

臺大校友

雙月刊

陳龍昭

NTU Alumni Bimonthly



日本國立大學法人化考察心得
追思閻振興校長
台灣農產加工生力軍—賴永坤
誰是孩子的父母
淺談老化口腔預防保健
護理學系所發展軌跡

第 38 期 Mar. 1, 2005

目錄

第38期 2005年3月

校長開講

- 1 日本國立大學法人化考察心得 陳維昭

典型在夙昔

- 8 辜理學長振甫生平事略

- 10 追思閻振興校長 焦國模

歷史的腳蹤

- 12 護理學系、所發展軌跡 戴玉慈 于博苒

學術發展

- 15 磁共振造影與骨髓影像及腫瘤血管新生 施庭芳

管理新知

- 18 「設定目標」的迷思：淺談經理人薪酬制度的設計
陳業寧

法律與生活

- 21 誰是孩子的父母？ 陳昭如

特稿

- 24 傅斯年與中國文化國際學術研討會發言 孫震

- 25 傅斯年與台灣大學的教育理念 黃俊傑 孫震

校友專訪

- 30 台灣農產加工生力軍－「芒果哥哥」賴永坤專訪
賴永坤 林秀美

保健天地

- 40 化危機為轉機－淺談「老化」口腔預防保健
林俊彬

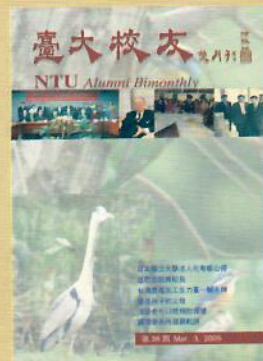
- 5 校園短波

- 35 校友情與事

- 36 校友會訊

捐款芳名錄

封面底圖：水生池野鳥。攝影／丁詩同



1999年1月1日創刊

第38期 2005年3月1日出刊

行政院新聞局出版事業登記證局版

北市誌第2534號

台北郵局許可證台北字第1596號

名譽發行人：辜振甫

發行人：陳維昭

發行所：國立臺灣大學

總編輯：高明見

副總編輯：江清泉

編輯委員：何憲武、李心予、林世銘

岳修平、莊惠鼎、陳汝勤

陳世民、連豐力、黃漢邦

溫文昭、詹長權、蔡明誠

蔡璧名、蕭裕源

顧問：各校友會理事長：王仁宏
史欽泰、李明仁、林聯輝
張漢東、孫震、黃正文
黃熾楷、陳文雄、陳台卿
陳宏銘、張一藩、張壯熙
張進福、蘇元良、蘇玉龍
楊乃彥、楊敏盛、鄭東來
鄭國順、魏文雄、顏純民

執行編輯：林秀美

發行所址：106 台北市羅斯福路四段1號

電話：(02)23623727；33662045

傳真：(02)23623734

E-mail：alumni@ntu.edu.tw

Http：//www.alum.ntu.edu.tw

印刷：益商彩色印刷股份有限公司

著作版權所有◎轉載請經書面同意
非賣品

廣告贊助：台灣水泥

國泰人壽

台大校友聯誼社

廣告洽詢專線

23623727

日本國立大學法人化考察心得

陳維昭

教育部執行五年五百億計畫，以大學法人化和規模化為兩大基本條件，唯大學對法人化仍存有諸多疑慮。

為提昇我國大學的國際競爭力，1999年行政院科技顧問會議曾建議政府應指定一所大學，給予足夠的經費及彈性，使其在20年內成為國際一流大學。要有足夠的彈性，法人化似乎是唯一的出路；因此本校在2000年即委託法律系許宗力、林子儀等教授進行並完成“台灣大學實施法人化可行性之研究”，同時研擬所謂“重點大學設置條例”。

唯國立大學法人化在大學法修正案中遭到各大學反對，所以在教育部提出的最後修正草案已決定刪除。換言之，大學實施法人迄今並無法源依據，法人後的內容到底是什麼並不得而知，這也是大學之所以有疑慮的原因。且大學與一般行政機關並不相同，因此諸如兩廳院之法人化規定，不一定適用於大學。

日前晉見游院長、杜部長等人時，游院長表示台大可自行訂定台大本身之法人法。從台大做起，未來或可做為全面實施之參考。

2004年10月維昭應日本交流協會邀請及安排，前往日本考察訪問一週。鑑於日本已於2004年4月實施國立大學法人化，故此行以日本國立大學法人化為考察重點，共拜訪了日本文部科學省、東京大學、北海道大學和九州大學。日本文部科學省由主管國立大學法人化之相關主管四位接見並做簡報。東大、北大及九大則均由校長、副校長及相關人員接待，主要在交換國立大學法人化實施後之相關問題。

日本現有89個國立大學法人，另有4個研究機構也以相同方式設立法人，故共有93個所謂的「國立大學法人」。茲就日本國立大學法人化之考察心得，整理如下：

實施過程

(一)1999年4月，日本內閣會議決定實施國立大學法人化，並訂定目標，在2003年之前完成檢討報告，提出結論。

(二)2002年3月，「國立大學法人」規劃及檢討報告，最後確定。

(三)2002年4月，內閣會議決定2004年開始實施國立大學法人化。

(四)2003年7月，「國立大學法人法」完成立法。

(五)2004年4月，國立大學法人化開始實施。

國立大學法人化之目標

法人化之目的是讓國立大學可以有較具彈性的運作體系，提高其競爭力，在激烈競爭的環境中，建立擁有活力、富有特色的大學。目標包括：

(一)提高大學經營之自主、自律及強化本身責任——每一大學各成一法人；

(二)讓各大學因經營考量能更機動的自我決定——民間機構的經營；

(三)對社會負責和開放的經營系統——可由校外人士參與經營；

(四)選任對教育研究具有良好見識同時有優秀經營能力者擔任校長——改善校長選任制度；



(五)依教職員之能力及業績建立彈性的人事制度——採「非公務員型」之人事制度；

(六)透過對社會更公開及評鑑系統提昇教育研究品質——資訊公開及徹底評鑑。

經營組織

日本國立大學法人組織(以東京大學為例)如下圖所示，日本國立大學法人由役員會、經營協議會和教育研究評議會組成。各司其職：

(一)校長選考會議負責校長選任，有校外有識人士之參與。

(二)役員會：共9名，理事長為校長，其他8名理事中至少有一名校外人士。

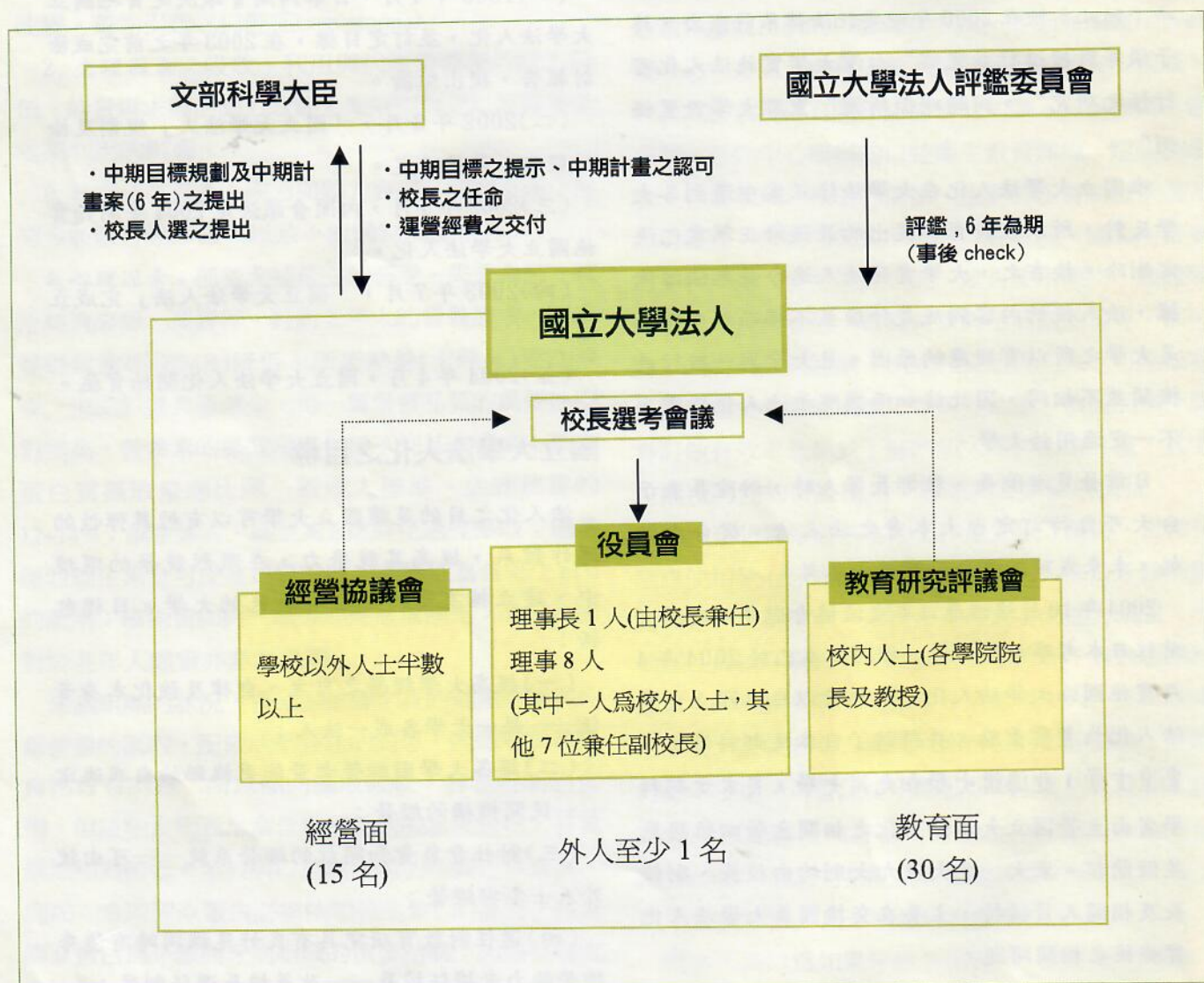
(三)重大人事及政策由役員會審議。

(四)經營事項由經營協議會審議，委員15名，半數以上為校外人士。

(五)教育研究相關事項，由教育研究評議會審議，委員30位，由各學院院長等校內人士組成。

中期目標與中期計畫

文部科學省(教育部)與國立大學法人之互動有三：中期目標與中期計畫、校長之任命，以及補助經費之撥付。為配合法人化，文部科學大臣會先訂定6年期的中期目標，各國立大學即根據此一中期目標，提出中期計畫，經文部科學省核定後，政府撥付補助經費。此外，政府另設一國立大學法人評鑑委員會，針對上述中期目標及中期



計畫之執行成效進行評鑑。

評鑑

評鑑之主要目的在透過第三者之評鑑，確保大學營運品質之提昇，及對社會說明之責任。評鑑工作由國立大學法人評鑑委員會執行，於每年及中期目標終了時，針對其原訂要達成事項進行評鑑。而在中期目標終了時之評鑑同時，也會尊重獨立行政法人大學評鑑、學位授予機構所做的教育研究評鑑，並確保國立大學法人陳述意見之機會。值得一提的是針對各校原訂要達成的事項進行評鑑，而各校所訂目標彼此不同，有的以6年後學生就業率達到某一百分比為目標，有的以建教合作經費成長多少為目標，各校較易於表現或發展特色，不似國內以同一標準來評量所有大學。

法人化之意義

(一)明治以來劃時代的大改革：日本的國立大學創始於明治維新(十九世紀中期)，當時係為建立現代化國家而生；二十一世紀初，則以建構世界最高水準大學為目標，並為加強國際競爭力而法人化。堪稱日本有史以來對其大學體系最大規模的改革。

(二)「知識時代」大學活性化之期待：面對知識經濟時代之來臨，重新定位國立大學之任務，以此自我驅策，包括：(1)推動高度的學術研究；(2)理工系人才養成之寄與；(3)對地域活化之貢獻；(4)對大學教育機會均等之貢獻。

(三)透過法人化之契機，展開多樣性、具特色之教育研究，包括：(1)教育研究機能強化；(2)地域貢獻、產學合作之促進；(3)機動性、戰略性經營體制之確立。

法人化之好處

對於法人化之好處，茲從領導、責任、彈性、效率及校長之選任等，歸納如下：

(一)領導

過去日本大學重要事項主要由教授會決定，日本為講座制，每一個科系只有一位教授，因此各單位自成一王國，教授權力甚大，重要事項均由教授會決定，校長僅具象徵性之意義，不易適應外在需要，靈活因應，重點發展，顯出特色。

新制權力集中於理事會(或稱役員會、執行委員會)，校長為主席(或理事長)，其他理事除一位為外部人士外，均為校內人士，並均兼任副校長。此外，如經營協議會、教育研究評議會也由校長主持，行政權集中，校長可以視環境、潮流、社會的需要做重點發展並配合資源需求做調整。校長權力擴大，可強化領導統御，當然責任也隨之加重。

(二)責任

大學本身負責較大的經營及財務責任，可以募款和通過產學合作、智財權轉移、校產經營等方式增加收益。此外，校內各單位的責任也增加，如經營效率不佳可能面臨被縮編或關閉的命運。

(三)彈性

彈性方面，一是人事改以非公務人員任用，敘薪較具彈性，有利延攬優秀人才。此外，非公務體系之組織調整也較容易，新機構成立較快速，可適時因應社會需求之變化。二是財務較為自主，經費給予採block funding，不像以前細分使用項目，可以較彈性運用並重點發展，至少6年預算固定，可做較長期之校務規劃。只是經費分配成為管理階層的一大負擔。

(四)效率

校外人士之參與經營、行政權集中、自負盈虧責任，以及人事與財務彈性等，將可導入企業經營理念，有助於經營效率之提昇。每年雖減少1%經常費，但另提出競爭性重點發展經費，由各大學爭取，從而激勵其提高營運效率。

(五)校長之選任

由校長遴選委員會遴選，其組成為研究及教育



委員會之代表及經營協議會代表，改變過去普選產生之方式。目前東北大學已開始採用新制度遴選校長中。

遭遇之問題

(一)權力太過集中，校長負荷過重

校長通常身兼役員會、經營協議會及教育研究評議會主席三職，權力集中，雖強化領導統御，責任也相對加重，肩負過大壓力。

(二)缺乏一般人對法人應有一監督機制之設計

日本法人之設置著眼於責任、彈性、效率與外界之參與，但並不減少大學本身之自主性，因此並沒有如美、英之董事會或德國之諮詢委員會。理事會或名役員會，似乎比較接近行政會議，其組成是由校長(理事長)、副校長(理事)以及一位外部人士(理事)組成。相較之下，日本缺乏對法人應有之監督機制設計。

(三)人事制度差異大，薪資彈性仍不足

由於舊有的公務人事制度與新採用之類似私人機關之人事制度差異，新制上路初期難免混亂。且日本文化講求齊頭式公平，若有特殊待遇易遭忌，因此彈性薪資實施不易，即使企業捐贈之講座，用於薪資部份仍甚微薄。

再者，雖說透過彈性薪資可吸引優秀人才，但如果財務困難，則可能適得其反。據了解，東大在試圖延攬國外人才方面仍有困難。

(四)經費自籌比重高，財務仍為最大問題

各大學都認為財務仍是最大的問題。主因在於政府以提高行政效率為由，每年減少1%(東大經爭取，降至0.8%)補助，將之轉為競爭性計畫的經費來源。實施新制反而減少資源，增加推行的困難度。又如東大附設醫院過去虧損都由政府補貼，法人化後需自行解決；學校承受極大的負擔和挑戰，尚未能感受到鬆綁後的好處。

(五)為重訂法規耗費時間與人力

改為法人後，校內相關法規全部需要重新修改或訂定，唯各校情況不盡相同，遭遇的困難不一，加上時間緊迫，為修訂校內法規需消耗相當的能量，成為學校一大負擔。許多大學都因來不及自訂而要求參考東大版本。

結語

日本自2004年4月起實施國立大學法人化，其目的就是要賦予大學更大的自主與彈性、更好的自律和更強的責任感去追求卓越的發展。雖說實施未及一年，成效如何尚待日後評估，許多作法也需要再做修正或調整。不過，在國內對美英之董事會制度是否適合應用於國內存有較大疑慮的情形下，日本國立大學法人化的作法或有其值得參考之處。 



國際學術交流

台灣任亞太大學交流會理事長國

2005 年首次理事會議在本校召開

台灣今明兩年(2005~2006)擔任亞太大學交流會(University Mobility in Asia and the Pacific, UMAP)理事會會長國，由本校陳維昭校長擔任理事長。首次理事會於3月4日在本校召開，有11國20名代表與會。教育部杜正勝部長於揭幕致詞時提出政策核心概念：讓人人都成功(Success for All)及四大施政主軸。公立大學校院協會會長鄭瑞城(政治大學校長)、私立大學校院協進會理事長牟宗燦(世新大學校長)，以及私立技專校院協進會理事會會長張一藩(輔英科技大學校長)等人也都出席盛會。

亞太大學交流會成立旨在促進大學學生及教職員交流與交換，目前會員來自19個國家(地區)，分別是澳洲、柬埔寨、加拿大、厄瓜多、斐濟、香港、日本、韓國、澳門、馬來西亞、墨西哥、蒙古、紐西蘭、菲律賓、台灣、泰國、美國、越南及巴布亞紐幾內亞等，本校曾於1993年主辦亞太大學交流會參議會，當時有18國41名代表與會。

本次理事會議主要討論下屆(2006~2010)國際秘書處新址等案，另我國主動提出UMAP台灣獎學金計畫至少三年，每年20名，以吸引UMAP會員國之優秀學生來台交換，並選送我國優秀學生赴UMAP會員國校院進行為期一年之進修(其獎學金辦法擇日公布)。

台灣此次以理事會會長國身份主辦UMAP理事會議，促進與亞太地區國家在高等教育之交流與合作，既有助於推動國內大學之國際化與提昇我國國際地位與知名度，也能收以學術外交突破我國外交困境之效。

(取材自《臺大校訊》第782號，2005年3月9日第1版)

姐妹校新添蒙古國立大學

本校與蒙古國立大學(National University of Mongolia)於2月4日簽訂學術交流合作協議，為兩校學術交流開啓新頁(下兩圖)。校長蒙大剛朝格 Dr. Tserensodnom Gantsog 於來台出席中華民國物理學會之世界物理年會



議期間，專程自高雄飛來台北與本校簽約，盛情可感。與會來賓有蒙藏委員會主任秘書錢世英，及考試院考試委員徐正光(蒙藏基金會董事長、前蒙藏委員





會委員長)，本校代表則為副校長吳靜雄、學務長黃宏斌、主任秘書何憲武、國際學術交流中心主任周家蓓、理學院院長王瑜、法律學院副院長李茂生、物理系主任張慶瑞、前附設醫院院長李源德教授、歷史系退休教授張秀蓉等。另外，6位獲教育部台灣獎學金在本校就讀之蒙古學生，也身著蒙古傳統服飾到場觀禮。剛朝格校長特別感謝台大的招待與法律學院、理學院物理系和行政單位之協助，也對蒙藏委員會之資助表示謝意。

蒙大成立於1942年，位於蒙古首都烏蘭巴托，為蒙古第一所公立大學。現有12個學院，包括人文、社會科學及自然科學領域。該校法律學院已於2003年7月與本校法律學院簽約，從今年開始將薦送學生來台就讀。在蒙藏委員會大力推動下，本校陳校長於去(2004)年7月曾率團赴蒙大訪問，為兩校建立良好

之情誼。本校物理系也計畫捐贈10組實驗儀器以供蒙大教學研究之用。（取材自《臺大校訊》第781號，2005年3月2日第1版。攝影／郭書紳）

與華沙農業大學續約

本校與波蘭華沙農業大學 Warsaw Agricultural University 於1月10日為兩校學術交流合作簽署續約。該校校長賢伉儷 President Tomasz Borecki、Mrs. Ewelina Borecka、副校長 Prof. Katarzyna Niemirowicz-Szczytt、國際關係辦公室主任賢伉儷 Dr. Mieczyslaw Rygalski、Mrs. Wieslawa Rygalska 等多位貴賓從波蘭遠道而來，華沙貿易辦事處處長 Director General Tomasz Nowacki 亦蒞會觀禮。

一行人於當天上午首先拜會生物資源暨農學院，由院長蔣丙煌教授、副院長張尊國教授、生工系范正成教授、森林系羅漢強教授、農藝系謝兆樞主任，以及農經系李順成主任等人接待(左圖)。會後並參觀農業試驗場、人工氣候室及動物醫院。（取材自《臺大校訊》第778號，2005年1月19日第1版。圖提供／生農學院）



與東京大學締結姐妹校

本校與東京大學於去(2004)年12月20日簽訂學術交流備忘錄，正式締結為姐妹校(上圖)。

東京大學成立於1877年，是日本第一所國立大學，其學術地位居日本國內之冠，在國際間亦享有盛名。

東京大學與本校前身台北帝國大學同為日本帝國大學系統，兩校頗有歷史淵源，長久以來即保持良好互動，為雙方奠定了深厚的友誼基礎。東大與本校都曾擔任東亞研究型大學協會(AEARU)會長，在國際學術組織及會議上互有合作與學習，而本校工學院更於民國 89 年即與該校工學院簽署院級合約。

