關疾病、訓練與兒童相關科別醫事人員等工作，1984年向臺大提交建議書，經多年折衝，終獲政府支持，而於1991年籌組委員會，由魏火曜教授擔任召集人，他自是執行長的不二人選。2008年臺大兒童醫療大樓正式啟用，為國家級兒童醫院的理想跨出一大步。

跟隨主腳蹤：推動社區醫療

1986年，在臺大小兒科主任任滿後，他銜命出掌臺北醫院，透過與臺大建教合作，為臺北縣民打造一所夠格的區域醫院，落實國家醫療網計畫。2000年從臺大退休，旋即為學生楊敏盛聘請出任桃園敏盛醫院醫療副總裁，並成為首任經國總院院長。臺北醫院的經驗，讓他萌生下鄉推動社區醫療的念頭，而桃園敏盛醫院有四個分院，正好可讓他發揮。

首先，他促成與臺大醫學院策略聯盟，透過兩院教研合作，提升敏盛各分院的醫療水準及管理效能。2001年經國總院落成，除陸續成立心臟中心、國際醫療轉診中心外，其營造「健康園區」的理念、基督教關懷中心之設置等，都是創舉。

2006年他二度退休，此時羅東聖母醫院院長李



· 呂鴻基陪同恩師陳炯霖教授暨師母攝於宜蘭親水公園。

專訪。



·被暱稱為「開心爺爺」的呂鴻基院長，視病猶親，贏得病患的信賴與敬重。

智神父三顧茅廬，力邀他出掌聖母醫院。天主教靈醫會1952年來臺，落腳羅東，范鳳龍大夫在此開了第1台刀，從12張病床擴張至2006年的600多床。

「他們要蓋重症大樓，預定700多床，需要真正醫學專家。但我說我已經75歲，應該退休，李神父說我比你大4歲，你要是身體好為什麼不能來當院長？」他為之語塞。李神父帶他去靈醫會的墓地，「看到神父、修女們把青春葬在這裡，我受了很大感動。」本著聖母慈愛之心行醫濟世，在羅東人乃至宜蘭人心中，屹立50多年的聖母醫院已經不只是一座醫院，「我去理髮時，理髮師跟我說他們家有3個人都在聖母醫院開刀，直說聖母醫院對羅東的貢獻很大。」他相信這是上帝的安排，所以應允效勞3年，預定於今年9月退休，現正物色接棒人選。

聖母慈繩愛索：彰顯全人醫療特色

為了全心完成任務，他停開臺大門診。這位羅東聖母醫院第一位非神職人員院長，強調聖母醫院有兩個使命永遠不變：「一是用聖母的慈愛照顧病

人，同時要告訴他天國到了。」他援引聖經〈路加福音〉第10章第9節，耶穌差遣70門徒到各地醫病同時宣講天國信息的經節，指出「這是對醫療人員的命令。而〈瑪竇福音〉（基督教〈馬太福音〉）裡，耶穌說『你們照顧我最小的兄弟之一等於是照顧我』，也在彰顯教會醫院照顧弱小的天職。」靈醫會的神父修女們對臺灣早期肺結核及小兒麻痺患者照護無微不至、數十年如一日的山地巡迴醫療，充分實踐其教義—神貧、貞潔、服從，以及靈醫會獨有的“為病人犧牲”的精神。「早在400年前，創辦人聖嘉民神父St. Camillus提出的『醫療十誡』，就是以病人為中心，與現今醫療走向不謀而合。」為了讓羅東聖母醫院成為真正全人醫療的典範，一年多來，他每個月與醫師舉行宗教座談會，即在讓同仁更瞭解醫學與信仰的關係，本著同理心來醫治病人。

上任兩年多，已網羅了20位醫師，其中以小兒科陣容最堅強，次為急重症專科。2007年重症大樓落成後，於次年8月成立創傷重症小組、心臟急救小組，9月成立腦中風中心，完成他首要任務。現有90名主治醫師，院方每月舉行臨床醫學討論會、2006年創辦《蘭陽醫誌》，都在鼓勵同仁發掘及分享蘭陽地方特色之醫療經驗，提升蘭陽地區醫學研究及繼續教育水準。為招募人才，他煞費苦心，最近發現有人毛遂自薦，「好像大家看到我們有進步了！」他頗感欣慰。

藍海策略：攜手為宜蘭人打造健康身心靈

在建教合作方面，除臺大、榮總、三總和敏盛等大型醫院外，與地方醫療群也建立良好互動。宜蘭現有9個醫療群，可同時與宜蘭縣內三家大醫院連線。對於縣內其他兩家同業，他就職時曾提出「藍海醫療」策略，強調要競合不要競爭。「當時羅東博愛醫院的許文政董事長和宜蘭署立醫院的唐高駿院長都來，記者看到我們3個人難得同台，問我3家醫院要怎麼合作。我舉了一個例子：美國休士頓有座醫學城Texas Medical Center，經營了60年，從20個醫療與醫學機構擴展到47家，之所以能共生，在於目標一致：就是要讓病人獲得最好的照顧，把病醫好。園區有社區巴士，各項開銷按收入比例分攤。

我想宜蘭也可以這麼做，在一起有好處，就像在臺北看電影要到西門町一樣。」目前與陽明大學附屬醫院宜蘭院區在風濕免疫科、胸腔外科、腸胃科、心臟科等已相互支援，而他與許文政董事長本是摯交，早在1980年代臺大小兒科主任期間就在羅東博愛醫院擔任顧問，而許董事長也曾在聖母醫院任職，「他的公子許子文先生告訴我，他也是聖母醫院的員工，我們很要好。」期透過分享與互補，未來兩院能有更密切的合作，攜手造福宜蘭民眾。

近年他致力於推動“Integrative medicine”（整合醫學），將復健、運動、信仰等納入醫療體系。他強調「生活習慣很重要，如三高，只要調整生活習慣，是可以預防的，有信仰更好，史丹福大學研究指出，癌症病人如有信仰其存活率比一般人延長5



台大醫學院畢業五十週年同學合影 攝於景福園 2007.11.17

· 呂鴻基（前排左五）臺大醫學院畢業50週年，同學合影於臺大醫院景福園。前排左起第六位為臺大醫學院楊泮池院長。

專訪。

至10年。」聖母醫院已於去年12月成立健康管理中心，而地方政府也擬結合宜蘭的好山好水，發展醫療觀光，「醫院前的南昌街即將動工，擴大成三線道，對面的市場也會移走，結合按摩、溫泉、旅館等業者，改建為健康大樓。」他樂觀其成。

12歲起打網球，高三時贏得全臺軟式網球青少年雙打冠軍，今年77歲，還能和10來歲小伙子對

打；他感謝神的保佑，讓他身體硬朗，做更多主的工。大學時和同學一起創辦柳風社，吉他與畫筆是他觀照自然的一扇窗，而信仰則為他敞開生命價值的大門。這位「開心爺爺」，擁有一群死忠的中年病人，他們說因為他最懂他們的心；其實是，他徹底效法基督精神，樂於將人生用於利他實踐，做鹽發光。 

呂鴻基小檔案

學歷：

臺大醫學士（1950-1957）
東京大學醫學博士（1970）
美國衛生署國際博士學位後研究員（1965-1967）
哥倫比亞大學小兒心臟學研究員（1965-1967）
美國胸腔學院院士（FCCP）（1971）
美國心臟學院院士（FACC）（1975）
菲律賓心臟學院小兒心臟學榮譽院士（1995）

現任（擇要）：

羅東聖母醫院院長（2006-）
臺灣心臟基金會董事長（2006-）
敏盛醫療體系總顧問（2006-）
臺灣兒童心臟學會名譽理事長（2005-）
臺大名譽教授（2001-）
中華民國天主教醫師協會理事長（2001-）
行政院衛生署小兒麻痺根除證明委員（1998-）
中華醫藥促進基金會董事長（1998-）
行政院衛生署預防接種救濟審議委員（1992-）
陳炯霖小兒科研究基金會董事長（1987-）
International Medical Advisor Council, National Hypertension Association, U.S.A.（1987-）
中華民國心臟病兒童基金會創辦人兼執行長（1971-）

經歷（國內）：

臺大醫學院小兒科教授、主任（1976-2000）
臺大醫院小兒心臟科主任（1967-2000）
臺大醫院小兒科主任（1980-1986）
省立臺北醫院院長（1986-1989）
臺大醫學院附設兒童醫院籌備處主任（1994-1997）
敏盛醫療體系副總裁、總院院長（2000-2005）
臺北醫學大學敏盛講座教授（2003-2005）
中華民國心臟學會理事長（1984-1987）
中華民國小兒科醫學會理事長（1987-1993）
中華民國醫療精算學會理事長（1996-2000）
中華民國兒童保健協會理事長（1994-2000）
中華民國兒童心臟學會理事長（1999-2005）
行政院衛生署醫院暨教學醫院評鑑委員（1990-2004）
行政院衛生署醫事審議委員兼醫事鑑定委員（1989-99）
行政院衛生署全民健保爭議審查委員（1999-2003）

· 從成大醫學院到羅東博愛醫院，陳幸鴻院長一本醫者仁心，要為宜蘭人打造全人醫療環境。（攝影／彭玉婷）

文／林秀美 圖片提供／陳幸鴻

臺灣顱底外科先行者一 羅東博愛醫院陳幸鴻院長專訪

人稱「阿鴻師」，他不是廚師而是神經外科醫師。由於父親陳金樹先生先後擔任澎湖、嘉義及臺南等多所省立醫院院長，自小在醫院長大的陳幸鴻「喜歡那一片白」，自然而然就以醫師為第一志願。

1969年考上臺大醫學系，在第七年Intern前，都以父親的專科即內科為職志，直到進入外科實習，這才改變心意。「實習時只要到開刀房刷手就感到

很興奮，我想這就是興趣；而且看到外科病人開完刀幾天後就拆線、健康出院，很有成就感。」外科立竿見影的醫療效果，讓他決定轉攻外科。（編按：刷手為術前的手臂除菌動作。）

那個年代，「外、婦、內、小（兒）」四大科是所有醫學生想擠進的科部，他畢業成績排名40好幾，根本擠不進臺大外科。先到長庚醫院服務，第二年有機會回臺大，被「留級」也情願，他無奈地

表示是戀母情結作祟。就這樣，在兩家醫院合計足足接受了6年的住院醫師和總醫師訓練（他任總醫師那年起臺大總醫師延長為2年！），因此他常自嘲為同年代訓練最「紮實」之外科住院醫師！

擔任總醫師第一年，臺大醫院引進第一部CT（Computed tomography，電腦斷層掃描），大幅提高顱內病變診斷的準確度，洞悉其未來發展性，他選擇了神經外科。當年臺大神經外科有洪慶章、高明見及林瑞明3巨頭。最年長的洪慶章教授，還是大學狀元，入學前被傅斯年校長召見，勸他改念物理拿諾貝爾獎；高明見教授以內視鏡治療手汗症聞名，亦熱衷於公共事務，現為考試委員；林瑞明教授則為腦神經外科手術第一把交椅，於臺大退休後，目前也在羅東博愛醫院擔任特聘教授，70歲仍執刀不輟；3位老師各有所長，教學更是不遺餘力，對陳幸鴻院長之專業養成影響甚鉅。

顱底外科：臺灣第一位

完成了兩年的總醫師訓練，他參加了「中沙醫療團」。「這是楊思標院長與政府的協議。」臺大總醫師支援沙烏地阿拉伯的醫院，服務滿兩年可升任主治醫師，100個職缺由教育部撥給。於今醫界中堅，包括前衛生署長侯勝茂、林芳郁，及現任臺大醫學院院長楊泮池等人，均曾經歷中沙醫療團的洗禮。

