

醫學院如何協助台大爭取重點大學

文／謝豐舟（台大醫院婦產部主治醫師）

廿一世紀即將揭開序幕之際，「資訊與通訊科技」、「生物科技」、「全球化」及「終身學習」這幾個名詞具體地勾勒出廿一世紀競爭力的面貌。能否掌握這幾個領域，正是決定競爭力高低的關鍵。就醫學院的立場而言，若能在生物科技、資訊科技及終身教育方面嶄露頭角，將大大提升台大的競爭力。對於重點大學的爭取，自然是水到渠成。

透過在「生物科技」、「資訊科技」及「終身學習」的努力，使台大成為重點大學，這是我們大家的願景以及努力的焦點。接下來，我們必需“投資”以實現這個目標。所謂“投資”，包括財力、人力的投入，以及典章制度的興革。沒有具體投資的願景只是“畫餅充飢”。近來國際知名大學為了應付基因體時代的挑戰，紛紛投入數千萬美元，甚至上億的資金，招聘人才，成立研究機構。國內則往往口頭上高喊要比美劍橋、哈佛，卻不見投注人力財力，如果不用“投資”，就能追求卓越，趕上國際水準，那麼，學生們也不用苦讀，就可以得到高分了。即使投入鉅資，例如卓越計畫一下子投入幾十億的經費，卻在人事法規的束縛下，空有昂貴儀器，卻無操作人力，再大的投資，也是枉然。台大若要爭取重點大學，就要有“投資”的良好規劃與實際行動。

良好的教學及醫療，是大家認為“理所當然”的事，也是其他大學和醫療機構也能做得不錯的領域，不足以讓台大與其他人區隔，能使台大獨樹一幟的是“出色的研究”以及積極的“終身學習”。馬偕醫院病人數目之多，不亞於台大醫院，然而他們能做出什麼研究嗎？他們可以辦在職進修班，授予學位嗎？既然“研究”與“終身教育”是我們追求卓越的原動力，我們必需在觀念上，實務上肯定其“價值”，形塑其“氣氛”，否則，同仁們不會去努力於一些不具“價值”的事務。

研究的價值是大多數人都可以接受的，只待有具體的行動，使他不被“教學”與“服務”淹沒。倒是“終

身學習”的價值在醫學院尚待大力提倡。台大醫學院和台大醫院都是“教學”機構，這是無可置疑的。然而，過去我們教育的對象，始終以學生、研究生以及院內的專業人員為主要對象。事實上“終身學習”的浪潮為我們帶來無比寬廣的契機，不僅能為台大擴大影響力，更能帶來實質的經濟效益。台大管理學院“EMBA”班的成功，是許多人津津樂道的。不僅各公司的經理人競相參加，每年更有高達4,500萬的學費收入，更不談，這些校友將來可能的捐款。畢竟，對許多事業基礎已經穩固的人，能夠得個台大學位，變成台大校友，更可以使“祖墳冒青煙”，更不提，在知識上的實質收穫了。現在許多醫療界的人士，在名成利就之際，莫不能夠希望再進修，尤其是能獲得更高學位的進修，無疑是這些中年人士的第二春。醫學院各系所都有潛力從事類似EMBA的在職進修課程。相信只要課程辦得好，不必出國就能進修碩士學位，又可以成為台大校友，就是無比的號召力。對“專班上課”的進修課程，台大的規定是二八分帳，意即學費的80%歸開課單位。在職進修碩士班不同於一般碩士，目的在有系統的學習，蒐集及分析資料。因此一班30～50人都不是問題。在醫學院財源拮据之下，各系所若能自行透過在職進修，自力開發財源，相信對各系所的運作，將有莫大助益，更能增強系所的影響力。醫學院有必要在行政支援方面，針對如何支援各系所的在職進修教育予以協助，及早規劃。醫院方面，則可以透過各臨床科，舉辦各種收費的各種臨床課程，相信也必然門庭若市。這是不受“健保大爺”左右的財源，更是提升地方醫療水準的良好措施，這種“雙贏”的妙事，怎能視而不見？

