

談 e 世紀管理學院

文／柯承恩（管理學院院長）

值此新世紀來臨之際，回顧過往，我們欣喜的發現，無論各行各業，或在世界任何一個角落，身為台大人的您，都是最傑出的一群。展望未來，我們深信，台大管理學院仍將繼續以您的成就與榮耀為傲。

管理學院從前身商學系擴大以來的十多年內，在全體師生的努力及海內外校友的支持下，迅速發展。在教學上有大學部、碩士班、EMBA、博士班等提供年輕學子及已有豐富工作經驗人士的進修機會。在研究上，本院許多專業導向的研究中心相繼成立，推展學術與產業合作的研究。而本院所培養具有創新觀念、宏觀視野、團隊精神的學生，亦深獲各界好評。此外，管理學院從徐州路遷回總區之後，除了第一棟大樓之外，第二棟新大樓即將於今年完工啟用，且將配以寬廣的開放中庭。屆時，管院校園將有一番新的風貌，而未來管院發展亦請學長學姊們惠予支持與鼓勵。

在管院的學術與教育成果不斷成長之中，再加上新而先進的硬體設備，管院對於全國的管理知識發展與人才培養，更將發揮龍頭影響的能力。隨著兩岸經貿交流與與產業全球化的快速發展，管理學院必須積極的因應此一趨勢。本院於去年11月21日到12月1日之間，個人與本院系所主管及相關教師赴北京、上海訪問北京大學、清華大學、復旦大學、上海交通大學、國家會計學院，與各校之教師座談



交換意見，瞭解大陸管理學教育之發展及學校交流作法。此外，個人另與本院郭瑞祥教授、工學院黃漢邦副院長、電資學院張時中教授，以及目前正在 MIT 進修訪問之本院李吉仁教授，拜訪 MIT，瞭解 MIT Sloan 管理學院之發展與推動可能的合作計劃。本院老師從事兩岸及國際的交流與參訪，將有助於瞭解國內外學術的發展、規劃本院未來的策略。參加訪問的老師也深覺本院在朝國際一流大學的目標邁進上，仍須多加借鏡個教的做法，加緊努力。

在加強本院內部研究與教學環境方面，管院二號館建築物本體結構已經完工，但因預算不足，仍須向校內外爭取經費才能將剩餘工程及設施完成，以便在暑假時啟用。院部除了向校方爭取政府預算外，也請校友及各界大力支持。管院一、二號館之間的空地亦在規劃，以形成一完整的校園活動空間。本院空間規劃小組在廖咸興老師的召集推動下，為本院空間之規劃與使用盡心盡力，我們也要特別感謝。歡迎各位老師踴躍提供意見，以便新學期開始時，對於未來空間之運用有更好的規劃。

學生的成果便是本院的成功。為了協助學生在學習效果的提升與未來的發展，本院在策略規劃會議及其他會議中已擬有成立學生學習資源中心（Learning Resources Center）及生涯規劃中心（Career Development Center），希望透過制度化的方式，由師生共同努力幫助學生在校內學習及未來發展所應充實的知識與技能。本院EMBA的成果領先國內各大學，老師與EMBA同學的互動教學將會更加積極，提升學生終身學習的價值。

管理學院做為台灣管理知識開發與人才培訓的一流大學，必須要在研究與教學上有創新與更積極的作法，除了原有的專業之外，跨領域研究日益重要。例如科技產業、傳統產業轉型，台商海外發展，未來兩岸加入WTO等相關的財經及企業管理問題，皆是未來我國產業發展所需正視的挑戰，本院也應對這些問題進行深入的探討，以供各界的參考，同時亦可充實教學的內容。本院老師以其研究教學之專長，提供各界所需之知識與人才，久為各界所肯定。我們也希望老師們能進一步運用各種創新的教學法，充實教學內容。

學術研討會與講座

為了促進學術發展，並加強學術界與實務界之合作交流，本院經常舉辦各項研討會與專題講座，例如與宏碁

電腦公司合辦「國際資訊研討會」，並與中華民國會計師公會合辦「會計學理論與實務研討會」；美國賓州大學華頓學院合辦「企業全球化發展研討會」，與美國哈佛大學商學院合辦「企業倫理教學研討會」，並與美國會計師協會(AAA)合辦會計學術研討會。而由各系所主辦及協辦者，更是不勝枚舉：

(一) 工商管理系所自87年3月起，每年均舉辦「孫運璿先生管理講座」。例如台積電董事長張忠謀 vs HP 全球總裁 Lewis E. Platt 之跨世紀領袖高峰論壇；中研院院長李遠哲 vs 台大校長陳維昭之學術領袖高峰論壇等。89年1月更每年均舉辦台商芭花研討會，針對台商在星、馬、印、菲的經驗與各項管理議題，由產業界及學術界進行深入的探討。

(二) 會計系所師生於88年4月間參加四校（香港中文大學、台灣大學、復旦大學、北京大學）會計系結盟辯論賽，為管院今年度一大盛事。而該系所其他主要學術活動大致有：政府審計制度改革學術研討會、龍騰會計學術聯盟結盟各校參訪暨四校會計系辯論賽、蔣書棟會計論壇研討會等。