由於公共衛生落後及風土民情殊異，在沙國經常面對罕見病例的挑戰，如肺結核轉移至腦部的腦結核結節，這在臺灣早已絕跡，而

先天性異常如水腦症及脊髓膨出症等也不少，此或與近親通婚有關。意外傷害方面以頭部外傷居多，「他們開車不限速，常常和駱駝相撞；或者小孩子多，父母無暇管教，玩鬧時學鳥飛，就從3、4樓跳下來…」這兩年的「外放」，不只是文化震撼，也練就克服疑難雜症的能耐。

1986年回到臺大醫院神經外科任主治醫師，1988年赴紐約西奈山醫院進修，與Dr. Malis學習顱底外科手術。「顱底分布很多血管及神經，手術難度更高，在當時是新興的分支，現在已成為神經外科最重要的領域。」一年後學成，適逢新成立的成大醫學院向臺大尋求奧援，本著遊子回鄉的心情（因父親在臺南醫院退休），他去了成大。那是1990年，他從外科部楊友任主任（同學臺大婦產科楊友仕主任的兄長）手中接下神經外科主任聘書，與學弟邱仲慶（現任奇美醫院院長）合力為成大神經外科奠基，使之成為全國神經外科訓練醫院。「我開了近一千例各種腦神經系統腫瘤，包括很多顱底手術。不僅將成大的神經外科拉到與北部醫院同水平，個人的從醫生涯也獲得極大回饋。」



• 1976年自臺大醫學系畢業，與父母攝於校門。

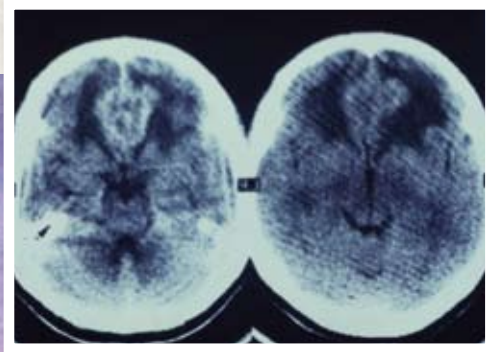
2007年暑假自成大退休，隨即接掌宜蘭羅東博愛醫院。臺大醫學系的大學長許文政董事長期望借重他在教學醫院的經驗及腦神經外科的專長，提升該院之醫療品質。「我與許董事長淵源甚早，早期本院與臺大有建教合作，每個科部都有臺大支援，我就是在民國76至78年間來這裡服務。本院許漢釗副院長也是從總醫師做起，認同這個地方就留下來了。」

臺灣梅約：羅東博愛標竿

「本地人口老化嚴重，臺灣65歲以上老年人已達到10%，我們這裡12.5%更高，難道要年輕人回來載他們去臺北看病？」許董事長心疼宜蘭人為看病舟車勞頓，希望發展外科等重大手術，尤其是腦外科。「這是他的抱負－打造博愛成為蘭陽地區的守護神，任何疑難雜症在地治療。我認為我在成大的階段性任務已完成，而這裡需要我，所以決定再續前緣。」

就職時他提出以梅約醫學中心（Mayo Clinic）為標竿，要讓羅東博愛成為「臺灣梅約」。梅約所在地－美國明尼蘇達州Rochester只有5萬人，經過100年的發展成為舉世聞名的醫療重鎮。羅東人口7萬人，與梅約相仿，而且二者發展足跡頗多類似之處，如均為兩兄弟共同創業（羅文堂和許文政兄弟）、都從30張病床出發。「一步一腳印，是不是50年後我們也能成為臺灣梅約？」他同時提出三大目標與同仁彼此惕勵：提升全人高品質醫療、促進醫學教育研究，以及研發跨領域健康產業。其中，提升醫療品質為首要推動重點。

他的醫療服務理念有三：一是重質不重量，「病例不求多，著重的是好好處理每一名病人」，且以急重症為主，小病交由基層診所醫治。目前該院依宜蘭民眾疾病型態及人口老化需求已設置多個特色中心，如腫瘤、心血管、神經醫學中心，另肝臟、胃腸的醫師陣容也極為堅強。二是標舉博愛醫院創院宗旨「視病猶親」，強調信任與愛。「好的



· 在阿拉伯為腦結核結節施行手術，為臺灣少見病例。

· 1984-86年間於沙烏地阿拉伯吉達法國國王醫院服務，從吉達開車，橫越阿拉伯半島1,800公里，探訪當時在霍埠醫院服務的臺大同仁，包括楊泮池醫師（現任臺大醫學院院長）。

專訪。



· 在成大醫院與病人的兩代緣：為先天腦血管畸型的嬰兒開刀，小貝比當時出生未滿1個月，10年後，為其母親進行腦膿瘍清除手術。



· 2000年臺大神經外科主任林瑞明教授（前排右1）南下成大客座講學與成大的臺大校友（前排右2王乃三醫學院院長、後排右2陳幸鴻教授）合影。

醫病關係是病人要trust醫生，醫生則要推己及人，用心珍愛病人。」三為手術技巧之精進，他主張行醫除了要耐心於病史之探討及詳細的理學檢查基本功（即望、聞、問、切）外，當前醫學發展已打破內外科之藩籬，盼每位醫師都成為各種手術的「仙角」（experts）。

醫者之心：珍愛宜蘭人

他以廚藝打比方，「外科治療首重正當之適應性（indication）及手術之技巧，就像餐廳之口碑首重廚師之廚藝」一般。這位臺灣顱底外科的先行者，以身作則，展現一位良醫的行醫態度。腦神經外科手術開刀耗時，他最長紀錄是19小時，每次開完刀，身心俱疲，還要review手術錄影帶，因為他「將每一個個案都視為『藝術品』細心雕琢」。

但最大的煎熬來自「心裡忐忑：病人會不會醒過來？」每當病人向他豎起大拇指時，所有疲累一掃而空。

要精進醫術，還有教學相長。該院已與耕莘護專三星分校簽約，讓醫護人員開課，並可以論文取得教職。次為獎勵臨床研究，鼓勵醫師從豐富的醫療素材當中自然衍生臨床研究，凡論文獲刊登者也都給予獎勵金。

「我們定位在宜蘭縣最好的醫院。」兩年前接受醫院評鑑時獲優等，陳院長認為這是好的開始，「希望2、3年內站穩蘭陽首醫，中程以成為東臺灣標竿的醫學中心為目標。」他之所以信心滿滿，主因為博愛的醫護人力已可自力更生。博愛醫院曾與臺大、榮總、長庚、陽明合作，仰賴大學醫學院或醫院支援人力多年，現則自行招募，人力無虞。他



· 與羅許基金會許文政董事長（2009年榮任總統府資政）
於2007年聖誕夜聚餐時合影。

歸諸於「大環境改變了，一來是臺灣醫師供給達到臨界點，二來雪隧開通後交通便捷。宜蘭化身成了臺北後花園！」目前130多位主治醫師當中，臺大人占三分之一，次為陽明與北醫。員工有1,500多位，病床逾一千床、急性占753床，規模居宜蘭第一，營

收也超越其他兩家區域醫院的總和；博愛醫院雖為區域級醫院，規模實已趨近醫學中心，距陳院長的中程目標並不遠。

在成大，他頻繁進出開刀房，他形容像在作畫，一幅幅作品完美誕生，成就感不言可喻；來到博愛，進開刀房的機率少了，行政事務多了，剛開始還有些失落，後來轉念：「如果能讓醫院制度更為健全、經營更有效率，為病人提供完善的醫療照顧，反而救的人更多」；這是他的使命。 

陳幸鴻小檔案

學歷：國立臺灣大學醫學系畢業（1969-1976）

經歷：長庚醫院外科部住院醫師（1978-1979）

臺大醫院外科部住院醫師（1979-1982）

臺大醫院外科部神經外科總醫師（1982-1984）

沙烏地阿拉伯吉達法國國王醫院（1984-1986）神經外科主治醫師（中沙醫療團）

臺大醫院外科部（神經外科）主治醫師（1986-1990）

紐約西奈山醫學中心研修（顱底外科）（1988-1989）

國立成大醫院外科部主治醫師（1990-2007）、神經外科主任

國立成大醫學院外科學科講師、副教授、教授（1990-2007）

國立成大醫學院急診學科主任（2000-2004）

宜蘭縣羅東博愛醫院院長（2007-迄今）

專長：神經外科、顱底外科、腦神經腫瘤學

學會社團服務經歷：

- （1）神經外科醫學會理事
- （2）顱底外科醫學會理事、常務理事
- （3）神經腫瘤醫學會理事
- （4）菊輝科技文教基金會董事
- （5）臺灣疼痛醫學會理事

· 本著一貫的執著，許漢釗醫師在蘭陽地區服務超過20年，讓羅東博愛醫院婦產科在婦癌手術及生殖醫學俱樹立口碑。（攝影／彭玉婷）

文／林秀美 圖片提供／許漢釗



專注、執著與尊重生命—— 羅東博愛醫院許漢釗副院長專訪

陪伴他成長的祖母因大腸癌過世，讓小小的心靈產生憧憬，「將來如有能力要做助人的事」。而真正讓他決定行醫的是大他兩歲的兄長，「跟著考上高醫的大哥到高醫圖書館念書，看到白衣服很帥，覺得還蠻喜歡這環境」，那年高三，從甲組轉丙組，順利考上高醫，惟在不願加重父母經濟負擔，和進入top學校的自我要求下，第二年重考上臺大。其實，「成績好代表執著、追求完美，這非常需要，也因此才能有很多優秀人才投入醫界。」

震撼教育：臺大婦產科

選擇婦產科也是經過深思熟慮，「我以第7名畢業，成績還不錯。在實習時我發現自己蠻喜歡操作的，所以想選一個既可以念書又可以動手的科，而婦產科兩者兼具。」當然還有師長的影響，如李鎡堯教授學問淵博又風度翩翩，在他申請住院醫師時，李教授擔任婦產部主任，正值生殖醫學萌芽；謝長堯教授的婦癌手術、謝豐舟教授和柯滄銘教授的產前超音波及羊水穿刺術，在當時已屬國內第一，其後更博得國際聲望；這些老師的成就讓他對婦產科懷抱遠大的夢想。

婦產科有婦科與產科之分，第一年在產科受訓，接受余宗光教授指導，「他是臺大醫院接生最多的醫師，敢帶著第一年住院醫師開刀的也只有他，我們這個世代幾乎都是他帶出來的。」而且不論深夜或清晨，走出產房，他總會邀這一群年輕醫師們喝咖啡去，就在舊院5C，師生培養出極親密的情感。

第二年到婦科訓練，指導的李鎡堯教授對手術要求極為嚴格，「上刀前要先去見習別人怎麼跟他上刀，雖然做了很多準備，我第一次上刀還是被他請下來。通常要到R3才有資格，前兩年只有緊張的份；不過這是必須的。有句老生常談說『助手是開刀者的開路先鋒』，因為助手要知道開刀者下一個動作，預做準備，也就表示必須對手術的每個步驟很瞭解。」至於最困擾臺灣婦女、也是最困難的婦癌手術—子宮頸癌，則在李卓然教授領導下，與追隨其後的謝長堯教授、黃思誠教授3人形成婦癌手術鐵三角。

1988年，他擔任總醫師第四年，因著臺大與羅東博愛醫院的建教合作來到宜蘭，從此長住。

全才挑戰：羅東博愛婦產科

他說，當時衛生署將宜蘭縣劃為榮總責任區，臺大醫院也意識到不能只固守臺北，臺大訓練出來的醫

師應該有地方發揮所學，而有了與羅東博愛醫院的建教合作。而這裡也的確可以讓他立即發揮所學，「在臺大，年輕主治醫師要熬個5到10年才有病人，但在博愛立刻就有病人群」。更重要的是，還有母校大師來加持，讓他在臨床上很快培養出信心。