此次與東京大學締結姊妹校可謂台、日學術界的喜事。東大對此特別重視，由校長佐佐木毅率團，於簽約儀式上著博士袍隆重與會，本校代表陳維昭校長也著博士袍出席。

東大現有學生兩萬八千人，為日本最重要之研究型大學，透過交流協議不僅可促進兩校各領域之學術交流、研究合作、教師互訪及學生交換等，加強台、日之間的學術合作，也為本校國際化之願景跨出新的里程碑。（取材自《台大校訊》第 774 號，2004 年 12 月 22 日第 1 版。圖提供／國際學術交流中心）

產學合作

玉山金控贊助管院「玉山知識管理講座」

在玉山金控的贊助下，管理學院首次設置學術講座，玉山金控董事長黃永仁、總經理侯永雄與陳校長、管理學院院長洪茂蔚代表兩造，於 1 月 13 日簽訂合作協定。

陳校長指出，講座教授(Chair-Professor)在國外行之有年，此次玉山金控的捐贈則開國內風氣之先，將可延攬更多優秀的人才。陳校長也讚譽玉山金控為金融界模範生，於追求利潤同時，不忘回饋台灣。

玉山金控董事長黃永仁表示，「玉山」是台灣最高的山，講座以玉山為名，象徵雙方共同為提昇國內知識管理的使命與決心，希望透過講座，引領先進的管理思潮，為產學合作立下新典範。

管理學院院長洪茂蔚指出，管理學院以創造尖端的管理知識、培養優秀學生，以及維持對社會的關懷與國家政策的參與制訂為三大目標。未來將積極推動國際化，例如今年 9 月將擴大招收外籍學生一百名。同時感謝玉山金控的捐款，以及國企系李吉仁教授的促成，讓管院募款跨出成功的第一步。

該講座將從策略管理與國際企業、金融投資與財務工程，行銷與資訊管理等三大面向，延攬國內外研究成果卓著的學者擔任講者。（取材自《臺大校訊》第 778 號，2005 年 1 月 19 日第 1 版）

寶來財金教學研究中心成立

管理學院第一個金融實驗室「財金教學研究中心」，日前獲寶來金融集團贊助，於 1 月 6 日正式成立。該中心的成立，將有效提昇台大在財金方面研究之資源與設備。

寶來金融集團總裁白正文先生表示，「人才」與「資金」是金融業經營的致勝關鍵，期許「財金教學研究中心」能培養更多優秀的金融專業人才，充份運用理論，配合實際的商品操作，投入金融商品之創新設計。

寶來為設置此實驗室投注上千萬元經費，並以超高效率於一月個內完成硬體裝設動作。（取材自《臺大校訊》第 777 號，2005 年 1 月 12 日）

2004 年校慶餐會成果逾新台幣一千萬元

去(2004)年校慶餐會席開 53 桌，所得成果總計為新台幣 10,421,200 元暨美金 300 元。各單位所得的 30% 可作為推動院務、系務之經費。各學院成果詳見下表。（《台大校訊》第 780 期，2005 年 2 月 23 日第 1 版）

單位	成果
文學院	NT\$50,000
理學院	NT\$61,000
社科學院	NT\$50,000
醫學院	NT\$738,500
附設醫院	NT\$2,422,000
工學院	NT\$680,000
生農學院	NT\$168,000
管理學院	NT\$65,000
公衛學院	NT\$10,000
電資學院	NT\$290,000
法律學院	NT\$300,000
生命科學院	NT\$104,000
校長(全校性)	NT\$5,482,700
	US\$300
合計	NT\$10,421,200
	US\$300



辜理事長振甫生平事略

本刊榮譽發行人、校友總會理事長辜振甫先生，因腎孟癌轉移併發心肺衰竭，於今年1月3日凌晨病逝，享壽89歲。

辜振甫先生，字公亮，1917年1月6日生於台北市。來台祖落籍彰化鹿港，父親辜顯榮在日治時代事業發達，世稱鹿港辜家。

辜先生自幼聰慧，求學順遂，他曾表示除台北高等學校是考試外，其他全是保送。1937年進入台北帝國大學(台大前身)政學科就讀，專攻政治經濟學。同年12月父親過世，他繼承父業，二十歲即開始在事業與學業之間兩頭忙。由於身兼企業負責人，常常上課到一半被迫「逃課」，提起在台大求學經過，他曾謙遜地說：「我不是個好學生！」不過，他還是能夠保持優異的成績直到畢業。他認為當年所學習的法律、政治與經濟，對其日後在政經界的發展助益很大。

1940年畢業後，辜先生赴日本東京大學進修財政及工商管理，並考進日本製糖株式會社，從月領75元的辦事員做起，藉以累積實務經驗。他對這段經歷頗引以為傲，因此後來也堅持子女要往外歷練，更要求兒子在接棒前從基層做起。

1945年台灣光復，辜先生參與台籍人士自治組織「台灣自治委員會」，任總務部長。1946年遭檢舉，與林熊祥(板橋林家)、許丙(許博允祖父)等於3月被捕，被控陰謀竊占國土罪名而遭判刑，羈押獄中期間台灣發生二二八事件。

1949年與林熊祥外甥女嚴倬雲女士結婚，育有二子三女，五位子女均取得碩士以上學位。(長女辜懷群曾在台大外文系任教，現任辜公亮文教基金會執行長、「新舞台」館長，致力於推廣藝術與文化活動。她將為本刊撰文紀念辜振甫先生，專文訂於五月號刊出)



圖／周業輝／本刊檔案照片

1950年配合政府「耕者有其田」政策，釋出1.5萬公頃田產換取台泥股票，隨後進入民營化後的台泥公司任職，1954年以常務董事兼任總經理，1973年起膺任董事長，而於2003年交棒給次子辜成允後，改任榮譽董事長。1959年創立台灣證券交易所，隨後創辦中華證券投資公司(後改制為中國信託)、中信投資等五十餘家公司，形成多元化的和信企業集團。

1955年辜先生獲蔣中正接見，代表我國出席日內瓦國際勞工會議，由此開展他的經濟外交生涯。1961年辜先生當選工商協進會理事長(1994年卸任，此後升任名譽理事長)，1981年接任全國工業總會理事長。於致力於推動國內工商業發展之餘，亦開始參與國際經濟事務，1966年創立亞太商工總會，歷任國際商會副會長、亞太商工總會理事長、中美經濟合作策進會理事長、中歐貿易促進會理事長、東亞經濟會

議主席、太平洋經濟合作會議常任理事等職。1989年太平洋盆地經濟理事會在台召開第23屆年會，先生當選為該會國際總會會長。

辜先生自稱是「服務工商業半個世紀的老兵」，奉行「致和之道在謙沖，立信之道在開誠」的行事準則，以「和」及「信」建立企業文化。1993年加拿大維多利亞大學在授予其名譽法學博士時，即讚譽他為「現代亞洲的建造者」，為亞太地區的經濟、政治與繁榮，作出了重大貢獻。1989年

李登輝總統特頒授二等大綬景星勳章，為民間獲此殊榮的第一人。1995年起，連續三年代表總統出席亞太經濟合作會議(APEC)，達到個人經濟外交生涯的高峰。

在政治上，1981年出任國民黨中央常務委員，1988年獲聘為總統府國策顧問，1990年獲李登輝總統邀聘參與國是會議籌備工作，1991年獲聘為總統府資政。同年「海峽交流基金會成立」，擔任董事長。1993年4

月，代表台灣赴新加坡與中國代表汪道涵舉行第一次辜汪會談，為兩岸正式協商建立歷史性的溝通管道。辜先生活躍於政經舞台數十年，知人善任，不慍不火，為人處事深受肯定，所獲「現代陶朱公」、



「紅頂商人」、「總統特使」等多項頭銜，絕非憑空而至。

辜先生熱愛京劇。因父親時常延請戲班來家中演出，他從小就會哼唱兩句。啓蒙則是在1949年至1951年間旅居香港期間，隨李啓錚老師習戲。最愛扮揚波與孔明，都是足智多謀的功臣。

辜振甫先生學養深厚，嫻熟國際政治與工商企業實務，事業與聲譽俱著，而且熱心公益，對國內外教育機構的捐助不遺餘力。辜先生多年來持續關懷母校的發展，捐款成

立「財團法人國立台灣大學學術發展基金會」；長期擔任校友會總會理事長，促進母校與校友情感之聯繫；1999年《臺大校友》月刊自季刊改版為雙月刊，辜先生出任名譽發行人並贊助出版經費等；先生對於凝聚校友向心力、推動校務發展、提昇學術研究等可謂貢獻至鉅。有鑑於此，本校於2002年校慶時，將台大建校以來第一個名譽博士學位頒授給辜振甫先生；其學問、道德、事功，足以表率群倫，允為

「敦品勵學，愛國愛人」的最佳典範。張氏

(編輯部整理)



■ 2002年台大校慶，辜振甫先生獲頒台大第一個名譽博士。



追思閻振興校長

文·圖／焦國模（森林環境暨資源學系名譽教授）

第一次見到閻振興先生是民國42年，當時，他是本校工學院院長，我是農學院的學生。那一陣子，學校裡有許多同鄉會的組織，河南同學也組織了一個，當時全校河南學生有五十餘人，但有家的同學，就不大理會這檔子事，常來的都是些隻身在台無所依靠的人，大概彼此可以相向相濡取得一點溫暖吧。那年開會的會場在校門旁的臨時教室（已拆除，現為農業陳列館、人類學系等），邀請師長參加，閻先生欣然惠臨。會後聚餐，餐桌乃借來的課桌，食物由同學烹調，以那時的經濟條件與同學們的烹調技術，其平民化可知。飯時，閻先生暢敘河南舊事，就談到了黃河堵口經過，緣抗日戰爭期間，黃河於河南省中牟縣花園口潰堤，滾滾洪流，經由豫、皖、蘇三省奪淮入海，所經之處，千里一白，廬舍為墟，人命財產，均付流水，河南省受災者四十餘縣，災民逾一千萬人。黃河為患中國逾兩千年，自漢以降，各朝皆有氾濫紀錄，歷代對治理黃河，莫不視為大工，必竭天下之力以為之。中央政府於抗日戰爭勝利之後，即成立「黃河堵口復堤工程局」，進行堵口復堤工作。閻先生學成歸國後，即任西南聯大教授，繼任河南大學工學院院長，並創辦河南大學之水利系，為水利方面專家中之專家，「黃河堵口復堤工程局」借

重其長才，聘為工務處處長，投入第一線工作，果然，堵口工作如期完成，河歸故道，災區得以復舊。閻先生講話頗有鄉音，娓娓道來，十分親切。一餐之會，不過一小時，我相信他對我沒有任何印象。

第二次見他是民國59年。他回校任校長，我是森林系的副教授，而我的主要工作乃在位於南投縣之台大實驗林，既為主官與僚屬，見面機會甚多，從此開始了親炙聲咳十一年的歲月。

台大實驗林有一溪頭營林區，經營頗善，修竹千竿，茂林干雲，夏日晨起，清涼宜人，曉霧輕拂，溪雲無塵，甚適遊憩，故訪客日多，尤以青年人為最，既有遊人，即需食宿，學生實習宿舍數間，常被要求借住，頗增困擾。閻校長著眼於台灣工業化日著，人口向城市集中，城市環境，單調、喧囂、擁擠、骯髒兼而有之，都市人工作之餘，自然嚮往青蔥、寧靜之山林，半日之閑，可以一滌凡塵，重振精神，所以森林遊樂事業必為日後森林經營之重要項目，乃毅然決定成立「國立台灣大學實驗林溪頭森林遊樂區」，以加強服務，並酌收費用，維護清潔。自設置之後，參訪者日增，年在百萬人之譜。時設置森林遊樂區之法源—《臺灣省森林遊樂區管理辦法》尚未公布。

民國61年，我調回校總區負責事務性工作。閻校長指示整理學校環境，當時之環境問題有三：（一）拆除違章建築，（二）限制機車入校，（三）購置預定校地。校中較大之違章建築，分別位於操場（新體育館現址），傳園及濟南路，其中以操場中之違章建築最為複雜，傳園之違章建築最礙觀瞻。操場中之違章建築數十戶，其中有軍有民，軍人中有將級軍官，民間則多小吃店，其客群就是其旁之十一、十二等宿舍（現已拆除）裡的學生，華燈初上，夜市開場，人聲鼎沸，熱鬧異常，但宿舍裡的寧靜被破壞無遺，學生之健康亦堪

■筆者陪同閻校長視察實驗林。



憂慮。

傳園之違章建築沿羅斯路延伸，但各違建戶均以傳園為後院，化糞池有之，污水池有之，堆積雜物、垃圾更其餘事。傳園本為本校之植物園，乃有關學系師生觀察、研究之所，如何能任由破壞？該違建因陋就簡，與本校建築殊不相稱，但其位於本校校門口之顯著位置，未見校門，先見違建，據稱大陸某報將該違建之照片刊諸報端，其旁的說明是：「這就是台灣大學」。

違章建築之拆除，所受壓力甚大，民意代表之關說，違建戶之需索、恫嚇，所在多有，但閻校長堅持原則，不為所動，終於在數年內，將之拆除淨盡，校園漸趨完整。

次為機車在校內奔馳問題。當時學校沒有圍牆，椰林道上，猶如通衢，借道車輛，不絕於途，更有僥倖少年，將機車之消音器卸下，一車飛駛，聲如雷動，校園之中，成其炫耀、鬥狠之所。閻校長以學校乃問學、省思之地，最需靜謐與安全，如今遭到破壞，豈能不予補救，乃排除萬難，斥資建築圍牆，限制機車入內，以確保校園之寧靜與師生之安全。

學校預定地收購為另一問題。學校預定地雖定案多年，但辛亥路、基隆路一帶，尚有若干未曾收購，原主仍住該處，一路之隔，雖已巨廈林立，而本校預定地內，仍稻田彌望，綠意盎然，矮厝依舊，雞鴨滿園，保持著一片鄉野風光。閻校長以學校預定地未能收購，非但限制學校發展，且業主亦未能及早另謀他途，兩有不便，故寬列預算，逐年收購。又台灣省農業試驗所南遷，其基隆路一帶之試驗田及房舍等，乃併入本校，而有今日之局面。

另有校園環境整理上的一件小事，可見「台大人」彼此互動之一面。新圖書館現址，原為瑤公圳渠道，十分低濕，敗草枯塘，荒蕪殊甚，閻校長乃下令填平、整理，以為學生戶外小聚之所，沈思、辯論、唱歌、跳舞，隨興為之。學生們得其便利，乃私稱其為「振興草坪」，以資紀念。於今「振興草坪」雖大部已建為新圖書館，但館前草坪仍柔綠可喜，當日所種之細小龍柏，已龍蔥蒼秀，巍然有巨人之姿。

當時，校教職員宿舍嚴重不足，獲配宿舍十分困難，尤以青年教職員為最。本校宿舍分配，以年資與口數為準，而年輕人兩者皆缺，根本無法得配，若期

自購住宅，除家庭頗有資財者外，高達數百萬元之房價，誰能負擔？閻校長亟欲解決此一問題，乃向政府申請眷舍就地整建，提供老舊宿舍若干戶，分別整建為公寓，除原住民可購置一戶外，其他安置無宿舍同人，因建地價格依「公告地價」計算，工程由學校負責，無人賺取利潤，故三房兩廳之宿舍，價在新台幣兩百萬元以內，政府按職級給予3.5%之低利貸款，幾人人有力購置。前後共整建宿舍七百餘戶，除分給中央政府兩百戶外，安置本校教職員五百餘人。

本校醫學院附設醫院，因人才輩出，醫術精湛，素得大家信賴，故其雖位於台北，但為全島民眾服務，凡有疑難雜症，均不遠千里而來台大醫院求醫，因而門庭若市，一床難求，空有名醫，未能擴大服務，向隅者頗有煩言。閻校長有鑒於斯，乃爭取預算百億，於原醫學院內建造新醫學大樓，增加病患，擴展服務場所，以「國家醫院」相期許，服務病患。

閻校長為土木工程界前輩，行事上充分展現其工程師風格，所期必遠、所行必果，如上舉之收購學校預定地及設置溪頭森林遊樂區，都是百年大計。在執行上，十分務實，決心既定，對下屬充分授權，絕不干涉細節，但有困難如外力干預等，他則挺身而出，人們所說的「無為而治」，大概就是這樣吧。

本校閻前校長振興於今（民94）年1月7日上午7時25分病逝台大醫院，享年95歲。

閻前校長為本校名譽教授，民國59年卸任教育部長後，接任本校第六任校長，在職11年期間（59.6-70.7）對本校各項校務發展及校園建設貢獻卓著。閻前校長畢生奉獻教育，歷任成大、清大、本校校長及教育部長，為國作育英才無數。

閻振興先生，字光夏，河南省汝南縣人，生於民國元年。家學敦厚，學者風範，年少時，即以河南全省會考第一名的優異成績，保送清大，並於庚子賠款時赴美留學，獲愛荷華大學水利工程博士。先後任職黃河渡口復堤工務局長、清華大學教授、河南大學工學院院長。來台後曾任高雄港務局總工程師、本校工學院院長、成大校長、省教育廳廳長、清大校長、教育部部長、本校校長、中山科學院首任院長、行政院原子能委員會主委、總統府國策顧問、總統府資政、總統府國家安全會議科學指導委員會副主任委員等要職。（取材自《臺大校訊》第777-779號）

護理學系、所發展軌跡

文・圖／戴玉慈（護理系教授兼主任）、于博芮（護理系講師）

國立台灣大學醫學院護理學系成立於 1956 年秋天，為國內第一所綜合大學內所設立的護理學系，迄今將滿 50 年，以人生的生命歷程來看，護理學系即將進入中老年期，回首本系的創立也是筆路藍縷，艱辛異常。回顧《護理學系成立十週年專刊》中，余道真主任、魏火曜院長及葉曙教授三位師長的描述可知，當初提出要在台灣大學醫學院創設護理學系，是一群當時駐派台灣的美國經合總署(Economic Cooperation Agency, ECA 後改為 ICA 又改為 AID)衛生組以及世界衛生組織(WHO)派駐附設醫院的五位護理顧問所醞釀出來的。由於創設當時，陳翠玉女士正擔任台大醫學院附設醫院護理部主任及醫院附設高級護理職業學校的校長，因此我們相信陳翠玉校長才是實際規劃及成立護理學系的本土領導者。

護理學系草創時的師資及系館的建立

護理學系成立過程坎坷，導致第一屆護理學系的學生於開學時，還沒有系主任，所以第一學期是由當時醫學院魏火曜院長代理主任。錢思亮校長也進行說服國防醫學院護理學系的余道真教授，到台大醫學院接任護理學系系主任的工作。很幸運地，余道真教授於 1957 年 2 月借調到台大來。護理學系成立初期師資缺乏，

因此在籌備時期就規劃選派一些已於台大醫院附設高級護理職業學校或省立台北護理專科學校畢業、有優良工作表現且有教學興趣與發展潛能的護理人員，以 WHO 所贈與的獎學金，赴美國各大學進修，以取得護理學士學位，好讓護理學系能聘用到符合大學規定的助教人員。可惜的是赴美進修 7 人中只有 3 人回國服務，由於師資嚴重不足 WHO 的三位護理顧問也加入本學系的師資陣容。

護理學系成立當時，基本硬體設施完全闕如，學校原預定學系成立後三年即停辦護校，並計畫將該校當時面對中山南路的兩層樓舊式校舍、所有圖書及設備，移交護理學系使用。期間護校仍有學生就學中，因此無法如計畫中將部份空間挪給護理學系使用，最後由魏火曜院長安排下，將 WHO 駐台護理顧問辦公室挪出一部份給護理學系使用。之後護理學系與護校共用空間與教學設備的情形，直到 1959 年底結束。

1959 年一年中，護理學系陸續獲得美國國際合作署

駐華共同安全分署新台幣 52 萬元之補助，作為房舍修繕之用。同時，美國紐約中國醫學董事會(CMB)亦贈與護理學系美金 2,000 元，作為購買學生宿舍的設備與部份教學器材之用。此外，美國醫藥助華促進局(ABMAC)更撥出美金一千八百七十餘元，做為護理學系購買圖書之用。



■慶祝護理學系 25 週年系慶茶會時，教師與魏火曜院長合影於護理學館會議室。



國立台灣大學醫學院護理學系 大學部第四十五屆 研究所第十九屆 畢業生與師長合影 2004.6.14

之後，ABMAC又另捐了美金800元，特別指定做為護理學系訂購21種國外專業期刊、連續五年所需的經費。而這項訂購專業期刊的援助，一直持續到1969年。

余道真主任在魏火曜院長全力支持與協助下，於1960年11月，正式向CMB提出建置新系館的申請，請求CMB資助美金12萬元，做為建新系館及設置館內所有設備與教學器材等費用。同年12月即獲CMB當局批准。新系館動土典禮是在1961年7月由CMB派代表與魏火曜院長共同主持，破土典禮於醫學院(位於中山南路與徐州路交接處)的西北角舉行。護理學館是一三層樓的西式建築，由沈祖海設計師設計，建館工程於1962年6月落成，同年9月底，護理學系由原本護校舊址遷入這棟全新而寬敞的系館，原舊樓改變用途，成為後來的「女生第六宿舍」。

