



社科院新大樓，一棟富現代感又環保的綠建築。



從遷院展開邁頂新里程 —社會科學院林惠玲院長專訪

採訪撰文／林秀美
照片提供／林惠玲

社會科學院包括政治、經濟、社會、社工4個學系，以及新聞研究所、國家發展研究所。1999年8月法律學系獨立成法律學院後，將法學院更名為社會科學院。現有專任教師134人，兼任教師83人，學生3000多人。

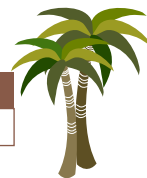
社會科學院位於徐州路，承繼了1928年臺北帝國大學創設文政學部以來的傳統。徐州路校區雖古色古香，但空間有限，為長遠發展考量，從1996年起展開遷院大計，社會系、社工系、國發所、新聞所陸續進駐校本部。2010年3月2日，新大樓正式動工，2012年底竣工，預計於2014年2月完成遷院。

首要任務：完成遷院工程

新大樓動土不過兩年多，惟因工程浩大、所費不貲，故規劃耗時達十餘年，其間波折不斷，但憑全體師生同心合力，以及校友們踴躍捐款支持，才可能達

攝影／彭玉婷





成此一不可能的任務。「完成遷院工程是我上任第一個最重要的任務」，林惠玲院長表示，她要讓此一不可能任務功成圓滿。

這是臺大近年少見的國際標工程，現代感獨具，如大閱覽廳，長168米、寬23米，玻璃通透，突顯出人文社會學者所應有的開闊胸襟。每位老師的研究室有7.6至7.8坪大，明亮寬敞，一改舊校區的侷促狹小。看著這棟由國際知名建築師伊東豐雄所設計的現代綠建築，將成為臺大新地標，她雀躍地滿心期待，但也知道

要做的事還很多，可說是誠惶誠恐地接下重任。她表示，「社會科學院過去培養很多菁英，在政府部門和社會各階層居於領導要角，對於國家社會的責任重大。為了培養更優秀的領導人才，也為了社會科學院的永續發展，遷院是必要的。」只是目前經費尚有1.4億缺口，以及後續的空間規劃與內裝工程、進駐動作等等，還有賴遷院團隊繼續協助募款與監督。



感謝校友熱心回饋母校，捐建社科院新大樓，圖為與侯貞雄（中）校友合影。



林惠玲院長（中著白色套裝）上任的第一項重任為遷院工程，要仰賴社科院同仁同心合力完成。



邁向頂尖：提升研究質量

林惠玲院長甫於2012年8月上任，在此之前，她已擔任5年副院長兼教務分處主任之職務，輔佐趙永茂院長執行邁向頂尖大學計畫與教務工作，卓有成果。社會科學院的全球排名從2010年的72名，進步至2011年的53名，2012年的54名。在學術研究的能量與品質更有顯著提升，2011年SSCI論文發表104篇，TSSCI論文發表58篇。而專書出版也很多，且均由對社會具影響力的國際出版社付印。發表在優良期刊的文章亦有增加，2009年JCR前40%有29篇，2011年為47篇，在JCR前15%的論文增至14篇，對國際學界影響力提高。另外，已出版SSCI期刊兩種：APJAE及PER。至於TSSCI期刊，已有臺大政治科學、臺大經濟論叢、臺灣社會學、臺大社會工作學刊等，也全力輔導國家發展學刊和臺大新聞學刊納入。在第二期「五年五百億」經費持續挹注下，可望有更優異的表現。

然而林院長並未因前述亮眼數據而忽略個別發展，林院長表示，社科院SSCI論文作者比較集中於經濟系（約60%）、社工系，TSSCI則較集中於政治與社會系，為了真正提升每一個系所研究的質與量，她提出「濟弱扶傾」的策略，即對於發表數量多的系所繼續給予獎勵、支持，鼓勵其朝向拔尖領域方向前進。而對於論文發表較少的系所，則鼓勵其以團隊方式進行研究及發表論文。具體的作法為透過研究群、學術研討會及合開課程達到相輔相成的效果，並考慮將專書寫作、公共政策論文乃至主張列為鼓勵與獎助的項目。