「誰敢讓只開過三、四刀的醫師來地方醫院開刀？我很感激老師們的提攜。」李卓然教授和李鎡堯教授長期來院指導，直到今天仍有臺大的實習醫師來協助、給予教學相長的動力。為精進醫術，他於1991年赴日本東京國立癌中心進修一年，1994年起於博愛醫院建立腹腔鏡手術及婦癌手術。2004年進一步成立人工生殖醫學中心，從2005年迄今已育成105個試管嬰兒，成功率介於30-40%。博愛醫院在婦癌及不孕症兩個分支已臻於一定水準，未來將全力發展另一分支—婦女尿失禁的治療，他力邀年輕的臺大人加入陣容，期待有朝一日，達成許文政董事長之醫學中心水準的理想。

由於臨床上的需求，造就他幾乎全才，不論是產科或婦科，他皆專擅。但醫療就是有風險，有一回手術後，病人腸子出現破洞，需加裝人工肛門，「當時病人已經非常沮喪，卻還反過來安慰我不要苦著一張臉。我重新檢討，原來是夾子不理想，夾痕導致腸破洞。」他舉這個例子來強調來自病人的信任，可以督促醫生自我檢討、有所成長，也激勵他們更盡力服務病人；這就是醫病彼此反饋的過程。



• 1976年大二時與三兩好友遊中橫。



• 與同班好友吳子丑攝於椰林大道前振興草坪。

專訪。

雙線思考：新人與大師

憑藉宜蘭鄉親的信心託付和許文政董事長的誠摯相待，他從1988年進入博愛服務迄今已逾20載，而於6年前接任醫療副院長。羅東博愛醫院設有行政中心，執行長為許董之公子許子文先生，負責所有行政管理事務，此舉讓醫療團隊可全心專注於醫療品質之提升。院長有3位副院長輔佐，分別掌管內科、外科及其他科系。許漢釧副院長主管其他科系，包括：婦產科、小兒科、核子醫學科、病理科、放射腫瘤科、放射診斷科、皮膚科、精神科、復健醫學科、復健技術科等10科。

他歸納副院長的職責有二：醫療品質的監督與協助專科的發展，前者為督導各科醫療品質指標的建立與執行，例如門診看診準時率、會診的時效性、X-光報告與病理科報告的時效性與準確性、感染率、抗生素的使用率、剖腹產率…，後者為推動科系內的跨專業團隊（Trans-disciplinary team work）服務，在病人一進入醫院即以其主治醫師為照護管理者，召集相關科別與醫事人員組成照護團隊，提

供以病人為中心的整合性照護。因博愛醫院非醫學中心，而是以臨床服務為主、以社區為重的區域性醫院，所以專科的發展還包括新進醫師的培育與技術的傳承。

「人才是東部發展的關鍵、也是瓶頸。年輕人嚮往都會，這是天性，要留住人才必須讓他們有機會繼續學習。」除與醫學中心建教合作外，近年他們已有另一個思考方向。「如陳幸鴻院長，在顱底外科領域非常top，他願意來貢獻，就像當年李卓然教授來帶領年輕人一樣。而且，延攬大師可立即解決急重症處理能力與醫療品質的問題。」如現在服務於肝膽科的王朝欣醫師，專長肝臟超音波、酒精注射，從臺北仁愛醫院被延攬到院兩年，立刻提升該院在這方面的醫療水準。所以，延攬臨床有成的資深醫師加入帶領行列，是突破人才瓶頸的另一出路。

東部醫療：建構醫療網

至於外界對東部醫療資源不足的印象，許副院



・1988年帶著一家大小到羅東博愛醫院服務，結了不解緣。女兒現在臺大耳鼻喉科任住院醫師。



・在臺大婦產科接受住院醫師訓練時與謝長堯教授合影。



· 用一雙手，20年的光陰迎接1萬5千個新生命。

合理化，讓縣內醫院有足夠資源發展符合地區需求的醫療服務。何況宜蘭有3家大型區域教學醫院夠了。現在的總額給付固定，一旦區域內病床增加，其他醫院經營壓力就更大，如要提高利用率，是不是讓輕病住院？新醫院要成長，舊醫院的給付就得降低？很多併發症就出來了...」。言談及此，他語重心長。

因為有老師的提攜、許董事長的尊重、病人的信任，讓他放棄基礎研究、不在乎薪酬多寡，20年來默默耕耘地方，為羅東博愛醫院婦產科的婦癌及不孕症治療樹立一定口碑。自稱是異類，才沒來由地在這裡待上20年，「我來自高雄，我喜歡這裡的夏天，但很討厭冬天，以前一年下200多天的雨，近幾年少了些。這裡的空氣不錯，我們與病人關係沒那麼緊張，走在路上，常遇到熟稔的病人招呼...」。其實是在這裡，他迎接了1萬5千個新生命，也為無數婦女撫平病痛；醫病的互信、濃厚的人情，恁他不愛宜蘭也難，因著愛，驅動他樂於貢獻己力，也獲得更多回饋。

長指出問題絕對不在病床數，而是如何整合並建構完善分級的醫療體系，包括分級轉診系統與照護體系，尤其宜蘭已邁入老齡化社會，亟待建立全人健康照護模式。「以婦產科為例，抹片檢查不來做的都是老人家，不得不來時都已是晚期。」目前羅東已建置多個社區醫療群，以博愛醫院為例，經由共同照護門診，開放社區醫療群醫師為特約醫師，可以將需要檢查、檢驗的病患轉至該院親自看診；而透過博愛所建構資訊平台，可即時轉診掛號預約、自行搜尋病人於博愛醫院的病歷資料，並擷取所需。此外，社區醫療網也可推動社區公衛群，以家戶健康管理，有效執行醫療保健與防疫工作。

「政府要改善東部醫療品質，不是一直蓋醫院，倒不如思考如何依人口特質(如老齡化)將給付

許漢釗小檔案

高雄人，1982年臺大醫學系畢業，1988年在臺大醫院完成婦產科住院醫師訓練後，進入羅東博愛醫院婦產科即擔任主任，同時兼任臺大婦產部主治醫師，1991年赴日本東京國立癌中心學習婦癌的手術治療。1992年學成回國，於孫逸仙癌症醫院（現為和信癌症醫院）短期服務後，同年回鍋羅東博愛醫院婦產科主任，1999年起任醫療副院長。

臨床專長為（產科）接生、羊膜穿刺術、精密超音波檢查及高危險妊娠照顧；婦科手術有腹腔鏡手術，卵巢瘤摘除及卵巢癌去積，子宮內膜異位、子宮肌瘤摘除、子宮切除、子宮頸癌根除、子宮體癌切除，淋巴結摘除，婦癌，子宮鏡檢查與手術，尿失禁等。

特點為專注、執著與尊重生命；最大的嗜好是工作、讀書與旅遊，近幾年更發現「近庖廚」的樂趣，發覺自己是微波食譜的高手。

·雖避居後山，臨床研究不落人後，李惟陽在RFA技術上領先許多醫學中心。（攝影／彭玉婷）

採訪整理／林秀美 圖片提供／李惟陽



用我一生於宜蘭— 羅東聖母醫院腸胃科李惟陽主任

讀建國中學時沉迷在數理的世界，大學卻陰錯陽差進入本校醫學系。理由有點荒誕，竟是堅持我念醫學系的母親苦心設計，拜託我苦追不上的女友誑我，考上醫學系才接受我。天道寧論？我註冊完她就向我說再見，獨留我傻在臺大校園。

在消化系找到志趣

全然的志趣不合，和歡天喜地入學的同學用功程度簡直天差地遠，大一時多窩在學生活動中心二樓打桌球、下圍棋；到醫學院校區後，又沉迷於登山和暗房。不僅跟隨臺北縣山岳協會登山十年，並

認識高五屆的學長—臺大登山社蘇文政（1985醫學系畢）。蘇文政也是個怪人，考進本系時是榜首，卻為了爬山留級一年。他帶我領略宜蘭中級山岳之美，也為後來我到羅東埋下伏筆。

我其實愛操作，「情傷」挫折之餘，還在醫學課程後去學汽車修護，打算畢業後在「黑手」和「攝影師」之間選擇。直到住院醫師第二年，發現消化系是內科裡的外科，有非常多操作，才在每次值班夜操作超音波檢查中找到我的興趣。

消化系分兩大區塊：肝臟及腸胃，我跟隨王德宏教授走腸胃科。王教授受的是嚴謹的日本教育，

強調正規訓練，竟能破例包容我的「非主流」學問態度，時加鼓勵，我深為感激。兩年後王教授退休，我則繼續追隨王教授的學生林肇堂教授。林教授鼓勵我多方嘗試，讓我到臺南市立醫院向學長牟聯瑞醫師（1978醫學系畢）請益內視鏡手術，奠定日後膽道鏡手術和食道支架的基礎。兩位師長的提攜，令我感念終生。

一來自認在臺大母院表現是多數教授眼中的「異類」，二來著迷於宜蘭的自然之趣。剛好當時羅東博愛醫院與臺大建教合作，在一般學長苦苦爭取留任臺大醫院的時代，我在1993年結束住院醫師訓練後高高興興申請至羅東博愛醫院服務。有鑑於當時東臺灣半壁的醫院皆無內視鏡手術，我潛心鑽研論文、向材料學專家討教、和他科合作，夜以繼日實驗。感謝許文政董事長（1949醫科畢）的大力支持，終於順利於同年以食道支架和氣管支架解決許多食道癌患者進食困難及食道氣管瘻管等的問題。在母院臺大還未及發展食道支架之際，還被林肇堂教授召回臺大與學弟妹分享。感謝在林肇堂教授的指導下，於1997年中華民國消化系醫學會年會邀請作食道支架的回顧演講，於2001年消化系內外科世界年會做亞洲膽道結石

的回顧演講。人的潛能往往在獨力面對問題時最容易被激發，信哉斯言。

聖母醫院的臨床與研究

我專業的第一階段是學習膽道鏡的手術，第二階段是作食道支架與臺大的聯合研究，第三階段是肝癌局部治療。

不求致富，但求新求變，一直是我人生的信念。在食道支架等內視鏡手術告穩定後，仍期盼有新的嘗試。

臺灣國病有三：鼻咽癌、肝炎三部曲和膽道結石，其中消化系就占了兩個。我常想，如果洗腎機可以取代衰竭的腎臟功能，肝衰竭為什麼不能有洗肝機？獲宋瑞樓教授學術基金會及和信治癌中心醫院黃達夫院長（1964醫學系畢）的贊助，1996年負笈美國UCLA、西奈山醫學中心和明尼蘇達大學取經一年，此三機構是當時研究洗肝機的主要機構。赴美後卻發現人工肝臟研究多由外科換肝醫師主導，缺少細胞生物學的紮實基礎。在回臺大醫院的報告演講中我提到：「出國前帶著滿懷希望要證明洗肝機是可行的，現在卻更加肯定地說，在未有更精緻的細胞生物學之前，這條路仍不成熟。」在續至新竹，等待養豬科學研究所抗敏（histocompatible）豬

一年未果後，徵得陳教授首肯，再度回到日思夜念，處處峻嶺深谿的宜蘭，時年1998。

回宜蘭的理由很簡單，就是作個人可獨立主導的研究。

· 與宜蘭大學生物技術研究所合作，進行大動物實驗。



專訪。



· 第一年住院醫師時與學弟游象彬、張嘉獻爬「能高安東軍縱走」，於萬大溪合影。

我可以爬我的山、溯我的溪；然後做我有興趣的研究－以技術為本位的疾病治療。而選擇與臺大毫無淵源的聖母醫院的理由是：教會醫院沒有公立醫院僵化的官僚體系，也不會有私人醫院加諸的業績壓力，又有足夠實力支援想做的研究。感謝當時諸位神父和關少雄副院長的支持，讓我在這裡完成臨床第三個嘗試。