護理學系的蛻變

期間歷經九位系主任的領導而使本學系茁壯發展。其中第一任系主任係由當時的醫學院院長魏火曜教授兼任(1956~1957)；於本學系成立第二年即由具護理背景的余道真教授接任主任(1957~1972)，她也是本學系在任最久且對本學系發展極具貢獻的一位；1972年鍾信心副教授接任主任(1972~1978)，當時鍾主任也同時兼任台大醫院護理部主任，開啓合聘的先鋒；1978

年，余玉眉教授接任系主任及護理部主任(1978~1984)，她是本學系第一屆畢業生，此時護理學系的發展也開始由本系畢業生掌舵；此後高紀惠教授(1984~1990)、陳月枝教授(1990~1996)、蕭淑貞教授(1996~1999)、黃秀梨教授(1999~2002)、戴玉慈教授(2002~迄今)，分別接任本學系主任，帶領本學系發展與茁壯。至於護理學研究所碩士班的成立則在余玉眉主任任內籌畫，而於1984年秋正式成立，並招收第一屆碩士班學生6人，首任所長為高紀惠博士。護理學博士班的成立則是於陳月枝主任任內積極籌畫，於1997年秋誕生了，國內第一個護理學研究所博士班，並招收第一屆博士班研究生3名，首屆所長為蕭淑貞博士。博士班的成立是對本學系、所師資及學術能力的肯定，同時對本國護理學教育的發展，及國內護理人才的培育都是一項重要的突破及發展。

在護理學系館址方面，護理學館的興建亦有一段歷史。護理學系成立後，直到1961年才在美國紐約中華醫學董事會經費贊助下，於現今護理學館西側建了一座三層樓建築，此後護理學系才有獨立的系館。於1989年2月，為配合台大醫學院及醫院改建計畫，原護理系館拆除成一片綠地，而將本學系系館遷至徐州路2-1號，原語言中心的三層樓建築裡面，即現今的護理學館(一)；1993年，校方收回徐州路一號手工藝品中心四樓用地後，並將該址撥給護理學系使用，即為目前的護理學館(二)；1997年，為因應博士班成立



教學需要，院方再將現在台大醫院西址大樓四東一隅撥交本學系使用，即為現今的護理學館(三)；護理學館內有教室、討論室、研究室、並有多項電訊視聽設備，供教學與研究使用，同時亦設有示範病房，使學生在臨床實習前能有充份的準備，而台大醫院是一所擁有兩千床位之綜合醫院，設備新穎，注重臨床教學，更是學生實習的良好場所。目前學系所面臨的問題是系館有三處，分散於醫學校區各處，師生上課分散於各處，常導致師生見面機會減少。系館一因地層下陷，樓板和牆壁多處龜裂嚴重，每次地震後都必須補強維修，其安全性常成為全系師生關注的焦點。

師資培育

細數台大醫學院護理學系的歷史，師資培育一直是本學系及研究所努力的重點，也是本學系較難突破的困境，1971年，本學系成立15週年時，20位教師中，僅有教授1名，副教授2名，講師2名，其餘15位教師均為助教，當時副教授級以上教師佔教師總數的15%；在教師學歷方面，當時具碩士學位者亦僅4位，其餘均為學士學位。1979年，本學系教師，也是本學系第一屆畢業生余玉眉赴美進修完成，取得台灣護理界的第一個護理博士學位。歷經多年奮鬥，至今本學系成立即將50週年，本學系、所專任教師員額共25名，專任教師中，教授4名、副教授2名、助理教授5名，均具博士學位，講師7名部分將完成博士學業，助教6名，另外兼任教師15名。

本學系所一向重視教學與臨床的配合。1972年起，本學系與台大醫院開始雙聘制度，本學系鍾信心主任獲聘為台大醫院護理部主任(兼任)，此後台大醫院護理部主任均由本學系系主任或資深教師兼任。學系內其他教師則自1973年起受聘至台大醫院擔任臨床護理或行政相關工作迄今。這對本學系教學與醫院臨床護理發展有重大的影響，教師在兼任醫院工作的過程除了將教學與臨床實務結合應用外，也帶動醫院護理業務的蓬勃發展。

護理研究亦為本學系所教師之發展重點。除積極爭取國科會、衛生署等研究計畫補助外，並將研究成果

發表於國內外之學術會議或期刊雜誌，教師更將研究結果應用於臨床服務及充實教學，並提昇護理專業發展。此外，本學系所在專業團體活動及推廣服務上亦積極參與。教師在護理學會、公會皆參與重要政策之籌畫及執行。1981年，為表彰本學系在任最久，且帶領本學系經過草創、茁壯階段的余道真教授，在當時余玉眉主任帶領、捐款，還有第九屆系友莊秀惠女士大力贊助、及本學系多位教師推動下成立了財團法人道真護理教育研究基金會；1982年又在本學系余玉眉主任、陳月枝教授、本學系客座教授 Ida Martinson 及多位護理與醫學教師的積極推動下，中華民國兒童癌症基金會正式成立。這兩個團體迄今都已發展為國內重要的專業及社會團體。1990年，本學系所並接受行政院衛生署委託，成立全國護理人員研修中心，負責全國各醫療機構護理人員的在職教育，使護理人員的專業知識能配合社會的變遷及新疾病型態的照護需求，直至2000年底，因階段性任務的達成，衛生署計畫終止而停辦。十年間共招募培訓各護理領域學員數達1,235人。期間並出版《護理新象》雜誌，以提供護理人員相關的新知識與資訊。

在本學系所未來的發展方面，師資陣容、學程內容及硬體設備，都將繼續加以充實。而本學系、所更積極參與國內及國際間各項合作計畫。目前已與美國西雅圖華盛頓大學護理學院、美國加州大學舊金山分校護理學院、美國凱斯西儲大學(Case Western Reserve University)及密西根大學護理學院簽定學術合作，以協助本所博士班學生完成六個月的國外進修課程；至於長期目標中，護理學院的發展更是護理學系、所師生之理想與共同努力的目標。 (本欄本期策畫/口腔生物科學研究所蕭裕源教授)

參考資料

- 1.余道真(1996) 護理先進：余道真教授回憶錄 台大護理學系所畢業同學會：台北。
- 2.黃秀梨(2001) 護理學系成立四十五週年紀念專刊 台大護理學系所：台北。
- 3.余玉眉(2004) 細數護理學系創立與發展的來龍去脈 景福醫訊, 21(5), 9-19.
- 4.護理學系暨研究所簡史 於台大醫學院百年院史(下) 台灣大學醫學院：台北 Pp.202-208。

磁共振影與骨髓影像及腫瘤血管新生

文・圖／施庭芳（醫學院放射線科教授、台大醫院影像醫學部副主任）

我在1984年自台大醫學系畢業，留在母校醫學院及醫院的放射線科，也二十年了，算來也不是很短的日子。記得剛進科內的時候，在台大醫院西址第七講堂旁的電腦斷層攝影室，有一臺0450型最早的CT scan，主要進行頭部及全身的掃描，吸引許多臨床醫師及放射科醫師的興趣；那時掃描一張影像的時間很長，所以常常可以講一個笑話再回來看影像。

到了第三年住院醫師時，科內新購了一台CT (Somatom DRH)，號稱當時最快速、高級的機型，當時我為它的功能及電腦運算為之瘋狂！加上對血流動力的興趣，開啓了我對醫學研究之門，於是進行了一項早期腦缺血的研究，利用快速的動態攝影去測定腦組織血流量的減少與中風癒後的關係；後來幸運的發表在放射線學門的頂尖期刊“radiology” (1988)。這份成果，對當時仍在受訓階段的我，的確是很大的鼓勵；不但激發我對學術研究的信心及熱情，也堅持了往後致力於研究的毅力。

1988年，我奉派出國進修，前往美國加州大學洛杉磯分校的醫學中心，學習磁共振造影學及骨骼肌肉的影像診斷，建立了我往後研究領域的方向。回台大之後，也

適逢第一台高磁場的磁共振造影儀啓用。在當時，磁共振造影掃描開始應用於人體，對於其所表現的訊號 (signal intensity)，與人體各項解剖結構及生理病理的意義仍不清楚，所以需投入大量的時間精力，建立正常的數據，以及各種疾病診斷的依據。磁共振造影最大的特點，除了無輻射線外，可以調整不同的脈衝程式 (pulse sequence)，利用與體內氫原子的共振，表現出不同的訊號，而反應出各種生理或病理的組織變化。所以磁共振造影為生命科學或醫學帶來了重大的突破。我個人認為它最大的優勢，在於呈現出以往無法被透視或偵測的組織成份。以骨骼及椎體為例，以往的X光攝影或電腦斷層，都只注重在骨骼硬體的部份—包括骨外殼皮質及骨小樑等的礦物質部份；然而，存在骨小樑之間的骨髓造血成份及其骨髓幹細胞—生命現象最重要的成份，卻無法以活體的方式被呈現或探討。磁共振造影首度呈現出人體的骨髓影像 (bone marrow image) (圖1)。骨髓影像的探討在醫學領域中對病人的幫助是非常大的，我在早期的研究著重於疾病的探討及鑑別診斷等，包括：(1)以磁共振造影分析脊椎體壓迫性骨折 (compression fracture) 的成因，並作鑑別診斷。(2)對於良性壓迫性骨折或惡性癌細胞骨轉移，以磁共振造影分析其血流灌注及血管新生，並作區別。(3)壓迫性骨折的磁共振造影表現，血液灌注 (Blood Perfusion) 的測定，壓迫性骨折後的癒合不全或骨壞死，以磁共振造影與手術病理變化加以對比並探討癒合的過程。(4)感染性脊椎炎 (vertebral osteomyelitis) 的診斷及鑑別診斷；進一步探討骨髓炎的特殊影像表現及其解剖學結構相關的致病機轉。

在陸續完成具臨床意義的研究後，我逐漸投入骨髓的基礎研究。首先，建立兩項研究平台(a)以動態磁共振



圖1：T1骨髓影像。

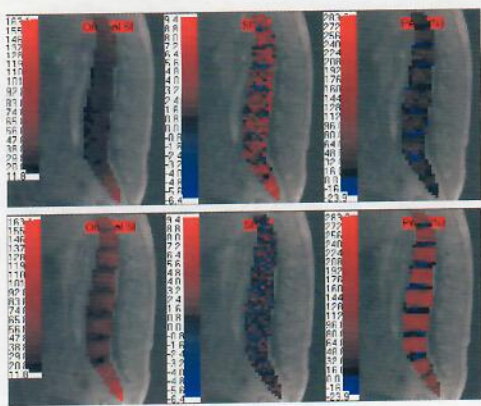


圖 2：脊柱血流灌注圖譜。

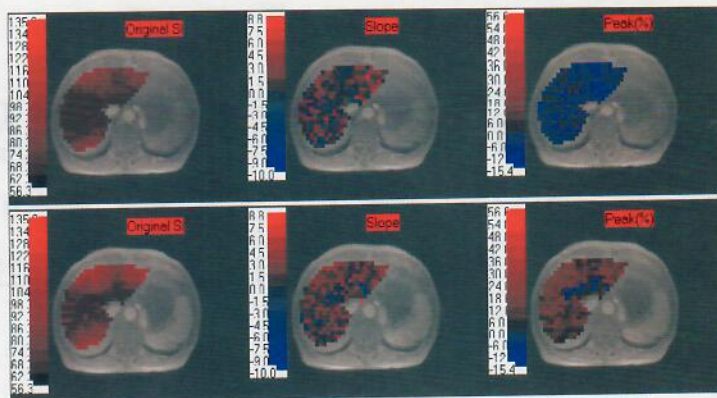


圖 3：肝臟血流灌注圖譜。

掃描(dynamic MR scanning)測量椎體骨髓血液灌注(vertebral bone marrow perfusion)；(b)磁共振頻譜(proton MR spectroscopy)測定骨髓內脂質與水分子的化學成份(bone marrow lipid and water content)。首先，對於椎體血流灌注的探索，在靜脈注射 Gadolinium 顯影劑後，利用前述之動態磁共振造影，以每 0.5 秒作一次掃描，將椎體訊號隨時間的變化加以量化，描繪出 Time-Intensity Curve，再利用 bi-compartment pharmacokinetic model，計算出人體椎體血流的相對量。首先，在 66 位受試者中，測量其正常椎體的血流灌注，發現它們和年齡及性別有非常大的關係：年紀小於 50 歲以下者，其椎體血流明顯高於 50 歲以上者；而女性在 50 歲以後，血流灌注急遽下降，而男性的變化則緩慢不明顯；這一項發現可以解釋一部份骨骼的老化過程，而且也明顯地和荷爾蒙的變化有關(Radiology 2001, July)。再者，椎體血流灌注的測量，可發展到臨床應用，例如骨髓病變的血管新生，或是以曲線圖型的種類區別良性骨折及惡性腫瘤的差異性(JMRI 2002)。對於以訊號表現的血流強度，另外設計軟體，將之呈現出彩色的動靜脈灌注圖譜(圖 2)。其次，基於前述老化對骨髓血流灌注的降低，考慮到老年病患的藥物使用也可能對骨血流灌注有影響，故選定鈣離子阻隔劑(Calcium Channel Blocker)對正常受試者進行研究，發現受試者在藥物使用後，心跳、血壓顯著改變，同時他們的骨髓血流灌注也明顯下降；所以推測降血壓藥物的使用可造成血液重新分佈(redistribution)而影響到骨髓血流灌注(Radiology 2004, Apr)。然而，椎體血流灌注是否和骨質疏鬆的致病機轉有關，或是影響骨小

樑的質與量以及長期服用心血管藥物是否影響骨質密度，則須進一步探討。之後，再以 69 位女性病患為研究對象，以前述之方法測定其腰椎血流灌注及雙能量 X 光骨質密度儀(Bone Mineral Density, BMD, gm/cm²)。發現骨質密度與血流灌注呈現顯著的正相關(Radiology 2004, Oct)。所以，血流灌注之減少可能是骨質疏鬆的原因之一。另外，我們也探討了 86 位患者其頸動脈的 intima-media thickness 和椎體血流灌注，發現有顯著的負相關，間接顯示動脈粥狀硬化(atherosclerosis)引起之血流灌注減少可能是引起骨質疏鬆之機轉之一(JMRI, 2004)。動態血流灌注的評估(dynamic tissue perfusion)，不只在骨髓的研究具有其意義，對於腫瘤血管新生(tumor angiogenesis)也提供活體(in vivo)的研究方法；它不同於超音波或血管攝影，而著重在血流 inflow, outflow 及血管內、外與組織間質的平衡，所以更具灌注(perfusion)的生理意義。近年，我將其推廣應用在肝細胞腫瘤、子宮頸癌、肺癌、急性骨髓性白血病及多發性骨髓瘤，都有良好的結論(圖 3)，對於癌症的探討，提出 image angiogenesis(影像表現之血管新生)新觀念，在癌症治療的追蹤評估以及癒後的判斷，將有重要意義！

對於骨髓內部微環境，除了上述之血管血流因子及骨小樑外，另有造血組織、脂肪組織及其他微成份。對其化學成份的分析，我們利用磁共振氫頻譜(Proton MR Spectroscopy)，在骨髓成功的分析不同 ppm 之下的各項光譜(spectrum and peak)(Spine 2004, Dec)。骨髓的氫頻譜組成有水(H₂O)及脂質(CH₂-group)，主要頻峰相隔 3.1 ppm，其間尚有約十種較小的頻峰；而脂肪

或脂質的累積，可能和年紀、血管因子、骨質密度有互動關係，發現脂質與水(Lipid Water Ratio)的比例和骨質密度呈負相關；將年齡因子控制後，脂質頻寬仍和骨質密度呈正相關，所以推論脂質的累積及成份的改變會影響骨小樑的生成。對於磁共振氫頻譜除了在骨髓研究外，我也修正其部分參數，將之應用於人體的肌肉及肝臟，可以成功的展示出細胞內外的脂質及結合-CH₂及-CH₃的比例(圖4)。這項技術對近年來熱門的脂質代謝研究(lipid metabolism)，提供新的方向，所以也對愛滋病患、肝臟移植及缺血性骨壞死有進一步的探討。

放射線及醫學影像，已由原來的型態學研究，逐漸進入生理性、功能性，甚至分子生物的層面，尤其是分子影像(molecular image)與骨髓幹細胞(stem cell)的研究，更是未來發展的方向。身為一位放射線科醫師，只有不斷的進修與學習，才能在浩瀚的醫學領域中生存。我常常開玩笑說放射線科醫師的人生是黑白的；而我就這樣渡過了二十年的青春歲月。雖然黑與白可以表現最佳的灰階差異，但也盼望未來的人生能有多一點的彩色。 [圖] (本欄本期策畫／口腔生物科學研究所蕭裕源教授)

參考文獻

1. Shih TTF, Huang KM. Acute stroke: detection of the changes in cerebral perfusion with dynamic CT Scanning. Radiology 1988; 169:469-474.
2. Shih TTF, Huang KM, Li YW. Solitary Vertebral Collapse: Distinction between Benign and Malignant Causes using MR Patterns. J. Magn Reson Im. 1999; 9:635-642.
3. Chen WT, Shih TTF, Chen RC, Lo SY, Chou CT, Lee JM, Tu HY. Vertebral Bone Marrow Perfusion Evaluated with Dynamic Contrast-Enhanced MR Imaging — Significance with Aging and Sex. Radiology 2001;220:213-218.
4. Chen WT, Shih TTF, Chen RC, Lo SY, Chou CT, Lee JM, Tu HY. The Blood Perfusion of Vertebral Lesions Evaluated with Gadolinium-enhanced Dynamic MR Imaging: in Comparison with Compression Fracture and Metastasis. Journal of Magnetic Resonance Imaging 2002;15:308-314.
5. Shih TTF, Chang CJ, Tseng WYI, Hsiao JK, Shen LC, Liu TW,

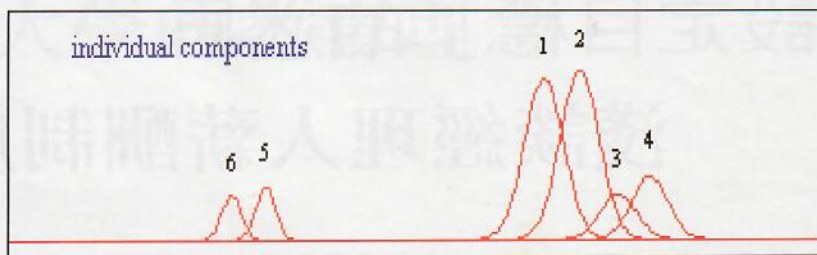


圖4：磁共振氫頻譜圖示。

Yang PC. Effect of Calcium Channel Blocker on Vertebral Bone Marrow Perfusion of the Lumbar Spine. Radiology 2004 231: 24-30.