(三) 財金系所近幾年所舉辦的國際性、國內型研討會及其他學術活動，均深獲各界好評。如亞太地區金融市場之比較、互動與整合學術研討會、全國大專生財務金融研討會、2000年國際財務金融研討會等。

(四) 國企系所每兩週舉行一次小型研討會，每次2小時，邀請院內教授及校外專家、學者參加。而曾主辦之大型研討會如亞太金融危機與台灣產業發展研討會、國際銀行發展策略論壇、第十五屆歐亞管理學會年會—歐亞之競爭與合作、在台歐商談我國亞太營運中心之展望、與產業管理研討會等。

(五) 資管系所每週均邀請學術界、企業界等資訊管理相關人士，進行資管專題討論，每次歷時3個小時。



↑管院所辦理之各種講座、研討會，往往吸引眾多社會人士參與討論。

2000年管院校友回娘家

在告別20世紀深具意義的歲末年終之前，管院於2000年11月4日特別舉辦了校友回娘家的活動，邀請歷屆校友和本院教師共襄盛舉。這個活動最主要是請校友回來管院看看老師同學、學弟妹，和管院今日的各项成果。

當天的場地別開生面的選擇在管院一樓大廳，透明天窗以及挑高的屋頂，再配合天花板上耶誕燈飾以及50張歐式圓桌，讓整個會場顯明亮氣派和溫馨。大樓外菊黃雙色的汽球拱門，紅色防滑地毯步道，讓與會的貴賓遠遠的就可以感受到熱鬧且隆重的氣氛。

令人欣喜的是，即使在陰雨不斷的星期六下午，仍有一百六十餘位老中輕三代校友回娘家來同樂。其中更有一位四十三年畢業的「超級資深」校友，離開母校近半個世紀；他的出現，讓所有與會人士既感動又有趣。同時，歷任院長包括許士軍、林煜宗、林能白等諸位前院長，也抽空回來參加這個既懷舊又新鮮的活動。Ω



↑2000年管院校友回娘家的盛況。

小檔案

柯承恩 院長

學歷：美國明尼蘇達大學會計系博士
美國南加州大學企管碩士
國立台灣大學商學士

經歷：現任會計系教授
中央銀行監事
財政部證券暨期貨管理委員會顧問
財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心董事
會計學系系主任暨會計學研究所所長
美國南加州大學會計學院助理教授
勤業會計師事務所高級查帳員

授課：高等審計學

研究：審計策略性管理與會計
會計專業與審計市場
資本市場的規範與管理

醫學院如何協助台大爭取重點大學

文／謝豐舟（台大醫院婦產部主治醫師）

廿一世紀即將揭開序幕之際，「資訊與通訊科技」、「生物科技」、「全球化」及「終身學習」這幾個名詞具體地勾勒出廿一世紀競爭力的面貌。能否掌握這幾個領域，正是決定競爭力高低的關鍵。就醫學院的立場而言，若能在生物科技、資訊科技及終身教育方面嶄露頭角，將大大提升台大的競爭力。對於重點大學的爭取，自然是水到渠成。

透過在「生物科技」、「資訊科技」及「終身學習」的努力，使台大成為重點大學，這是我們大家的願景以及努力的焦點。接下來，我們必需“投資”以實現這個目標。所謂“投資”，包括財力、人力的投入，以及典章制度的興革。沒有具體投資的願景只是“畫餅充飢”。近來國際知名大學為了應付基因體時代的挑戰，紛紛投入數千萬美元，甚至上億的資金，招聘人才，成立研究機構。國內則往往口頭上高喊要比美劍橋、哈佛，卻不見投注人力財力，如果不用“投資”，就能追求卓越，趕上國際水準，那麼，學生們也不用苦讀，就可以得到高分了。即使投入鉅資，例如卓越計畫一下子投入幾十億的經費，卻在人事法規的束縛下，空有昂貴儀器，卻無操作人力，再大的投資，也是枉然。台大若要爭取重點大學，就要有“投資”的良好規劃與實際行動。

良好的教學及醫療，是大家認為“理所當然”的事，也是其他大學和醫療機構也能做得不錯的領域，不足以讓台大與其他人區隔，能使台大獨樹一幟的是“出色的研究”以及積極的“終身學習”。馬偕醫院病人數目之多，不亞於台大醫院，然而他們能做出什麼研究嗎？他們可以辦在職進修班，授予學位嗎？既然“研究”與“終身教育”是我們追求卓越的原動力，我們必需在觀念上，實務上肯定其“價值”，形塑其“氣氛”，否則，同仁們不會去努力於一些不具“價值”的事務。