大學核心使命：教學與培育人才

大學的核心使命為教育，所以如何改善教學環境與品質仍是第一要務。新館的落成可提供師生e化的優質環境，有助於教師與學生的研究與學習。並持續聘任優良師資、增加兼任教師和教學助理，以提升教學品質和學生的學習效果。在邁頂計畫下，繼續提供博士生獎學金，以減輕其經濟壓力，專心致力於學術專攻。



在課程方面，為與時俱進，增進學生專業能力，將請各系所檢討課程，增開專業學術思想課程，以培養學生的歷史觀與宏觀的專業思考，為國家社會造就未來的領導人才，包括開設更多通識教育課程，供其他學院學生選修，如此也有助於本院的學生和其他人文學院乃至理工學院的跨領域交流，從而激發各學院開發更多整合性學程。

促進國際化：加強國際交流

林院長鼓勵院際、校際、和國際的學術交流，藉此與不同領域的學者合作，整合各系所資源，產生創新之學術成就。為鼓勵本國學生出國，她推動「海外教育五年計畫」，增加締約姐妹校，推動國際生交換計畫，以達到每年有1/3大學部學生參加海外學習之目標。該院100學年度有78人出國，交換生為54人。若以每年入學500人的1/3約為170人來看，仍有段距離，而且與姐妹校也須有對等的交換生人數。所以必須開設更多更好的英文授課課程，以吸引外國學生前來。

至於與中國的學術合作，已與北京大學經濟學院、國家發展研究院締約，惟尚未展開實質交流，倒是與復旦大學、浙江大學輪流開辦了暑期課程，也和其他大學如廈門、南京等大進行學術交流。林院長認為，學術交流可促進兩岸正面而良性的互動，應持續推動。

善盡社會責任：培育人才與公共政策研析及建議

大學研究的最終目的在俾益民生，所以社會科學院與法律學院合作推動公共政策與法律研究中心的成立，從2012年9月迄今短短數月內，已提出人民觀審制、跨媒體法、老人照顧、健保等15個以上議題，適當地扮演其作為國家智庫的角色。追溯至臺大創校以來，社會科學院已累積豐富的學術資產，為形塑專業權威的研究重鎮，「五年五百億」計畫下設立了5個院級研究中心：社會政策、公共經濟、大陸、客家及東亞民主等研究中心，充分發揮各領域教授之專業，就社會組織、幸福指標、少子化、老人問題、證所稅、客家族群、大陸政經與兩岸交流等議題，進行長期研究，亦有成果發表，為政府政策制定與推動積極芻議。

林院長表示，「這是社會科學院對社會的服務，我們有責任為公共政策發聲。」以證所稅為例，由經濟系林全教授組成研究團隊，經由公共論壇、公聽會廣為周知。今後社科院仍將持續對各種公共議題與政策進行討論與對策提出，未來也可能整合5中心，以發揮更大的影響力。





專業洞見臺灣：發展新興產業

林惠玲院長專攻應用計量經濟學，結合興趣的產業經濟學，對現今臺灣產業所遭遇的瓶頸有深刻觀察。她表示，臺灣產業第一波出走在1980年代，資金外移至中國，惟當時電子業興起，需求人力正殷，所以沒有失業問題，但1990年代第二波外移以電子業為主：臺灣出口中間產品，在中國製成成品後外銷，臺灣、中國與歐美構成三角貿易；時至今日，臺商因中國工資提高漸向內地移動，成本抬高，加上全世界不景氣，使得臺商在中國的發展出現停滯。而臺灣僅存大公司保留研發基地，才造成失業者眾。若產業結構不調整，難保失業率不再攀升。由於政府現正力推的觀光服務業和文創，提供的就業機會有限，無法取代出走的電子業。她呼籲必須發展新興產業，並且效法韓國對R&D的支持，要將視野推向新興國家。