6. Shih TTF, Liu HC, Chang CJ, Wei SY, Shen LC, Yang PC. Correlation of MR Lumbar Spine Bone Marrow Perfusion with Bone Mineral Density in Female Subjects. Radiology; 2004: 233: 121-128.
7. Chen WT, Shih TTF. The relationship between vertebral bone marrow blood perfusion and common carotid intima-media thickness in aging adults. Journal of Magnetic Resonance Imaging 2004; 20(5): 811-816.
8. Shih TTF, Chang CJ, Hsu CY, Wei SY, Su KC, Chung HW. Correlation of Bone Marrow Lipid Water Content with Bone Mineral Density on the Lumbar Spine. Spine; 2004: 29(24):2844-2850.
9. 施庭芳(1999)，醫學科學叢書：磁共振造影於脊椎病變的應用，台北市：國立台灣大學醫學院。

施庭芳 小檔案

1984年畢業於台大醫學系，1985至1988年完成放射線科住院醫師訓練，於1988~1996擔任主治醫師及講師一職；並於1989年前往美國加州大學洛杉磯分校醫學中心進修，學習核磁共振影像學，1990年回國後致力於相關研究。1996年升任副教授；2004年升任教授。專長為核磁共振影像學、放射線診斷學、骨骼肌肉放射線學、乳房影像學……等。現任台大醫學院放射線科專任教授；台大醫院影像醫學部副主任及骨骼肌肉影像診斷科主任等職。



攝於台大醫院核磁共振室



「設定目標」的迷思： 淺談經理人薪酬制度的設計

文／陳業寧¹（財務金融系副教授）

般公司在編制預算時，通常都會設定每一部門以及整個公司的業績目標，並在目標達成時給予經理人紅利作為獎賞。財務學界的大師詹森博士(Dr. Michael C. Jensen)卻認為這樣的作法不但會降低公司價值，更會鼓勵公司說謊造假的風氣。他並主張，最好的報酬制度是取消發紅利的績效門檻及上限，採取簡單的薪酬制度，讓經理人的紅利為其績效的某個固定倍數。本文將簡介詹森博士這方面的想法與建議。²雖然他的建議是否適用於所有的公司還值得爭議，但他的意見的確點出了公司在設計經理人報酬時所面臨的一些重要問題，非常值得管理階層參考。

詹森博士指出，一般經理人的薪資報酬與其績效之間的關係大致可以描述如下。若績效未達最低門檻，則經理人僅能拿到固定薪資；若績效超過最低門檻而未達某一上限，則其報酬為固定薪資加紅利，且績效越好則分紅越多；而當績效超過上限時，即使績效再好紅利也不會增加。在上述描述中，績效的最低門檻通常就是預算編制過程中所訂出來的業績目標。只有當經理人的績效超過目標時才拿得到紅利。

詹森博士認為上述的薪酬模式會造成一些嚴重的問題。首先，為了要讓自己更容易拿到紅利，經理人會隱藏或扭曲資訊，以讓上級單位訂出較低(亦即較容易達成)的利潤目標，這樣的作法可能傷害公司的獲利。對此詹森博士舉了一個很有趣的例子。一家啤酒公司的業務主管為了要讓公司訂出較低的利潤目標，刻意壓低對啤酒需求量的估計。而公司根據這份低估的報告調低生產量，結果造成該品牌的啤酒在假日啤酒需求量最高時嚴重缺貨，使該公司的利潤大幅降

低。

其次，目標訂出來後，為了要達成目標以拿到更高額的紅利，經理人可能會採取一些手段來操弄績效。舉例來說，當一位經理人所實際創造的盈餘未達目標、但已頗為接近目標時，他會試圖以各種方法增加盈餘。詹森博士舉了一個例子。某公司主管為了達成今年的盈餘目標，便對所有客戶宣佈：明年1月2日起本公司所有的產品價格都上漲10%。其目的就是希望客戶趁著今年價格還沒上漲前多買一些產品。此作法固然增加今年的利潤，卻犧牲了明年的利潤，對公司並無幫助。此外，希望達成利潤目標的經理人也可以透過盈餘管理(Earnings management)的手法，如提早承認未來銷貨或延緩認列費用等，來增加當期利潤。相對的，如果經理人覺得今年的業績目標不管怎麼努力或操弄都無法達成，則其會提早認列費用、延緩承認銷貨，把今年的利潤轉移到明年去，以提高明年達成利潤目標的機會。這些盈餘管理的手段對於公司的實際盈餘沒有幫助，反而降低了公司會計報表的透明度。更有甚者，渴望達成績效目標的經理人在業績壓力下，很可能以違法的方式假造盈餘以求達成目標。

詹森博士認為，制訂公司的業務目標並沒有問題，問題在於將經理人的薪酬和目標綁在一起，以致於造成經理人試圖影響目標的制訂或操縱盈餘的現象。他認為最好的薪酬制度是完全取消發紅利的門檻和上限，讓經理人的總薪酬與其績效間呈線性的關係；也就是說，紅利是績效的某個倍數。在這樣的制度下，經理人的總薪酬等於固定薪資加上 $a \times$ 績效，而 a 是由公司所決定的常數。如此一來，經理人仍然有動機提

昇績效(因為績效越好則紅利仍然越多),但卻不再需要為了達成某一年度的目標而挪移盈虧。此外,當績效的門檻不再重要時,經理人沒有必要說謊以試圖降低分紅的門檻。總之,當公司不再採用「達成目標,才有紅利」的激勵方式時,經理人就不再有說謊及操弄盈餘的動機。

有人會說,以目標來激勵員工固然有詹森博士所指出的問題,但其正面的激勵效果也不容抹煞。到目前為止,大多數的實證研究或實驗結果都支持「達成目標便可贏得獎賞」這樣的激勵方式對人的表現有顯著的正面影響,故是否應該要放棄這種激勵方式,還要視其負面效果是否真的大於正面的激勵效果而定。對於這樣的說法,詹森博士認為:大多數的相關研究都沒有把「人可能會操縱制度」這個因素納入考慮。他認為考慮了這個因素後,以目標來激勵員工的方式應該是弊多於利的。

詹森博士承認,一般公司要實施上述建議必須克服一些困難。例如經理人可能早就習於「達成績效目標便可拿到大筆紅利」的激勵方式,要讓經理人接受新的激勵方式可能需要一些時間和溝通。其次,在詹森博士所提倡的報酬方式中,由於績效的門檻和上限都被取消了,此時經理人所面臨的薪酬不確定性可能更大;也就是說,績效很好時薪水非常高,而績效很差時薪酬非常低。這種薪資風險可能會使某些經理人無法忍受而造成較高的流動率。對於這點,詹森博士認為高流動率不一定事件壞事。在新的報酬制度下,會離開的經理人通常是對自己的能力較沒有信心的人,這些人的離職可能反而可以提高公司的生產力。詹森博士指出,只要公司的最高決策單位有足夠的魄力與決心確實執行他所提倡的報酬制度,並透過溝通教育的方式讓員工熟悉新的制度,則將可大幅改善經理人的誘因,使其不再有動機說謊或操縱盈餘。

我認為在上述討論中,詹森博士最主要的貢獻在於指出:設計制度時要考慮制度可能被人玩弄於股掌之上的可能性。如果真正合理的績效目標只有經理人知道,且經理人對於盈餘有相當的操控能力,則老闆在訂定業績目標試圖激勵經理人時,的確需要注意其可

能衍生的負面影響。此外,詹森博士強調人的行為是有一致性的。當經理人習慣於在預算制訂過程中說謊以訂出對自己有利的目標,並在營運過程中操弄盈餘以增加紅利時,這樣的行為模式將會滲透到經理人其他的行為中,形成整個公司說謊與造假的文化,而這也是他之所以大聲疾呼經理人薪酬制度亟需改良的最主要原因。詹森博士的這個觀點值得大家深思²。

(本專欄策畫/會計學系林世銘教授)

1 台灣大學財務金融系副教授,美國 UCLA 管理博士。研究領域:金融機構、公司理財、賽局理論。

2 有興趣的讀者可參照詹森博士的下列著作:Jensen, C. M., 2003, "Paying People to Lie: the Truth about the Budgeting Process," *European Financial Management* 9, pp. 379-406, 與 Jensen, C.M., 2001, "Corporate Budgeting Is Broken? Let Fix It," *Harvard Business Review*, November.

國立台灣大學工學院 第 15 任院長候選人徵選啟事

1. 任期: 94 ~ 96 學年度
2. 應徵者基本條件: 須具中華民國國籍, 且具教授資格。
3. 須備具之資料: 請提供學經歷(含學術成就及行政經驗)、著作表、對本院整體發展之意見(以五百字為原則)及三位可資徵詢者之姓名、地址、電話及傳真號碼。
4. 登記方式: 應徵者可自行或經由他人登記; 經由他人登記者, 須併附本人同意函。
5. 期限: 前述資料須於民國 94 年 4 月 13 日下午 5 時前送達台北市羅斯福路四段一號國立台灣大學工學院院長推選委員會(電話: 886-2-23913105, 傳真: 886-2-23637585, 工學院網址 <http://www.eng.ntu.edu.tw/eng/default.htm>)。
6. 備註:
 - (1) 如候選人為校外人士, 則須先由本院院長推選委員會送經本院有關係所聘審(自行擇訂, 至少三個系所), 以確認其得以被聘為本院之教授。
 - (2) 應徵者須經本院院長推選委員會審查, 獲推選委員會出席委員二分之一以上同意通過者, 始為正式候選人, 並再依本院院長推選辦法, 對正式候選人舉行全院普選後, 向校長推荐。

重大巨體工程、大樓基礎工程 預防龜裂

務請使用台泥品牌二型水泥

台泥品牌二型水泥品質卓越，具水合熱低，抗硫酸鹽強，
鹼含量低，能避免龜裂、海水、鹽份及鹼份之侵蝕等超強
特性，耐久堅固，請指名採用。

台泥品牌二型水泥之適用工程：

- 地下基礎工程：大樓建築地下室、地下室、隧道……等。
- 巨體混凝土工程：橋樑、大廈、水壩、貯水池、高速公路……等。
- 受海水海風侵蝕之工程：碼頭、防波堤、菱角、沉箱、養殖場、濱海建築……等。
- 需抵抗硫酸鹽侵蝕工程：污水處理場、化學工廠……等。

實例：石門水庫、翡翠水庫、達見水壩、第一、第二及第三核能發電廠、基隆港(東)新建碼頭、高雄過港隧道、大林卸煤碼頭、北苑公路新建橋樑……等工程，均使用台泥品牌二型水泥。

其他特種產品系列：

第三型水泥 第五型水泥 高強水泥
油井水泥 高爐水泥 污泥處理劑

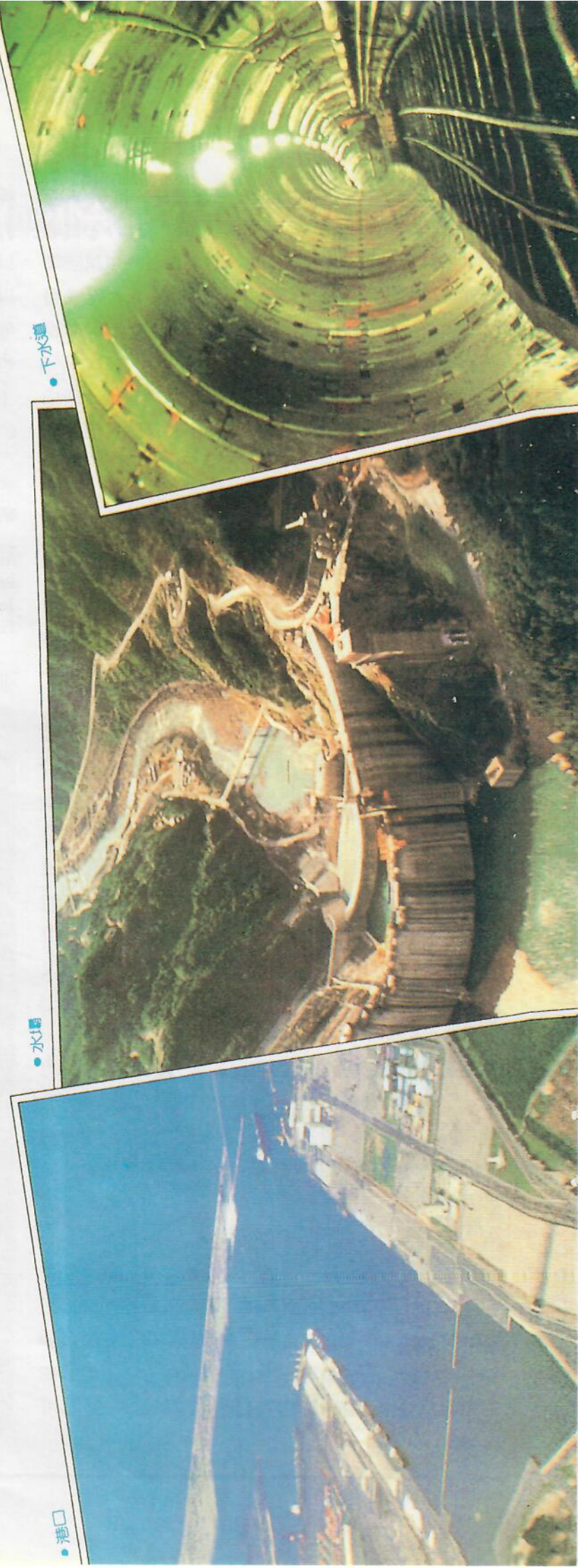
台泥 台灣水泥公司

總管理處：台北市中山北路二段113號 電話：2531-7099 (十線)
訂購服務電話：0212531-6638 (業務部) 傳真：0212531-6650
研究室：桃園縣蘆竹鄉長安路一段148號
技術諮詢電話：031321-7855 FAX：031321-7874

● 港口

● 水壩

● 下水道



2004年「消費者理想品牌大調查」

連續五年獲選理想品牌第一。

同時也榮獲 2004年康健雜誌「健康品牌調查」壽險業第一

未來的目標，國泰人壽已經為自己一一設定。

因為專業全方位的理財服務，我們深信每次第一，都記載著當年的努力，踏過必有足跡。

我們不再驕傲的回頭細數第一的過去，

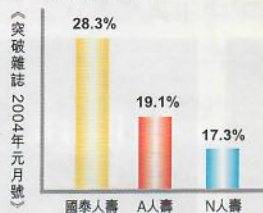
因為，接下來的第6年、第7年、第...年，更值得國泰人壽保持前瞻，堅持理想品牌第一。

我們在此要向8,000,000的保戶預約，

請你們繼續用大拇指，給30,000位國泰人壽的壽險顧問前進第一的動力。

國泰人壽作自己的對手，贏得未來每一次的第一。

●理想品牌調查結果



國泰人壽

國泰金融集團

台大校友會館回饋母校優惠方案



台大校友會館已於九十三年六月重新裝潢完工，以提供校友及社會各界更便利、現代化的服務。為回饋母校，母校各單位、教職員生與校友使用校友會館可享優惠折扣，簡介如下：

一、會議室折扣優惠：

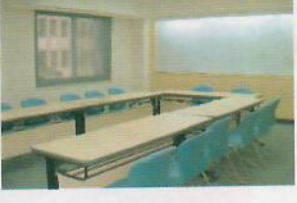
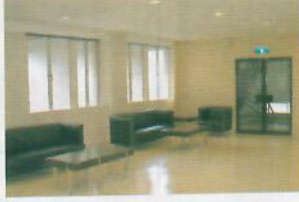
- (一) 台大校長、副校長、各學院院長本人租借使用場地，可享場地及設備**七折**優惠。
- (二) 母校：
 - 1. 母校單位、系所租借場地，憑公文或相關證明可享場地及設備**八折**優惠。
 - 2. 母校師長、教職員生等個人租借場地，憑**識別證**、**學生證**、**服務證**可享場地及設備**九折**優惠。
- (三) 校友：母校校友租借場地，憑**校友證**或**畢業證書**可享場地及設備**九折**優惠。

二、4樓貴賓室優惠：每一時段一間收費 500 元

- (一) 台大校長、副校長、各學院院長租用四樓會議廳：可免費使用貴賓室。
- (二) 母校各單位租用四樓會議廳：如需使用貴賓室，享**八折**優惠。
- (三) 台大師長、教職員、同學、校友個人租用四樓會議廳：如需使用貴賓室，享**九折**優惠。

※上列優惠外，另加收場租定價一成服務費。

三、四樓會議廳簡介如下：

			
3 A：60-80 人	3 B：15-20 人	3 C：8-14 人	3 D：15-20 人
			
三樓會議室接待區	三樓沙發區	四樓會議廳：100~200 人	

三、餐飲優惠：台大教職員憑**識別證**、**學生證**、**服務證**於一、二樓餐廳用餐，可享**九折**優惠。

要取得更多的資訊請連絡：電話：02-2321-8415 傳真：02-2392-0748

地址：100 台北市濟南路一段二之一號 網址：www.ntuac.org.tw



誰是孩子的父母？

文／陳昭如（法律學院助理教授，美國密西根大學法學博士）

日前，媒體報導了一則代理孕母涉嫌販嬰的新聞，讓代理孕母的議題又再一次成為社會的焦點。台灣第一個試管嬰兒於1985年誕生，同時也開啓了近二十年來有關人工生殖科技的種種爭議，而其中最為引人注目的，莫過是代理孕母應否合法化的問題。一談到代理孕母，也許很多人腦海中立刻浮現的圖像，就是一對渴望孩子、但卻不孕的夫妻藉由代理懷孕科技、醫生與一位能夠懷孕的女人的幫助，來擁有自己的孩子。這的確是最為大眾所熟悉的委託代理孕母的型態，但絕非唯一的型態，我們也可以想像其他可能的情况：一對能夠懷孕並且想要小孩的夫妻，希望能夠省略懷孕、分娩的過程；一位單身但想要孩子的女性或男性；一對想要孩子並且希望孩子與其中一方有血緣關係的同性伴侶……。發揮一下想像力，你將會發現，代理懷孕科技為人類與下一代的關係，開啓了各式各樣的可能性，而不只是幫助不孕夫妻獲得小孩而已。

其實，在代理懷孕科技還未發明之前，人們就已經透過「借腹生子」來擁有自己的孩子，只是必須透過性交的方式來懷孕，而且只有男性才能這樣做，女性無法藉由性交使另外一個女人懷孕、而擁有和自己有血緣關係的小孩。想想看，在小說、電影或連續劇中，不是會看到「丈夫和『二房』生下孩子，交給『大房』養育並且叫她媽媽」這樣的情節嗎？在現在的社會中，確實也有可能有人用性交的方式來「借腹生子」，雖然這並非通常所討論的「代理孕母」。此外，代理懷孕的方式也很多樣，包括只借子宮不借卵、借子宮也借卵、借用第三人的精卵等等不一而足；而對於代理孕母的看法，也很多樣，有些人認為代理孕母應該予以開放，使得不孕夫妻能夠免去無子的遺憾；

有人主張不僅不孕夫妻可以委託代理孕母，同性伴侶、不孕單身、甚至有生育能力者也應該享有同樣的權利；有人認為合法化代理孕母將造成對女性身體的剝削、強化傳宗接代的迷思，更有人批評有酬的代理孕母無異於販賣嬰兒。事實上，「代理孕母」一詞也是有所爭議的，這個詞彙似乎預設了代理懷孕的女性必然是母親，但有些代理懷孕的女性並不想當孩子的母親，因此改稱為「代理懷孕」，而將代理懷孕的女性稱為「代孕者」，似乎較為合理。以下，我們就來看看，到底在現行的制度下，代理懷孕何以不合法，而法律又如何決定、影響了違法代孕的親子關係認定？

在現況下，代理懷孕如何「不合法」？

這個問題必須分由醫生、委託人、代孕者等不同當事人的面向來探討。首先，實施代理懷孕技術的醫生，是否會觸法？根據現行衛生署所訂之「人工協助生殖技術管理辦法」第7條的規定，醫療機構不得施行代理孕母方式之人工生殖技術，假如醫生違反此規定，依照第20條的規定將依醫療法、醫師法及其他相關法規處罰，可能因此遭到停業、甚至撤銷執照的處分。因此，就現行法觀之，醫生為人實施代理懷孕技術是違法的，雖然有人主張這個由衛生署所制訂的行政命令因為欠缺法律授權而應當無效。

至於委託人（不論是夫妻、單身男女或同性伴侶）以及代孕者，則比較幸運，原則上不會因為委託代孕或者受託代孕而有違法的問題。不過，如果男性委託人或者代孕者已婚、並且透過性交的方式懷孕的話，則違反了刑法上的通姦罪；而又如果偽造出生證明將委託人登記為小孩的父母，也有可能觸犯了刑法上的偽



造文書、使公務員登載不實等罪。此外，委託人與代孕者也面臨「約定是否有效」的問題。如果委託人與代理孕母簽訂代孕契約，約定小孩之所屬、懷孕期間應盡的義務(一天聽一小時的古典音樂、不能釘釘子、不得墮胎等等)、是否給付報酬等等，這個契約具有法律上的效力嗎？目前我國法院尚未曾就此問題做出判決，不過很有可能被認為違反公序良俗而無效，而且其中有關小孩父母為誰的約定因為違反法律的強行規定是一定無效的。換言之，代孕者無法強制委託人履行其契約上的義務，而相對地，委託人也無法強制代孕者履行義務。

誰是小孩的媽媽？

由於委託人與代孕者之間關於小孩父母的約定並不具有法律上的效力，因此小孩在法律上的母親必須依照民法的規定。我們的民法原則上採取血統主義，除了收養之外，一個人的子女乃是「從己身所出」的直系血親卑親屬。而又在以一夫一妻婚姻為「正統」的主流意識型態的影響下，為了「方便」確認親子關係，因此採取一種叫做「婚生推定」的制度，首先推定一個在合法婚姻關係下出生的小孩，其父母即是此婚姻關係中的夫妻，而這樣的小孩叫做「婚生子女」(民法第1062、1063條)。至於非在婚姻關係下出生的小孩，在法律上被稱為「非婚生子女」，也就是一般俗稱的「私生子」。

這樣的婚生推定制度把小孩分為兩種：婚生子女與非婚生子女，主要的目的在確認小孩的父親，對於母親的判定是沒有影響的，因為無論是否已婚，把小孩生下來的女性即是這個小孩的媽媽，民法因此特別規定母親與非婚生子女的關係，視為婚生(民法第1065條)。也就是說，在認定母親與小孩的關係時，對於「從己身所出」的解釋採取「懷孕分娩說」：生我者即我母親。為什麼我們的民法會這樣規定呢？這當然跟重視血緣關係的漢人傳統有關。此外，我們也必須瞭解，在現行民法於民國時期的中國制訂之時，「卵子和子宮可以有不同的主人」這件事情是不可想像、也無法做到的。然而，在代孕科技使這件事情