因為五十年代至六十年代斯洛發克籍外科范鳳龍大夫的努力，聖母醫院在地方頗具名聲。復因教會因素，為原住民所倚賴。有一回，為一位罹患總膽管結石的泰雅族病人手術，我用內視鏡把結石掏出來後，他跪在治療檯上說「感謝聖母瑪莉亞！昨晚社區已故的神父託夢給我，說我今天會被醫治好。」這對我是非常大的衝擊。在我之前，真正臺大出身的只有外科陳振佳醫師（1975醫學系畢），我是第二個。臺大人對聖母醫院可說毫無所悉。這事件讓我深刻體驗到聖母醫院重大意義與使命之所在－傳教士無私奉獻的精神，以及病友對聖母醫院的推崇。

可惜的是，1998年我履職之時，聖母醫院外科已不開肝臟了！幾乎每次診斷出肝癌的當下就是



· 與另一半昭儀都鍾情於繪畫，圖為兩人攝於個人畫作前。

寫轉診單回臺大醫院或其他醫學中心，告知家屬聖母醫院無能為力。在雪山隧道未開通前，因重山阻隔，病人都希望聖母醫院就能解決他們的病痛，我常自問難道我們要永遠讓諸多肝癌病人失望？

《論語》嘗述學習有三種：有生而知之者，有學而知之者，有困而學之者。及其知之，一也。在這裡唯一拯救肝癌患者的辦法是我能困而學之。

宜蘭大學與頭份養豬科學研究所、屏東科大並列臺灣三大大型實驗動物中心。感謝宜蘭大學生物技術研究所陳銘正教授（1981畜產系畢；1993博士）指導我許多醫學中心都未必做到的大型動物實驗，並介紹我實驗豬隻畜場。我也非常感激綜合診療中心護士同事們的無怨無悔。她們犧牲與家人共度週末，抱豬、洗豬，忍受渾身糞臭，還要兼手術助理。幾個月下來，結果是甘甜美好的。透過大動物實驗，我證明RFA（Radiofrequency Ablation, 超音波導引肝癌燒灼術）的電學特性、可行性及擴大可施作之臨床適應症，並在1999年起，國內大多醫學

中心尚未及穩定技術前成功施行一系列多例手術。其後多家醫院及學會邀約講習，直到目前都還有很多醫院從南北各地照會病人來此治療。

當年進來10個肝癌病人，我們要轉走10個；現在有8個人願意留下來在地治療，而且成效與醫學中心相較毫不遜色。聖母醫院是太多宜蘭鄉親最信賴的醫院—不能讓他們失望調頭，成就我的動力。

自勉終身為學術人

放浪山林的個性，對行政完全沒興趣。來聖母醫院的第二、三年，承蒙神父們愛戴，讓我擔任醫務部主任—那竟是我這輩子唯一吃安眠藥的歲月。我常想：做一件事要有好收穫，如交到好朋友、看到美麗風景都好、學到人生哲理，甚至賺俗氣錢也

罷。可是每處理一件行政工作就要得罪一批同事好友、要讓一撮頭髮白稀，實在不是我的興趣。為此與神父的辭職拉鋸戰不下五回合。神父最終明白，我的人生設定只有臨床與學術！目前除消化系外，還主持綜合診療中心，希望能為臨床同仁創造優良的診檢環境。聖母醫院腸胃科現有4名主治醫師，有鑑於目前院內還是沒有成熟的肝臟外科手術，而標靶治療（Target therapy）費用昂貴，如何讓病人獲得全程性照護是要繼續努力的目標。

雖僻處後山，仍不敢或忘與時俱進。十多年來，與臺大的聯繫不敢一絲或斷。除恩師王德宏教授和林肇堂教授外，也感激宋瑞樓教授、黃達夫院長和陳定信、廖運範院士（1967醫學系畢）等人，在無師承關係下給予鼓勵和關懷，而與現任臺大教授的學弟王秀伯（1988醫學系畢）則在臨床上經常



· 自大學起，登山就成為李惟陽生活當中不可或缺的一部分，也因此讓他決定以宜蘭為家。

專訪。

互有交流。我也幾乎未間斷國際重要學會的參與，如5月美國消化系醫學會和10月歐洲消化系學會。一本為住院醫師整理的消化系筆記，在學弟間流傳數年，似乎成了每年臺大望年會，學弟指認出我的主題。自我惕勵「一日為臺大人，終身為臺大人；一日為學術人，終身為學術人。」

醫療之外

婚後，在登上臺灣第60座百岳後，有感於應拓展視野，開始涉足海外登山，並熱衷於規劃行程、訓誥不同語言、比較民族間歷史，數年頗有所得。也因此曾受邀至宜蘭社區大學開授「短期海外登山」、到成大工學院演講「歐亞大陸主流建築」。出於好操作的天性，花費三年半的工夫，親畫建築圖、室內設計圖，並由內人昭儀（1985復健系畢）監工，打造一間北蠻（Norman）桁木式（Half-timbered）農舍，斯竟成為臺北觀光客到羅東運動公園遊玩時攝影及在地婚紗攝影的熱門去處！

在長年不變的臨床工作中，也偶能發掘出樂趣。每天約70本病歷在眼前晃動，看到後來竟開始對病人的姓名和族譜溯源好奇，鑽研蘭陽地區族群史。半年前為同仁演講「宜蘭地區姓氏與族群變遷」，引起不小迴響。而對臨床研究的裨益則是始料未及。偶爾依族譜判斷初診病人在家族中的排

序，會讓病患驚歎不已。而一、兩句泰雅語、客家話，更拉近和不同族群間的親切感。

宜蘭不只好山好水，也帶給我同業的友誼。縣內三家區域醫院的消化系醫師聯繫至為緊密，一起迎新送舊、登山郊遊，建立起匪淺交情。和羅東博愛醫院楊增慧主任（臺大電機系1978畢）、陽明附醫等醫師等人均十分熟稔。與各開業同仁也維持熟絡，一起尾牙春酒！

結語

「北極桃源、南延迴瀾，登臨南湖、伏潛澳洋，馳騁蘭陽竟數十載。思淳興海隅、治學北都，始疑西遞堪適、萍絮飄零、落歸何所？」（上聯）

「古參史籍、今窺西學，俯接痼瘵、返思實驗，鑽研臟腑已半餘生。見澤被盆麓、立業庶黎，終信東遷當盛、桑梓越植、繁衍斯土！」（下聯）

這是於新居落成，書以自況之對聯。恰述十數年來定情蘭陽之心境轉折。

回想個人近知命的生涯，從極度厭惡從醫，到接受而至不悔。有三件事讓我能接受自己是一個醫師：一是病人的肺腑感謝，二是把病人醫好的專業成就感，三是創新研究。其中以病人的感激最讓我感動。作為臺大人，我以能在聖母醫院服務為榮，希望這是「生命中最後一個醫院」。

李惟陽小檔案

1988年自臺大醫學系畢業，進入臺大醫院腸胃科服務，1993至1994年間在羅東博愛醫院擔任內視鏡室及消化系主任，1997年於省立新竹醫院任消化系主任，1998年再回羅東，進入聖母醫院服務迄今。歷任消化系主任、醫務部副主任、醫務部主任等職。臨床專長於膽道阻塞之緊急膽道取石及膽汁引流術、肝膿瘍之緊急膿瘍抽出、肝昏迷之加護治療、膽道鏡、肝癌之局部減癌治療、人工食道等。

獨留隻影向山行

——弔文政師父

文／李惟陽

上一個禮拜(2009年元旦)縱走南一段，一路上回頭看著向陽大斷崖和南二段的起頭路。怎知道隔一個禮拜，文政在我的視野裏遇難？

大學時期多參加臺北縣山岳協會的活動，反而很少接觸臺大登山社。和臺大山社的聖者——文政師父的結識，是臺大醫院消化內科系裏陳惟浩的關係。惟浩是文政的同學，我在第二年住院醫師期間又早已打定主意選走消化系，和惟浩熟稔，頗常論及登山。第一次見面時，對這黝黑而木訥的前輩充滿崇拜，但納悶怎麼爬山會爬到頭髮那麼少。

三人是醫學系的前後屆，醫院內聯絡也方便，自然形成了「三人組」。我當然是功力最墊底的啦！他第一次帶我們參加臺大山社的姑婆寮溪越嶺三角崙。看他熟練地使用山刀、分析等高線圖、教學弟使用繩結、以及循陵披路，才知道除了橫練體力、搭帳炊事外，登山可以這麼有學問。從姑婆寮溪合流處以山刀仰攻三角崙的6個小時，和聖母山莊的薑母茶，竟爾注定了我下半輩子長居蘭陽平原和任職聖母醫院。這一條探勘路，20年來再無人跡。直至今天，仍令我魂牽夢繫。

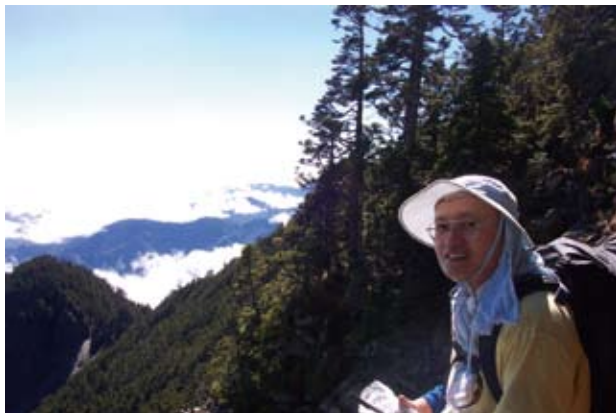
第二次從姑婆寮溪越嶺金瓜寮溪，除陳惟浩和我、連女友昭儀，我現在的老婆，也一起去了。溯溪少不了滑倒落水。我們永遠忘不了文政師父連人帶背包整個沒入急流中，載浮載沉，水面上只剩他的拇指食指夾著寶貝香菸怕被浸熄的偉大畫面！整條姑婆寮溪，從大河走到小溪、走到腐葉泥漿夾雜的源頭！再在傾盆大雨中在姑婆芋林裏沿著山澗

仰攻越嶺到金瓜寮溪畔的農家。我第一次享受到探勘路線粗獷的樂趣。

文政在花蓮慈濟當心臟科受訓醫師時，三人組還跟他去錐麓古道。在八達崗，我發現他和原住民的互動遠比和城市裏穿西裝的人要好！在深夜裡，回到文山溫泉，在石壁上點幾支蠟燭，三個男生泡在氤氳中袒裸相見。

我結婚典禮上南湖東峰頂的照片是跟蘇文政去拍的。

南湖群峰，是跟文政師父的最難行程。除三人組外，還有耳鼻喉科的郭明得學弟。讓文政檢查過的裝備，超過30公斤。在醫護大樓大廳打包時眾人的好奇眼神，真讓我虛榮不已！但從林道盡頭的登山口仰攻到圈谷，我們三個菜包竟然拖著他走了3天，天天看著他無奈地搖頭。圈谷中盤桓3日，他用舊報紙包的菜竟還是青翠的，肉也沒餿掉。我們都以為他是魔術師！下山時他決定走紅達拉溪——四季舊道。跟不上他草上飛般的速度，我失足墜崖，手



掌腫得像麵龜，算是人生第一次山難。當晚的迫降紮營，也讓我享受到有獸糞味的池水泡的麵。

和文政師父道別，是他決定回臺南家鄉開業前。我和昭儀已經結婚，一起到他建國南路租屋處。我拿他和雅真姊、公子蘇廉昕的名字作了幅對聯——「通天徹地，文風雅韻猶迴山谿」；「震古鑠今，廉光昕景再起風雲」。昭儀在美術社裏是書法組的，但她也寫寫扔扔、花了好一番功夫才恭敬地用隸書寫就、裱好。那時真像貢奉我們的心血給崇拜的英雄，抒發我們對這對山巔俠侶通天徹地功夫的崇拜。