研究的價值是大多數人都可以接受的，只待有具體的行動，使他不被“教學”與“服務”淹沒。倒是“終

身學習”的價值在醫學院尚待大力提倡。台大醫學院和台大醫院都是“教學”機構，這是無可置疑的。然而，過去我們教育的對象，始終以學生、研究生以及院內的專業人員為主要對象。事實上“終身學習”的浪潮為我們帶來無比寬廣的契機，不僅能為台大擴大影響力，更能帶來實質的經濟效益。台大管理學院“EMBA”班的成功，是許多人津津樂道的。不僅各公司的經理人競相參加，每年更有高達4,500萬的學費收入，更不談，這些校友將來可能的捐款。畢竟，對許多事業基礎已經穩固的人，能夠得個台大學位，變成台大校友，更可以使“祖墳冒青煙”，更不提，在知識上的實質收穫了。現在許多醫療界的人士，在名成利就之際，莫不能夠希望再進修，尤其是能獲得更高學位的進修，無疑是這些中年人士的第二春。醫學院各系所都有潛力從事類似EMBA的在職進修課程。相信只要課程辦得好，不必出國就能進修碩士學位，又可以成為台大校友，就是無比的號召力。對“專班上課”的進修課程，台大的規定是二八分帳，意即學費的80%歸開課單位。在職進修碩士班不同於一般碩士，目的在有系統的學習，蒐集及分析資料。因此一班30～50人都不是問題。在醫學院財源拮据之下，各系所若能自行透過在職進修，自力開發財源，相信對各系所的運作，將有莫大助益，更能增強系所的影響力。醫學院有必要在行政支援方面，針對如何支援各系所的在職進修教育予以協助，及早規劃。醫院方面，則可以透過各臨床科，舉辦各種收費的各種臨床課程，相信也必然門庭若市。這是不受“健保大爺”左右的財源，更是提升地方醫療水準的良好措施，這種“雙贏”的妙事，怎能視而不見？

1998年推廣教育的收入，清華大學為5,400萬元，台大只有3,800萬元，遠在新竹的清大在這方面的收入，竟然凌駕位於全國首善之區的天大，可見我們在這方面還有很大的空間可以開發。現在大家都

要募款，不過，不能提供大家需要的“service”，要個一塊錢，都有困難。“只有提供服務，才有回報”。我們務必要善用“能夠發給台大文憑”這個無比的優勢。君不見，元智大學甚至想要招收國外的EMBA學生，並重金禮聘國際大師擔任教員，而教育部也打算修法配合，可見“終身學習”這個領域的無比潛力。

目前，台大爭取重點大學最可能的對手是清華大學。雖然，有所謂“榮陽清”合作計劃，然而，在它成形之前，台大最大的優勢恐怕是歷史悠久，資源豐富的台大醫院。在基因體時代，台大醫院豐富的臨床病例是“無價之寶”。仔細收集的disease phenotype與genetic material，經過遺傳分析，可以提供發現致病基因的寶貴線索。使用細胞系統或模式生物，進一步再研究其基因功能，進而尋求治療之道，就是基因體醫學的真髓。如何善用台大醫院充沛的資源，將是擊敗清華大學的關鍵。

有了願景，確立了價值，尋找出焦點，接下來，應該就是“投資”——投注財力、人力、改革典章制度，以下是筆者認為具體可行的步驟：

一、建立具有規模的專業研究機構

台大醫學院需要一個具有critical mass的專業研究機構來帶領風氣，突破現狀。目前新設研究所頂多是三員一工，實在難以成事。人人都同意目前的研究迫切需要ph.D，但有人主張集中，有人主張分散。在議論紛紛之中，寶貴時間已經流逝。筆者認為為了突破現狀，還是以集中為佳。

考慮現實狀況，筆者覺得最有可能的是在台大醫院設立一個類似肝炎中心，但規模更大的跨科研究機構——Center for genome medicine。它具有clinical section, laboratory section, genetic epidemiology section and bioinformatic section。它將聘用30~50名具有研究經驗及潛力ph.D分在各個section，在一個共同的空間以增加互動，clinical section則由各臨床科組成，並與其它section integrate。laboratory section包含各種實驗室如transgenic mouse lab, stem cell lab, tissue engineering lab, microarray lab...

Genetic epidemiology section負責研究之設計與資料之分析，而bioinformatic section則進行生物資訊之處理。以台大醫院之現狀，應有能力設立這個中心。

二、使台大醫學院成為“學習中心”

台大醫學院應正視“終身學習”的市場潛力。各系所應該思考開辦在職進修碩士班的可能性。台大醫院則可考慮各種臨床進修班的可行性並規劃細節。

三、鼓勵及協助同仁舉辦各種國際性研討會，使台大醫學院成為國內外人士心目中的學術殿堂。

四、透過委託研究計劃，加強與本校教師、中研院、中科院、工研院之合作。

五、打破研究、教學、服務並重的迷思

使有興趣，有能力之同仁能全部或大部分時間專注於研究工作，並能使研究績效反應在薪水，使臨床同仁能專心於臨床服務，創造良好績效，獲得適當報酬，並提供良好的進修機會以及適當的研究工作。

六、鼓勵advanced thinking。

七、台大醫院應成立各種功能性中心

如Women health center, Cancer center, Cardiovascular center, Neuroscience center, Metabolic disease center...。一方面透過彈性的組織，提供病人更貼心的服務，另一方面，則藉此整合相關的研究人員及工作。例如解剖及細胞生物學學科的同仁可以加入Neuroscience center的研究工作，同時neurology, neurosurgery的同仁也可在此密切合作。Ω