變得可能之後，在現行民法的規定之下，會如何去認定一個在代孕關係中所出生的小孩的媽媽呢？

如果這是一個「借腹又借卵」的情況，那麼卵子與子宮的主人同一，因此代孕者即是小孩的媽媽。此時如果女性的委託人想要當小孩的媽媽，就必須要透過收養的方式，而收養則需要取得代孕者(以及其配偶)的同意、以及法院的認可(民法1079條)。而如果這是一個單純「借腹」的情況，(用第三人精卵的情況在此暫不討論)卵子的提供者即是女性委託人，那麼到底子宮的主人是小孩的媽媽，還是卵子的主人呢？在「懷孕分娩說」的前提下，代孕者將會在出生證明上被登記為孩子的媽媽，同時也會是孩子法律上的母親。這時候，如果做為卵子主人的女性委託人想當媽媽時，要怎麼辦呢？關於這一點，在法律上有各種不同的見解，有人認為可以透過收養來達成，但是法律上禁止一個人收養自己的血親，而卵子的主人和小孩之間似乎又存在有血緣關係，而且也有些人不能接受用收養的方式來讓自己成為和自己有血緣關係的小孩的母親。此外，如果代孕者不願意出養，女性委託人也不能勉強她。有人則主張，類推適用生父「認領」的制度來讓女性委託人成為母親，也有人認為可以採用「確認親子關係之訴」來「更正」孩子在法律上的母親。目前法院並未受理具體的案例做出決定，因此以上這些方式是否可行，還是未定之天。

誰是小孩的爸爸？

在上述的血統主義以及婚生推定的原則下，誰是代孕小孩的爸爸呢？首先，由於在婚姻關係下出生的小孩會被推定為這對夫妻的小孩，因此如果代孕者已婚，她的丈夫會被推定為小孩的爸爸。不過，法律上所謂「推定」，就是也可以被反證推翻。如果精子的所有人是男性委託人，那麼在「從己身所出」的原則下，男性委託人才是「真正」的父親。這時候，就必須先由已婚的代孕者或其丈夫提出「婚生否認之訴」(民法第1063條)，然後再由男性委託人「認領」小孩(民法第1065條)，如此才能成為小孩的爸爸。但是，如果代孕者和她的丈夫都不願意提出婚生否認之

訴、或者已經超過時效(知悉小孩出生之日起一年內)，那麼即便男性委託人是小孩事實上的「生父」，也無法變成孩子的父親。

如果代孕者未婚，那麼這個小孩即是所謂沒有爸爸的「非婚生子女」，這時候男性委託人可以直接認領小孩，並且在認領之後不能反悔。如果男性委託人有撫育小孩的事實，也可以被視為已經認領這個小孩(民法第1065條)。此外，如果男性委託人與代孕者結婚，這個小孩也會因為「準正」(民法第1064條)而被視為婚生子女，而男性委託人就成為小孩的父親。如果男性委託人不願認領，代孕者是否可以強迫他認領呢？如果有民法第1067條所規定的事由(在代孕的情況，可能構成的事由應該是「由生父所做成的文書可證明其為生父」)，代孕者以及其他法定代理人或者小孩在成年後都可以請求他認領，不過有法定期限的限制。

代理懷孕何去何從？

從以上的分析可以知道，在現行法律對於親子關係的規範下，女性或男性委託人要成為小孩的父母都必須經過一些程序，特別是女性委託人要當孩子的媽媽有比較高的困難度。唯一可確定的是，代孕者會因為小孩的出生而成為孩子的母親，無論她是否願意。如果從這個角度來看，那麼稱呼「代孕者」為「代理孕母」，似乎也有其道理。能夠改變這個法律上事實的，是代孕者將小孩出養、偽造出生證明、或者女性委託人對於其母親地位的法律主張獲得法院的承認。如果代孕契約被認為是無效的，那麼在代理懷孕的期間，代孕者對於她的身體享有完全的自主權，可以自由決定是否終止懷孕、是否要將小孩出養，不過這也意味著她在法律上將無法依照契約請求委託人給付懷孕或分娩期間所支出的費用、喪失的收入等等。

針對這些爭議，行政院衛生署曾經於2004年舉辦「代理孕母公民共識會議」，企圖透過審議式民主的方式來尋求共識，此外「人工生殖法」草案也正在討論當中。不論是否合法化代理懷孕，如何合法化或如何禁止，都牽涉到我們對於法律如何規範科技、生

命、親子關係、懷孕分娩、母職、父職等議題的看法。換言之，這是一種政策選擇，同時也是一種價值判斷。在思考這個議題時，我們除了應該瞭解現狀對於代理懷孕的規範，以便進一步考量是否要改變現狀，更應該瞭解相關當事人的權益保障，特別是在相關的討論中經常被忽略的代孕者與孩子的權益。這同時也是開放我們的想像力的時候：一個孩子是否可以同時有兩個「生母」呢？ (本專欄策畫／法律學系蔡明誠教授)

公共衛生學院 / 徵求院長候選人

- 應具備下列條件：
 - (1)具中華民國國籍。
 - (2)具教育部認可之國內外學術機構教授或相當資格。
 - (3)任職於公共衛生相關機構或其學術領域經本會認定與公共衛生相關。
 - (4)任期初始時未滿62歲。
- 推薦方式：經國內外公共衛生相關院校副教授以上教師三人以上(含)連署推薦。
- 推薦者請參考本院網頁(<http://ccms.ntu.edu.tw/~phc/>)「遴選院長」項下載相關文件及規定。
- 收件截止日：94年3月15日(以郵戳為憑)，請以掛號方式將資料寄至台北市100仁愛路一段1號15樓台大公共衛生學院院長遴選委員會。(逾期恕不受理)

藥理學(科)研究所 / 徵求助理教授以上教師1名

- 應徵資格：
 - (1)具有生物醫學相關之博士學位；
 - (2)博士後研究二年(以應聘日期計算)或助理教授以上資歷；
 - (3)具分子生物訓練經歷，有獨立研究能力、且能勝任藥理學教學。
- 檢具資料：個人履歷、學經歷證件影本、著作目錄及近五年主要代表作之影本、至少二封推薦函、未來五年教學及研究計劃書、及其他有助於瞭解申請者之資料。
- 截止日期：94年6月15日(以寄出郵戳為憑)
- 聯絡地址：台北市仁愛路一段1號11樓
台大醫學院 藥理學研究所 黃德富 所長 收
傳 真：886-2-23915602；886-2-23915297
E-mail：turfu@ccms.ntu.edu.tw



傅斯年與中國文化國際學術研討會發言

文／孫震*

主席、各位學術界的同道、各位女士、各位先生：

2001年我初訪聊城，聊城大學也就是當年的聊城師範學院就想籌辦關於傅斯年先生的研討會。2002年我再臨聊城，研討會已有具體計畫，可惜2003年受到「非典」(SARS)的影響有所顧慮，今年終於得以在傅先生的故鄉—江北第一水城聊城舉行。今天的會場真是「群賢畢至」，我有幸參加，躬逢其盛，感到十分光榮。

我行前邀請台灣大學現在的校長陳維昭先生同來參加。他很有意願，並說正好山東大學展濤校長邀請訪問山大，一舉兩得。可惜他因校務繁忙，結果不能成行。他要我代表他，代表台灣大學，向與會學者、主辦單位表達問候祝福之意。

傅斯年先生是教育家，是大學問家，最主要的他是一位歷史學家。我自己的專業是經濟學，在教育家和歷史學家面前，對我學非專精的領域不宜妄言，只能以曾是台大學生、台大教授、台大校長的身份，說幾句話，紀念我們的老校長。

由於傅先生大名鼎鼎，談到台大校長大家只知道傅斯年，可能有人以為他是台大首任校長，其實他是第四任。台灣光復後，台大由政府接收於1946年11月15日正式成立為台灣大學。從接收之初到1949年1月，不到兩年半之間，台大經歷了三位校長，可見當時辦學之困難。傅校長於1949年1月20日接任，到1950年12月20日在他54歲的英年去世。他擔任台大校長只有1年11個月，但給台大留下很多去思。如今傅鐘、傅園不僅是台大的勝景，傅鐘並成為台大的標幟。鐘聲悠遠，傳播著台大學術自由的校風。

我在1952年夏天考進台灣大學，未能目睹傅先生的風采。但他對學生的關愛，幫助了當時和後來很多隻身在台生活無著家貧的學生，他所建立的制度為台

大奠定了學生公平入學和校務民主決策的基礎。

台灣大學是國立大學，但台灣光復之初，中央政府在大陸，自顧不暇，學校經費困難萬分。傅先生有辦法籌措經費，興建教室和宿舍，提供獎學金給清寒的學生，使他們得以繼續唸書，對於生病的學生另外還有營養品。我自己就是這一獎學金的受惠者。

傅校長建立了考試入學的制度，嚴格實施，沒有任何人可以不經考試進入台灣大學。這項制度後來發展為大學院校的聯合入學考試，和兵役制度並為台灣社會公認的兩項公平的制度。如今兵役制度漸生弊端，但大學聯考的公平性依然為人深信不疑。

傅校長設置校務會議，審議學校的各種制度和大政方針，建立校園決策民主的機制；又設教師聘任委員會，超越行政會議，慎選師資，杜絕倖進，為台灣大學的教師陣容把關。他並積極延聘名師，停聘不適任的教師，提昇台大師資的水準。傅校長在擔任校長不到兩年時間所建立的制度，不僅影響台灣大學，也影響台灣至今的高等教育。他在校務會議中講話提出「敦品勵學，愛國愛人」，成為台大的校訓，應是每位台大人一生做人處世的目標；他引用史賓塞「貢獻這所大學於宇宙的精神」，也鼓舞了每位台大人獻身世用的豪氣。

今天我們齊聚曾經孕育傅斯年童年的歷史名城，討論「傅斯年與中國文化」，對於一個50年前台大學生，其後一生甚至退休後都為台大服務的台大人來說，尤其具有特別深遠的意義。讓我藉著這個機會向聊城大學、聊城市政府敬表感謝之意。 (2004年8月25日)

* 台灣大學名譽教授、台大校友會文化基金會董事長、台大台北市校友會理事長，元智大學遠東集團講座教授。

傅斯年與台灣大學的教育理念

文／黃俊傑* 孫 震**

“我們現在在這個島上，正是檢討過去一切的時候，正是我們出問題給自己的時候。我們的挫折的原故在哪裡，我們要檢討。我們萬萬不可再不問不思的一味因襲舊脾氣，因為實在因襲不下去了一假如要存在的話。在這一個局勢之下，我用我相信的道理辦台灣大學……。”¹～傅斯年～

一、引言

傅斯年(1896~1950)是二十世紀中國知識份子的典範，他的一生與二十世紀中國歷史的憂患與亂離相終始。傅斯年生於山東聊城的書香門第，七世祖是清代入關後第一個狀元，²自幼在祖父指導下熟讀經史典籍。1919年他在北大求學時就是五四運動的北大學生代表之一，其後負笈英國與德國，廣泛接觸各種新學術。1928年年底出任中央研究院歷史語言研究所所長，引領二十世紀中國人文學術發展。1949年國共內戰，禹域二分，傅斯年浮海來到台灣，1月20日就任光復後國立台灣大學第四任校長，³以「歸骨於田橫之島」⁴的決心在台大全力推動改革，1950年12月20日下午1月20分，以腦溢血逝世於台灣省參議會議場。他擔任台大校長只有一年又11個月，但是在短短不到兩年的時間裡，卻為台大留下可觀的精神資產，在二十一世紀海峽兩岸大學院校都大幅推動教育改革之際，特別值得我們回味。

本文主旨在於探討傅斯年擔任台大校長期間，所發表的有關大學的理念及其具體治校策略。本文第二節首先討論傅斯年心目中的大學之理念與大學之任務，第三節進一步說明傅斯年推行教育改革的原則，及其在台灣大學的具體改革措施。本文第四節則綜合本文

論述，提出結論。

二、傅斯年的大學之理念

傅斯年關於大學之理念，最完整地表達的是他在1950年12月18日完稿的〈中國學校制度之批評〉這篇長文，距他在12月20日以腦溢血逝世僅二日。這篇長文分上下二篇刊於《大陸雜誌》第1卷第11及第12期，⁵全文縱論中國各級學校教育改革之構想，其中涉及大學教育的文字甚多。

大體言之，傅斯年主張專科學校應以職業訓練為目的，但也有其學術的訓練，猶之乎大學應以學術為對象，但也應兼顧職業訓練。專科學校與大學之截然不同，在於下列幾點：(1)大學必經預備學校，專科則不然，所以預備學校與專科學校學生年齡相近。預備學校期限兩年，專科學校四年，但工農專科的應用科則可以五年為期。(2)大學以每一種學科的基礎訓練(多為理論訓練)為主，專科則以每一種科目的應用為主。(3)大學生在入學之始，至少在第一年級以後，即須能閱讀外國專門書報，專科則求其畢業時達此目的，所以專科學校用書應編譯。(4)大學的實驗常是解決問題的實驗，較少練習手技，因為在大學的預備學校已先練習成物理、化學、生物切片或看鏡子等等技巧了，但在專科學校則一切實驗除了解原理的少數以外，以練習工作技巧為原則。⁶傅斯年特別強調大學教育應特重以下四項要義：⁷

(一)大學不可揉雜職業學校的目的。

(二)大學以學術為本位，專科學校以應用為本位。

* 台灣大學歷史系教授兼共同教育委員會主任委員；中央研究院文哲所合聘研究員。

** 台灣大學前校長，台大經濟系名譽教授；元智大學管理學院遠東集團講座教授。



(三)大學的教學必須與專科學校不同。專科學校不應模仿大學，而且大學的多數部門也不過是專科的程度，偏又不能作到專科學校的實踐性。

(四)大學畢業的任用資格除在大學或研究機關之外，不應優於專科學校。

從上述有關大學與專科學校的區分的言論看來，傅斯年心目中的大學基本上比較接近紐曼大主教(John Henry Newman, 1801-1890)、嘉塞特(Ortega Y. Gasset, 1883-1955)或弗斯納(Abraham Flexner, 1866-1959)心目中的二十世紀初期的大學之型態。⁸這種歐洲型的大學以學術研究為主要目標，與就業導向的專科或職業學校，有其本質上的不同。

傅斯年從上述大學的理想型態出發，他一針見血地指出現代中國的大學只不過是國外大學型態的雜湊而已，缺乏自己的特色。傅斯年說：⁹

中國的大學，創設在清朝末季，當時管學大臣所「奏定」的「學堂章程」，有「分科大學」一項，這裡面包括經、法、文、理、醫、工、農、商等科，這個制度可以說大體是抄自日本的，而日本的制度，又大體是抄歐洲大陸的，尤其是普魯士。北京大學，就是照這個章程辦的一個大學，也是當時僅有的一個國立大學，不過當時客觀的條件，並不具備，所以辦的不倫不類，這是清朝光緒末年的話。到民國初年，美國影響來了，自南而北，即自所謂江蘇省教育會發動，教育制度從大學到小學，一齊受這影響，因而生很大的變化。不過，原來的輪廓並未改變，只是德日的軀殼之內加上了一個美國的肉體，所以中國大學不能不說是中國的產物，非常特別，不過這個特別實在是一團亂糟糟而已。

針對二十世紀中國的大學這項弊病，傅斯年強調包括大學在內的中國各級學校制度，不應盲目抄襲外國學校之制度，應注意本國特殊的社會文化背景。¹⁰

三、傅斯年的教育改革原則及其在台大的作為

傅斯年自1949年1月20日接任台灣大學校長之後，

面對戰後百廢待舉的台大，全力投入台大的改革，他的侄子傅樂成(1922~1984)教授對傅斯年當年的工作，曾有第一手的證言：¹¹

他對校務，幾乎是無事不做。校長辦公室的秘書那先生，住在我家中，時常被半夜裡叫起來處理校務。這種辦法，平時即連家中人都不大贊成。他那種希望台大趕快辦好的意念，竟使他坐臥不安。

傅斯年對工作的狂熱，在他領導台灣大學時全幅展現，除傅先生個人的人格特質之外，與1949年國府退處台灣的時空情境，也有密切的關係。正如傅斯年在1950年所說：「我們現在在這個島上，正是檢討過去一切的時候，正是自動出問題給自己的時候。」¹²在這種窘迫的歷史時空之中，傅斯年推動台大的改革。

(一)教育改革的原則：

但是，傅斯年在台大推動的教育改革，並非任意為之，他對教育改革有一套原則，我們試加歸納，約有以下五點：

1.在計畫教育與自由發展之間求其均衡：傅斯年本此原則主張：(1)學校應循分層推進的道路求其多元化。(2)同樣的學校不必只許有一個型態。(3)都市和鄉村的學校不必用同樣的章程。(4)異地的學校不必採取一致的辦法。¹³

2.在理想與現實之間求其平衡：傅斯年認為，如果一切根據現實訂定學校制度，便難以進步；但如果全憑理想，則又不能實行，所以學校方案必須兼顧理想與現實。各級各類學校應有不同的理想，然而綜合來說，大原則是使得人像人，人能生活，人能生產，人能思想，人人助社會，社會助人人。二十世紀中國社會的現實狀況是貧窮與愚昧，因此學校制度的改革應高舉理想之時不忘現實情況。¹⁴

3.在傳統與改革之間求其平衡：傅斯年主張，教育改革必須承認傳統的有效性，同時也不能不為傳統而預做適應之計。現代社會的要求有兩大項：(1)工業化，(2)大眾化。中國非工業文明的教育內涵與中國傳統文明之忽視大眾，必須加以修正。¹⁵

4.在技能訓練與通才教育之間求其平衡：傅斯年認

為，中國為克服困窮及增加生產，技能教育必須重視，但是因為技能日新又新，所以人必須與時俱進，若一切教育都是為了技能，所造就出來的人將成為死板而不能自求進步的機器，如此不久之後，技能隨時代進步而人則落伍而成為廢物，所以「通才」這一個觀念，在教育上是必須與技術同等重視。¹⁶

5.在教堂與市場之間求其均衡：傅斯年認為，學校可以是一個近代主義的教堂，使受教育者獲得安身立命的基礎，但學校也可以提供某種技能或生產教育以增進大眾之福祉。¹⁷

傅斯年主張各級教育應該在「計畫/自由」、「理想/現實」、「傳統/改革」、「技能/通才」、「教堂/市場」之間，求其動態的均衡。這些原則也大多落實在傅斯年對台大的改革措施之上。

(二)台灣大學的改革策略：

傅斯年在不到兩年的台大校長任內，推動許多改革策略與措施，其中較具關鍵性的有以下四項：

1. 大學精神的重建：

傅斯年接掌台灣大學，第一件事就是將日本殖民政府時代的深具工具性的台北帝國大學，改造成為以學術研究為目的的大學。傅斯年對全校師生宣示：¹⁸

日本時代這個大學的辦法，有他的特殊目的，就是和他的殖民政策配合的，又是他南進政策的工具。我們接收以後，是純粹的辦大學，是純粹的為辦大學而辦大學，沒有他的那個政策，也不許把大學作為任何學術外的目的的工具。如果問辦大學是為什麼？我要說：辦大學為的是學術，為的是青年，為的中國和世界的文化，這中間不包括工具主義，所以大學才有他的自尊性。這中間是專求真理不包括利用大學作為人擠人的工具。由日本的臺北帝大變為中國的國立的臺灣大學，雖然物質上進步很少，但精神的改變，意義重大。臺灣省既然回到祖國的懷抱，則臺灣大學應該以尋求真理為目的，以人類尊嚴為人格，以擴充知識，利用天然，增厚民生，為工作的目標。所以這個大學在物質上雖然是二十多年了，在精神上卻只有四年，自然應該拿今天作我們的

校慶。

傅斯年揭示他的辦學宗旨：「辦大學為的是學術，為的是青年，為的是中國與世界的文化，這中間不包括工具主義」，這一段宣示有其特殊的歷史背景及其針對性。

台灣大學的前身是日據時代的台北帝國大學，由日本殖民當局創立於1928年4月，設文政學部與理農學部。1936年1月，增設醫學部。1937年4月，原台北醫院改制為台北帝大醫學部附屬醫院，1939年增設熱帶醫學研究所，1943年3月，增設南方人文研究所與南方資源科學研究所。台北帝國大學之設立，原始目的係為配合日本帝國向南洋各地之侵略，作為日本帝國「南進政策」之學術基地。籌設台北帝國大學之中心人物，後來出任台北帝國大學第一任校長的幣原坦(T. Shidehara, 1870~1953)曾強調台灣是日本帝國前進南洋之據點，在人文及自然科學研究上，均具有重大價值。¹⁹正因台北帝國大學之設立目的極具工具性，所以，設校之議初起之時，台灣士紳及社會有識之士均群起反對。台北帝大設立之後，確實也以南方人文資源科學研究及熱帶醫學研究為其主要方向，而且台籍學生極少。

傅斯年針對台北帝大之工具性角色而痛下針砭，呼籲大學應重其自主性，並提出「敦品」「力學」「愛國」「愛人」與台大師生共勉。²⁰他引用斯賓諾沙(Benedictus de Spinoza, 1632-1677)的名言說：「我們貢獻這個大學於宇宙的精神」，²¹更是鏗鏘有力，將五四時代的精神完全重現於台大校園。

2. 通識教育的加強：

傅斯年的教育改革原則非常強調大學的專業訓練與通識(他稱為「通才」)教育之間，應取得平衡。他接掌台大之後，有感於台北帝大之工具性過強，所以特別加強大學通識教育，對於大一共同必修科目的教育尤其重視。傅斯年說：²²

我大膽向諸位先生提議，我們要在一年半之內，集中精力，改進本校各種通習科目，建設本校的教育制度，務使來校的學生，一進大門來，便得到第一流的教授教他們的普通課，教課之需



要實習者，得到充分的實習機會，有富於教本參考書的閱覽室可用，有優良的助教改他們的卷子，國文和外國文的程度，一年之內頓然改觀。學生的求知慾，是應該加以鼓勵的。

...