自此一別十載，各自有不同的發展。陳惟浩去澳洲研究腸胃動力學。我則先到羅東博愛醫院、出國研習肝細胞移植和洗肝機、到省立新竹醫院、復回羅東在聖母醫院任職。「登山三人組」的印象逐漸模糊。因為蜜月旅行自助經驗的美好，我漸漸轉向為短期的海外登山。美加、紐西蘭、大陸、尼泊爾常留下痕跡，還在宜蘭社區大學、臺北病理中心等處開了幾場走遊式「海外短期登山」的專題演講。但茫茫山客中，再也沒遇到像文政師父對登山學術執著的人了。

2000年和陳惟浩相約參加美國消化系醫學會後去爬優勝美地國家公園的天使瀑布。怎知一路上惟浩行動遲緩、說話不能連貫，甚至放棄登頂。回國才診斷出腦癌末期，未及三個月就過世。陳惟浩的喪禮上，我一幅對聯上寫著：「浩乎渺渺，從此茱萸少一人。」以歎三人組之闕一。惟浩是一個浪漫的人，遺言骨灰的一半要灑在合歡群峰間的朝陽。灑骨灰那天凌晨，惟浩的女兒——棠棠，以國小弱女之身，戴孝執紼，要在凜冽寒風中，第一次和沒爬過山的媽媽爬上高山。我正擔心孩子不濟，黑暗中看見文政師父的身影踏來。他說：孩子我看著吧！

那種徒弟久逢師父的「孺慕之情」，簡直就是定心丸！就這樣他飄然把棠棠和懷中的惟浩骨灰送上峰頂。我則護送體力不濟的惟浩嫂文玲殿後。數日後，他賜與的一本高山症專書，成了我書架上最學術的登山專書。臺灣登山醫學的開宗立派，厥以文政師父為先河！

再別這8年來，充滿了么子賦安出生的喜悅、病魔的纏身、和凋零的悲慟。「三人組」已是風中的回憶。么子過往的一年半後，上週終於第一次讓自己在南臺灣的關山和卑南主山間，昂首重拾面對山的氣概。在鋒面壓境的霪雨中，但疑向陽嘉明何以罩著一層幽幽的灰藍。

失事隔日鄭裕南學長的來電，文政師父因救山友而嘉明落難的消息讓我和昭儀震驚落淚。回想三人僅剩最不成材的我獨行，天意難臆至此？再想陳子信的胃癌、廖永祥的肝癌，此輩臺大醫學系的山客，豈僅留我隻影向山？

入殮當天，看到文政額頭上的傷痕，實在無法不崩潰。他的俠骨熱腸，在功利俗世的黑暗裏，猶如鑽石般輝耀。他身上玄藍色的西裝，讓我覺得陌生遙遠，在我心目中，應永遠是那件臺大登山社的紅格子襯衫啊！

文政師父好走！愛山、痴山而形歸於山。您的身手、風範和信念，凝為華範，永盈我輩。（臺大學弟 登山徒弟 李惟陽 Jan 18, 2009）

後記：能否建議臺大山社/山谷登山會在他失事處立一塊不銹鋼碑，表敘其德，以勵來者。碑大小如三角點即可。厝碑之日，發文登山好友聯誼登山至失事處，灑酒一敘。那是文政在天之靈再會老友最好的場合！



談偵查不公開原則

文·照片提供／高瑞錚

近半年，國內連續引爆數起動見觀瞻的重大刑案。大眾媒體就此熱烈談論，無日無之。當然，知識分子除關心案情種種及將來可能發展外，不免延伸思考相關制度問題。本文願以淺近方式，介紹所謂偵查不公開原則，以供參考。

偵查不公開原則主要見諸於刑事訴訟法第245條第1項及第3項，謹將條文照錄如下：

偵查，不公開之。（第1項）

檢察官、檢察事務官、司法警察官、司法警察、辯護人、告訴代理人或其他於偵查程序依法執行職務之人員，除依法令或為維護公共利益或保護合法權益有必要者外，不得公開揭露偵查中因執行職務知悉之事項。（第3項）

上引刑事訴訟法第245條第1項及第3項，其中第1項為老條文，第3項則為2000年7月19日新修訂。值得注意的是，此一法律修正案，非同其他法律修正案，由政府主管機關主導提出，而是由立法院徐志明委員提案，另37名委員連署，經朝野協

商，在列席主管官員多有保留情況下，三讀通過者。徐委員在提案說明中，特別提及當年不久前發生的吳如月住宅搶案。該案實即促使徐委員決意修法的近因，以下粗略敘述其原委。

從吳如月住宅搶案說起

2000年3月29日晚8時10分，有4名歹徒結夥侵入臺北市仰德大道吳如月住宅，將家中兩名女傭綁架，屋主及司機於晚間10時30分返家後，亦遭綁架。歹徒於搜括現金、手錶、行動電話等財物後逃逸。臺北市警察局士林分局於3月31日及4月1日倉卒逮捕4名少年，移送少年觀護所收容，宣布破案，嗣至4月11日刑事警察局由其他線索，發現該案可能係強盜集團許錫銘等4名所為，乃將許嫌等分別逮捕歸案，起獲贓物，經被害人指証無誤，並予隔離偵訊，均坦承作案後，移送地檢署偵辦。

如上所述，「偵查不公開」早有明文，一般民眾亦多能琅琅上口，無奈部分警察人員視若無睹，



高瑞錚

學歷：臺灣大學法學士、法學碩士

考試：律師高考、司法官高考及格

經歷：臺北律師公會理事長

財團法人民間司法改革基金會董事長

最高法院律師懲戒覆審委員會委員長

臺北市選舉委員會監察小組召集人

現職：福田法律事務所所長

中華民國仲裁協會仲裁人

財團法人福田文教基金會董事長

欣榮紀念圖書館暨玉蘭文化會館館長

常輕率召開記者會，對外宣布破案，甚至主動或被動提供媒體有關犯罪嫌疑人及案件資料，致生侵犯人權或妨礙偵查進程等諸多後遺症。王迎先案、古金水案等殷鑒不遠，茲於偵辦吳如月案竟又發生如此大烏龍，徐志明委員遂提議修訂相關法條，期能更加周延。在未進一步闡述刑事訴訟法第245條第1項及第3項意涵以前，擬先說明偵查不公開原則存在必要與價值。

偵查程序終結前何以對外不公開

- 一、檢警調機關負有為國家社會摘奸發伏，打擊犯罪，維護治安，保障人權的重責大任。惟檢警調人員辦案，輒依特定情資，佈線蒐証，抽絲剝繭及視情況採行搜索、扣押、逮捕等強制處分。凡此均屬秘密性質，學者稱之為偵查階段國家機關之資訊優勢。蓋若將此等資訊走漏或公開，即有可能造成犯罪嫌疑人聞訊脫逃或串供滅証等情形，勢將無法有效發見真實，查獲真犯移送法辦。
- 二、無罪推定原則，為現代民主法治國家所公認之基本原則。我國刑事訴訟法於2003年2月6日亦經增訂第154條第1項：「被告未經審判證明有罪確定前，推定其為無罪。」然則，檢警調人員如在偵查中，洩漏有關案件及當事人資料，經媒體報導流傳，不但被害人、犯罪嫌疑人、証人、親屬及其他利害關係人，可能因而一一曝光，抑且檢警調人員官方觀點，極易影響視聽，造成公眾預斷犯罪嫌疑人果非善類的刻板印象。犯罪嫌疑人縱使日後因罪嫌不足不起訴



處分或判決無罪，惟惡名已成，令譽不再，如何補償其損害於萬一。

- 三、檢警調人員倘於偵查階段，任意洩漏當事人及案件資料，一般民眾極易對犯罪嫌疑人產生偏見與預斷，形同「輿論審判」或「人民公審」。及至法院審理，逐一調查犯罪証據，經進行交互詰問及言詞辯論結果，認定不符犯罪構成要件或犯罪証據不足，而判決無罪時，則必引起多方指摘司法不公；反之，若有法官囿於輿情，屈從判決被告有罪時，不惟折損法官應有風骨，亦妨害當事人公平受審的權利，二者皆將衝擊人民對司法的信賴。



偵查不公開的意涵及其分際

偵查不公開原則，其主要意涵包括偵查程序不公開與偵查內容不公開。所謂偵查程序不公開，係指禁止公開偵查的過程與偵查作為，例如，訊問或外出就訊均須全程秘密進行，嚴禁旁聽或竊聽。所謂偵查內容不公開，不惟禁止洩露當事者及關係人姓名或可供辨識人別資料，亦禁止洩露犯罪嫌疑人涉嫌犯罪的任何資訊。

2000年7月19日新修訂之刑事訴訟法第245條第3項，明確規定偵查不公開原則的規範對象與例外情形。一屬人的範圍，一屬事的範圍。關於規範對象：「檢察官、檢察事務官、司法警察官、司法警察、辯護人、告訴代理人或其他於偵查程序依法執行職務之人員。」此所謂「其他於偵查程序依法執行職務之人員」，包括書記官、通譯、法警、法醫、証人、鑑定人、輔佐人等，但不包括媒體記者。

關於例外情形：「除依法令或為維護公共利

益或保護合法權益有必要者外，不得公開揭露偵查中因執行職務知悉之事項。」蓋因偵查內容如採絕對不公開，於澄清視聽、安定人心、維護治安、防止危害繼續擴大甚或增進偵查效率，有時反有不利影響，例如發現習慣犯連續在特定地段出沒，公布其特徵及作案手法，促使民眾提高警覺；社會上紛傳某案已掌握何種事証或線索，發布新聞予以澄清等。是否屬於法定例外情形，須就具體個案為認定。法務部多次修訂公布之「檢察、警察暨調查機關偵查刑事案件新聞處理注意要點」所規定，雖多籠統，仍值參酌。

結語—偵查不公開原則的實踐與檢討

偵查不公開原則，檢警調機關早先視之為訓示規定，僅供參考。近年雖略有改善，例如檢警人員前往現場搜索或圍捕，竟有新聞媒體偕同到場甚至以SNG車轉播實況等場景，似已少見，但由每日平面媒體及電子媒體動輒將犯罪嫌疑人圖像大幅刊登，且有關報導甚多與偵查內容若合符節，可知違反偵查不公開，迄今仍甚猖獗。

少數檢警調人員或因個人英雄主義或因媒體人情壓力，主動被動揭露偵查程序或偵查內容，違反刑事訴訟法第254條偵查不公開原則者，原應分別課與行政失職、刑事洩密及民事賠償等責任。只因被害人及犯罪嫌疑人自顧不暇，投鼠忌器；主管機關有於本位，因循懈怠，因違反偵查不公開原而受追究的檢警調人員，竟然屈指可數。爾後應鼓勵受創的當事人勇於舉發；主管官署及法院對之嚴懲不貸，期能早日導入正途。（本專欄策畫／法律學系詹森林教授）

染髮會影響健康嗎？

染髮劑的種類與選擇

文・圖／蔡呈芳

白古埃及至今，人類染髮至少有3千年的歷史。早期自然是以植物染料及重金屬為主，如將鉛、銅溶於醋。19世紀中期人類開始製造有機化合物，於1863年發現對苯二胺氧化時會形成黑色化合物，奠定了染髮劑的基礎。1883年Monnet則將此技術申請專利。最早進入商業銷售市場的染髮劑，是1907年L'Oreal推出的商品“L'Aureal”。早期的染髮劑都是供專業人員使用，必須至美容院才能染髮，直到1950年以後出現家用型染劑，才大幅帶動了染髮劑的使用，現在染髮已極為普遍，不只成年男女，連青少年也流行。