1998年推廣教育的收入，清華大學為5,400萬元，台大只有3,800萬元，遠在新竹的清大在這方面的收入，竟然凌駕位於全國首善之區的天大，可見我們在這方面還有很大的空間可以開發。現在大家都

要募款，不過，不能提供大家需要的“service”，要個一塊錢，都有困難。“只有提供服務，才有回報”。我們務必要善用“能夠發給台大文憑”這個無比的優勢。君不見，元智大學甚至想要招收國外的EMBA學生，並重金禮聘國際大師擔任教員，而教育部也打算修法配合，可見“終身學習”這個領域的無比潛力。

目前，台大爭取重點大學最可能的對手是清華大學。雖然，有所謂“榮陽清”合作計劃，然而，在它成形之前，台大最大的優勢恐怕是歷史悠久，資源豐富的台大醫院。在基因體時代，台大醫院豐富的臨床病例是“無價之寶”。仔細收集的disease phenotype與genetic material，經過遺傳分析，可以提供發現致病基因的寶貴線索。使用細胞系統或模式生物，進一步再研究其基因功能，進而尋求治療之道，就是基因體醫學的真髓。如何善用台大醫院充沛的資源，將是擊敗清華大學的關鍵。

有了願景，確立了價值，尋找出焦點，接下來，應該就是“投資”——投注財力、人力、改革典章制度，以下是筆者認為具體可行的步驟：

一、建立具有規模的專業研究機構

台大醫學院需要一個具有critical mass的專業研究機構來帶領風氣，突破現狀。目前新設研究所頂多是三員一工，實在難以成事。人人都同意目前的研究迫切需要ph.D，但有人主張集中，有人主張分散。在議論紛紛之中，寶貴時間已經流逝。筆者認為為了突破現狀，還是以集中為佳。

考慮現實狀況，筆者覺得最有可能的是在台大醫院設立一個類似肝炎中心，但規模更大的跨科研究機構——Center for genome medicine。它具有clinical section, laboratory section, genetic epidemiology section and bioinformatic section。它將聘用30~50名具有研究經驗及潛力ph.D分在各個section，在一個共同的空間以增加互動，clinical section則由各臨床科組成，並與其它section integrate。laboratory section包含各種實驗室如transgenic mouse lab, stem cell lab, tissue engineering lab, microarray lab...

Genetic epidemiology section負責研究之設計與資料之分析，而bioinformatic section則進行生物資訊之處理。以台大醫院之現狀，應有能力設立這個中心。

二、使台大醫學院成為“學習中心”

台大醫學院應正視“終身學習”的市場潛力。各系所應該思考開辦在職進修碩士班的可能性。台大醫院則可考慮各種臨床進修班的可行性並規劃細節。

三、鼓勵及協助同仁舉辦各種國際性研討會，使台大醫學院成為國內外人士心目中的學術殿堂。

四、透過委託研究計劃，加強與本校教師、中研院、中科院、工研院之合作。

五、打破研究、教學、服務並重的迷思

使有興趣，有能力之同仁能全部或大部分時間專注於研究工作，並能使研究績效反應在薪水，使臨床同仁能專心於臨床服務，創造良好績效，獲得適當報酬，並提供良好的進修機會以及適當的研究工作。

六、鼓勵advanced thinking。

七、台大醫院應成立各種功能性中心

如Women health center, Cancer center, Cardiovascular center, Neuroscience center, Metabolic disease center...。一方面透過彈性的組織，提供病人更貼心的服務，另一方面，則藉此整合相關的研究人員及工作。例如解剖及細胞生物學學科的同仁可以加入Neuroscience center的研究工作，同時neurology, neurosurgery的同仁也可在此密切合作。Ω