以上所說的一般通習科目，包括在文學院的國文、英文、通史、邏輯；在理學院的數學、物理、化學、動植物、地質；在法學院的普通經濟學，法學通論.....等。為充實這些一般課程，還要增聘不少的教授，這個辦法，與其謂為充實文理兩學院，毋寧謂為充實全校六個學院的基礎課程。

傅斯年在校長任內特別重視大一「國文」、「英文」、「通史」、「數學」、「化學」、「物理」等共同科目，並常常親自參加大一共同科目的教學會議。

傅斯年對台大的通識教育的重視，與他本人的博雅的學識深具關係。傅先生同時代的友人或同事，對他的博學莫不稱譽有加。蔣夢麟(1886~1964)說：「孟真之學，是通學，其才則天才」，²³程滄波(1903~1989)則說：「關於社會科學的範圍內，他夠得上『博大精深』四個字」，²⁴屈萬里(1907~1979)曾轉述，傅斯年參加討論大一數學課程的會議之後，當時台大工學院院長彭九生對傅斯年佩服不已。²⁵傅斯年是一個典型的「五四人」，處事大有氣吞萬里之勢，為學則通博遠重於專精。他秉持五四精神，辦學自然特重大一共同課程的教育。

3. 堅守學術專業，提昇台大的師資水準：

1949年之後局勢動盪，台大處於時代變局中，師資之聘任常受政治之干擾。傅斯年就任校長後，在答覆當時的「反共專家」葉青的公開信中宣稱：²⁶

臺灣大學以前請教員甚濫，確是事實，但自我到任以來，提高標準，限制兼職，半年來進步甚多，現有國際知名之學者多人在內。我請教員，當然要依據標準，依據專業之精神，尤其是因臺灣大學各院系之需要而定，我若把臺灣大學作為「招賢納士」之處，那真對不起國家了。招賢納士

與辦學不能合為一事，國家要如此，可以另設機關，學校若如此，必糟無疑。

在傅斯年任內，台大辭退許多不稱職的專兼任教師，甚至因而得罪若干權力人士，引來各種打擊。1950年出版的《新聞天地》雜誌，曾對當時的傅斯年的處境有第一手的報導：²⁷

傅斯年先生長臺大兩年最大的成就，在保持了學術獨立和尊嚴，擴大了研究空氣；但遭遇到最嚴重的打擊、攻訐、阻撓，種種的困難也在此。許多不學無術的黨棍子，想混進臺大；許多翻雲覆雨的官僚政客想染指，...兩年來明鎗暗箭，栽贓誣陷，就地打滾，集無恥之大成的各種手段，都對傅先生施用過。而傅先生英勇堅定地絕不為所動，貫徹自己主張，且與這些醜惡勢力對壘作戰。

這項報導中說傅斯年與「醜惡勢力對壘作戰」，當與當時實情相去不遠。傅斯年堅持學術獨立與學術自由，拒絕政治力干涉學術，確實奠定了此後台大的自由學風。

4. 推動自由選課制度，發展台大各學院之特色：

傅斯年接任台大校長之後，決定廢台北帝大時代之講座制度。他認為，台北帝大的講座制度是在一個教授之下附設一個研究室，這種制度源起於歐洲，但到十九世紀下半葉發展成為近代大學的制度。傅斯年認為，1950年代台灣之時空環境都與十九世紀的歐洲大不相同，專家與通才無法兼顧，而且學生素質也大不相同，凡此種種因素都使戰前的講座制度難以繼續實施。²⁸在取消講座制度之後，傅斯年為落實歐洲大學教學自由的精神，主張讓台大六個學院依其學術特性而各自發展。各學院大一及大二修讀必修課程，文法學院三四年級則充分選修，理、農、工、醫等學院則參酌自由選課之精神排課，因為學生若無選課之自由，就不成其為大學。²⁹

自由選課制度可視為傅斯年在台大校長任內落實學習自由的重要改革措施。

四、結論

在二十世紀中國歷史上，傅斯年 55 歲的一生雖然不長，但卻像是劃過長夜的彗星一樣，在歷史上留下了燦爛的光芒。傅斯年的時代是政治動盪、內憂外患接踵而至的時代，在學術思想上則是中西新舊各種思潮激烈碰撞衝突的時代。傅斯年在二十世紀中國歷史扉頁快速翻動的時代中，留下深刻的足跡，其中以 1929 年春間出任中央研究院歷史語言研究所所長，及 1949 年 1 月 20 日出任台灣大學校長這兩件事，對二十世紀中國人文學術及大學教育影響最為深遠。

本文以傅斯年未滿兩年的台大校長任內之改革理念及措施作為中心，分析傅斯年之大學理念、改革原則及其具體作為，我們可以看出：傅斯年心目中理想的大學近於歐洲的大學之典型，但是他的改革原則特別著重本國之具體社會文化脈絡，並強調專業訓練與通識教育的動態平衡。

傅斯年在台大所堅持的學術自主、學習自由、各院系發展特色等等理念，在近半世紀台大的發展過程中，都獲得不同程度的發揚。不但他與台大師生共勉的「敦品力學，愛國愛人」成為台大的校訓，他所提出的「貢獻這個大學於宇宙的精神」之理想，更是成為台大人永恆的鄉愁！（2004 年 8 月 1 日初稿）

註釋：

- 1 傅斯年，〈一個問題——中國的學校制度〉，收入《傅斯年選集》（台北：文星書店，1967），第 10 冊，頁 1703-1708，引文見頁 1704。此文係〈中國學校制度之批評〉一文之簡要本，原刊於《中央日報》（39 年 11 月 29 日，台北）。
- 2 傅家故居大門兩側對聯：「傅驢姓名無雙士，開代文章第一家」，頗能道出傅家門風。
- 3 國立台灣大學前身係台北帝國大學，創立於 1928 年，有關創立台北帝國大學重要公文等史料，均收藏於日本東京之國立公文書館。
2004 年 4 月台大圖書館已將這批史料影印回台，並錄製光碟片儲存。1945 年 10 月 25 日日本投降台灣光復以後，台大第一任校長係羅宗洛（任期係 1945 年 11 月 15 日至 1946 年 5 月，5 月校務由校務委員會維持至 8 月），第二任校長係陸志鴻（1946 年 8 月至 1948 年 5 月），第三任校長莊長恭（1948 年 6 月至 1949 年 1 月），傅斯年於 1949 年 1 月就任第四任校長。關於早期台大歷史，參看：黃得時：〈從台北帝國大學設立到國立台灣大學現狀〉，《台灣文獻》第 26-27 卷 41 期（1976），頁 224-245；吳密察：〈從日本殖民地教育學制發展看台北帝國大學的設立〉，收入：氏著：《台灣近代史研究》（台北：稻香出版社，1991）；歐素瑛：〈光復初期的國立台灣大學（民國 34-38 年）〉，《國史館館刊》復刊第 24 期（1998 年 6 月），頁 51-90。
台灣光復之初，原「台北帝國大學」之名曾有人主張改為「國

立台北大學」，民國 34 年（1945）年 11 月 10 日，教育部以高字第 57333 號公函，提請行政院院會討論將「台北帝國大學」更名為「國立台北大學」，但經民國 34 年 11 月 20 日行政院第 721 次會議決議「通過，名稱應改為國立台灣大學」，行政院秘書處並於 34 年 11 月 24 日以公函復知教育部。2003 年教育部以台高（二）字第 0910192456 號函行文台大，檢附民國 34 年 12 月 15 日高字第 63242 號代電通知『臺北帝國大學經部提請行政院會議改為國立臺灣大學已決議通過合電知照』之公文，可見 1945 年台大係由「台北帝國大學」直接更名為「國立台灣大學」，「國立台北大學」並未正式定名。以上資料已由台大圖書館在「國立台灣大學第 2275 次行政會議，貳·報告事項」中報告並列入記錄。

- 4 1949 年傅斯年為台大中文系教授黃得時書一短幅，文曰：「歸骨於田橫之島」，頗見其決心。
- 5 傅斯年，〈中國學校制度之批評〉，收入《傅斯年選集》，第 10 冊，頁 1721-1771。以下引用本文時簡稱〈批評〉。
- 6 傅斯年：前引〈批評〉，頁 1746。
- 7 傅斯年：前引〈批評〉，頁 1749。
- 8 參看：徐輝、顧建新譯：《大學的理想》（杭州：浙江教育出版社，2001）。原著：John Henry Newman, *The Idea of A University* (Cambridge: Cambridge University Press, 1931)；徐小洲、陳軍譯：《大學的使命》（杭州：浙江教育出版社，2001）。原著：Ortega Y. Gasset, *Mission of The University* (London: Kegan Paul, 1946)；徐輝、陳曉菲譯：《現代大學論——美英德大學研究》（杭州：浙江教育出版社，2001）。原著：Abraham Flexner, *Universities* (Oxford University Press, 1930)。
- 9 傅斯年：〈台灣大學選課制度之商榷〉，收入：《傅斯年選集》，第 9 冊，引文見頁 1516。
- 10 傅斯年：前引〈批判〉，頁 1725-1726。
- 11 傅樂成：〈先伯孟真先生的日常生活〉，《中央日報》，1950 年 12 月 31 日，後收入：《傅故校長哀輓錄》（台北：國立台灣大學，1951），頁 13-15。
- 12 同註 1。
- 13 〈批評〉，頁 1754。
- 14 〈批評〉，頁 1756-1757。
- 15 〈批評〉，頁 1758。
- 16 〈批評〉，頁 1761。
- 17 〈批評〉，頁 1761。
- 18 傅斯年：〈國立臺灣大學第四次校慶演說詞〉，收入《傅斯年選集》，第 9 冊，引文見頁 1573-1574。
- 19 參看：幣原坦：〈台灣？學術的價值〉，《台灣時報》大正 12（1923）年 12 月號。
- 20 這八個字後來成為台大校訓。
- 21 傅斯年：前引〈批判〉，引文見頁 1578。
- 22 傅斯年：〈國立臺灣大學三十七學年度第一次校務會議校長報告〉，收入《傅斯年選集》，第 9 冊，引文見頁 1490。
- 23 蔣夢麟：〈憶孟真〉，《自由青年》第 8 期。
- 24 程滄波：〈記傅孟真〉，《新聞天地》第 156 期。
- 25 屈萬里：〈敬悼傅孟真先生〉，《自由中國》4 卷 1 期。
- 26 傅斯年：〈傅斯年校長的聲明〉，收入《傅斯年選集》，第 9 冊，引文見頁 1497。
- 27 《新聞天地》105 期〈週末隨筆〉。
- 28 傅斯年：〈臺灣大學與學術研究〉，收入《傅斯年選集》，第 9 冊，頁 1535-1552。
- 29 傅斯年：〈臺灣大學選課制度之商榷〉，收入《傅斯年選集》，第 9 冊，頁 1515-1526。



台灣農產加工生力軍一

「芒果哥哥」賴永坤專訪

口述／賴永坤 採訪／林秀美

五十年代初期，台灣經濟尚待起飛。生長在玉井鄉，從小放牛、跟著大人下田，讀書對我們而言其實是奢侈，只是務農的父母不希望子女步其後塵，竭盡所能地供三兄弟讀書。大哥念台灣科大，二哥曾經中輟，現在回夜大補修，至於我，則考上台大商學系；我們家成為內層林庄頭學歷最高的門第。我與大哥同年上榜的前一年，祖父仙逝，因此放榜後很多人相信這是祖德遺蔭或地理風水所致，殊不知這是點點滴滴的血淚累積起來的。

商學系四年倒吃甘蔗

考上台大第一志願是機緣。國一時，受到當時國文老師的啟發，才發奮求學，在當時教育的體罰制度下，終能考上台南二中，因二中考上台大的少，所以有「二中(重)」的俚語，意即要重考。我第一年真的沒考好，在補習時才突然開竅。我不是讀書的料，那時還年輕也沒什麼志向。只是照排名填科系，而商學

系在當時是丁組第一志願。

進入台大商學系宛如倒吃甘蔗，第一年念得很辛苦，還差點休學。商學系重數學，要修微積分、統計、會計等課，偏偏我的數學底子不好(其實我真正感興趣的是文史)，這成了我的弱點。我還記得在上楊維哲教授的課時被修理得很慘，逼得我很想休學放棄。我從南部來，朋友不多，加上個性含蓄，不好意思請教同學，得過且過，成績當然不好。由於現實與原先想像的大學生活差距頗大，讓我很沒有成就感。比較例外是林鐘雄老師(前證交所董事長)的課，他教授的經濟學是我少數念得比較有興趣的科目。還有方瑜老師教的國文，她規定每一學期繳交四篇作文，題目、長短、風格自訂，這給我很大的揮灑空間，聊慰北上求學的思鄉之苦。每當夜深人靜，靈感一來，總是振筆疾書，洋洋灑灑十幾張稿子將內心的情感完全

傾洩出來，真是痛快！方老師還鼓勵我去投稿，但以現在來看，那種青澀文字是登不上文學殿堂的。

大二以後，在總區上課的情形較少，大部份的課都開在法學院。傻媳婦熬成婆，逐漸擺脫大



■與商學系工管組同學攝於校園。



■賴永坤(左二)參加大專田徑賽。中最高者為周顯光。

一的傷愁，慢慢溶入台大的大熔爐，進行身心改造，這對我以後的行事風格影響深遠。我將工商管理定位為對人事物的管理，因而擺脫了對商的恐懼，我比較喜歡的學科目有李長貴老師的“行為研究”以及王志剛老師的“行銷學”，大三以後開始專研日文，到大四已經可以閱讀日文小說了。

大二時，由於情場失意，加上體力充沛，於是將大部份的假日時光以騎單車登高山的方式自我磨練，剛開始先挑戰北宜公路、陽明山公路的一日行程，到北橫公路及台北—台中來回的二日一夜行程，獨來獨往的，只憑一份地圖、一個指南針以及一顆信心。到大四開學前，葉仕國同學也想一圓騎車環島之夢，於是他買一部中古的摩托車，我挑一輛越野單車，我們專挑最有挑戰性的山路走，從陽金公路、蘇花公路、花東縱谷、南橫公路、溪頭、日月潭、清境農場、合歡山、武陵農場到北宜公路，都留下我們的足跡。此行原計十天，結果提早一天完成，花費不過數百元。台灣高山之美，非親自體嚐，焉得領略其壯觀瑰麗。

大學生活移情田徑

幸有楊文海學長幫忙，我得以擠進法學院宿舍，一齊住進來的還有社會系的許博雄同學。四年間我們都未曾搬離這可愛的窩，它是日式建築，有些老舊，卻不知有多少學長前輩在此煮酒論英雄，這裡散發著從南部帶來的熱情與歡笑，因為這裡除了一位社會系的香港僑生鄒嘉文學長外，其餘五位都是從南瀛北上的，宛如第二個家一般溫馨。那種感覺讓我至今懷念不已，尤其天井內種有一棵十多年的芒果樹，更增添熱帶氣氛，若有室友慶生或冬至到了，就煮些麵條或湯圓的，互相鼓勵一下。有次我還僥倖獲得校慶男16舍整潔比賽第一名，幾乎跌破所有室友的眼鏡。如今那些曾同室而眠的學長學弟都各奔前程，不知安否。

參加田徑隊就不必上體育課，於是和班上鄭成柱同學(現住香港)一齊加入田徑隊。不過後來他忙於商學系會長工作，沒空練習，就不來了。當時簡教練剛來台，對於有興趣參加的同學來者不拒，他看我沒有專長，便建議我跑長跑，還鼓勵我：「慢慢來，總有一天會出人頭地」。我天生魯鈍，沒有運動細胞，只有老實練。我最喜歡跑完後跟學長一齊到公館吃客飯，那種滋味還甜甜地烙印在我心頭，記得第一次寒訓(住台大舊體育館2樓側邊)，我就因疲勞性骨折而被迫休養，那種痛苦真是畢生難忘。

田徑隊友以中南部人居多，個性純樸，和木訥的我較為契合；我們一起操練、一起流汗，在運動場上培養出榮辱與共的感情，長長久久，到現在都還保持聯絡。

台大田徑隊出過很多運動健將，不少人在當前政壇、學界頗具名聲，在我早期的有邱太三(法律系，撐竿跳)、劉益昌(人類學系，400 中欄，外號「拼命三郎」，曾是大專紀錄的保持人)、陳文山(地質系，中長跑)、周顯光(海洋所，大專長跑紀錄保持人)。田徑不僅鍛鍊體魄，對意志力也是磨練。我們幾乎每個星期天都要跑山，像從台大跑到木柵仙公廟(指南宮)，一趟就要二十多公里。經年累月下來，一種咬緊牙跟向前衝的心志會慢慢被磨出來，對日後處世有很大影響。校內競賽奪過多座錦標，但大運會的獎牌總是擦身而過，讓我覺得有些遺憾。曾參加過數次馬拉松比賽，最佳成績 2 小時 59 分。

學成返鄉種芒果

從商不是我的興趣。1986 年從台大畢業後，留在台北換過許多工作，心裡一直不踏實。我喜歡農村生活，不能適應都市喧鬧、緊張的環境。所以工作了三年後，在一次一貫道法會中，受到韓老前人的開導『現在孝子都不是孝子』的當頭棒喝，意即現代人有了妻子、孩子就不管老子了。決定搬回玉井老家。做這樣的決定從心裡便踏實多了，一來父母有人作伴，農忙期工作壓力減輕；且大兒子即將出生，經濟壓力大，台北的生活水準高花費多，存錢不易，幸得內人明理，雖有埋怨，但依舊隨我之意。

■自創品牌「蜜旺果」。



回來之初，父母仍催促我出外找工作，我也嘗試過，就是找不到合適的工作，當時我已茹素，心想「或許是冥冥中老天自有安排」，更加堅定根留玉井的決心。和植物在一起，它們不會講話，只是以心相會，我就喜歡這種自在的工作環境。其實在鄉下生活，吃的大都是自己種，滿山遍野都是野菜，只要慾望不那麼高，日子還是過得去。

1964 年，愛文芒果在玉井種植成功，從此改善了玉井人的生活，玉井也因此博得「芒果的故鄉」的美譽。自我有記憶以來，父親就在種芒果，由於傳統「有土斯有財」的觀念，爸爸還不斷擴充耕地面積至六公頃。芒果現已成為玉井最重要的經濟產物，栽培面積占全台十分之一，品種以愛文為主，占 45%，其他則為金煌、凱特、在來種、聖心、海頓等品種。又如為迎合台灣人紅色討喜的心態，還將金煌與愛文雜交，無意中發現改良的紅金煌。又如為討好消費者，以賣得好價錢，還將金煌及凱特(九月橘)等綠皮芒果仿日本套黑袋遮光，褪掉葉綠素後，果皮即呈現橘黃，其實保持其原色口感較佳。

芒果雖為玉井帶來前所未有的高收益，可是也一度因大出而「敗市」，價格低到不敷成本，被迫整車整車地倒掉。我學的是管理，深知果賤傷農，於是嘗試農產加工，另闢出路。在前總幹事江樹人學長的鼎力相助下，我成立農會果樹產銷班加工站。剛開始學習

製作愛文芒果干，而後情人果芒果干、楊桃干、鳳梨干到山藥湯圓。每年 2 月開始，我就從最南端的屏東開始收購芒果青加工，幫助果農穩定鮮果的市價。每年全部加工鮮果的收購量約有三、四百噸。

鑽研加工創新機

由於台灣工資貴，成本高，根本不敵中國及菲律賓低價傾銷，越來越多工廠為求生存，被迫轉移至東南亞、中國等廉價勞工地區，現在台灣的蜜餞已有90%來自中國或東南亞。而芒果產期短，工廠閒置時間過長，根本不符經濟效益，因此玉井的加工廠所剩不多。像芒果干，從菲律賓進口的成本一斤不到60元，而台灣本產的是他們的兩倍；因應之道唯有朝向具有地方特色而且不含人工化學添加物、低鹽、少糖，強調健康、新鮮、原味以做市場區隔來開發，走高級路線，台灣的農產加工才有一線生機。

為求芒果干的品質達到盡善盡美，我採用“在欖黃”且十分黃熟的愛文芒果來做加工原料，以得其色香味的極致表現。因此，要訓練員工靈巧的雙手，以避免在削皮或切片時碰傷果肉，並以冷藏糖漬法來維持其鮮度，對於烘烤的溫度、時間也要掌握的很好。