在拓展新市場方面，政府應提供充分資訊，並提高效率，以協助企業拓展國際市場。她以一位校友的經驗為例，他有心回臺設R&D實驗室，案子卻在環保局卡了兩年。「資源是走向最有利的途徑；這是經濟學不變的道理。當然臺灣企業靠自己也可以走出一條路，但政府如能盡力協助，廠商所付的代價會小些，發展的速度與成效會快些及好些。

謙謙學者：最愛還是教學、研究

從學生時代、助教、講師、副教授到教授，1974年經濟系畢業的林惠玲院長，除了在大管研所和美國布朗大學深造外，一直都在社會科學院服務，對這個學院有著濃厚的感情，以身為臺大及社會科學院的一分子為榮。「跟學生互動是我非常喜歡的」，她說「因為有教學相長。臺大學生真是非常棒的學生，他們求知慾高，提出各種問題，有時連我自己都沒想過」。當然也有學生就是對統計沒輒，為了幫助學生克服心理障礙，她出版了《統計學》、



最愛還是教書，圖為與學生合影。



《應用統計學》、《基礎統計學》等教科書。對於真過不了關的，她會仔細瞭解原因，若不是出於怠惰，她會讓學生以其他作業來彌補，避免他們因此被退學。她很欣慰地表示「有這樣的學生出國進修，取得博士，後來發展也很好。很高興他有一番成就，更慶幸我當年的決定是對的」。

謙言內向害羞，只愛教書，不擅官場，對於被邀請出任行政院公平交易委員會委員及中華經濟研究院副院長等均予以婉拒。之所以會接掌社會科學院，就是本著對母校的熱愛與回饋之心，期以這幾年的行政歷練，與全體師生共同完成遷院工程，為社會科學院奠定邁頂的新里程。為此，她聘請了3位副院長為得力助手：社工系王麗容教授、經濟學系許振明教授及國發所邱榮舉教授，來協助推動邁向頂大學計畫及遷院工程與一般教學行政工作。她感謝校友的慷慨捐款，也歡迎校友不吝給予建言，讓臺大社會科學院能培育更多的人才，對社會科學的學術發展有更多的貢獻。 



林惠玲院長小檔案

◆學歷：

臺大經濟系學士（1974）
交通大學管理科學研究所碩士（1979）
美國Brown大學經濟學碩士（1987）
美國Brown大學經濟學博士（1991）

◆經歷：

臺大經濟學系助教（1974-1979）
臺大經濟學系講師（1979-1985）
臺大經濟學系副教授（1985-1992）
臺大經濟學系教授（1992-）
臺大社會科學院教務分處主任（2007-2008）
臺大社會科學院副院長兼教務分處主任（2008-2012）
土地銀行董事（2007-2008）
臺銀金控董事（2007-2008）
明泰科技股份有限公司獨立監察人（2005-2008）
行政院工商普查委員會委員（2005-）

◆教學：統計學、產業經濟學、計量經濟學、臺灣產業組織與發展、計量理論、個體計量方法、個體計量方法與應用、實證經濟與預測等。

◆學術論文與專書：期刊論文48篇，教科書及專書6本，技術報告及其他9篇。

◆研究主題：個體計量方法，產業集中度與廠商績效，廠商加入與退出行為，廠商訂價行為，廠商的創新與研發行為，廠商對外投資與國內投資、研發與產業升級之關係，臺商與中國大陸企業生產力、創新能力之比較，產業聚集與生產力及研發行為，中國大陸紡織業、電子業、汽車業之聚集、生產力與研發活動，臺灣旅遊產業之研究。

◆學術或教學獎勵：

National Science Council, Research Award of Science and Technology, 1986-1988.
National Science Council, Research Award, 1979,1982,1983,1985,1990-2005.
行政院服務績效二等獎章, 1996
行政院服務績效一等獎章, 2006
臺灣大學研究績優教師, 2011