染髮劑的種類

染髮劑依其效果及成分，可分為6大類。所謂效果主要是指其持久性而言，除與染髮劑化學成分有關外，也與染髮劑中的溶劑、酸鹼度、濃度、界面活性劑有關，同時也與染髮溫度、時間、是否密封、頭髮本身的多孔性（受損程度）有關。目前我國衛生署將染髮產品分為髮表染色劑和染髮劑二種，前者屬暫時性染髮劑，為一般化妝品，免申請備查；後者包括半永久性染髮劑、永久性染髮劑和漸進式染髮劑等3類，屬含藥化妝品，需辦理查驗登記，始得輸入或製造。以下分別介紹各種染髮劑：



蔡呈芳

臺北醫學院醫學系畢業，美國Jefferson大學皮膚病理研究(Dr. Bernard Ackerman)，曾赴美國加州大學舊金山分校進修皮膚老化及皮膚保養。現任臺大醫院皮膚部主治醫師、臺大醫院皮膚部兼任助理教授、臺灣皮膚科學會理事、臺灣皮膚科學會雜誌主編、臺灣皮膚科學會專科醫師考試委員等職。專長於皮膚美容、皮膚老化、乾癬，2001年開始在臺大醫院開設乾癬、除皺、止汗及色素移植特別門診。相關著作豐富，包括《從生活中照顧皮膚》、《乾癬患者手冊》、《皮膚科學專有名詞辭典》（召集人）、《白癜風與黃褐斑》（合著）、《養髮、護髮、生髮》、《認識乾癬與乾癬性關節炎》等。並有個人網站從事民眾衛教，網址為：<http://www.DrSkin.com.tw>。



（1）永久型染髮劑

永久型染髮劑一般需經雙氧水氧化，故又稱為「氧化染髮」，為目前市售品主流。其效果雖可維持數月，但會與新生未染頭髮產生明顯對比，所以一般每6周染髮一次。此型染髮劑分為二劑，第一劑含氧化染料（colorant，見註1）及偶合劑（coupler, color modifier，見註2），第二劑含氧化劑，又稱顯影劑（developer），主要為過氧化氫。其染髮機轉為：第一劑的氧化染料本身自行氧化成染料前驅體，再與偶合劑及第二劑過氧化氫作用，聚合形成較大的染色分子。

此類產品都是兩劑分離包裝，第一劑呈鹼性，一般採用氨水，所以有臭味，但也可以改用aminomethylpropanol、sodium carbonate等鹼化物，第二劑則為酸性，pH質介於3.0～3.5之間。兩劑混合後pH質約9.0～10。第一劑中只有氧化染料會與氧化劑作用，偶合劑則與前述化學反應產生的中間體作用，修飾顏色。多數染劑中的偶合劑至少有3種，可以組合成豐富的色彩選擇。鹼劑則可使頭髮結構變得鬆散，有助於大染色分子進入毛皮質深層（但無法自由進出毛髮），頭髮即可呈現各種色調並維持3～4個月，直到新髮長出。

永久型染髮劑模擬天然毛髮，依照深淺分為10～12級，不僅可將原髮色氧化變淡，也可將髮色染深，甚至可將白髮染黑。而所謂的脫色染，有時是先以potassium & ammonium persulfate及雙氧水破壞髮色，再進行染髮，此種方式雖然可將頭髮隨心所欲染成任何顏色，但對髮質破壞最大。若只是單純將髮色染深，減少氧化破壞，就是所謂的準永久染（demipermanent），又稱為長效半永久染（long lasting semipermanent, tone-on-tone color），自1980年後逐漸普遍，可耐約24次的清洗。

（2）半永久型

半永久型染髮劑為非氧化型小分子染料，又稱直接染料，染劑本身就有顏色，含合成焦油染料或植物性染料。這類染料易穿透毛髮外層至毛小皮（cuticle）及部分毛皮質（cortex），一般而言，經過5～10次洗髮後，色澤就會逐漸褪去，大約可維持數週。其成分有30餘種，可粗分為5類，如小分子的nitrophenylenediamines、nitroaniline、nitroaminophenols、anthraquinones等含氮的有機水性染料（又稱為HC dye），及分子大小不等的鹼性染料（basic dye）。這些鹼性染料的水溶性較低，因此呈懸浮性，紡織業稱之為dispersed dye，在染布時是以加熱的方式讓染料進入布料中。

半永久型染劑因為需要滲入毛皮質，所以配方必須為鹼性（pH值9～10），一般添加氨水、alkali hydorxide或alkanolamine，如aminomethylproanol（AMP）。而且髮質由髮根到髮尾有所不同，所以半永久染劑常混合分子大小不同的染料，以求染色均勻。染髮時間約20～40分，使用時若加熱或以浴帽覆蓋可加強染髮效果。但為求不傷髮質，建議染髮後使用護髮乳，讓毛鱗片閉合。

最早出現的半永久型染劑，是1950年代歐洲的Harmony and Focus。1960年美國Clairol公司上市的產品Loving Care，主要訴求為可快速遮蔽灰髮，也讓半永久染劑從此成了灰髮染色的代名詞。半永久型染劑一般做成洗髮精，也有做成乳液或泡沫慕斯劑型者，對髮質傷害小，但傳統染劑無法染淡，而且為促進染劑溶解，業者也可能添加極性染料，如ethoxydiglycol、ethanol、isopropyl alcohol、benzyl alcohol，或添加懸浮劑如lignin sulphonate，仍可能引起過敏。目前由於色料改善與染料的覆蓋性增強，已逐漸成為年輕人染髮的選擇。

（3）暫時型

暫時型染劑以三苯環以上的高分子色素染料類為主，僅能固定於毛鱗片最外層（epicuticle）。其染色效果不持久，不傷髮質，無法染淡，可以洗髮精輕易洗去，但若髮質已受損，則可耐多次清洗。其成分包含染料偶氮染料（azo dye）、鹼性染料（basic dye）及azine、thiazine的衍生物。此類染劑多做成液態，但也有人做成慕斯、髮膠或噴霧劑，有多種色彩，適用於灰髮染黑、改善髮色焦黃，或作為五彩之髮飾。此類產品的pH值一般為5~7，為增加染料對頭髮的吸附性，常使用陽離子界面活性劑或高分子聚合物。理論上此類產品不會引發過敏，無需於使用前測試，也不傷髮質，但由於可能含高量界面活性劑，所以仍可能有些刺激性，另外染料也可能黏附在頭皮上。

（4）漸進型

前述染料染色迅速且效果明顯，但部分消費者（特別是男性）希望產生漸進式的改變，即經多次染髮才使染料固定在頭髮上，因此出現了漸進型染料。其中一種是金屬染料，主要成分為醋酸或檸檬酸鉛，也偶有用銀、鉍來塗睫毛、眉毛者，作用原理是與毛鱗片作用產生金屬硫化物。一般經2~3週可逐漸染黑，但髮質容易變得粗硬，無法染淡、無法洗去，也無法與其他染料或燙髮並存。另一種漸進型染料，則是採用trihydroxybenzene、dihydroxybenzene及aminophenol等成分，利用空氣中的氧緩慢地導致氧化呈色。但此類產品可供選擇的顏色少，且呈乾黃，此外由於氧化持續進行，因此髮色可能會持續改變。

（5）植物染料

包括黑娜（Henna）、洋甘菊（chamomile）、



追求時尚之餘，更要選擇有品牌的染髮劑才有保障。
（提供／鐘婉君）

indigo、fustic、logwood、巴西木、catechu wood、橡樹皮（nutgall）、胡桃葉等。目前以Henna最常見，提煉自一種稱為Lawsonia alba的植物，其成分為lawsone，含0.5~1%的2-hydroxy-1,4-naphthoquinone及5~10%的gallic acid，也被作為防曬油。傳統的黑娜呈紅棕色，會使頭髮變硬。目前市面上所稱的黑娜，部分是合成製品，且有些產品會加入金屬染料或其他焦油染料，使色彩選擇具多樣性。就染料特性而言，黑娜算是一種半永久性染料，製劑的酸鹼度在弱酸性到中性之間。植物性染劑在亞洲特別受歡迎，但因色系少、不自然，所以市場占有率不高。

（6）黑色素

在學理上，天然黑色素應是最佳的染髮材料，然而除了價格因素外，黑色素是高分子，不易溶解，自然也無法進入毛髮深層。因此，目前研發中的產品主要是以黑色素的前趨物——如5,6-dihydroxyindole（DHI）、tyrosine、DOPA或構造相近的dopamine、epinephrine及5,6-dihydroxyindole-2-carboxylic acid——為染料，再加入氧化物。另外也



有人嘗試以liposome包裹黑色素，希望將黑色素直接送入毛根。此類產品在技術上還有待突破，目前主要添加於眉毛膏及防曬劑中。

染髮劑會致癌嗎？

化妝品的傷害可分成急性及慢性兩大類。所謂急性反應，是指頭皮產生刺激感、藥疹、過敏。其發生率據廠商自行統計，1975～1976年291萬銷售單位中，共有1,507人產生急性反應；而據美國食品藥物管理局統計，則是每一品牌為每萬人使用，有15.2人產生不良反應（這種反應並不包括髮質傷害）。若以單一成分而言，在北美接觸性皮膚炎小組的報告中，溼疹病人因對苯二胺（PPD）而引發過敏的機率高達8%。但若是非選擇性的溼疹患者，比例則低了許多（文獻中陽性率為0.12～0.62%），相信無溼疹體質者應會更低。但對苯二胺是市面上最常見的染髮劑成分，所以發生率雖不到1%，以全世界廣大的使用人口來看，還是相當可觀。所幸此類反應只是一時性的，只要日後避免使用，並不會有明顯的後遺症。除了PPD外，其他染料也有可能引發過敏，就算是標榜純天然的威娜也不例外。

不過真正引起群眾關切的是長期染髮的潛在傷害，是染髮成分的致癌性。染髮劑致癌的話題因70年代的癌症恐慌潮被炒熱，但事實上，有關這方面的顧忌由來已久。早在1790年，英國的Pott就發現掃煙囪的工人容易罹患陰囊炎，其禍首已證實為煙灰中之焦油成分；現今染髮劑的主要成分雖是由石油提煉，但與前述成分十分相似。1978年，美國藥物食品管理局（Food and Drug Administration，FDA）考量使用的安全性，首先對兩種染髮劑之成分——4-methoxy-m-phenylenediamine（4MMD）及其硫酸鹽——提出加註致癌警語之要求。爾後，染髮產品製造業者便停用上述成分，而代以其他化學結構類似

的成分。

人體因染髮劑致癌的研究，最早可溯及1963年，Wynder發現300個膀胱癌的男性病人中有4個美髮師。其後學者如Dunhan、Anthony、Horre等，也有類似的報告。除了膀胱癌之外，1977年Garfinkel、Menck分別撰文，指出美髮師或理髮師罹患肺癌的機率較高，而1971年英國的Registrar General則提出婦女乳癌的機率也會提高。1976年Shafer發現87%的乳癌患者使用染髮劑，1979年Shore、1980年Nasca等人也有類似的報告，而1979年Hennekens則提出子宮頸癌、陰道癌及外陰癌均有升高之傾向。

在實驗室的試驗中，細菌試驗方面主要是採用1975年美國加州大學Bruce Ames所提出的方法。Ames調查169種市售染髮劑，發現89%有導致細菌基因突變的能力。動物實驗方面，早在1969年Ito便以2,4-TDA餵食大老鼠而導致肝癌的報告轟動一時。



1979年，Ammenheuser以4-NOPD及2-NPPD二種成分塗抹大老鼠後，收集其尿液，發現其尿液會導致細菌基因突變，但以人的尿液測試則無此現象。染髮劑業者受到上述研究的影響頗大，因此在1976～1980年間很少推出新產品。不過業者對實驗方式頗不以為然，因為在動物的餵食實驗中，使用劑量相當於女性一生每天食用25瓶染髮劑。