因為愛文芒果成熟期的問題，從6月到8月，短短不到三個月時間，要做一年的庫存，所以常日以繼夜地加工趕製。褐變是加工品最大的問題。如何在不添加人工物料下保持其色香味？我從許多文獻上獲知芒果干的保鮮竅門在溫度控制，經過多次嘗試與失敗，我發現以冷藏維持一定溫度，可以降低酵素反應活性，不論色澤與口感都能維持理想鮮度，保存期限又可以延長。

在改進製造技術之餘，我也研發許多副產品，如芒果饅頭、芒果牛軋糖等，但因沒有門市銷售，因此只有親朋好友才有緣吃得到。

好的產品還要配合銷售通路，目前除了批發給北部業者，也和環保團體主婦聯盟或一些有機商店有密切的配合；此外，我們也開發自有品牌「蜜旺果」（相傳芒果是唐僧到印度取經時將其種子帶回中國，當時取名。又《本草綱目拾遺》說芒果「蜜望果甘酸，能止嘔生津」。），但最主要還是靠口碑。很多顧客吃過後會再購買饋贈親友，如此口耳相傳，逐漸拓展客層；所以嚴格說來，我們沒做什麼行銷，只是保持產銷平衡，控制良好的品質，以維持一定利潤。



■對農產品的產銷，賴永坤有自己的觀察與見解。

產銷控管與品保以強化競爭力

近年來台灣一年到頭有各種結合地方產業的文化活動，像台南縣就有芒果節、白堊節、牧草節、牛乳節、蠶桑節、牛蒡節、釋迦節、鳳梨節、甘藷節等，越來越多傳統農林漁牧工作者投身休閒農業和民宿經營。我認為經營地方特色與品牌是台灣農業必然要走的路，而玉井是噍吧年事件的古戰場，這是本地特有的寶貴資產，由此充分發揮地方文史特色，展延玉井的歷史縱深，不僅能豐富文化節的內涵，也能拓展玉井更多文化觀光賣點。

拜芒果冰沙炒作，讓芒果已無滯銷之虞，但要確保農民收益還是要靠產銷控管。農產品最不利的因素就是天候無法掌握，像玉井地區的愛文芒果的盛產高峰期約是7月10日到20日，短短十天即產出約三分之一的芒果。難怪產銷要失衡了。如果供過於求價格就會下跌，民國84年我以草根大使身份到日本觀摩時，發現他們的農政體系竟能掌握整體產量，所以價格可以控制得很好，值得台灣學習。只是台灣民情和日本不一樣，缺乏共生體認與協商機制，如果要採用日本的方式，還有好長一段路要走。不過，我仍要對玉井鄉農會前總幹事江樹人抱以高度肯定。江樹人是台大經濟系畢業，擔任農會總幹事三十年，退休後轉



■與家人一同日出而作，日落而息，是他最滿足的幸福。



任鄉長，作風質樸，尤其對於提昇玉井芒果等農產品產值付出最多心力。他將經濟學理論應用得淋漓盡致，有一年芒果生產過剩，價格大跌，於是他將芒果倒入曾文溪，以量制價，經新聞媒體的炒作而成為轟動全國的社會事件，迫使當時的農林廳長下台負責。芒果價格因而風光了好幾年，「芒果之鄉」的美譽因此不逕而走，還有芒果節也是他帶動風潮創先舉辦的；這都是他學以致用的傑作！

至於芒果干要國際化，因販賣、運輸和貯存都需要更長時間，褐變仍是最大難題。台灣腹地小，消費有限，要提高農民的收益，必須借助日本、韓國市場。由於台灣是果蠅炭疽病疫區，所以日本要求薰蒸才能輸出。玉井薰蒸廠甫於日前完工，將來輸出日本均須經此道手續，並經日本官員核可才放行，增加成本支出不可避免。此外，政府目前正積極推動優質供果園制度，期將肥料與農藥管理標準化、透明化，以履歷方式獲得消費者的認同，為台灣農業塑造品牌保證，以強化國際競爭力。

獲模範農民不枉「樣哥」之得名

1999年，我獲選為模範農民，「芒果哥哥」之名經媒體披露而廣為人知。其實「芒果哥哥」台語發音為「樣哥」，是當年田徑隊友對我的暱稱。每年暑假，田徑隊友常相偕攀登台灣百岳，我對台灣的高山由此認識。大二暑假隊友約定從水里登玉山，在會

合之前，我從玉井老家，扛了一箱芒果要與隊友分享，當年交通不便，我輾轉轉車八、九個鐘頭才到水里；此後隊友遂以「樣哥（ムメゴロ ヨシ）叫我，這個稱號註定我這輩子與芒果結緣。

十多年來專研芒果加工及管理，終於闖出一片自己的天地，也得到家人肯定。現在來到玉井，只要問起賴永坤，玉井鄉約有一半的人都知道。當年回鄉開疆闢土，其辛苦可以用「筍路藍縷，以啓山林」來形容，現在加工站事務已趨於穩定，多半由另一半負責生產管理，自己則朝向更有挑戰性的果園管理工作。未來仍將以開發更精緻、更高級產品為主，並結合地方文化特色。我的個性本就淡泊，而今年逾四十，對事業的看法已保守許多，但求穩定中成長就好；倒是與子女、家人一起成長，享受天倫之樂，才是我當下最在意的。

自台大畢業後，服兵役、就業到自己創業，身上無時不背個台大的十字架。當心情低潮或諸事不順時，總想一定要振作下去，因為周遭的人們在看著我呢！再怎麼辛苦總是撐一下就熬過去了。記著我畢業留言：「春天滿山遍野的芒果花火紅的開了，夏天紅豔豔的芒果黃熟了」。就是這種自然、平靜，周而復始的生活才是我想追求的。感謝老天在我考上台大的十年後回鄉務農，努力十年後終能在充滿童年回憶的老宅蓋一幢古色古香的農舍。期望未來的幾個十年能以畢心之力，為台灣芒果產銷新榮景貢獻一己之力。

2005 年慶金婚

蔡萬才伉儷牽手走過半世紀

本校法律系畢業、富邦集團總裁蔡萬才先生與夫人蔡楊湘薰結婚五十年，今年喜迎「金婚」。富邦金控董事長蔡明忠與蔡明興兄弟特地於3月初為父母舉辦了一場溫馨聚會，以示慶祝。

夫人蔡楊湘薰出身台中清水望族，父親楊肇嘉曾任省府民政廳長、國策顧問，對台灣文化事業貢獻良多。當時蔡萬才兄長蔡萬春、蔡萬霖已發跡，在地方頗具聲望，而蔡萬才自台大法律系畢業，年輕有為。經由養樂多公司董事長陳重光居中牽線，兩人於1955年1月結為夫妻。

富邦集團在蔡萬才父子三人合力打拼下，從產險起家，二十年來將企業版圖擴大至證券、銀行、人壽、投信、投顧、期貨等，並跨足電信、科技業，打造富邦集團神話。

法律人的性格讓蔡萬才對國家事直言不諱，曾任國策顧問。在事業有成之餘，亦不忘回饋母校，於2003年捐贈法律學院新館一棟，使母校籌劃多年的遷院計畫得以實現。（部分取材自《自由時報》2005年2月27日第30頁）

春風化雨四十載

生工系王如意教授榮退

生物環境系統工程學系教授王如意老師於今年1月榮退，生工系特於1月25日舉行榮退演講會，並出版紀念專輯及王教授學術著作彙集，感謝王教授四十年來春風化雨，一生奉獻台大。

王如意教授1962年畢業於母校農業工程學系（生工系前身），1967年赴美國夏威夷大學水資源中心任職，1969年取得該校農業工程學碩士，1970年回任母系迄今，1995年獲日本京都大學土木工程學博士。歷任本校水工試驗所主任、農工系主任及研究所所長等職。

王教授治學嚴謹，在水文學領域屢獲國內外學術界褒獎於榮譽，深受學界肯定，尤其集台大傑出獎、國科會傑出獎與中國工程師學會傑出工程教授獎於一身，並獲中華民國名人錄與環球成就獎之榮銜。誨人不倦，作育英才，桃李滿天下，足為人師表率。

（資料提供／生農學院）

服務母校廿五年

生農學院秘書蔡錦福榮退

生農學院秘書蔡錦福先生甫於2月自現職榮退，從1979年進入台大服務迄今剛好屆滿25年。1974年蔡錦福考上本校夜間部外文系，1979年畢業，同年10月進入母校訓導處生活輔導組工作，1987年為李長貴教授（工管系）延攬，參與「推廣教育中心」草創工作。從兼任到真除，一人曾經身兼組員、秘書與組長三職；服務逾二十年，歷經該中心業務調整、組織定位與單位合併等過程，可謂創建元老。1999年調升生農學院秘書以迄於退休。

回顧25年的公務生涯，實地在第一線工作，參與推動多項校務。在生輔組期間，創辦導師生活營，改善令人詬病已久的導生制度；在推廣教育中心的建教合作業務部分，進行法規組織、作業流程、管委會辦法之修訂；在推廣教育業務部分，首先制訂實施辦法（比教育部還早），將當時已運作之語文中心、電機系之電腦訓練班等納入推廣教育體系等；1999年與夜間部合併，為轉型成為進修推廣部建立制度。而成立之初，與各院系溝通、折衝的過程最是費心。

任職生農學院秘書六年期間，先後輔佐院長吳文希教授、楊平世教授及蔣丙煌教授（現任院長），推動跨領域學群設置、生農學院改名等重大院務。

他特別感念該中心主任李長貴教授知遇之恩，此外也佩服羅漢強教授（森林系）於學務長任內，接納他對中心編制的簽案，讓推廣教育中心得以有正式人力。

蔡秘書與人為善，交遊廣闊，被同僚「尊」為「蔡頭」。他透露目前台大各行政單位的秘書與中級幹部當中不少夜間部校友，如洪泰雄（註冊組主任）、竇松林（學生住宿服務組主任）、茅增榮（事務組主任）、戴瑞鵬（理學院秘書）、盧曼珍（社科院秘書）、周漢東（僑輔組主任）以及譚康居（保管組動產股股長）等人，「勢力」之大已可組成「夜間部幫」。

至於「蔡頭」稱號，則是得自大二任班代表時同學所封。初生之犢不畏虎，當年他因不滿導生制度，曾上書並直接向當時的文學院院長侯健教授、生輔組主任張建夏先生（已退休）嗆聲，未料後來進入台大服務，成為張建夏主任的部屬，並承辦導生制度業務。

由於在推廣教育業務方面累積近二十年經驗，甫退休即為前院長吳文希教授（現任文化大學教務長）「挖角」至文化大學任職，繼續貢獻其在此領域所練就的長才。（採訪／編輯部）



美國休士頓校友會 2005 年年會紀要

文／范增璞（NTUAAH2004 年會長）

休士頓校友會於今(2005)年1月22日假Ocean Palace Restaurant舉行年會，與會會員超過200人，比去年成長達25%，可謂盛況空前。我駐休辦事處廖港民處長與楊樂靜、劉立欣、李叔玲、尤正才等多位官員亦受邀與會，他們也都是台大校友。

會中選出蔡以中(Eric Tsai)校友接任會長一職，其他8位新任幹事，分別為副會長劉志忠(Paul Liou)、財務羅鴻炳(H. B. Lo)、秘書高志任(Chi-Jen Kao)，以及幹事呂際平(Chih-Ping Lu)、張培錡(Carl Chang)、簡秀宇(Shiu-Yu Chien)、吳米崧(Mason Wu)、張建東(Kent Cheung)等。

休士頓校友會也將承辦2006年早期校友會活動(NTUEG 2006 Reunion)，有興趣的校友可上網查詢(<http://www.ntuaahouston.org/eg2006Reunion.htm>)，隨時掌握最新動態。

當天除了豐盛的餐點，還有吳大成、陳君徽、鄭明明、高志任、朱喜善、羅鴻炳、鄭經國等校友帶來精采的表演，以及母校政治系明居正教授短講。

從去年迄今年初，本會共舉辦9場各類型活動，增璞感謝校友們的支持與協助。

台灣省台大校友會 2004 年會員大會

文／呂村（台灣省台大校友會總幹事）

台灣省台大校友會成立於民國86年7月5日，迄今已七年，首屆及第二屆理事長均由婦產科專家許文政醫師擔任(醫學38，現為台大校友會全國總會副理事長)，現(第三)任理事長為張漢東醫師，也是婦產科專家(醫學48，現為台大校友會全國總會常務理事)。目前台灣省台大校友會之團體會員有基隆市、台北縣、桃園縣、新竹縣、新竹市、台中縣、台中市、南投縣、雲林縣、嘉義縣、嘉義市、台南縣、台南市、高雄縣、屏東縣、台東縣、花蓮縣以及宜蘭縣等十八個，苗栗縣、澎湖縣尚未成立校友會，彰化縣校友會則因久無活動，已被取消會籍。

本會於民國93年12月25日在台大校友會館三樓，召開第三屆第三次理監事聯席會議暨第三屆第二次會員代表大會，由理事長張漢東學長主持，台北市校友會理事長孫震學長(母校前任校長、台大校友會文化基金會董事長)、高雄市校友會理事長王仁宏學長以及前高雄市校友會理事長王逸民學長(現為台大校友會全國總會副理事長)等人蒞臨會場，情誼滋長，倍覺溫馨。

本次會議通過原任總幹事曾美紅學長及秘書姚真如女士請辭本會會務工作案，改聘呂村校友(法律系61，台北銀行襄理退休)為總幹事，陳淑玲女士為秘書，並通過93年度工作報告、收支結算表、現金出納表、資產負債表、基金收支表、94年度工作計畫、收支預算表等，同時修改章程在理事會原有秘書、財務、研究、服務四組之外，增設國際及會務發展兩組，加強會務之推展。

現任理監事名單如下：

名譽理事長：許文政。常務理事：楊敏盛、史欽泰、張進福、鄭國順、蘇玉龍、顏純民。理事：林聯輝、陳文雄、魏文雄、黃熾楷、蘇元良、李明仁、黃政文、張壯熙、鄭東來、張一藩、楊乃彥、張武誼、邱正茂、陳宏銘。常務監事：林俊雄。監事：王萬居、許昌吉、黃天授、張靜宇、葉瑞山、俞明德。

許名譽理事長及張理事長均希望台大校友多交流情誼，尤其校友會館已整修完成，地近台北火車站及捷運站，是絕佳的聚會場所。會館地下一樓辦公室可供校友小型聯誼、開會，租借其他樓層會議室或用餐，校友均可享折扣；歡迎校友多加利用。

大紐約區校友會第20屆年會

陳校長維昭與會發表專講

大紐約區台大校友會第20屆年會，於美國時間2004年11月20日，假新州李堡市(Fort Lee)希爾頓飯店舉行。陳校長維昭應邀主講「台灣高等教育的危機與轉機」，會長郭正昭頒獎表揚傑出理事及校友子女獎學金，會中並推舉新年度的理監事。

蔡仁泰、張少傑與陳坤海等獲頒20年理事服務

獎，廖梧興、賴富雄、孫乃競、殷人琪、林光榮、葛賢芬、何一龍、李衡鈞、羅明康、田敏姑、蘇斐玫、杜新茂、翁正男、茅承厚、謝賢瑄等人獲頒長期理事服務獎。

台大近年以進入世界一百大為目標自我期許，陳校長於專講時則

指出，根據訪談國際教授及知名人士，台大的國際聲望名列第54，而這有部份要歸功於台大校友們在國外的傑出表現，得以讓台大國際聲望持續不墜。（取材自《世界日報》2004年11月24日B3）

2004 APEC 在智利 台大校友大集結

文圖／楊思棣（台大校友智利聯絡人）

繼陳維昭校長6月下旬訪智之後（請參看《臺大校友雙月刊》2004年9月號），台灣政府各部會首長包括教育部長、交通部長、經濟部長、財政部長……都絡繹於途的往返智利，為的是參加2004年首度由智利主辦的APEC會議。其中重頭戲－APEC領袖高峰會，於11月20、21日兩天登場。21位泛太平洋國家的元首及領袖代表，包括美國布希、中國胡錦濤、香港董建華、澳洲、日本、韓國、加拿大等各國領袖都出席，連俄國普丁也是第一次來到南美的智利。台灣代表團與記者團於11月18日抵智，智利僑社以隆重的歡迎儀式接待。

為展現智利對APEC的重視，自2004年初開始，智利全國上下即卯足全力，做好接待貴賓的各種準備。安全方面更是謹慎嚴密，峰會期間交通管制。甚至首都聖地牙哥市在19日放假一天，宣導民眾出城度假，以利峰會順利召開。

而為展現台灣，智利僑社也配合駐智經文代表處的各項活動，全力動員起來。除了將傲視全球的台北



■上：陳校長（中立者）與大紐約區校友會長郭正昭（左一立者），以及獲頒服務獎的校友們合影。

■右：陳校長與郭會長。（攝影／張秀蓉）



101大樓巨幅海報，放置在智利聖地牙哥市的地鐵各站及顯眼的交通要道上之外，並於11月13日盛大展出“綺麗台灣文化展”，包括婦女會娘子軍們的台灣小吃美食，台灣文化海報展覽，以及中文學校師生的精采舞蹈演出。讓智利各界名流藉此機會更認識台灣，總計與會者近千人。

衛生署長陳建仁校友，溫文儒雅，是公衛先鋒、SARS英雄，也是李遠哲領袖代表的得力智囊。學生時代曾任登山社社長，與我為舊識，異鄉相見格外欣喜。19日大家抽空暢遊Vina Del Mar濱海勝地，將登山社社旗飄揚於智利的岩石、沙丘上。而李遠哲校友與我旅居日本的兄長楊思根校友同為新竹中學與台大的同學，數十年未見面，卻得以在智利相聚話舊，令人惜緣也惜福。

11月22日晚，在代表團下榻的智利Intercontineter大



■左：(左起) 吳毓珮、錢莉珣、李澄然、胡勝正、楊思根、吳榮義、李遠哲、楊思棣、林逢慶、張旭成、陳漢華、陳建仁、李有成、周民淦、莊博閔。

■下：台大登山社社旗，飄揚於智利。



飯店，李遠哲以身為領袖代表宴請與會工作人員、隨團記者及智利僑界人士。晚宴在輕歌曼舞、輕鬆愉快的氣氛下進行。李遠哲校友在致詞中提到此行的觀察與感想時，語重心長地表示「……APEC 致力於泛太平洋地區國與國之間的互動、學習、互助、支援，頗有成效，但對於消除個人的、弱勢族群的貧窮和對人民的公正、平等的追求，似乎力有未逮，有待努力。……個人三度代表陳水扁總統參加 APEC 會議，發現很多國家每年都有長足且快速的進步，例如智利。但台灣因政治因素卻有踏步不前及進步緩慢的現象，實在令人憂心。……」

會後攝影留念，發覺台大校友竟有十五、六位之多，這在遙遠的南美智利絕對是空前的。特刊於《台大校友雙月刊》上，展現台大人的無遠弗屆！
(寫於 2004 年 12 月)

2004 智利 APEC 年會蒞智台大校友名錄(按畢業年度)

姓名	畢業系所／年度	時任職務
楊思根	心理系 1955	日本九州大學教授
李遠哲	化學系 1956	中研院院長
張旭成	政治系 1959	國安會副秘書長
吳榮義	經濟系 1962	台經院院長
胡勝正	經濟系 1962	經建會主委
李有成	外文系 1964	中研院歐美所所長
楊思棣	農藝系 1965	智利中文學校校長
何美玥	經濟系 1969	經濟部部長
陳建仁	動物系 1970	衛生署署長
于國盛	外文系 1972	新聞局科員
錢莉珣	歷史系 1975	外交部秘書
李澄然	外文系 1976	外交部組長
周民淦	政治系 1986	外交部秘書
吳毓珮	政治系 1999	駐智台北經文處秘書
陳漢華	國防管理班 1999	國安會副研究員
莊博閔	政治系在學中	外交部科員
林逢慶	* 行政院政務委員、台大資工系教授	

* 非台大畢業，但於台大任教多年，也是台大人。



2004 年景康校友回娘家

藥學校友會於2004年12月18日舉行「二〇〇四年景康校友回娘家」活動，地點在台大醫學院。活動主軸為「對生命的尊重與關懷」演講與晚宴。

上圖晚宴嘉賓，右為第十七屆王惠珀校友(現為行政院衛生署藥政處處長)，中為第一屆校友陳瓊雪教授，左為第七屆校友陳春雄教授。

授，左為第七屆校友陳春雄教授。

下圖為演講者和信治癌中心醫院藥劑科主任陳昭姿系友、台大醫院家庭醫學部醫師蔡兆勳系友、和信治癌中心醫院藥劑科姜紹青系友、台大醫院精神部高淑芬主治醫師與校友、同學合影。(圖提供／台大藥學校友會)