直到1980年Alderson提出為期15年的前瞻性追蹤報告，發現使用染髮劑者罹患癌症的機會並未較高，染髮劑的安全性才稍獲平反。世界衛生組織轄下機構International Agency for Research on Cancer（IARC）評估78份流行病學研究後，於1993年提出結論，亦認為無足夠證據支持使用染髮劑和癌症發生率之間的關連性。1994年FDA和美國癌症學會發表調查57萬名婦女的研究結果，顯示使用永久性染髮劑並不會增加致癌之風險，但若長期使用（>20年）黑色染髮劑，則會略為增加非霍奇氏淋巴瘤和多發性骨髓瘤的發生率。2004年美國和加拿大的流行病學研究則認為，永久性染髮劑之使用和血液腫瘤的發生風險有關，而長期使用（>15年）的關連性較強；同年另一研究則認為，1980年以前即使用染髮劑者，發生非霍奇氏淋巴瘤的風險增加，但在1980年以後才使用者無此現象。

以現今的染髮劑而言，在臨床作用上尚無法證實其具有致癌性。據廠商推算，每100萬個使用染髮劑者中，僅不到一人會因此致癌。這個數字的可靠性雖仍存疑，但染髮劑致癌的機率很低倒是可信。至於那一類染髮劑最安全呢？雖然目前的話題針對焦油染料，但漸進型染料的主要成分「鉛」，在老鼠實驗中也有導致腎臟癌的報告，以致目前醋酸鉛含量

限定在0.6%。甚至以一般認為最安全的黑娜而言，其主成分Lawsone也曾被報告會使實驗細菌突變。

如何選用染髮劑？

現今選用染髮劑主要還是基於時尚及遮掩白髮的需求。雖然本文詳細介紹不同的染髮劑，但相信很少讀者會依照化學成分挑選染髮劑。一般而言，初期少量的白髮，可以暫時性或半永久染劑遮掩；但當白髮變多時，往往就需要以永久性染髮改變髮色。以色系而言，一般建議染髮比自己原本的髮色稍淡較自然。至於染髮的致癌性，1994年初美國國家癌症學會雜誌發表2篇長期追蹤60萬名30歲以上使用染髮劑婦女的結果證實：整體而言，使用染髮劑並不會增加罹癌的機率。雖然如此，對於染髮，筆者仍然有以下的建議事項：

- 遵照使用說明，勿讓染髮劑在頭上停留太久。
- 染髮後要充分以清水沖洗。
- 染髮時要戴手套。
- 不要混合使用不同產品。
- 避免接觸眼睛，不要染睫毛及眉毛。
- 為防染髮劑過敏，在使用新染髮劑前，先將少量染髮劑塗於耳後或手臂內側，觀察2天，確認是否出現任何不適。
- 頭皮受損或因使用染髮劑而產生刺激感時應停用。
- 將染髮劑放在小孩拿不到的地方。
- 市售標榜不含PPD或純植物配方的染髮劑，仍有不少標示不實的情形，選用信譽良好的品牌才有保障。（本專欄策劃／臺大醫院骨科部江清泉主任）

註：

- [1] 氧化染料本身為氨基芳香族結構（amino aromatic），其成分目前有3大類，如對苯二胺類的o-phenylenediamine、p-phenylenediamine（PPD）、p-toluenediamine及酚類的aminophenol，其中以PPD為永久型染劑中最常見的成分。
- [2] 如m-phenylenediamine、aminophenol、1-naphol、resorcinol、2,4-diaminophenoxyethanol、p-amino-ortho-cresol。



※ 臺大人叢書限量版



《從帝大到臺大》

(2007三刷) 定價：300元

17位出生於1900至1930年代臺大人的故事。他們是：吳守禮、陳奇祿、杜淑純、齊邦媛、黃金茂、孫震、馬漢寶、劉盛烈、羅銅壁、王源、康有德、李永基、蘇仲卿、葉英堃、劉鼎嶽、白光弘。



《臺大人與臺灣高等教育》

(2005初版) 定價：300元

本書收錄13位曾任國立大學校長的臺大校友之自述或口述歷史，透過他們的眼光，一窺50多年來臺灣高等教育發展軌跡。他們是（按畢業年序）：沈君山、袁頌西、鄧啟福、林基源、郭南宏、毛高文、牟宗燦、劉兆漢、李家同、汪群從、劉兆玄、鄭國順、谷家恆。



《臺大群芳》

(2007二刷) 定價：300元

12位女性校友，帶我們走過1950～1970年代的臺灣，讓我們看見那個時代女性的認真、智慧與美麗。她們是（按畢業年序）：顏一秀、徐劍耀、彭汪嘉康、陳瓊雪、成嘉玲、陳若曦、張富美、簡靜惠、宗才怡、何偉真、何美瑛與陳玲玉。

※ 臺大保健私房書



《如何寶貝你的身體》

(2006再版) 定價：250元

集臺大40位各專科醫師，為您的身心健康把脈。且讓他們從專業立場，告訴您如何寶貝您的身體。內容包括營養與保健、健康檢查、器官保健、慢性病預防保健、休閒保健等共34篇精彩文章。



《青春不開溜》

(2007初版) 定價：350元

由54位臺大醫師共同執筆，以其專業知識，乃至現身說法，讓您認識自己身體隨著年紀漸長而來的變化，找到最適合自己節奏的生活方式，教您如何在年歲增長同時，增加智慧，更增添美麗與瀟灑；閱讀本書，保證幸福指數double！全書共分11單元，包括：老化與抗老化概論，身體組成的變化，髮膚五官，循環系統，消化系統，生殖泌尿系統，代謝內分泌系統，造血免疫系統，肌肉骨骼系統，神經認知系統，飲食&習慣等共42篇文章。篇篇精采，值得您咀嚼再三。

展售處：臺大出版中心
劃撥帳號：17653341

電話：3366-3993
戶名：國立臺灣大學

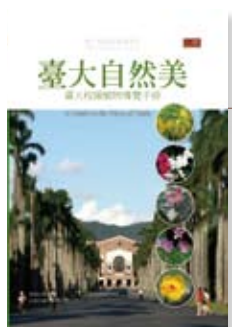
※ 臺大校園資產叢書



《臺大真好看～臺大校園動物導覽手冊》

(2008初版) 定價：400元

本書由臺大動物研究所陳俊宏所長及森林系袁孝維教授共同策畫，共收錄133種各類臺大校總區常見動物或不常見的珍稀動物—包括哺乳動物7種、鳥類65種、爬蟲動物15種、兩棲類14種、魚類9種及無脊椎動物23種—為您介紹牠們的長相型態、棲息環境、繁殖行為，還有牠們在臺大生活的故事與趣事。



《臺大自然美～臺大校園植物導覽手冊》

(2008初版) 定價：450元

本書由臺大園藝學系張育森教授精心策畫並主筆，介紹臺大校總區內各式觀賞樹木、花木、藤蔓、草花、地被植物、野花及水生植物等近200種，有型態、分布、播種方式之介紹，更有民俗典故、醫藥效用、栽培撒步之傳授。

「苗栗縣國立臺灣大學校友會」籌備會召開

文／鄧慰先（農工所1998博士；苗栗縣臺大校友會籌備處執行秘書）

為加強苗栗縣地區臺大校友聯誼，並發揮校友會組織力量，以服務社會人群，籌備多時的「苗栗縣國立臺灣大學校友會」，在臺灣大學校友總會與臺灣省校友會的協助下，已於民國97年12月24日中午，假國立聯合大學校史館，召開籌備會議。

感謝校友總會監事召集人許文政（總統府資政、母校傑出校友、臺灣省校友會名譽理事長）、秘書長陳益明，以及臺中市校友會理事長沈登贊、臺灣省校友會總幹事呂村等多位學長蒞會，給予支持與鼓勵，校友總會並贈送會旗及校訓獎盃；而臺灣省校友會除致贈會旗外，更捐贈新臺幣1萬元作為籌備處推動工作之用。

會中出席校友一致推舉許銘熙校友（聯合大學理學院院長）擔任籌備處召集人，鄧慰先校友（聯合大學建築學系副教授）擔任執行秘書，負責後續相關工作。籌備會已收集齊備，涵蓋苗栗縣政府長官、律師、醫師與大學教授等產、官、學、研各界之發起人資料30份，將於近期內儘速提送苗栗縣社會局，申請成立「苗栗縣國立臺灣大學校友會」。



· 校友總會、臺灣省校友會及臺中縣校友會蒞會表示支持。左起：陳益明、許文政、許銘熙。（攝影／涂芹嬌）



· 苗栗縣國立臺灣大學校友會於民國97年12月24日舉行籌備會，與會者合影。前排左起：沈登贊、許文政、許銘熙、陳益明、曾肇昌；後排左起陳炎洲、劉煥雲、陳石法、呂村、鄧慰先、張志信、范瑞玲、楊雪娥、曾裕強、林本炫。（攝影／涂芹嬌）

校友
會訊

歡迎校友踴躍加入臺北市臺大校友會！

■《入會資格》

凡在母校（包括母校前身臺北帝大）畢、肄業同學或曾在母校服務之教職員，戶籍設在臺北市者均得申請加入為本會會員。

■《入會費用》

- 第一次申請入會會員（申請成為一般會員者及永久會員者皆適用），須繳納入會費1,000元。
- 申請成為一般會員者，每年須另外繳交年會費1000元，可一次繳納1~9年之年會費。
- 申請成為永久會員者，須繳納會費10,000元整，可終身免繳費。

■《會費付款方式》

請至全國各地郵局填寫劃撥單，直接以劃撥方式付款，並註明您所申請入會的會員款項；劃撥後請務必保管好收據，以便利本會查證。

- 劃撥帳號：00044161
- 戶名：臺北市國立臺灣大學校友會
- 報名表：請上網下載<http://www.ntuaa.ntu.edu.tw/taipei/>或來電（02）2396-6030索取
- 聯絡人：胡小姐
- E-mail：ntuaataipei@ntu.edu.tw
- 地址：臺北市10051濟南路1段2-1號
- 傳真：（02）2396-4383

記臺大校友畢業30週年同學會

文・圖／張榮興（化工系1978年畢）

奔波了半甲子，人生也到達了一個里程碑，此時方偷得浮生，方事歇息、方事回首、方事追憶。究竟，人生沒多得幾個30年。於是，動心起念，有了同學們再聚首的念頭。

總召張榮興博士，緣於化工系老同學聚首的因緣際會，結識了多次籌辦同學會的林莉女士，因而興起了鴻念，希冀全部的同學們乃至校友們都能稍事停歇，分享時間對生命帶來的美讚！一如登山的樂趣，在於走走歇歇，瀏覽一路辛苦得來的風景，同學們也該是時候腳步稍歇，一同來分享這一路來的喜悅！

臺大1978級畢業30年校友於2008年12月28日，在臺大校總區舊體育館舉行同學會，共有300多位校友報名參加，而1979級畢業的學弟妹們也應邀與會見習，接棒舉辦明年的同學會。

大會由葉樹珊校友（外文系1981畢）主持，李嗣涔校長特與會致詞，報告母校發展近況，也期許臺大此一畢業30年同學會能世代傳承，形成臺大的傳統。醫學系畢業的鍾正明校友則代表來賓致詞。大會邀請了臺大校友合唱團表演，並引領校友們合唱校歌，並安排交接儀式，在李校長監交下，將校旗交給1979級校友代表。

校友
會訊

主持人葉樹珊校友為1978級畢業30年同學會開場。



1978級畢業校友於母校舉行畢業30年同學會，共有300多人與會。圖為用餐會場一隅。



傑出校友鍾正明院士致詞。



李嗣涔校長與1978級畢業30年同學會全體籌備委員合影。



國內校友會通訊一覽表

編號	校友會名稱	現任理事長	總幹事	E-mail
1	校友總會	孫 震	陳益明	ntuaa@ntu.edu.tw
2	臺北市校友會	陳維昭	陳益明	ntuaataipei@nttu.edu.tw
3	高雄市校友會	郭敏能	林宗順	Babamama168kh@hotmail.com
4	臺灣省校友會	張漢東	呂 村	luke3908@gmail.com
5	基隆市校友會	李懋華	林玉雯	fanny@mail.kln.doh.gov.tw
6	臺北縣校友會	陳宏銘	徐淑憫	patrisa_a@yahoo.com.tw
7	桃園縣校友會	楊敏盛	游秀葉	pso@e-ms.com.tw
8	新竹市校友會	張景年	王子康	ortho@hch.gov.tw
9	新竹縣校友會	潘金平	傅月英	Yueh-ying_fu@itri.org.tw
10	苗栗縣校友會	許銘熙 (召集人)	張世宗	cst@nuu.edu.tw
11	臺中縣校友會	張壯熙	江珀俞	f28142@taichung.gov.tw
12	臺中市校友會	廖 亨	劉憲璋	m22216679@yahoo.com.tw
13	南投縣校友會	張進福	紀美燕	tree@ncnu.edu.tw
14	彰化縣校友會	黃明和	吳清林	(04) 725-9016
15	雲林縣校友會	鄭東來	高振隆	healthy53288@gmail.com
16	嘉義縣校友會	鄭國順		kscheng@math.ccu.edu.tw
17	嘉義市校友會	陳誠仁	李香瑤	f321@cych.org.tw
18	臺南縣校友會	毛榮三	蘇天寶	cher@sfchem.com.tw
19	臺南市校友會	林 茂	蔡文斌	Tsai329@ms7.hinet.net
20	高雄縣校友會	陳啟昱	李帝慶	(07)782-9000
21	屏東縣校友會	陳文雄	鍾暉雅	
22	宜蘭縣校友會	呂國華	吳富霖	g120@mail.e-land.gov.tw
23	花蓮縣校友會	張瑞雄	陳筱華	schen@mail.ndhu.edu.tw
24	臺東縣校友會	蘇玉龍	蕭承龍	sc12468@ms53.hinet.net

臺大2009杜鵑花節活動一覽表

活動內容	日期	時間	地點	主辦單位/備註
杜鵑花節序曲	3/7	08:40-09:00	校總區正門口廣場	臺大國樂團暨其他學生社團
杜鵑花節揭幕式	3/7	09:00-	校總區正門口廣場	學務處/秘書室
學系博覽會、社團博覽會				
學系博覽會	3/7-8	09:00-17:00	綜合體育館 1F、3F	教務處/全校各學系
學生社團博覽會	3/7	09:00-18:00	體育館前道路	學務處/學生會/管樂團/社團
	3/8	09:00-16:00		
儀器測量（血壓、體脂、體年齡、皮膚狀態）及有獎徵答等	3/7-8	09:00-17:00	學系博覽會會場	護理學系
農化系系友會成立大會	3/7	13:00-17:00	農業綜合館農經大講堂	農化學系
「有機農業管理與實務」課程成果展	3/7-8	09:00-17:30	臺大最早試驗田（四號館溫室區）	農藝學系 電話：3366-5762 黃文達講師
自製園藝產品展售會	3/7-8	09:00-17:00	園藝系館前	園藝系學會
園藝系溫室植物導覽解說	3/7-8	10:00-11:00 14:00-15:00		
「生科祭」杜鵑花節系列講座－抓住達爾文的尾巴	3/7	14:00-15:30	生科館3樓演講廳	生命科學系學會（生科祭網站）
「生科祭」杜鵑花節高中生團體導覽 1. 生命科學介紹講座 2. Techdomm科技共同平台導覽 3. 動植物標本館導覽	3/7-8	上下午各一場	生命科學館 植物標本館 生命科學館（為團體報名行程，開放各高中自由參加）	生命科學系系學會（報名網站）
花蓮無毒農業產品特賣會	3/7-8	08:00-17:00	農場鄉間小路及廣場	農業試驗場 活動現場贈送香草植物花苗，1000株送完為止。 電話：3366-2551
臺大農場風情話－畫展	3/7-8	08:00-17:00	教學農舍－綠房子	
藝文活動				
專題講座：旋律的風向－分享「杜鵑星座」的創作過程與思維 主講人：林少英	3/24	19:00-21:00	文學院演講廳	
臺大杜鵑花節舞台劇 《達爾文之後》	3/13	19:30	臺大劇場	戲劇學系 索票網址 電話：3366-3300
	3/14	14:30、19:30		
	3/15	14:30		
參觀、導覽				

杜鵑花節大學巡禮	3/7	請上網登記(限高中團體報名)	臺大校總區	臺大訪客中心
春行杜鵑花城－定時校園導覽	3/7-8	10:00、10:30、11:00、13:30、14:00、14:30、15:00	臺大校總區正門口出發	臺大訪客中心 電話：3366-3810 每場將提前5分鐘在正門口受理現場報名，以15人為上限，準時出發，行程以校總區戶外空間為主，約1.5小時。
	3/14-15	14:00		
	3/21-22	14:00		
	3/28-29	14:00		
農場生態導覽－瑠公水源池定點導覽解說	3/7-8	10:00-11:00	瑠公水源池側方平台	農業試驗場 電話：3366-2560
	3/14-15	10:00-11:00		
	3/21-22	10:00-11:00		
	3/28-29	10:00-11:00		
臺大博物館群定時導覽	每週三、週四及週六	13:45	農業陳列館大門口集合	臺大博物館群 電話：3366-2362
校史館開放參觀	3/1-31	10:00-16:00	校史館（舊總圖書館2樓）	圖書館（每週二休館） 電話：3366-3818
校史館定時導覽	3/7-8	11:00、14:00		
	3/1-31	14:00		
其他				
「臺大之美」攝影比賽	2/17-3/31		臺灣大學	臺灣大學 電話：3366-2042
臺大杜鵑花節主題性書展	3/2-10	10:00-21:00	第一學生活動中心103室	出版中心
活動中心歷史回顧展	3/6-31	08:00-22:00	第一學生活動中心大庭	活動中心管理組
企業博覽會	3/8	09:30-16:30	椰林大道	學務處職涯中心
海洋研究所40週年回顧與展望研討會暨畢業所友成立大會	3/13	08:30-14:00	凝態科學研究中心204國際會議廳	海洋研究所
全校運動會	3/21-22	08:00-17:00	體育館、田徑場	體育室
國際週異國美食展/文物展	3/22	12:00-16:00	鹿鳴廣場	

其他精采活動盡在<http://www.ntu.edu.tw/activities/azalea2009/>

「臺大之美」杜鵑花節攝影比賽

臺大杜鵑花節即將於3月繽紛登場，今年要邀請熱愛攝影的朋友們，用鏡頭為臺大捕捉春天的氣息！

- * 比賽主題：舉凡校園內各項自然景觀、人文風情、建築設施及活動等人、事、物均可取材入鏡，以展現臺大之特色與精神為旨，不限於此次杜鵑花節所拍攝的影像。以組為單位（5-20張為一組）。
- * 收件日期：自即日起至3月底止。
- * 攝影講座：3月7日、8日舉辦攝影講座及拍攝活動。
- * 總獎金有10萬元。歡迎上網查詢。
- * 活動網址：<http://event.dcvie.com/2009/ntu/>
活動辦法：<http://event.dcvie.com/2009/ntu/act.html>
洽詢電話：（02）33662042 朱小姐



洪培元／攝

編輯室報告

多元異質的文化是臺灣的優勢，如何發掘臺灣的文化資源，充分運用我們的「軟實力」？而大學在文化創意產業可扮演何種角色？李校長認為透過開授創意學程、鼓勵人文與科技合作研究、成立文學創作科系及育成中心等積極作為，將可協助文化創意產業晉身臺灣產業新軍。

文化是生活的，非僅止於藝術，多年來致力於人文教育的黃崑巖教授即強調，人文是智識分子必備的條件，不論從事任何工作，必須先有人文的薰陶。精采內容請看〈什麼是人文教育？〉一文。

本期「研究發展」聚焦海洋資源。樹木有年輪，魚類則有日輪，秘密就藏在牠的內耳裡！從鰻魚耳石的日周輪不僅可以知道牠多大年紀，還能知道牠去過哪裡；這是魚類生態研究的新方向，請讓曾萬年教授為您揭開牠的神祕面紗。漁業資源日漸枯竭已然成為全球經濟問題，過度捕撈是不爭的事實，謝志豪教授從研究提出具體事證，呼籲環海的臺灣對海洋環境投入更多的研究與關心。

管理學院在2008年獲英國金融時報評選為全球百大EMBA第43名，未來將繼續以國際化為重點，朝邁頂目標前進。工商管理學系暨商學研究所已成立50年，戚樹誠主任回顧成長軌跡，強調課程採行銷、作業運籌、人力資源、財務及研究發展並重，提供多元學習環境，讓臺大人在個人工作崗位上追求卓越，從而回饋國家社會。

哈佛商學院2008年則剛好滿百歲，莊宏信校友特撰文記其院慶，大會活動以領導、全球化及資本主義為主題，不忘關注國際現勢。

同業的良性競爭讓西雅圖與星巴克咖啡雙雙走向國際舞台，如何創造並維持一個良性競爭的環境則需要經營者用心營造。吳誠文〈競爭〉一文值得管理人細品。

本期校友專訪有兩位醫院院長，分別是羅東聖母醫院呂鴻基院長及博愛醫院陳幸鴻院長。一位是臺灣小兒心臟科之父，一位在顱底外科是先驅，兩位在專業皆具國際聲望。呂院長以Texas Medical Center為典範，勾勒蘭陽醫療事業的藍海策略；陳院長則以Mayo Clinic為標竿，要提供宜蘭人高品質的全人醫療。期待這兩所宜蘭人最信賴的兄弟醫院能在競合中，百尺竿頭，為百年奠基。

而羅東博愛醫院許漢釧副院長及羅東聖母醫院腸胃科李惟陽主任，都在學成後不約而同選擇宜蘭為終生志業的實踐地，各在婦產科及消化系的臨床研究上獲致突破性的成果。早已將羅東視為第二故鄉的他們，擁有共同的信念，那就是願為噶瑪蘭的光與鹽。

本期「保健天地」由蔡呈芳醫師告訴您染髮劑的種類與選擇。染髮已成為一種時尚，不分年齡，只是染髮會不會影響健康？且看該文，一解您心中疑慮。

近年法律案件尤其是涉及政治人物者，媒體輿論總是未審先判，而相關當事人未能依循偵查不公開原則行事，往往引發事端，本期「法律與生活」專欄特邀司改會董事長高瑞錚律師執筆，為您說明何謂偵查不公開，以及哪些人該受約束。



國內郵資已付
台北郵局許可證
台北字第1596號
雜誌

本校募款專戶帳號

※匯款

戶名：國立臺灣大學
1. 華南商業銀行公館分行 帳號 11810010211-1
2. 郵政劃撥 帳號 17653341

※支票

1. 抬頭：中文—國立臺灣大學
英文—National Taiwan University
郵寄地址：10617台北市羅斯福路4段1號
臺灣大學校友聯絡室
2. 美國地區適用支票抬頭：NTUADF
郵寄地址：Dr. Ching-Chong Huang 黃慶鍾醫師
38 Ridgefield Lane, Willowbrook, IL 60527
U.S.A. 電話：630-789-2470

※信用卡 請電洽 (02) 2366-1058 校友聯絡室

地址變更時，請來電，傳真或e-mail通知。謝謝！無法投遞時請退回。