台大早期校友2005年北京聚會預告

台大早期校友會2005年年會將在北京召開，時間為6月17~18日，並於19~20日特別安排北京之旅，住宿北京市北京飯店。報名費每人美金110元(含餐點及住宿，不含自費旅遊行程)。有興趣的校友可逕洽主辦人：郭偉閣先生，e-mail: taida2005reunion@aol.com。有關聚會細節及旅遊行程資料，請聯絡台大校友會ntu.ac@msa.hinet.net 或(02)2396-3708 張秘書索取。



化危機為轉機

一淺談「老化」口腔預防保健

文・圖／林俊彬（台大醫院牙科部主治醫師）

因 老化所產生的改變可分為生物、生理、心理與社會等四個個層面，本文將著重於口腔生理性老化特徵的介紹，以及臨床常見的口腔軟硬組織老化現象與相關疾病。影響老化的生物因素包括基因與環境兩大類，基因部份如基因突變、物種特定生命週期、性別、父母年齡等；環境部份則涵括物理與化學因子、營養、致病微生物、病患社經背景等。老化所產生的生理性變化，包括感覺器官的改變，諸如視力、聽力、味覺、嗅覺，以及學習、記憶、智力的減退，隨著年齡增加，慢性疾病的發生率亦逐漸攀升，關節炎、高血壓、心臟病是老年族群中最常見的慢性病，這些慢性疾病大都需要服用藥物加以控制，但疾病本身潛在的危險性往往成為老人健康的主要殺手。

口腔顎面軟硬組織之老化特徵

談到口腔顎面的老化，最直接的表徵是臉部皮膚厚度變薄、皮下脂肪流失、皺紋的產生，與某些上皮局部增厚、真皮層缺水(dehydrated)、血流供應減少、黑色素細胞分佈不均等。此外，結締組織喪失彈性纖維，導致皮膚外觀鬆弛、膠原纖維代謝率降低等，也使得口腔顎面部變得較為粗糙、密集而不規則。

牙齒外觀也會隨著年齡而改變，例如牙齒的顏色逐漸變暗，而且因齒質磨耗導致牙冠長度



變短，或者因牙周病或牙齦萎縮造成牙齒視覺上增長。牙齒內部組織結構產生的變化，與牙本質與牙髓特徵的轉變有關，以牙本質而言，次級牙本質(secondary dentin)持續分泌、堆積，使牙本質愈來愈厚，有時會發生牙本質硬化(sclerosis)的現象；而牙髓特徵部份，包括牙髓中細胞數目減少、但膠原纖維數量與厚度增加(纖維化)、血流供應降低、神經數量減少、牙髓體積變小、牙髓腔發生萎縮性鈣化等等。這些變化可能對牙髓疾病的診斷與治療造成一些影響，

例如對各種牙髓活性測試的反應較為遲鈍、甚至沒有反應。此外，治療上必須注意的是，因為次級牙本質與牙骨質不斷累積，使牙髓腔、根管與根尖孔發生鈣化、狹窄甚至堵塞，需要更多時間、經驗與技

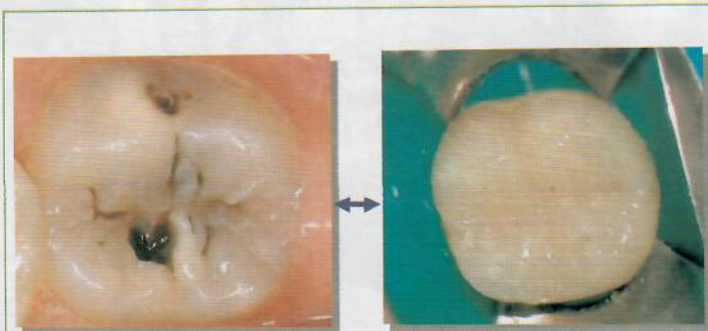


圖1：複合樹脂充填。

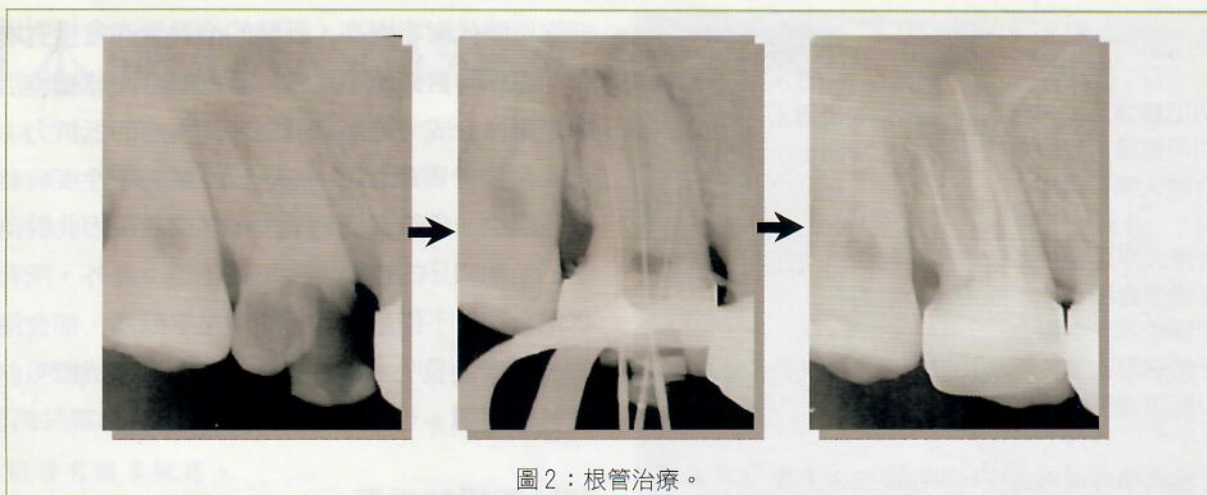


圖 2：根管治療。

術來完成整個療程。

唾液的質與量，對於維持口腔健康與食物消化的正常機能非常重要。分泌唾液是唾液腺的主要功能，但人體老化會伴隨著腺體組織的萎縮、退化，特別是老年人較容易罹患自體免疫疾病，以及某些必須服藥或接受放射線治療的系統性疾病，常造成唾液腺體功能的異常與降低唾液的分泌量，同時影響其正常作用。

老年人常見的口腔疾病

傳統上，齲齒並不被認為是老年人的口腔問題，但近年研究發現某些成人族群的蛀牙比例竟高於兒童，並且發現牙根部齲齒可能是老年族群中最主要的齲齒問題。造成牙根部齲齒的因素包括牙周疾病、口腔衛生不良與牙菌斑附著、牙冠部齲齒、飲食、唾液量與酸鹼值、大量齲齒致病菌種等等。至於齲齒預防之道，主要為加強口腔衛生以減少致病微生物數量、塗氟加強牙齒表面結構抵抗齲齒的能力，以及調整日常飲食，經由預防可減少提供致病微生物生長或附著的

機會，必要時建議進行唾液檢驗，以偵測特定齲齒致病菌種。

牙周疾病的發生率隨年齡而增加，但老年人牙周病嚴重程度是否逐漸增加尚未有明確資料驗證。事實上，牙周疾病並不是老年人的特有疾病，例如慢性成年型牙周病(chronic adult periodontitis)是肇始於成年期而非老化的結果，雖然老化過程的確會改變牙周組織，但這些變化未必是引發牙周疾病的主要因素。較值得注意的口腔疾病還包括口腔癌，口腔癌好發於老年人，發生率同樣隨年齡而增加，其發生率約為男性4%、女性2%，口腔癌恐將成為愈來愈嚴重的老人口腔健康問題，致病危險因子包括吸煙與飲酒等不良習慣，臨床服務應同時教育病患有關口腔癌的臨床症狀與致病危險因子，並進行大規模篩檢以利早期診斷。

營養與口腔保健

論及導致老年人營養不良與營養不均衡的因素，可歸納為：



圖 3：牙周病。

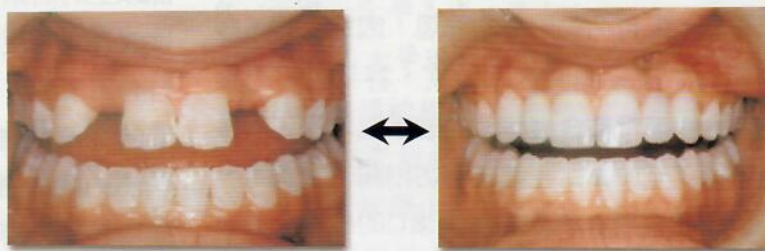


圖 4：固定假牙。

林俊彬 小檔案

學歷：

美國明尼蘇達大學牙醫學院口腔生物學博士
美國明尼蘇達大學醫學院生物物理學碩士
國立台灣大學牙醫學士

現職：

國立台灣大學牙醫學系教授及牙髓病科主任
中華牙醫學會理事及出版委員會主委
中華牙醫學雜誌主編
中華牙髓病學會常務理事及出版委員會主委
中華口腔研究學會理事

曾任：

中華牙髓病學會理事長及專科醫師甄審主委

專長：

牙髓病學；醫學工程；生物材料及力學；電子顯微鏡學

1. **口腔狀況：**咀嚼食物的能力降低、味覺與嗅覺的改變、藥物引起之口乾症(xerostomia)。

2. **生理因素：**吸收、利用與代謝營養素的能力降低、能量需求與活動力改變、藥物對食慾以及營養吸收與利用的影響。

3. **器官功能因素：**視力與聽力衰退、關節炎或中風導致肢體行動障礙，以致不能購物或提東西。

4. **心理因素：**孤獨與被孤立的感受、失去食慾、缺乏經濟來源、憂鬱等。針對老年人的營養需求，因為基礎代謝率(BMR)降低，所需熱量(卡路里)隨之減少，也由於攝食量減少，每一餐營養品質的重要性相對提高，營養素的攝取建議包括下列基本要素：基本蛋白質攝取量應比照一般成人標準、佔總熱量的12~14%；維生素A、維生素E應避免過度攝取；適量攝取維生素D可促進鈣質吸收；多攝取富含維生素C的蔬果；礦物質如鈣、鐵等亦應適量補充；而鋅元素對於老年人健康亦非常重要。

牙齒組織的狀況，會直接影響全身的健康狀態與均衡營養的攝取，配戴活動假牙的病患，因為咀嚼某些食物會有困難，所以傾向攝取較軟、容易咀嚼的食物，但這些食物通常富含發酵性的碳水化合物，營養價值相對較低。至於與口腔健康密切相關的營養素，例如：合成膠原蛋白必須依賴維生素C的參與，而且膠原蛋白為牙齦與牙周組織的重要結構；因感染導致

細胞新陳代謝率提高，葉酸的消耗量亦會相對增加；局部組織的含鋅量不足時，會抑制白血球細胞活性與膠原蛋白合成，進而降低對牙周疾病的抵抗力；齒槽骨往往是骨質疏鬆(osteoporosis)等全身性疾病首先侵犯的部位，骨質會提早流失，牙齒最後因此脫落或破壞了活動假牙的密合度，不可不慎；此外，所有的碳水化合物，不僅是蔗糖、即使是單醣類，都會造成齲齒，而慢慢吸吮水溶性維生素C含片或持續吸飲碳酸飲料的習慣，也容易促使牙釉質發生異常脫鈣。

預防醫學的重要

大部份超過60歲的人，年輕時並未接觸過有關口腔預防醫學的概念，很多民眾認為掉牙齒本來就是老化過程中自然的現象，也無法預防，還有部分民眾則是勉強遷就目前的口腔健康狀況，等到痛或腫才去就醫。另一方面，也有少數人從牙醫師、朋友、親戚、文宣或廣告獲得有關預防醫學的知識，甚至參與社區或老人活動中心舉辦的口腔衛生教育課程，這些民眾就十分重視預防醫學的價值，也期待牙醫師提供這方面的服務。針對每個人不同的口腔狀況、過去所接受的牙科治療、全身健康狀況、是否使用藥物、肢體障礙程度、社經地位、教育背景與生活型態等等，都可有不同的規劃與建議，例如社交活躍的人，可能較容易接受齒槽骨重建或植牙手術等治療，依個別條件量身訂做有效率且易於了解的個人牙科治療計畫，其中包括預防性的口腔衛生、居家照護步驟與流程。

口腔預防醫學最基本的工作是去除牙菌斑，日常生活應使用軟毛牙刷徹底清潔牙齦溝，大部份牙醫師推薦的是貝氏刷牙法。因關節炎導致手部握力減弱、不易握住傳統牙刷握柄，或手臂無法抬高、導致超過肩部以上的活動受限，則應將牙刷握柄加大、加長或適度改良，方便老年人獨立照顧自己的口腔健康；肢體行動不便者，可嘗試使用電動牙刷！此外，清除牙縫間的牙菌斑應使用牙線、牙縫刷(牙間刷)或橡皮頭(rubber tip)，同時可搭配具有抑菌效果的漱口水、每天使用含氟牙膏，甚至塗氟以抑制齲齒形成。

許多人誤以為如果牙齒全部拔光，就不需要清潔，

捐款芳名錄

捐款期間：2004年12月-2005年2月

指定用途：台大校友雙月刊出版

姓名 / 金額(新台幣)

王倩兮 2,000	陳韻年 1,000	洪慧麗 500	鄔廷祿 3,000	葉匡時 5,000	王仁樟 5,000	楊文雄 3,000
郭泰麟 3,000	許惠祐 2,000	侯如美 3,000	陳光陽 500	王清煌 5,000	李浩銑 5,000	方營之 1,000
許敏川 3,000	曾郁鈴 500	郭信川 300	蘇崑福 10,000	羅興友 1,200	陳泳華 1,000	柯定福 3,000
程守鏞 2,000	王淑芬 2,000	鄭伯昆 3,000	王麗都 3,000	賴山水 3,000	江文昌 3,000	黃智源 1,000
蘇進安 3,000	李秀惠 2,200	翁苑菲 1,000	戴照暄 1,000	蘇仲卿 2,000	吳佩慈 1,000	余嘉雄 1,000
余玉眉 3,000	沈樂知 10,000	莊佳瑜 1,200	黃國倫 1,000	卓敏枝 5,000	梅傑 200	黃健兒 3,000
柯王淑媛 5,000	鍾邦柱 2,000	陳福成 3,000	劉詠華 5,000	陳義明 3,000	陳文琦 10,000	吉凱明 3,000
蕭振亞 3,000	賴彌正 3,600	林素琪 2,000	蕭炳文 2,000	蕭中黃 2,000	郭懿潔 600	陳慶三 1,000
王建弘 20,000	劉文雄 3,500	陳翰容 5,000	徐潔晶 3,000	方承猷 3,000	王耀廷 3,000	吳大誠 5,000
李文偉 1,000	王怡仁 1,000	吳新添 500	鄭水淋 1,000	楊俊雄 3,000	張省參 3,000	周宜歆 2,000
卓正欽 1,000	吳錫銘 1,000	張耀錡 10,000	林鴻祺 3,000	張齡月 500	劉淑芳 3,000	林儀欣 3,000
邱活泉 2,000	蔡萬盛 3,000	楊杰 2,000	高水旺 1,000	劉孔立 5,700	孫如雄 3,000	林金坤 3,000
楊昭容 1,000	林亮音 3,600	郭伯偉 1,000	藍世寅 5,000	張峰堉 1,000	霍升揚 2,000	陳樹銘 1,000
鍾石磊 3,000	台灣捷邁醫療器材股份有限公司 20,000			鼎麗油品股份有限公司 3,200		

(文承上頁)

事實上，帶活動假牙同樣需要清潔假牙和軟組織，使用軟毛尼龍牙刷清潔假牙與舌頭，接著以拇指和食指按摩無牙的齒槽嵴和顎部，每天至少一次。活動假牙不能從早到晚持續配戴，每天至少必須取下4小時，以解除假牙對軟組織的壓迫，並獲得充分休息的機會。

結語

由於社會快速的變遷，生育率逐年下滑，導致人口結構產生遽變，台灣已正式邁入高齡化社會的行列，老化是所有人必經的歷程，唯有經過持續的學習、充分的了解，才能妥善調適身心，以健康而正確的態度去面對。本文的介紹，除讓您對口腔生理性老化的特徵，有初步的概念，並協助讀者認識一些口腔組織常見的老化現象與相關疾病，最重要的，要提醒您別忘了營養與口腔保健，有著密不可分的關係，更不可忽略口腔預防醫學對於老年期全身健康與生活品質的重要性，讓我們共同努力，正視人生保健課題，「老化」將不再是危機與挑戰的代名詞！ (本專欄策畫／台大醫院骨科部江清泉醫師)

國外部分：

Shwu Lin(林淑麗)USD50
Chuang Shian Kiang & Wei-Lai Kiang USD100
Sing San Yang & Tuan Ho Yang USD100
C. H. Fung & W. Fung USD200
Ta-Shyong Lin & Kai-Yu Lin USD100
Brian Y. Changlai, M. D., P. C. USD50
Eunice Ting USD100
Roxanne Buchwitz & Matt R. Buchwitz USD100
Rosa Lin USD60
Shoei-Sheng Chen USD100
Chung-Chung Chen & Wei-Chao Lee USD100
Ten-Ray & Shei-Kan Lu USD50
Sherman Lin & Meng-Yueh Chien USD50

歡迎捐款贊助《臺大校友雙月刊》出版

如您以ATM轉帳捐款，還請通知本刊，以便辦理指定用途。謝謝您！

電話：(02)23623727

傳真：(02)23623734

E-mail：alumni@ntu.edu.tw

捐款專戶(支票抬頭亦同)：

財團法人臺灣大學學術發展基金會

Academic Development Foundation, NTU

帳號：華南銀行臺大分行 154200185065

郵政劃撥：16420131

編輯室報告

在國內仍為大學法人化及「五年五百億」爭議不休之際，台大已積極進行國立大學法人化之可行性研究，鑑於日本去年4月開始實施國立大學法人化，陳校長於同年10月赴日考察，就其實施過程、目標、組織、好處及所遭遇之問題等進行了解，期能對我國立大學實施法人化有所助益。

台大傑出校友辜振甫先生，功在國家，對母校發展的支持與回饋亦不遺餘力，因此母校於2002年將台大第一個名譽博士頒授予辜先生，以表彰其對國家教育、經濟及政治的貢獻。本刊已邀請辜懷群教授(辜先生的長女)撰文，讓您對位傳奇人物有更深一層的認識，紀念文將於五月號刊出。

台大人，可以是政經界領袖人物，也可以是社會基層的中砥。賴永坤，一位商學系畢業的高材生，不喜競逐名利的商場，而是選擇回玉井老家種芒果，恬淡過活；鑽研農產加工產銷頗有心得，也是管理專長的另類發揮。

也是台大人的施庭芳教授，專長於骨髓影像研究，早期側重疾病探討與診斷，之後投身基礎研究，建立動態磁共振造影平台，探索骨髓內部微環境的奧秘，從而對臨床應用提供幫助。經由施教授的學思歷程，可了解到醫學影像從型態學進入分子生物學層次的發展過程。

一個系所、一所大學的成長茁壯都是前人點滴累積。踏著歷史的腳蹤，回首過往，故人已遠，典型長在。閻振興校長在職11年，對本校各項校務發展與校園建設貢獻卓著。焦國模教授於追思文中，特別指出閻校長在校園環境整理、校園預定地收購以及教職員宿舍增建等方面之建樹。

傅斯年校長任期雖短，影響至為深遠。前校長孫震教授及黃俊傑教授共同從大學精神之重建、通識教育之加強、堅守學術專業，以及推動自由選課制度等具體措施，探討傅校長之大學理念。

台大護理學系是國內大學首設系所，創於1956年，行將走過近半個世紀，本期請系主任戴玉慈教授及于博芮老師帶您回顧其草創過程並展望未來。

本期管理、法律及保健專欄都有精采文章。

績效向來是企業評價與激勵員工的主要指標，目標管理是許多企業奉行不悖的真理，但是詹森博士的研究卻指出，過度強調績效將形成公司說謊與造假文化，值得反思，請看陳業寧教授在本期「管理新知」專欄的介紹。

正在討論當中的人工生殖法草案，一旦實施，勢必對社會造成衝擊，法律如何規範生命、親子關係與人倫？請看陳昭如教授〈誰是孩子的父母？〉一文，探討代理孕母的相關問題。

「保健天地」專欄自本期起將推出預防老化專題，首先由林俊彬醫師告訴您口腔生理性老化的特徵與相關疾病，從而做好預防保健，避免齒牙動搖而影響身體健康與生活品質。



國內郵資已付
台北郵局許可證
台生字第1595號
雜誌

本校募款專戶帳號

❖ 匯款 戶名：國立臺灣大學

1. 華南商業銀行公館分行 帳號 11810010211-1
2. 郵政劃撥 帳號 1765334-1

❖ 支票

1. 抬頭：中文－國立臺灣大學

英文－National Taiwan University

郵寄地址：106 台北市羅斯福路四段1號 台灣大學 校友聯絡室

2. 美國地區適用支票抬頭：NTUADF

郵寄地址：Jeng N. Su, M.D. 蘇乃鈺醫師

801 Deer Trail, Oak Brook

IL60523, U.S.A (電話：630-323-3696)

❖ 信用卡

請電洽 23661058 校友聯絡室

地址變更時，請來電，傳真或 e-mail 通知。謝謝！無法投遞時請退回。